



Any 1915

COOPERATIVA
D'IVARS

Societat Cooperativa Catalana Lda.

Memoria de Sostenibilidad 2024



Servicios



Índice

1	Presentación de la Memoria	3
	1.1 Carta del Presidente	3
	1.2 Alcance de la Memoria	4
2	El grupo Cooperativo	5
	2.1 Presentación de la Cooperativa	5
	2.2 Historia de la Cooperativa	5
	2.3 Cifras destacadas 2024	6
	2.4 Mapa de socios/as	7
	2.5 Volumen de facturación	9
	2.6 Resultados del ejercicio	9
3	El modelo de gestión	10
	3.1 Misión, visión, principios y valores de la Cooperativa	10
	3.2 Organigrama de la Cooperativa	11
	3.3 Sistema de gobierno	11
	3.4 Socios/as	13
	3.5 Clientes/as	13
	3.6 Proveedores/as	13
4	Áreas de negocio y servicios	14
	4.1 Cereales	14
	4.2 Piensos	15
	4.3 Producción y comercialización ganadera	16
	4.4 Sección Agrícola y de Suministros	18
	4.5. Sección de Farmacia Veterinaria	21
	4.6. Carburantes	22
	4.7. Supermercado	22
	4.8. Servicios de apoyo y gestión	23
	4.9. Sección de crédito	25
5	Sostenibilidad	26
	5.1 Compromiso ambiental de la Cooperativa	26
	5.2 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	27
	5.3. Grupos de interés y análisis de materialidad	28
	5.4. Certificaciones	30
	5.5. Control de calidad	31
	5.6. Código ético y lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales	33
	5.7. Transformación digital	33
6	Investigación, desarrollo e innovación (I+D+i) y transferencia a los socios/as	34
	6.1 I+D piensos 4.0	34
	6.2 I+D terneros	35
	6.3 I+D porcino	36
	6.3 I+D cereales	37
7	Medio ambiente	38
	7.1. Consumo de agua y otros recursos	38
	7.2. Consumo energético	39
	7.5. Emisiones atmosféricas y cambio climático	41
	7.3. Producción y gestión de residuos	42
	7.4. Envases puestos al mercado	43
	7.6. Contaminación del suelo	43
	7.7. Biodiversidad	43
8	Equipo humano	44
	8.1 Distribución de la plantilla	44
	8.2 Seguridad y salud en el trabajo	46
	8.3 Formación	46
	8.4 Igualdad de oportunidades	47
	8.5. Convenios colectivos	48
	8.6. Bienestar y clima laboral	48
9	Acción social	49
	9.1. Fondo de Educación y Promoción	49
10	Gestión económica	53
	10.1. Propuesta de distribución de excedentes	53
	10.2 Indicadores de productividad	54
	10.3 Balance del ejercicio	55
	10.4. Cuenta de pérdidas y ganancias	57
	10.5. Informe de los interventores de cuentas	58
	ANEXO: Tablas GRI	59

1. Presentación de la Memoria

1.1. Carta del Presidente

Por primera vez presentamos la Memoria de Sostenibilidad de la Cooperativa d'Ivars i Secció de Crèdit, SCCL, un documento que demuestra nuestro compromiso con el territorio y la sostenibilidad. Este año, también como hecho destacado, hemos obtenido el reconocimiento como Entidad Asociativa Prioritaria (EAP), otorgado por el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación.

Este reconocimiento representa una gran oportunidad para impulsar inversiones que mejoren nuestros procesos productivos. Nuestra apuesta por la eficiencia y la sostenibilidad, siempre manteniendo la máxima calidad, son las credenciales que nos permiten seguir creciendo y reforzar nuestra influencia en el mercado.

En la última convocatoria, hemos presentado un proyecto que nos permitirá seguir avanzando en la fabricación de piensos compuestos 4.0 y consolidar nuestro compromiso con la sostenibilidad. Entre otras actuaciones, incorporaremos motores más eficientes y diversos sistemas que permitirán la monitorización y parametrización de las diferentes etapas del proceso productivo. Esto nos permitirá reducir significativamente los costes de producción y el consumo de energía, manteniendo la calidad de nuestros productos.

Además, continuamos invirtiendo en innovación y conocimiento para aplicarlos a nuestros productos y servicios. Disponemos de granjas experimentales donde realizamos pruebas nutricionales y diagnósticas, como las ecografías pulmonares en terneros, que contribuyen a evitar el uso excesivo o indiscriminado de medicamentos. También disponemos de granjas propias como la Granja Valfarta, en la provincia de Huesca, que un año más ha sido reconocida por los Premios Porc d'Or, por sus excelentes índices de bioseguridad y rendimiento.

De cara al futuro, prevemos realizar importantes inversiones para mejorar la eficiencia, la productividad y la sostenibilidad en el funcionamiento de las fábricas de piensos compuestos. Con estas acciones, queremos incrementar nuestra capacidad de influencia y concentración de producción en el sector, garantizando al mismo tiempo la continuidad de los servicios de apoyo y asesoramiento a nuestros socios. También impulsaremos otras herramientas esenciales para el buen funcionamiento de sus explotaciones, como la Sección de Crédito o la comercialización de ganado.

Apostamos firmemente por el territorio y por el desarrollo sostenible. Por este motivo, nuestros principales objetivos pasan por contribuir a generar viabilidad económica y social en las explotaciones de nuestros asociados, haciendo posible que permanezcan en el territorio y puedan ganarse la vida dignamente. Nos esforzamos por ofrecer servicios que, de manera individual, serían difíciles o poco viables de conseguir.

En 2025 la Cooperativa alcanza los 110 años, con más de 4.000 asociados entre socios y socias productores y colaboradores. Ante los constantes retos del sector agrícola y ganadero, la Cooperativa pretende asegurar a sus asociados que podrán afrontarlos con garantías, con los mejores servicios técnicos y los mejores productos. Afrontamos el nuevo año con ilusión por mejorar día tras día y poniendo en valor los valores cooperativos, invirtiendo en innovación y aportando herramientas frente a las adversidades, como la falta de relevo generacional, la adaptación a las nuevas normativas, la reorientación de las explotaciones ante el cambio del modelo de negocio o la formación.

Josep Coll Reig

Presidente de la Cooperativa
d'Ivars i Secció de Crèdit, SCCL.

1.2. Alcance de la Memoria

La Memoria de Sostenibilidad de la Cooperativa d'Ivars i Secció de Crèdit, SCCL recoge la información necesaria para comprender la situación y evolución de la empresa respecto a las principales cuestiones medioambientales y sociales, los derechos humanos, nuestro personal y el principio de no discriminación e igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres.

La información abarca las actividades realizadas por las diferentes secciones que conforman la Cooperativa d'Ivars i Secció de Crèdit, SCCL (en adelante, la Cooperativa). Se incluyen las secciones de: producción de piensos, ganadería y servicios veterinarios, sección agrícola y suministros, sección de crédito y supermercado.

Las actividades se desarrollan en diferentes centros de trabajo, que comprenden las oficinas ubicadas en Ivars d'Urgell, donde se encuentra una fábrica de piensos, el área administrativa y de gestión, ganadería y servicios veterinarios, sección agrícola, sección de crédito y supermercado. En La Fuliola se desarrollan las actividades de producción de piensos, ganadería y servicios veterinarios, sección agrícola y suministros, y sección de crédito. Por otro lado, en Torregrossa también se lleva a cabo la producción de piensos, y en Castellserà hay una oficina de la sección de crédito, así como la venta de suministros agrícolas.

En esta Memoria aportamos datos del ejercicio 2024, comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024.

Con el fin de proporcionar datos relevantes y comparables, hemos tomado como referencia los estándares internacionales de Global Reporting Initiative (GRI) y la Ley 11/2018, relativa a la información no financiera y de diversidad. Siguiendo el principio de materialidad, hemos incluido los datos más relevantes para la sostenibilidad y para nuestros grupos de interés, así como nuestros objetivos en los distintos ámbitos.

La elaboración de esta Memoria de Sostenibilidad sigue la tendencia internacional y de nuestro sector en la aplicación de las mejores prácticas de sostenibilidad en la gestión empresarial. En este sentido, los efectos del cambio climático ponen de manifiesto la necesidad de una actuación proactiva y comprometida por parte de las organizaciones.

El compromiso de la Cooperativa con la sostenibilidad y con el territorio tiene una larga trayectoria y estamos trabajando para reforzar aún más nuestra responsabilidad social en consonancia con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos por la ONU con el horizonte 2030.



2. El grupo Cooperativo

2.1. Presentación de la Cooperativa

“La COOPERATIVA D'IVARS I SECCIÓ DE CRÈDIT, SCCL es una cooperativa fundada a partir de la creación del Sindicato Agrícola y Caja Rural de Ibars d'Urgell (hoy Ivars d'Urgell), en el año 1915. Actualmente cuenta con 2.378 socios/as entre Cataluña, Comunidad Valenciana, Islas Baleares, Aragón, Madrid, Galicia y Cantabria. Este año ha finalizado el ejercicio con una facturación de 241 millones de euros.

La actividad principal de la Cooperativa es la fabricación de piensos en las fábricas de Ivars, Torregrossa y La Fuliola, que este año han alcanzado la cifra de 343.571 toneladas, pero también comercializamos el ganado de nuestros asociados; 40.818 terneros, 318.909 cerdos y 1.031.914 pollos. Una actividad que combinamos con la consolidación y ampliación de las granjas experimentales de terneros y la granja de madres reproductoras en la Granja Valfanta, reconocida una vez más con el Premio Porc d'Or.

Por otra parte, la Cooperativa dispone de una importante Sección de Crédito, con tres oficinas y casi 55 millones de euros en depósitos, que permite facilitar crédito a los socios productores tanto ganaderos como agricultores para el desarrollo de sus actividades. También ofrecemos los servicios de farmacia veterinaria, venta de productos fitosanitarios, abonos y semillas, junto con el supermercado y las tres estaciones de servicio.

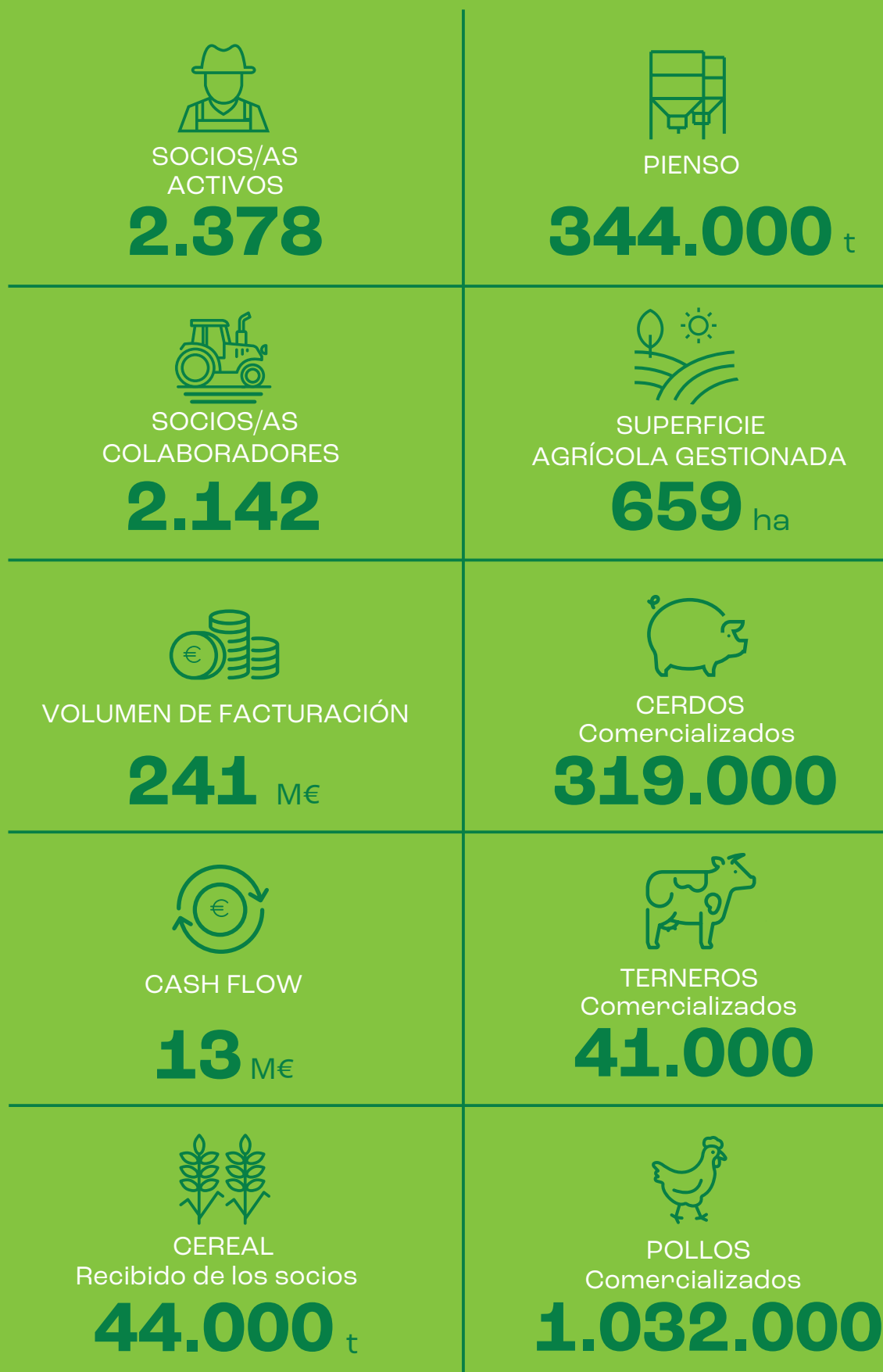
Actualmente, contamos con una plantilla de 128 trabajadores/as, el 92% de los cuales dispone de contrato indefinido.

Reconocida como Entidad Asociativa Prioritaria, la Cooperativa encara los retos de la sostenibilidad, la falta de relieve generacional, la sequía o la introducción de la tecnología 4.0 con fuerza y convencimiento.

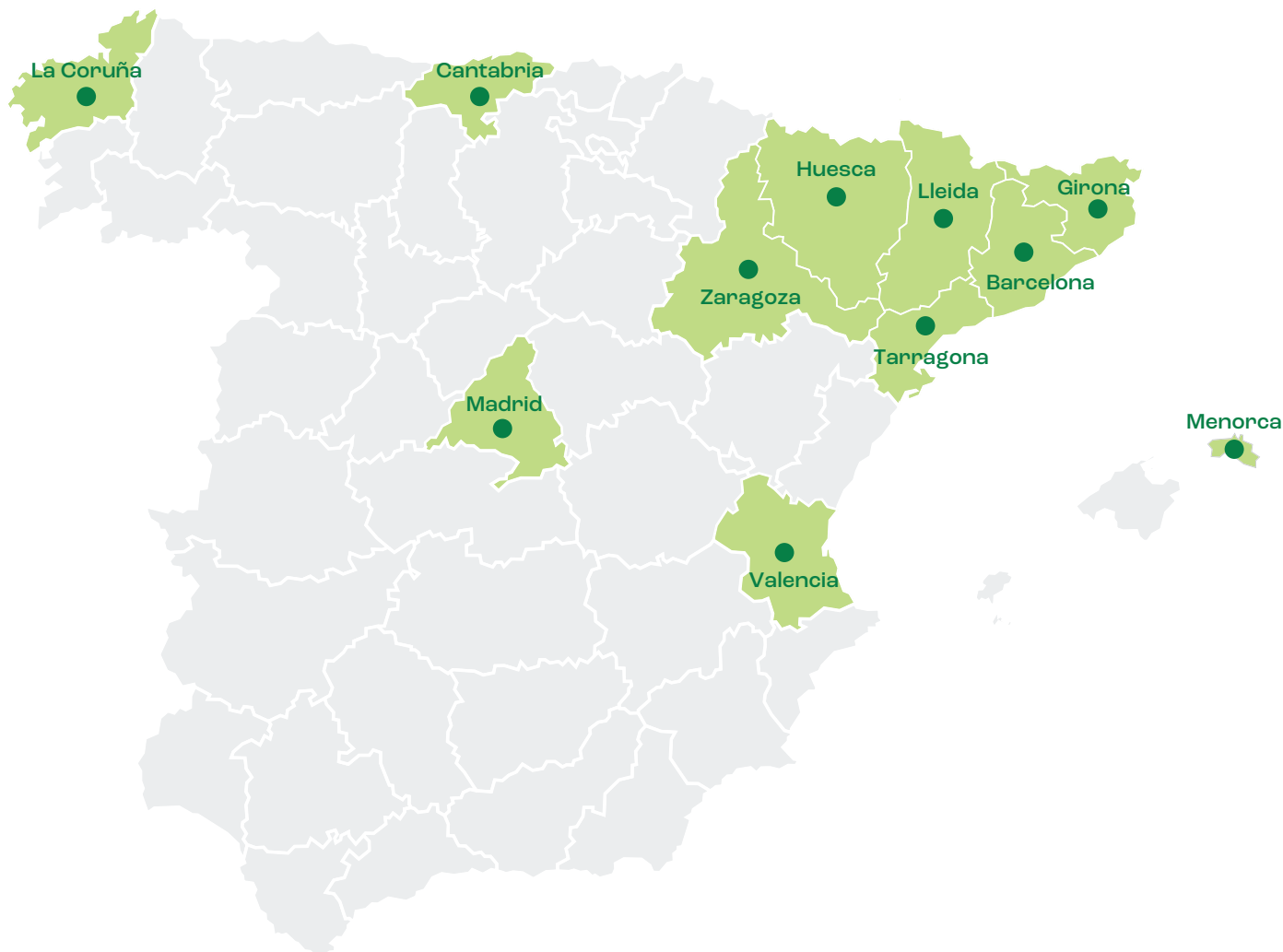
2.2. Historia de la Cooperativa



2.3. Cifras destacadas 2024



2.4. Mapa de los socios/as de la Cooperativa



Poblaciones

- | | | | | |
|--------------|-----------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| • Abegondo | • Alfarràs | • Arbeca | • Belianes | • Boldú |
| • Abreña | • Alfés | • Arcs | • Bellaguarda | • Borriol |
| • Àger | • Algayon | • Argentona | • Belcaire d'Urgell | • Bujaraloz |
| • Agramunt | • Algerni | • Artesa de Lleida | • Bell-Lloc | • Butsenit de Mongai |
| • Aitona | • Alguaire | • Artesa de Segre | • Bellmunt | • Butsenit d'Urgell |
| • Alamús | • Almacelles | • Aspa | • Bellmunt d'Urgell | • Cabra del Camp |
| • Albagès | • Almenara Alta | • Badalona | • Bellpuig-Seana | • Calaf |
| • Albatàrrec | • Almudévar | • Badia del Vallès | • Bellvei | • Calafell |
| • Albesa | • Altet | • Balaguer | • Bellví | • Calatorao |
| • Alcampell | • Altonicó | • Barbens | • Benavent de Segrià | • Camarasa |
| • Alcano | • Anglesola | • Barberà del Vallès | • Besalú | • Caspe |
| • Alcarràs | • Aranjuez | • Barcelona | • Binèfar | • Castell del Remei |



- Casteldans
- Castelldefels
- Castellnou
- Castellnou de Seana
- Castellnou d'Ossó
- Castelló de Farfanya
- Castellserà
- Castelltort
- Cervera
- Cervià de Les Garrigues
- Ciutadella de Menorca
- Ciutadilla
- Claravalls
- Coll del Rat
- Collfred
- Concabella
- Conesa
- Conques
- Constantí
- Cornellà de Llobregat
- Cornellà del Terri
- Cortes
- Cosco
- Cubells
- Ejea de los Caballeros
- El Palau d'Anglesola
- El Papiol
- El Pedrís
- El Poal
- El Pont de Suert
- El Pont d'Ornit
- El Portell
- El Soleràs
- El Talladell
- El Tarròs
- Els Hostalets de Tost
- Els Omells de Na Gaia
- El Tarròs
- Epila
- Esparreguera
- Flix
- Fondarella
- Fonç
- Foradada
- Fraga
- Freixinet de Riner
- Gimènells
- Girona
- Golmés
- Granollers
- Granyena de Segarra
- Guissona
- Huesca
- Iborra
- Igualada
- Isona
- Ivars de Noguera
- Ivars d'Urgell
- Jaulín
- Juncosa de Les Garrigues
- Juneda
- La Donzell d'Urgell
- La Fuliola
- La Garriga
- La Granadella
- La Guàrdia d'Urgell
- La Massana
- La Pobla de Segur
- La Portella
- La Puebla de Híjar
- La Ràpita
- La Roca del Vallès
- La Selva del Camp
- La Sentiu de Sió
- La Seu d'Urgell
- La Torre de Cabdella
- La Torre de Fluvià
- L'Albi
- Les Avellanes
- Les Borges Blanques
- Les Penelles
- Les Ventoses
- L'Espluga de Francolí
- Letux
- Linyola
- Llardecans
- Lleida
- Llivia
- Mafet d'Agramunt
- Maldà
- Maó
- Mataró
- Mediana
- Menàrguens
- Miralcamp
- Mollerussa
- Montblanc
- Montcada i Reixach
- Montclar
- Montgai
- Montmagastrell
- Montoliu de Lleida
- Montornès del Vallès
- Mont-Ros
- Monzalbarba
- Móra d'Ebre
- Olèndola
- Olesa de Montserrat
- Oliana
- Oliola
- Osera de Ebro
- Peñalba
- Penelles
- Peramola
- Pla de La Font
- Pla de Santa Maria
- Ponts
- Pradell
- Prats de Lluçanès
- Preixana
- Preixens
- Premià de Dalt
- Preñanosa
- Puiggròs
- Puigverd d'Agramunt
- Puigverd de Lleida
- Quinto de Ebro
- Renant
- Roquetes
- Rubí
- Sabadell
- Salt
- Sant Cugat del Vallès
- Sant Guim de Freixenet
- Sant Guim de la Plana
- Sant Hipòlit de Voltregà
- Sant Martí de Maldà
- Sant Martí de Riucorb
- Sant Martí de Tous
- Sant Pere Molanta
- Sant Ramon
- Santa Bàrbara
- Santa Coloma de Cervelló
- Santa Coloma de Gramenet
- Santa Coloma de Queralt
- Santa Coloma de Queralt
- Santa Maria de Montmagastrell
- Santillana del Mar
- Santpedor
- Sarroca de Lleida
- Seana de Bellpuig
- Selvanera
- Seró
- Seròs
- Sidamon
- Soses
- Tarragona
- Tàrraga
- Tarroja de Segarra
- Tèrmens
- Terrassa
- Tolosa
- Tona
- Torà
- Tornabous
- Tornafor
- Torrebesses
- Torredembarra
- Torrefarrera
- Torregrossa
- Torrelameu
- Torrelavega
- Torres de Segre
- Tortosa
- Tudela de Segre
- Urtx
- València
- Vallbona de les Monges
- Valfogona de Balaguer
- Valls
- Vallverd d'Urgell
- Verdú
- Vic
- Vilafranca del Penedès
- Vilagrassa
- Vilanova de Bellpuig
- Vilanova de la Barca
- Vilanova de l'Aguda
- Vilanova de Meià
- Vilanova de Segrià
- Vilanova i la Geltrú
- Vila-Sana
- Villanueva de la Pena
- Villanueva de Sijena
- Vilobí del Penedès
- Vinallop
- Viver de Segarra
- Zaidín



2.5. Volumen de facturación 2024

VOLUMEN DE FACTURACIÓN	Millones de euros
2022	229,30 M€
2023	236,90 M€
2024	240,70 M€



2.6. Resultado del ejercicio

RESULTADO DEL EJERCICIO (Euros)	2022	2023	2024
Excedente	4.919.270,93	5.286.945,48	10.113.865,04
Amortización técnica	2.272.359,84	2.340.360,70	2.973.343,00
Cash flow	7.191.630,77	7.627.306,18	13.087.208,04

3. El modelo de gestión

3.1. Misión, visión y valores de la Cooperativa



Misión

Somos una cooperativa agroalimentaria fundada en 1915, abierta y comprometida con las personas y el territorio.

Ofrecemos productos y servicios para dar respuesta a las necesidades de nuestros socios y socias de forma organizada y dinámica, facilitando el desarrollo de su actividad empresarial y contribuyendo así al progreso económico y social de nuestro entorno y del sector.

A lo largo de más de cien años de historia, hemos apostado firmemente por la investigación y la innovación, invirtiendo en la formación tanto de los trabajadores/as como de los socios/as. Este compromiso nos ha permitido impulsar el desarrollo de las actividades agrícolas y ganaderas, consolidando la diversificación y la innovación como pilares fundamentales para nuestro progreso, que contribuye a la vez al crecimiento económico y social de nuestro territorio.



Visión

En la Cooperativa de Ivars queremos ser un referente en el sector agroalimentario. Fruto de la mejora continua en nuestros procesos y la innovación, queremos ser excelentes en la elaboración de productos y en la prestación de servicios a socios y clientes. Al mismo tiempo y tomando como base nuestra eficiencia, queremos ser una organización abierta a emprender caminos distintos y alternativos en el sector.

Igualmente, queremos ser una organización moderna, dinámica y comprometida socialmente, en la que los socios se sientan orgullosos de su filiación, los trabajadores estén plenamente identificados, las personas que viven en el territorio que opera se sientan vinculadas, y al mismo tiempo ser ampliamente reconocida por la sociedad.

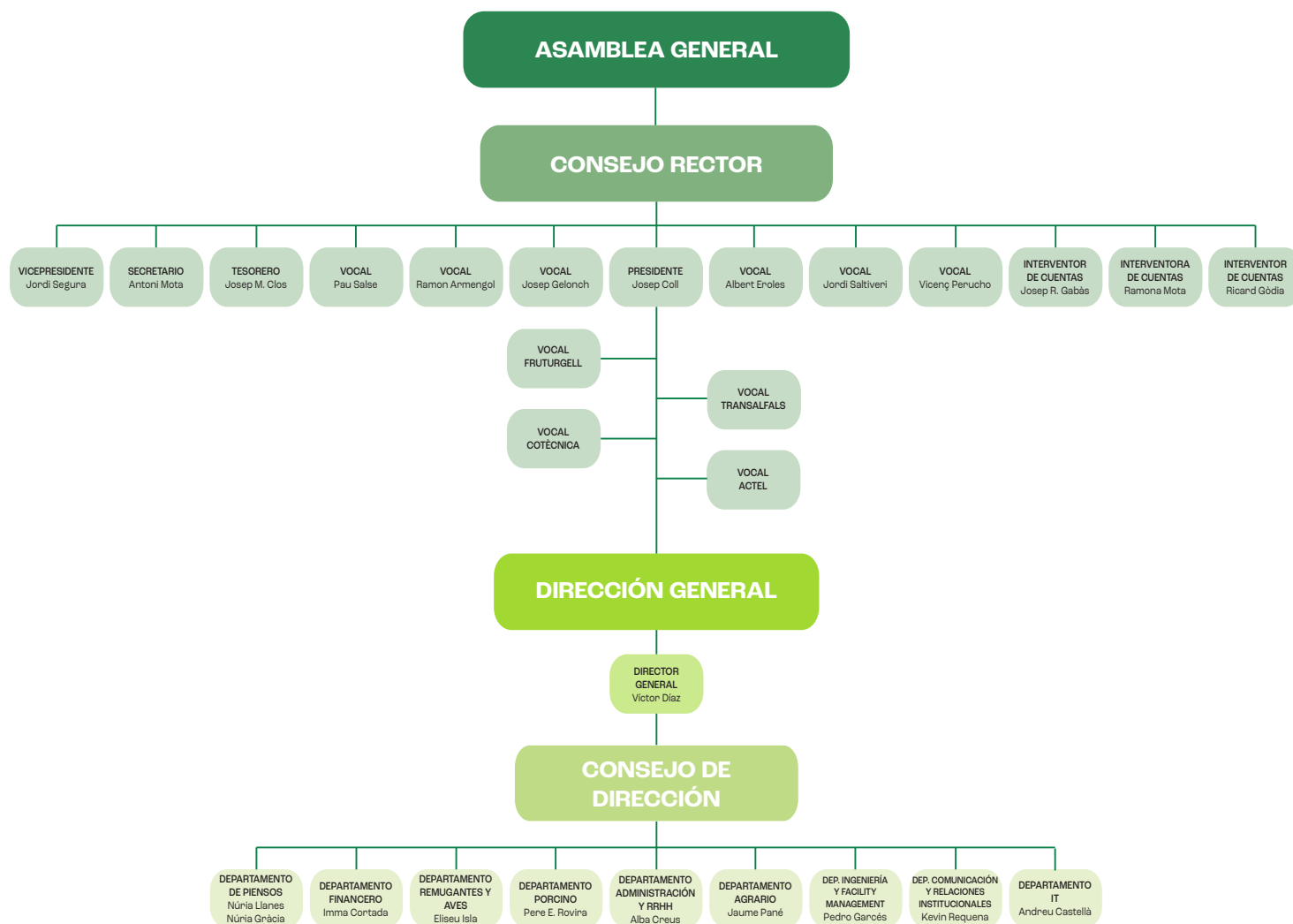


Valores

Desde 1915, compartimos los valores del cooperativismo:

- Control democrático de los socios/as
- Participación económica del socio/a
- Autonomía e independencia
- Formación e información
- Intercooperación
- Compromiso con la comunidad

3.2. Organigrama de la Cooperativa



3.3. Sistema de gobierno

La nuestra es una cooperativa de primer grado, algo que implica la representatividad de todos y cada uno de los socios y socias, donde todos tienen voz y voto. Están representados en la **Asamblea General**, que se celebra de forma ordinaria una vez al año y está abierta a todos los socios y socias. La Asamblea General es quien designa a los miembros del Consejo Rector, que se presentan de manera unipersonal con una lista desbloqueada y por un mandato de 4 años.

El **Consejo Rector** es un órgano colegiado que designa entre sus miembros, a un Presidente, un Vicepresidente, un Secretario y un Tesorero. Este órgano se reúne de forma ordinaria al menos una vez al mes. Encargado de hacer el seguimiento del

funcionamiento de la Cooperativa y vela también por dar cumplimiento al mandato de la Asamblea.

Actualmente, nuestro Consejo Rector está integrado por 13 miembros, entre ellos una mujer y 3 jóvenes menores de 41 años. Apostamos decididamente por que los y las jóvenes participen de la Cooperativa y se involucren en su gestión con el objetivo de que puedan continuar con su actividad agrícola o ganadera, desde la formación, pasando por la gestión administrativa o al replanteo del modelo de negocio. También trabajamos para ofrecer herramientas de formación, financiación y accesibilidad para atraer o retener a jóvenes que puedan continuar con la actividad.

La **Dirección General** es la máxima responsable de la cooperativa a nivel ejecutivo y coordina la acción de todos los departamentos de acuerdo al Plan Estratégico y las pautas establecidas por el Consejo Rector.

La Cooperativa dispone de un **Consejo de Dirección** que asume la gestión del día a día de la misma y encabeza los distintos proyectos a ejecutar. De forma mensual, reportan la información al Consejo Rector a través de la Dirección General.

La **Asamblea General** también elige a tres miembros que se convierten en Interventores de Cuentas de la Cooperativa. Se encargan de revisar las cuentas anuales y el informe del auditor independiente, informando a la Asamblea.



3.3.1. Plan Estratégico

Este año hemos aprobado el nuevo Plan Estratégico 2024-2026 que pretende marcar la hoja de ruta de la Cooperativa para los próximos años.

En su elaboración hemos contado con la participación muy activa de todos los miembros del Consejo Rector, así como de todos los miembros del Comité de Dirección de la Cooperativa.

Los principales ejes del Plan Estratégico 2024-2026 se focalizan en aportar una mejora continua al sector primario y al entorno rural, velando por el futuro del sector agrícola y ganadero y se estructuran en base a la Misión y Visión de la Cooperativa, en 6 ámbitos estratégicos: Actividad Agraria, Producción de Pienso, Sector Porcino, Sector Bovino, Organización Interna y Sección de Crédito.

Para cada uno de ellos se establecen objetivos, líneas de actuación y acciones específicas a desarrollar, algunas de estas son:

- **Actividad Agraria:** Potenciar el asesoramiento técnico agrícola ofrecido en sus distintos ámbitos.
- **Producción de Pienso:** Optimizar los costes de producción del pienso y aplicar una política de mejora continua.
- **Sector Porcino:** Analizar los diferentes modelos de negocio en granjas de engorde de los socios/as, mediante el suministro de lechones producidos en las granjas de madres de la Cooperativa, de acuerdo con los criterios de sostenibilidad económica y potenciar la actividad propia de la Cooperativa en las granjas de madres.
- **Sector Bovino:** Garantizar el suministro de terneros de lactancia.
- **Organización Interna:** Definir e implementar un Plan de Transformación Digital.
- **Sección de Crédito:** Ofrecer nuevas líneas de financiación y retribución a los socios, siempre bajo criterios de solidez financiera y control del riesgo.

“Este año hemos aprobado el nuevo Plan Estratégico 2024-2026, que marcará la hoja de ruta de la Cooperativa para los próximos años.”

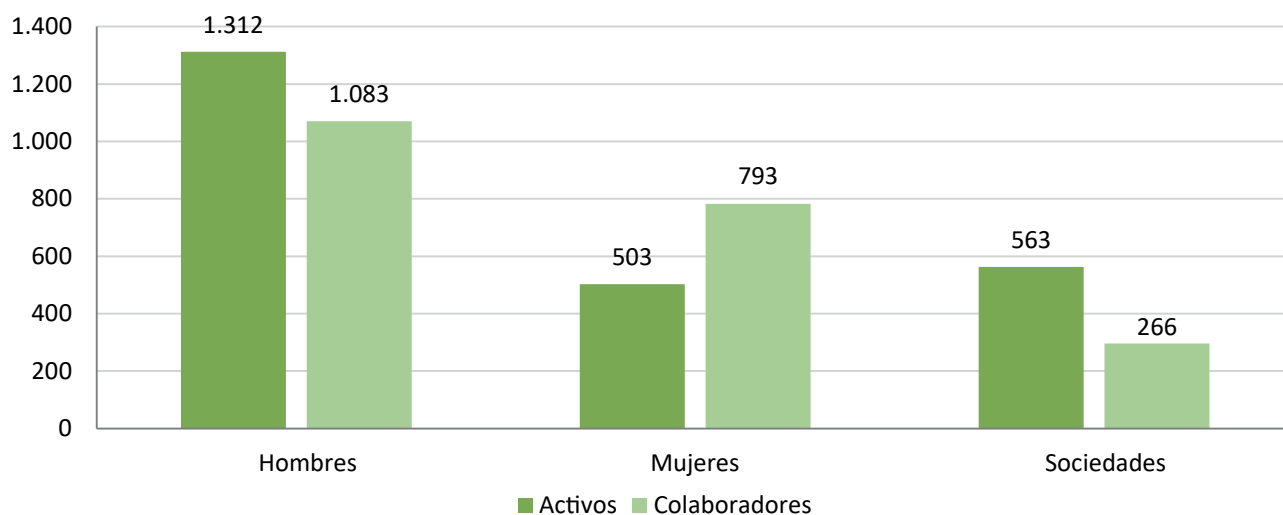
3.4. Socios/as activos y colaboradores

Nuestros socios y socias representan la parte más importante de la Cooperativa. Actualmente contamos con un total de **2.378 socios/as activos y 2.142 socios/as colaboradores**, lo que se traduce

en la capacidad de prestar servicios y apoyo a más de 4.000 familias del territorio, especialmente del Pla d'Urgell.



DISTRIBUCIÓN DE SOCIOS Y SOCIAS



3.5. Clientes

En la Cooperativa utilizamos nuevas tecnologías y **diversos canales digitales para fortalecer la comunicación con nuestros grupos de interés.**

Para **asegurar la calidad de nuestros productos, hemos establecido un protocolo** ágil y efectivo para gestionar posibles incidencias o reclamaciones relacionadas con el pienso. Este año, no se ha registrado ninguna reclamación referente a nuestros productos y servicios.

Por último, hemos realizado una **encuesta entre nuestros asociados y asociadas para valorar la satisfacción** general y específica con los servicios de la Cooperativa. Los resultados muestran una **puntuación media de 8,31 sobre 10.**

3.6. Proveedores

Apostamos por contratar servicios y productos con empresas del territorio, especialmente si tienen un compromiso social. Asimismo, también **potenciamos el consumo de materias primas de proximidad**, gracias al porcentaje de cereal proveniente de nuestro entorno que contienen nuestros piensos compuestos.

Cumplimos rigurosamente con lo que establece **la Ley de la Cadena Alimentaria**, formalizando los contratos correspondientes que garantizan un justiprecio, que cubra el coste efectivo de producción. Además, registramos todos los contratos y efectuamos los pagos dentro de los plazos legalmente establecidos.

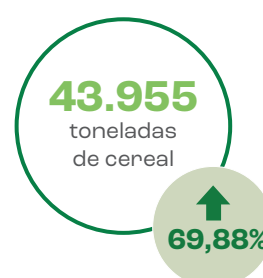
4. Áreas de negocio

Desde la Cooperativa ofrecemos un amplio abanico de actividades y servicios dirigidos a nuestros socios y socias. Nuestro negocio se desarrolla en **4 grandes áreas: Producción de Piensos, Ganadería y Servicios Veterinarios, Sección Agrícola y de Suministros y Sección de Crédito.**

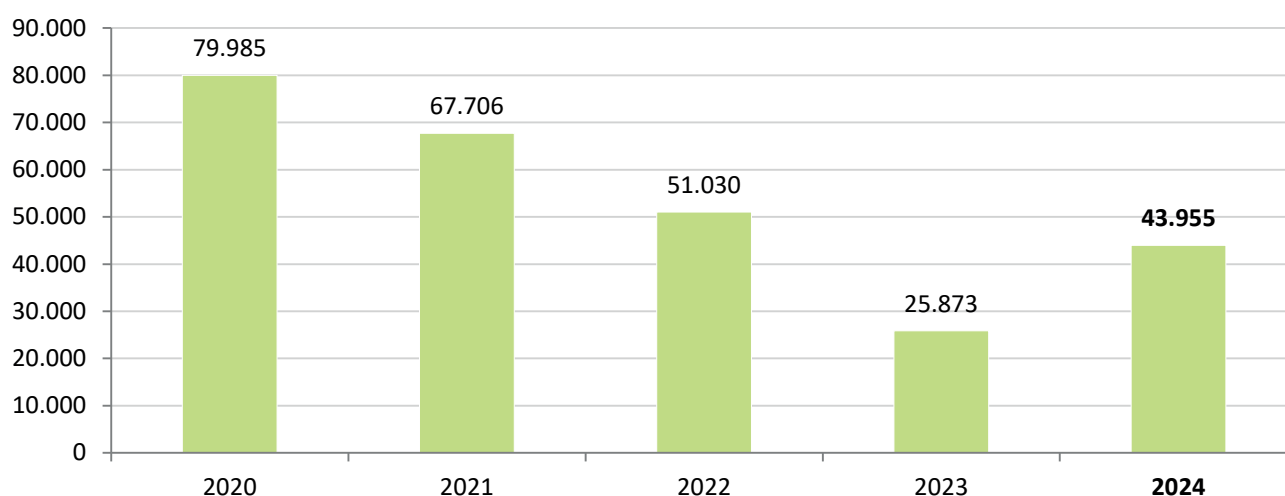
4.1. Cereales

Durante la campaña de 2024, la Cooperativa ha recepcionado un total de 43.955 toneladas de cereales procedentes de nuestros socios y socias, principalmente cebada y trigo. Aunque estas cifras son significativamente superiores a las de 2023, las **restricciones de agua** han afectado especialmente a la producción de maíz de primera cosecha.

Estos datos reflejan un importante esfuerzo por parte del sector para adaptarse a las condiciones climáticas adversas y garantizar una producción estable dentro del contexto actual.



CEREAL RECEPCIONADO DURANTE LA CAMPAÑA (t)



CEREALES	2020	2021	2022	2023	2024
Trigo	11.646	14.830	10.073	12.546	16.084
Cebada	17.156	10.003	7.732	10.771	20.834
Maíz grano (seco)	34.464	32.660	27.075	645	2.886
Maíz pastone	16.718	10.213	6.150	1.912	4.151
Total	79.985	67.706	51.030	25.873	43.955

“La entrada de cereales ha aumentado un 69,88% respecto al año 2023.

4.2. Piensos

Disponemos de tres fábricas de piensos compuestos, modernas y con gran capacidad, que garantizan un pienso de máxima calidad gracias a los rigurosos controles realizados en nuestro laboratorio.

La producción total de piensos durante el año 2024 ha sido de **343.571 toneladas**, lo que representa un **récord histórico de producción**. Desglosando este dato por fábricas, la producción de la fábrica de Ivars ha representado el 51,4%, la de la fábrica de Torregrossa el 40,1% y la de La Fuliola el 8,43%.



176.821 t
Ivars



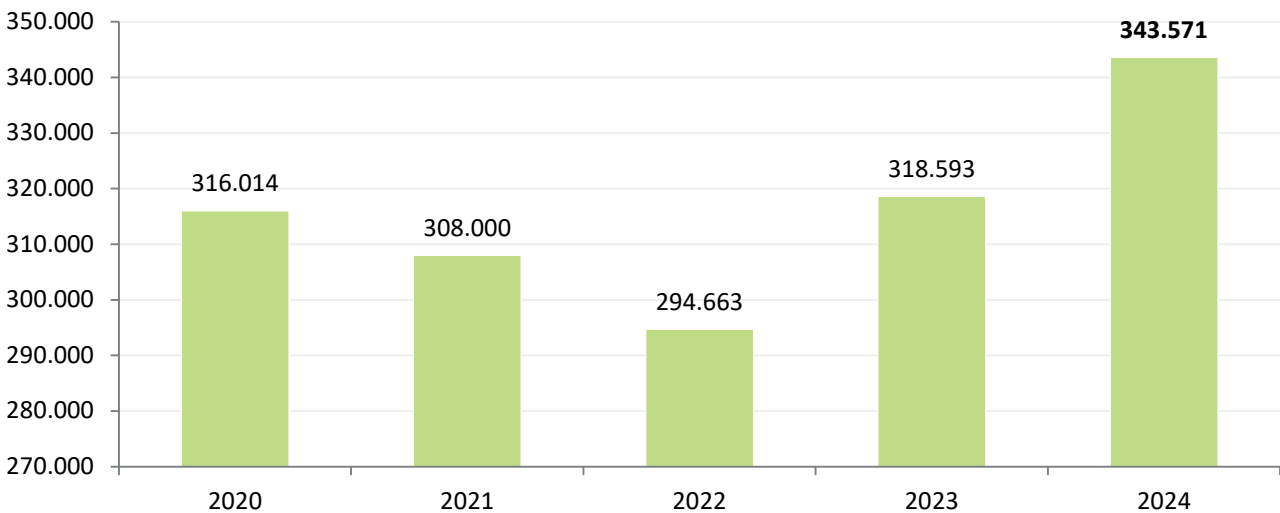
137.794 t
Torregrossa



28.956 t
La Fuliola

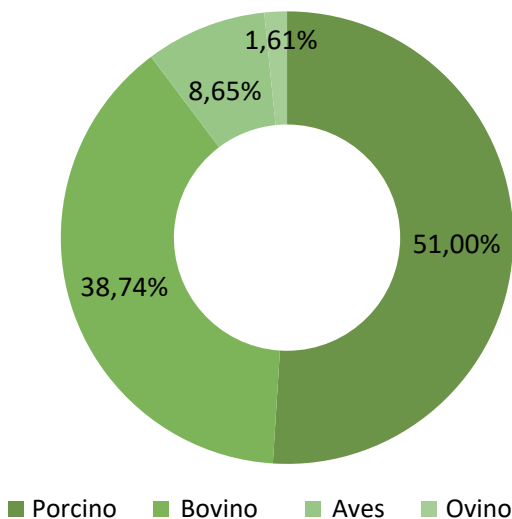


PRODUCCIÓN PIENSO (t)



Por lo que respecta a la distribución de la producción por especie, el pienso de cerdos supone un 51% de la producción total, el de terneros un 38,74%, el de aves un 8,65% y el de ovino un 1,6%. Si se comparan estos datos con los del año anterior, la producción de pienso de cerdos aumenta un 11,53%, la de terneros un 3,1% y la de aves un 7,1%.

DISTRIBUCIÓN DE LA PRODUCCIÓN DE PIENSO POR ESPECIE (%)



4.3. Producción y comercialización ganadera

4.3.1. Porcino



En la 31 edición de los premios **Porc d'Or** celebrada en Lleida, la granja de madres reproductoras de Valfarta, en la localidad de Sena (Huesca), ha sido **galardonada con el Premio Porc d'Or 2024**. Un nuevo reconocimiento a la excelencia en la producción porcina que pone en valor el trabajo del personal de la Cooperativa para mantener los elevados estándares de bienestar animal, sanidad y cuidado del medio ambiente.

La granja de madres Valfarta se convierte para la Cooperativa en un modelo a replicar y ofrecer así una alternativa a las explotaciones de asociados/as que tengan dificultades para mantener la viabilidad a corto o medio plazo.

En este sentido, hemos organizado diversas sesiones formativas, impulsadas por el Departamento de Porcino y el responsable de la Granja Valfarta, sobre técnicas de manejo y gestión en granjas de madres, dirigidas a los socios/as y a su personal. Estas jornadas han contado con soporte audiovisual para favorecer la comprensión de procesos clave como el diseño de las instalaciones, las medidas de bioseguridad y la inseminación de cerdas y han supuesto una buena oportunidad para profundizar en los factores que han contribuido al éxito de la granja, tanto en términos de bienestar animal como de productividad.

Por otra parte, el Comité de Porcino de la Cooperativa, creado en 2023 y formado por titulares de explotaciones, participa activamente en decisiones estratégicas como nuevos proyectos, resultados técnicos y producción de piensos.

Por lo que respecta a los datos productivos, se mantienen estables respecto al año anterior, con un **ligero aumento en la comercialización de reses** y dosis de semen (85.070 unidades). También se han comercializado 2.540 toneladas de biomasa, cifra similar al año anterior.

Por lo que respecta a los precios, el año 2024 se cerró con un precio medio en la lonja de Mercolleida de casi **1,73 €/kg vivo, garantizando un buen margen comercial para los productores**.

España mantiene el liderazgo europeo en censo porcino y es el tercer productor mundial, detrás de China y EEUU. Además, encabeza las exportaciones porcinas a la Unión Europea, con mercados destacados como China, Francia, Italia, Japón y Filipinas. Pese a los buenos resultados, el sector afronta retos como el cumplimiento de normativas de bienestar animal, medio ambiente y el riesgo de enfermedades como la Peste Porcina Africana (PPA) o la Fiebre Aftosa (Glosopeda), entre otros.



4.3.2. Bovino



En cuanto al vacuno de carne, aspiramos a seguir siendo un referente nacional, con más de 40.000 cabezas comercializadas. Continuaremos apostando por la Granja Experimental Mamonera Inglada y la Granja de Engorde Experimental Montsuà, donde se realizan pruebas de alimentación y colaboraciones con universidades.

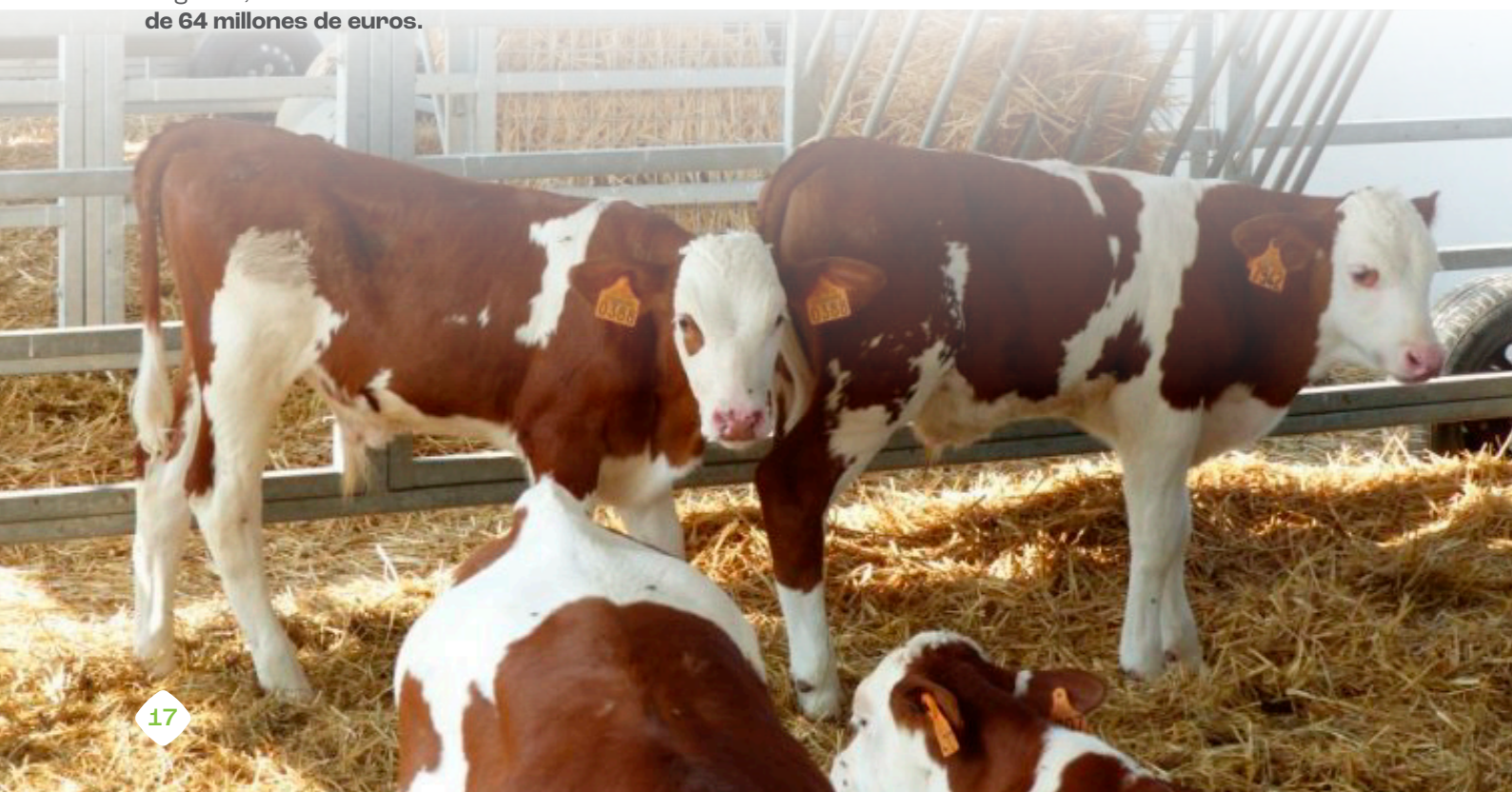
Respecto al origen del ganado vacuno de la Cooperativa, el 70% de los terneros o mamonos que entramos tanto en las granjas propias como en las participadas o las explotaciones de socios son de procedencia de fuera de España. De estos, el 85% aproximadamente, provienen de Francia y el resto de países como Chequia o Irlanda.

En cuanto a la comercialización, el principal mercado de los terneros de la Cooperativa son los mataderos nacionales y un pequeño porcentaje de alrededor del 5% del total de la producción se destina a la exportación.

Este 2024 **hemos comercializado en matadero un total de 40.818 cabezas de ganado** bovino de engorde, alcanzando un **volumen de facturación de 64 millones de euros.**

Hemos prestado especial atención a la **importancia de analizar el agua que consumen los terneros**, algo indispensable **para garantizar una buena salud del ganado**. Por este motivo, desde los servicios veterinarios del Departamento de rumiantes, hemos desarrollado una guía con consejos de manejo, alimentación y cuidado de la calidad del agua. Esta guía está disponible para todas las personas socias en formato cartel.

Hemos realizado más de 7.000 ecografías pulmonares, una prueba diagnóstica que nuestros veterinarios realizan con el objetivo de detectar o descartar afectaciones, evitando así medicar de forma generalizada. También hemos llevado a cabo **antibiogramas** que permiten escoger con mayor precisión qué antibiótico es más sensible ante las posibles bacterias.





4.3.3. Aves



En la Sección Avícola han aumentado las cifras de cabezas comercializadas respecto al año 2023, con un total de 1.031.914.

Por lo que respecta a los datos de peso medio de este año ha sido de 2,642 kg y el porcentaje de bajas de 3,63%. En conjunto, los datos son similares a los del año 2023, con una disminución del porcentaje de bajas y un incremento de la comercialización.

4.4. Sección Agrícola y de Suministros

En la Sección Agrícola y de Suministros se incluyen el asesoramiento a los socios y socias, la gestión agrícola de las fincas, los servicios de suministros, abonos y fitosanitarios, los equipos de maquinaria agrícola y la colaboración en la comercialización de forrajes y fruta. **En el caso de los forrajes colaboramos con Transalfals y, desde 2023, también con Aldahra Europe. En cuanto a la fruta y los frutos secos, colaboramos con Fruturgell.**

Estas colaboraciones refuerzan y complementan los servicios agrícolas que ofrecemos, dando a los socios la posibilidad de gestionar sus explotaciones de forma integral.

El volumen de facturación en suministros durante el 2024 es de 2.927.921€ y en cuanto a la comercialización de forrajes y fruta destacamos los siguientes datos:

FORRAJES (toneladas)	2020	2021	2022	2023	2024
Alfalfa y festuca (<i>Transalfals</i>)	5.519	5.732	3.079	1.654	2.128
Alfalfa y forraje (<i>Al Dahra Europe</i>)	-	-	-	-	2.961
Forrajes (consumo granjas)	476	776	926	642	113
Paja	685	765	492	1.360	2.600

FRUTA (toneladas)	2020	2021	2022	2023	2024
Manzana	600	753	265	566	419
Pera	252	180	132	125	84
Almendras	70	28	6	152	115

4.4.1. Fincas agrícolas

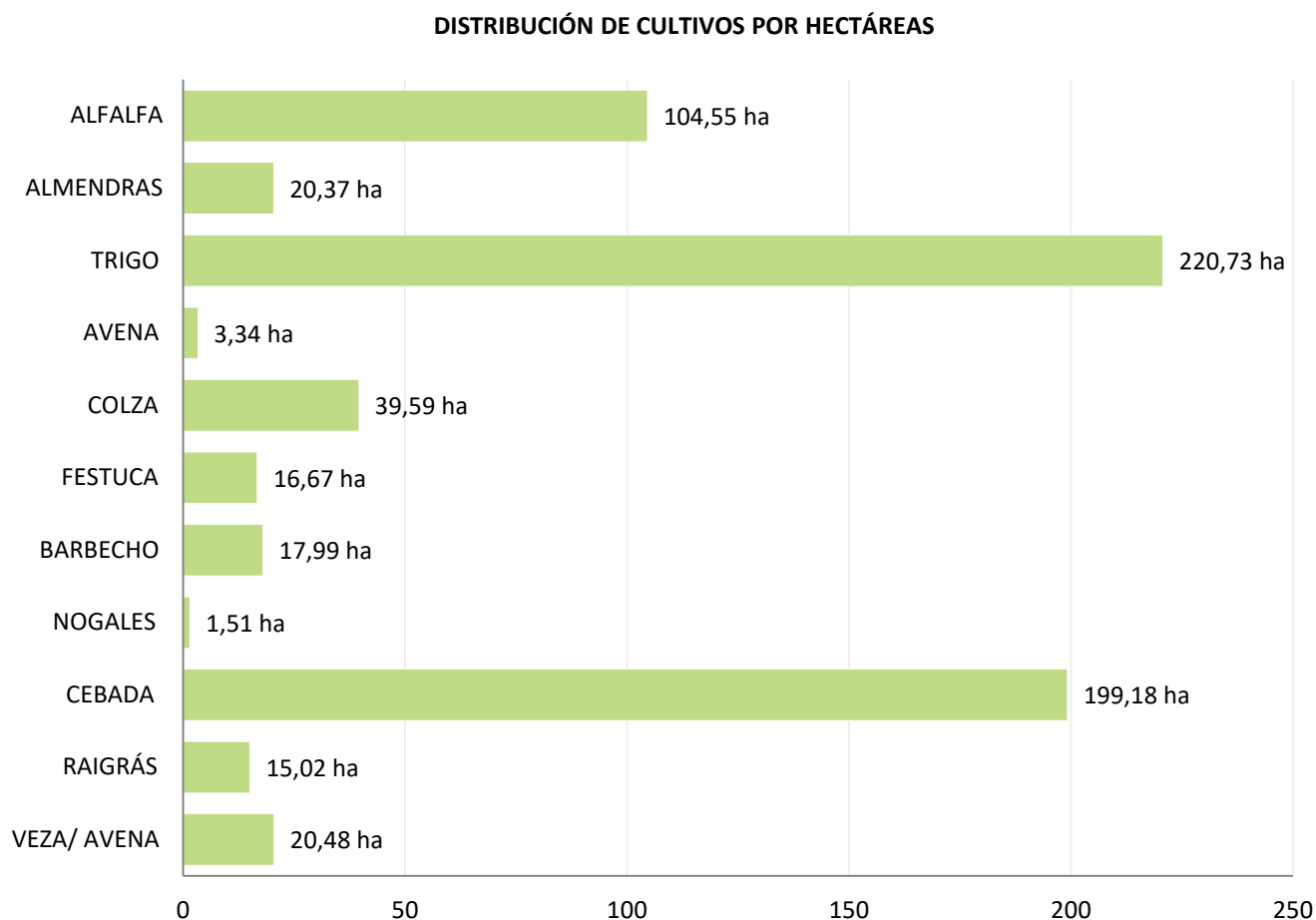
La Cooperativa gestiona un total de **659,43 hectáreas de fincas agrícolas**, entre las que se encuentra una finca arrendada con un convenio de la Generalitat (finca Prat de Boldú).

La falta de relevo generacional en el campo es uno de los principales retos que afronta el sector agrario. El envejecimiento de la población y las dificultades por parte de los jóvenes para acceder a la tierra y establecerse como profesionales agrarios han provocado el progresivo abandono de muchas fincas.

Ante esta situación, la Cooperativa apuesta por el **arrendamiento de fincas agrarias como solución para garantizar la continuidad en la explotación de los terrenos y mantener vivo el tejido agrario del territorio**. Este año hemos apoyado financieramente a **41 explotaciones agrícolas de los asociados, gracias a las cuentas agrarias para la campaña**.



En cuanto a los cultivos de las fincas que gestiona la Cooperativa, esta es la distribución por hectáreas:



“Hemos apoyado financiero a 41 explotaciones agrícolas de los asociados, gracias a las cuentas agrarias para la campaña.”

En relación con el ejercicio anterior, se ha observado una disminución en la diversificación de cultivos, con una menor presencia de variedades como la Crotalaria, los pistachos o los guisantes.

En este contexto, **el Plan Estratégico 2024-2026 establece varias líneas de actuación dirigidas específicamente a la actividad agraria, con el objetivo de mejorar su sostenibilidad, rentabilidad y adaptación al cambio climático.** Las acciones previstas incluyen:

- Introducir nuevas variedades de cultivos e implementar mejoras tecnológicas basadas en los resultados de las fincas experimentales de la Cooperativa.
- Apoyar la planificación de la rotación de cultivos según los criterios marcados por la normativa europea.
- Asesorar sobre los sistemas de riego más eficientes adaptados a las características específicas de cada finca.
- Desarrollar una política de arrendamiento de fincas basada en criterios de sostenibilidad económica.

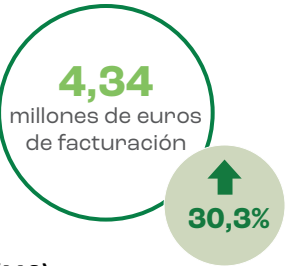
Por otro lado, y ante el estado de emergencia climática y la creciente escasez de recursos hídricos, **la Cooperativa ha reforzado su colaboración con el proyecto AI4WATER de la Universidad Politécnica de Catalunya (UPC).** Este proyecto innovador propone optimizar el uso del agua mediante la creación de un gemelo digital.

Esta tecnología permite **monitorizar y gestionar los recursos hídricos en tiempo real, facilitando la planificación, análisis y optimización del crecimiento de los cultivos.** Su objetivo es garantizar una agricultura más eficiente, tecnológicamente avanzada y ambientalmente sostenible.

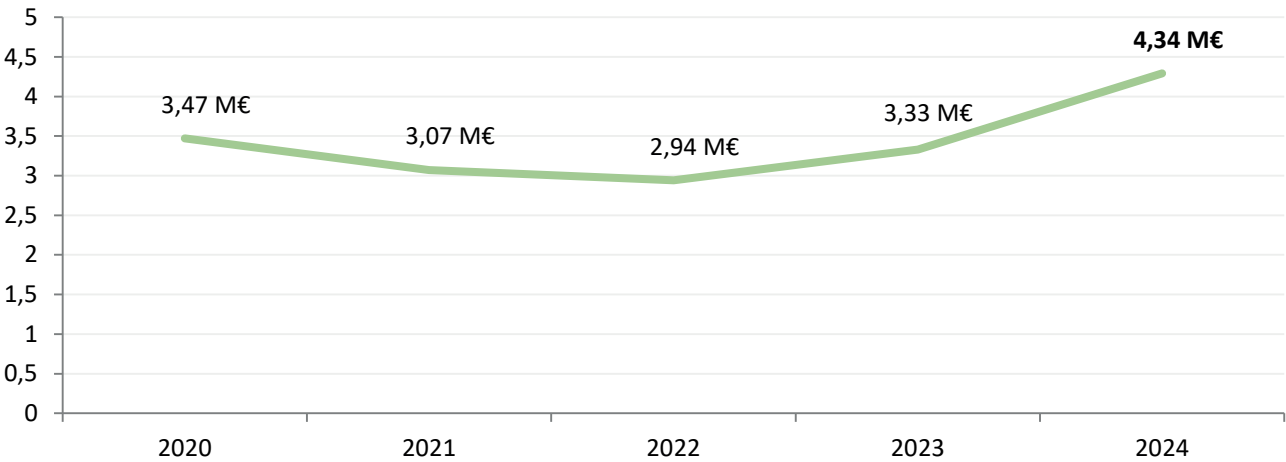


4.5. Sección de Farmacia Veterinaria

Siguiendo la tendencia creciente de 2023, **este año se ha incrementado un 30,3% el importe de facturación** en las ventas de farmacia veterinaria.



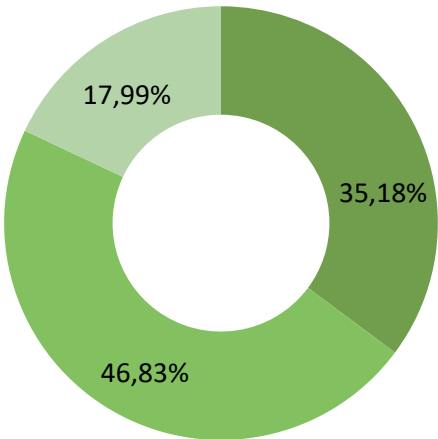
EVOLUCIÓN DEL IMPORTE DE VENTAS DE FARMACIA VETERINARIA (M€)



En cuanto a la facturación por tipo de producto, los medicamentos biológicos y antibióticos son los que generan un importe de facturación más elevado, seguidos con diferencia por los farmacológicos, hormonales, desinfectantes e instrumental veterinario. La distribución se mantiene bastante constante a lo largo de los últimos años.

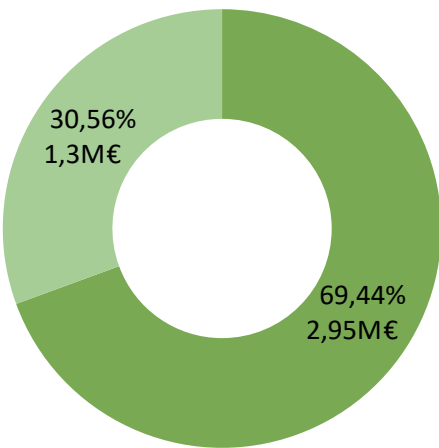
Por último, en referencia a la venta de medicamentos por especie, este año también se ha incrementado ligeramente la facturación de venta de medicamentos por vacuno, que en el año anterior representaba el 27,49%.

DISTRIBUCIÓN DE LA FACTURACIÓN DE MEDICAMENTOS POR TIPO DE PRODUCTO



■ Antibióticos ■ Biológicos ■ Farmacológicos

DISTRIBUCIÓN DE LA VENTA DE MEDICAMENTOS POR ESPECIE



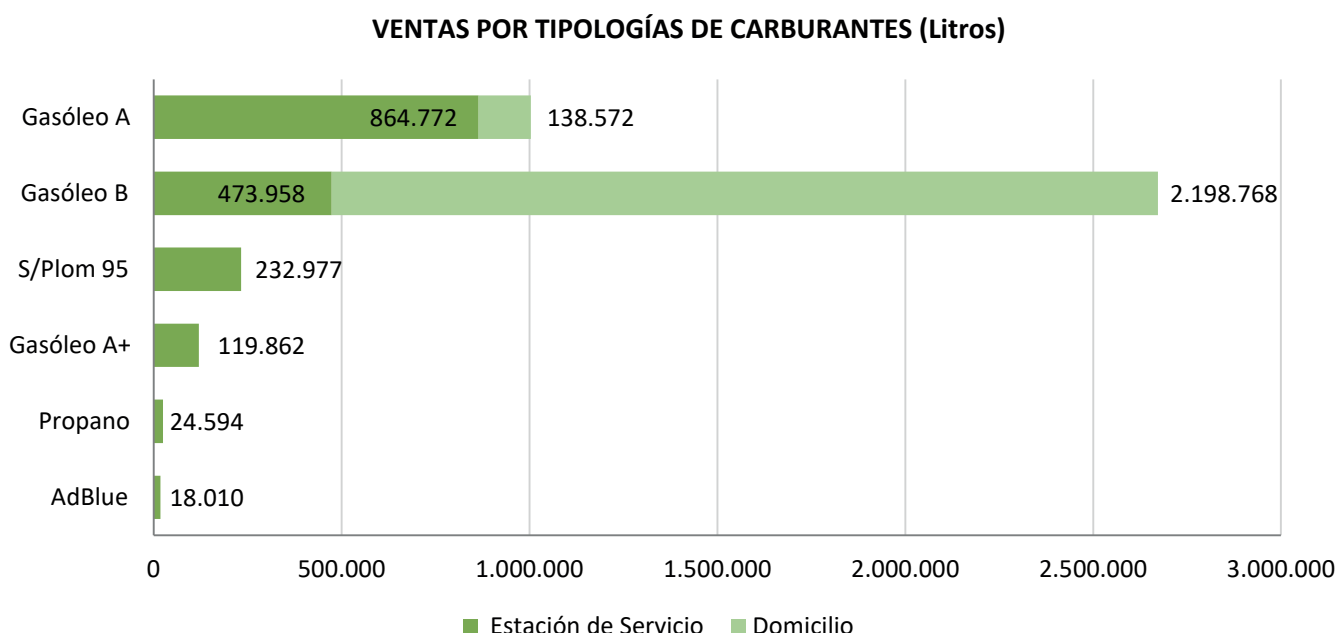
■ Porcino ■ Bovino

4.6. Carburantes

Desde la Cooperativa velamos por garantizar que las instalaciones se encuentren en perfectas condiciones. Por este motivo, en 2023 se llevaron a cabo trabajos de reacondicionamiento y mejora de los tanques de combustible y de los surtidores de la estación de servicio de Ivars. **Estas actuaciones han permitido ampliar la oferta de carburantes, incluyendo gasóleo A, gasóleo B, gasóleo B+ y gasolina 95SP. Además, este año también disponemos por primera vez de AdBlue.**

Ofrecemos también el servicio de reparto a domicilio de gasóleo de calefacción, gasóleo agrícola y gasóleo de automoción, así como la distribución de gas propano y carbón en las explotaciones ganaderas.

Durante el año 2024 las ventas de combustible se han mantenido en unos niveles similares a los de 2023, distribuyéndose de la siguiente forma:



“**Este año disponemos por primera vez de AdBlue.**”

4.7. Supermercado

Este 2024 **hemos inaugurado el nuevo supermercado**, situado en la calle Lleida, 4 de Ivars d'Urgell, en el mismo local donde ya funcionaba un supermercado desde 1999. Tras una reforma integral, se ha hecho efectivo un cambio de enseña, incorporándonos a la red **Suma Supermercats**, Marca del grupo Transgourmet Ibérica SAU, empresa centenaria de distribución mayorista y cash&carry, con sede en Vilamalla (Girona).

Gracias a esta colaboración, hemos podido **renovar la imagen y los equipamientos**, continuando invirtiendo en la mejora de los muros de frío en los próximos ejercicios. También hemos ampliado el surtido de productos, con el objetivo de facilitar una compra completa,

sin renunciar a **productos cooperativos y de proximidad (km 0)**.

Con casi 350 m², **el supermercado da servicio a Ivars d'Urgell y cercanías, promoviendo la compra de proximidad**. Además ofrecemos un servicio gratuito de entrega a domicilio en Ivars y Vallverd, especialmente pensado para personas mayores o con movilidad reducida.

Las ventas de 2024 han sido de 1.367.462€, un 8,17% menos que el año anterior.

También hemos colaborado en iniciativas solidarias como la recogida de alimentos para el Banc dels Aliments y la campaña “Posem-li pebrots al càncer”, impulsada por la FECEC.

4.8. Servicios de soporte y gestión

Desde La Cooperativa queremos acompañar a los socios/as en el día a día y en el funcionamiento de sus explotaciones agrícolas y ganaderas

ofreciendo diversos servicios con atención personalizada, cercana y especializada.

4.8.1. Asesoramiento veterinario

El equipo de veterinarios y veterinarias de la Cooperativa ofrece un servicio de asesoramiento técnico especializado a los socios y socias, con el objetivo de contribuir a mantener una buena sanidad de los animales y, al mismo tiempo, optimizar la rentabilidad de las explotaciones ganaderas. Este acompañamiento **incluye actuaciones preventivas, diagnósticas y de gestión sanitaria, adaptadas a las necesidades específicas de cada explotación.**

A lo largo del año 2024, **se han realizado más de 7.000 ecografías pulmonares en terneros**, una prueba diagnóstica que permite detectar

precozmente posibles afectaciones respiratorias y, de esta forma, evitar tratamientos masivos con antibióticos. Este enfoque contribuye a una ganadería más eficiente, sostenible y respetuosa con el bienestar animal.

Además, también **se han realizado antibiogramas, una técnica que determina la sensibilidad de las bacterias a los diferentes antibióticos.** Esta herramienta permite escoger el tratamiento más adecuado para cada caso, favoreciendo un uso responsable y efectivo de los medicamentos.

4.8.2. Agrupación de Defensa Vegetal (ADV)

Desde 1985 trabajamos con el concepto de lucha colectiva contra plagas y enfermedades en cultivos vegetales. Por este motivo, desde los servicios técnicos de la Cooperativa, periódicamente enviamos circulares digitales a los socios/as, relacionadas con las gestiones, patologías y fechas clave en trámites administrativos y de gestión.

Las nuevas tecnologías en cuanto a sostenibilidad y respeto con el medio ambiente nos llevan a realizar **ensayos para controlar las plagas y enfermedades en colaboración con el IRTA, Agrupaciones de Defensa Vegetal y el Servicio de Sanidad Vegetal de Lleida.** Algunos de los ensayos realizados en 2024 son:

- Implantación a escala comercial de la técnica de liberación de *Anthoconis nemoralis* para el control de psila.
- Ensayo en campo de trampas de captura masiva de la mosca de la fruta (*Ceratitis capitata*).



4.8.3. Entidad de Asesoramiento Agrario

Desde la Cooperativa estamos acreditados como Entidad de Asesoramiento Agrario y ofrecemos asesoramiento y servicios medioambientales a los socios/as que disponen de explotaciones ganaderas. Contamos con un equipo formado por agrónomos, veterinarios, economistas y ambientólogos acreditados por el Departamento de Agricultura.

Este año hemos tramitado:

9	Planes de Gestión de Deyecciones Ganaderas.
8	Modificaciones de Planes de Gestión de Deyecciones Ganaderas, principalmente por cambios de titularidad.
45	Comunicaciones a los Ayuntamientos y Departamento de Agricultura.
533	Tramitaciones Declaración Única Agraria (DUN).
6	Ayudas de Mitigación de Cambio Climático.
5	Planes de mejora.
75	Cesiones de Derechos.
96	FOTODUN.
471	Declaraciones Anuales de Nitrógeno (DAN) referente a la campaña 2023-2024, junto con los libros de gestión de deyecciones ganaderas y fertilizantes nitrogenados.
422	Tramitaciones de Ayudas de la Sequía.
106	Balance de Nitrógeno en Granja (BNG), a fin de calcular la reducción de nitrógeno de cada granja.
9	Calculadora de emisiones.
16	Declaraciones de emisiones, PRTR, por las granjas Anexo I de más de 2.500 cabezas de porcino, junto con la comunicación del artículo 22.1.i.
42	Informes de Asesoramiento en Fertilización, para ajustar el abono a las necesidades que presentan los cultivos.

También hemos gestionado 33.617m³ de purín de cerdo a través de las cisternas de la Cooperativa. En total hemos aplicado un total de 129.800 kg de Nitrógeno, algo que equivale a un ahorro de igual cantidad de abono mineral.

4.8.4. Otros servicios

- Solicitud de devolución de impuestos sobre hidrocarburos diésel B: 165 trámites.
- Gabinete de asesoramiento fiscal a los socios: tramitación de 52 Declaraciones de Renta (IRPF).
- Tramitación seguros agrarios: 361 seguros de cereales extensivos y 71 de frutales.
- Confección y presentación de documentos administrativos por explotaciones ganaderas de vacuno.

4.9. Sección de Crédito

La Sección de Crédito de la Cooperativa ha seguido trabajando para dar el mejor servicio a los socios y socias de la Cooperativa, ofreciendo:

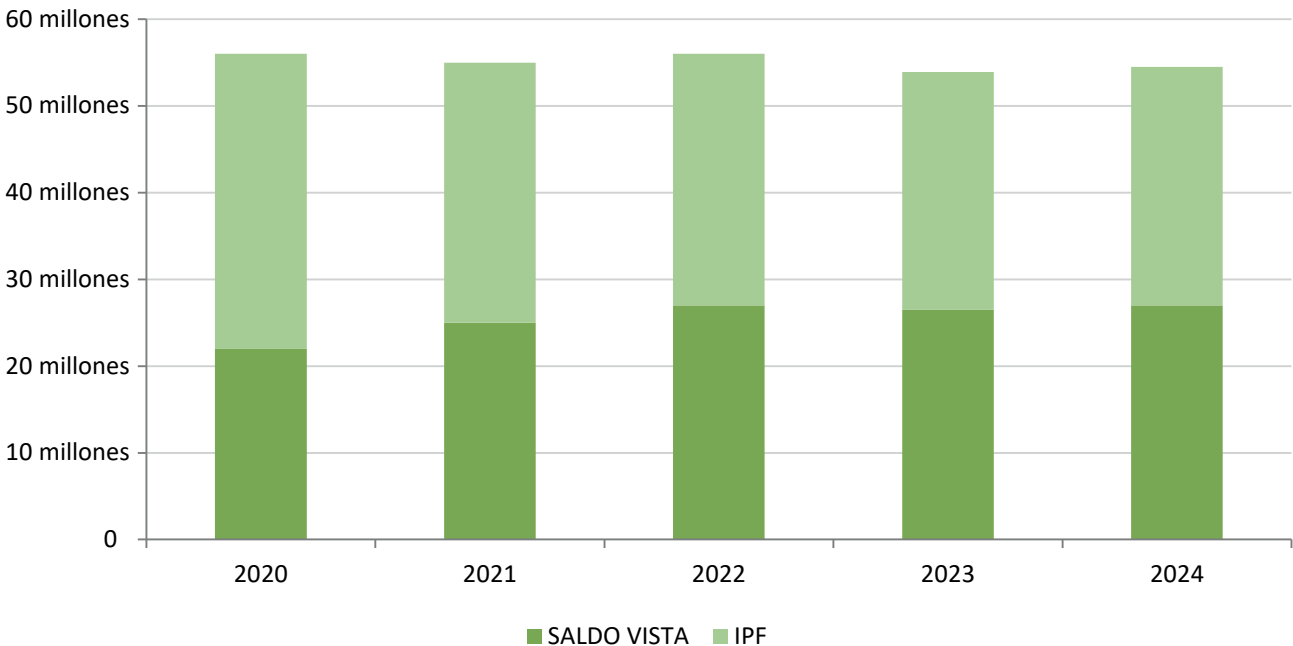
- Tres oficinas en Ivars, La Fuliola y Castellserà, que ofrecen un trato totalmente personalizado de lunes a viernes, de 8:00 a 16:00 h. Desde la Cooperativa, contribuimos a reducir la brecha digital entre las personas mayores a través de esta atención directa, ayudándoles en la gestión de trámites bancarios y en el uso de las nuevas tecnologías.
- Remuneración de los depósitos desde el primer euro, con idénticas condiciones para cualquier cuantía.
- Dar valor a la fidelidad con mejores retribuciones que las nuevas imposiciones.
- Cuentas Corrientes y a la Vista sin comisiones ni gastos de funcionamiento.
- Política de tipos de interés estables.
- Servicio de Sección de Crédito online, mediante la página web de la Cooperativa y www.socicoop.coop

Durante el ejercicio 2024 la Cooperativa ha elaborado el nuevo **Plan Estratégico 2024-2026**. Por lo que **respecta al ámbito estratégico de la Sección de Crédito se han definido como principales líneas de actuación** las siguientes:

1. Definir anualmente el Plan Económico-Financiero bajo criterios de máxima prudencia.
2. Evaluar la idoneidad de las actuales líneas de financiación, teniendo en cuenta el contexto del sector y las necesidades de nuestros asociados.
3. Intentar incorporar nuevos productos para cubrir las necesidades de los jóvenes.
4. Garantizar un servicio financiero de calidad del conjunto de personas de territorio.

En referencia a la evolución de los depósitos de los asociados a la Sección de Crédito, en 2024 ha superado los 54,5 millones.

EVOLUCIÓN DE LOS DEPÓSITOS DE LA SECCIÓN DE CRÉDITO (€)



5. Sostenibilidad

5.1. Compromiso social y ambiental de la Cooperativa

El compromiso con la sostenibilidad forma parte de nuestro modelo de gestión. El alma de la Cooperativa son las personas, trabajadores y trabajadoras, socios y socias que forman parte, y por este motivo, queremos poner en valor su trabajo y contribuir al desarrollo social y económico desde el territorio y para el territorio.

Continuamos trabajando en los ODS mediante diversas iniciativas y destinando recursos del Fondo de Educación y Promoción de la Cooperativa para apoyar a entidades, grupos y colectivos de nuestro entorno. Queremos favorecer el arraigo de las personas al territorio y mejorar su calidad de vida, ofreciendo puestos de trabajo de proximidad, reteniendo el talento y promoviendo la inclusión.

El modelo de la Cooperativa, basado en la sostenibilidad y la innovación en todas las fases del proceso productivo, tiene como objetivo satisfacer las necesidades de nuestros socios/as, **ofreciendo unos productos de calidad que cumple los estándares más exigentes en materia de sostenibilidad, salud y bienestar animal.**

Creemos firmemente en la necesidad de **disponer de una mejor y más eficiente gestión de los recursos hídricos disponibles en nuestro entorno**, especialmente mediante la modernización de los regadíos del Canal de Urgell.

Con el objetivo de reducir el consumo de energía y la generación de residuos a lo largo de nuestro proceso productivo, apostamos, siempre que es posible, por las energías renovables, como ya hemos hecho en nuestros propios edificios y granjas.

Además, cabe destacar que contamos con un alto porcentaje de autoabastecimiento de materias primas para la producción de nuestros piensos compuestos para la alimentación de animales de granja. **Aproximadamente el 30% de los cereales utilizados proviene de nuestros socios, algo que contribuye significativamente a la reducción de nuestra huella de carbono.**

Por lo que respecta a las deyecciones ganaderas, desde la Cooperativa colaboramos e impulsamos **proyectos de gestión sostenible para la obtención de compostajes** y actuamos como puente de transmisión de conocimiento en iniciativas relacionadas con la gestión de purines y la implantación de plantas de biogás.

“ El compromiso con la sostenibilidad forma parte de nuestro modelo de gestión.

5.2. Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Trabajamos para mejorar los compromisos de la Cooperativa de acuerdo a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas en la Agenda 2030. De los ODS más relacionados con nuestra actividad, hemos analizado lo que estamos haciendo y lo que hemos mejorado.



ODS 5
Alcanzar la igualdad real de mujeres y hombres, un principio jurídico universal de los derechos humanos.

Contribuir a conseguir el objetivo de igualdad efectiva es uno de los compromisos de la Cooperativa. En 2021 la Cooperativa aprobó el Plan de Igualdad 2021-2025 y el Protocolo de Acoso con medidas de identificación de posibles casos o problemáticas en este ámbito. También hacemos formaciones al personal relacionadas con este ámbito.



ODS 8
Reducir la tasa de paro, mejorar las condiciones laborales y aumentar la productividad laboral, especialmente para jóvenes y mayores sin formación.

Nuestro objetivo es fomentar los contratos de trabajos indefinidos e incrementar las horas de formación. Apostamos por contratar servicios con empresas del territorio, especialmente si tienen un compromiso social como es el caso de la Fundació Alba que realiza servicios de limpieza y jardinería.



ODS 9
Desarrollo de infraestructuras e industrias sostenibles y de calidad para el crecimiento económico, la creación de empleo, el equilibrio territorial y la cohesión social.

Para reafirmar nuestro compromiso ambiental, llevamos a cabo importantes inversiones en nuestras plantas, como es el caso de la planta fotovoltaica de Torregrossa, mejoras en las instalaciones para reducir el gasto energético, como es el caso del nuevo quemador del generador de vapor de La Fuliola y las mejoras en el sistema de vapor de todas las fábricas para evitar pérdidas.



ODS 15
Promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, la gestión sostenible de las zonas forestales, detener y revertir la degradación de la tierra y detener la pérdida de biodiversidad.

Periódicamente se llevan a cabo actuaciones previstas en el Plan de manejo para la recuperación de especies de flora amenazadas en la Finca Prat de Boldú con la supervisión de los técnicos de la Subdirección General de Biodiversidad.

5.3. Grupos de interés y análisis de materialidad

En esta primera edición de la Memoria de Sostenibilidad, hemos realizado un **análisis de materialidad basado en los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI)**, con el objetivo de identificar y priorizar los aspectos ambientales, sociales y económicos más relevantes tanto para nuestra cooperativa como para nuestros grupos de interés. Este proceso **nos permite alinear nuestra estrategia de sostenibilidad con las expectativas y preocupaciones de los colectivos** que se ven afectados por nuestra actividad o pueden influir directamente en ella.

Consideramos como grupos de interés todas aquellas organizaciones, colectivos y personas con las que mantenemos una relación directa o indirecta, como socios y socias, trabajadores y trabajadoras, proveedores, clientes, administraciones públicas, entidades del territorio y la sociedad en general.

El contexto actual nos plantea grandes retos que han sido considerados en nuestro análisis de materialidad: desde la emergencia climática, con episodios crecientes de escasez de agua y fenómenos meteorológicos extremos que pueden comprometer las cosechas, hasta la inestabilidad geopolítica que impacta en la disponibilidad y el coste de las materias primeras, las políticas arancelarias y la seguridad de la cadena de suministro.

También hemos tenido en cuenta aspectos como el cumplimiento de la legislación europea e internacional en materia de sostenibilidad, la necesidad de mejorar la resiliencia de nuestro modelo productivo, así como la evolución de un consumidor cada vez más consciente y exigente.

En este entorno cambiante, **resulta fundamental integrar la sostenibilidad de forma transversal en la estrategia de negocio** para garantizar la viabilidad económica, el respeto por el medio ambiente y la cohesión social a largo plazo.

NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

- **Socios/as de la Cooperativa**
- **Clientes/as**
- **Personal de la Cooperativa**
- **Consumidores**
- **Proveedores y subcontratistas**
- **Sindicatos y organizaciones Interprofesionales**
- **Vecinos/as de las poblaciones donde desarrollamos nuestras actividades**
- **Entidades locales:** Cruz Roja, Banco de Alimentos, Asociación Alba, Instituto de Investigación Biomédica (IRLB Lleida), ACUDAM, Club Patí Vilasana, Cáritas...
- **Universidades y Escuelas Agrarias**
- **Administraciones:** Administración General del Estado, Generalitat de Catalunya, Consejos Comarcales, Ayuntamientos...
- **Organismos y entidades empresariales:** IRTA, la Cámara de Comercio de Tàrrrega, Federación de Cooperativas Agrarias de Cataluña (FCAC), Agrupación de Empresarios del Pla d'Urgell AGRUPEM, Fòrum 2001 (FÒRUM EMPRESA)...

“Consideramos como grupos de interés todas aquellas organizaciones, colectivos y personas con las que mantenemos una relación directa o indirecta.

Los aspectos considerados más importantes, tanto por la Cooperativa como por nuestros grupos de interés, han sido los siguientes:

- **Resultados económicos y solvencia financiera:** Pilar clave para garantizar la continuidad del proyecto cooperativo y su estabilidad a largo plazo.
- **Seguridad y salud en el trabajo:** Priorizamos entornos laborales seguros y saludables para todo el personal.
- **Calidad y seguridad alimentaria:** Estamos comprometidos con la producción de alimentos seguros y de calidad, alineados con la normativa y la confianza del consumidor.
- **Respeto a los derechos humanos:** Defendemos los derechos fundamentales y rechazamos cualquier forma de discriminación o explotación.
- **Diversidad e igualdad de oportunidades:** Impulsamos la inclusión y la equidad en el desarrollo profesional y personal.

- **Protección del medio ambiente:** Minimizamos el impacto ambiental mediante una gestión responsable del agua, la energía y los residuos.

- **Protección de los datos personales:** Garantizamos la privacidad y la seguridad de la información con responsabilidad y transparencia.

También hemos identificado como relevantes otros aspectos como el uso de energías sostenibles, el desarrollo económico y social local, la defensa de los intereses del sector, la minimización y el reciclaje de los residuos, el control de efluentes y deyecciones, el apoyo a proveedores locales y las condiciones laborales.

Este análisis de materialidad nos permite identificar las áreas clave de actuación y seguir avanzando en nuestra estrategia de sostenibilidad, de acuerdo a los valores de la cooperativa y las expectativas de nuestro entorno.

IMPORTANCIA PARA LA COOPERATIVA	ALTA	• Energía sostenible • Desarrollo económico y social local • Defensa de los intereses del sector • Efluentes y deyecciones • Minimización y reciclaje de los residuos • Proveedores locales • Estabilidad y condiciones laborales • Relaciones empresa-trabajadores	• Resultados económicos y solvencia financiera • Seguridad y salud en el trabajo • Calidad y seguridad alimentaria • Respeto a los derechos humanos • Diversidad e igualdad de oportunidades • Protección del medio ambiente • Protección de datos personales
	MEDIA	• Colaboración con entidades locales y de la economía social • Competencia desleal • Lucha contra la corrupción y el soborno	• Reducción de las emisiones • Comportamiento ambiental y social de los proveedores
	BAJA	• Marketing y etiquetado	
	BAJA	MEDIA	ALTA
IMPORTANCIA PARA LOS GRUPOS DE INTERÉS			

5.4. Certificaciones

La Sección de Crédito, para dar cumplimiento al Código de recomendaciones de mejora y buenas prácticas sobre los sistemas de información y gestión que exige la Dirección General de Política Financiera, Seguro y Tesoro, **el año pasado obtuvo la certificación ISO 27001 que vela por la información sensible y la integración de datos obtenidos en la plataforma informática.**

Por otra parte, **cumplimos con lo que establece la Ley de la Cadena Alimentaria**, formalizando los contratos correspondientes que garantizan un justiprecio, que cubra el coste efectivo de producción.

Todas nuestras granjas disponen de la certificación Welfair™ en Bienestar Animal, la única acreditación independiente reconocida por el Instituto de Investigación y Tecnología Agroalimentarias (IRTA), en colaboración con el Instituto Vasco de Investigación y Desarrollo Agrario (Neiker). Asimismo, también disponen del **certificado Provacuno Animal Welfare Spain (PAWS)**, otorgado por la interprofesional Provacuno.

Esta certificación, basada en los protocolos europeos Welfare Quality y AWIN®, avalan el cumplimiento de criterios rigurosos de bienestar animal en granjas, centros de crecimiento y mataderos. La evaluación incluye indicadores objetivos sobre el estado físico y comportamental de los animales, así como la gestión de las instalaciones con el objetivo de fomentar prácticas cada vez más éticas, sostenibles y respetuosas con los animales.

Actualmente, más de 300 granjas asociadas disponen de este doble sello, lo que refleja nuestro firme compromiso con el bienestar animal.

En la Cooperativa impulsamos la eficiencia y la mejora continua mediante la implantación progresiva de la **metodología Lean** en la planta de Ivars d'Urgell, con finalización prevista en 2025. Este sistema se basa en la **participación activa de las personas y en el uso de indicadores para identificar puntos de mejora, promoviendo una revisión constante de los procesos.**

Paralelamente, **hemos realizado formaciones en Lean Manufacturing** para reforzar esta estrategia orientada a una productividad y competitividad sostenibles.



“Todas nuestras granjas disponen de la certificación Welfair en Bienestar Animal y el certificado Provacuno Animal Welfare Spain (PAWS) de la interprofesional Provacuno.



5.5. Control de calidad



60.908

Análisis realizados

↑
4,75%

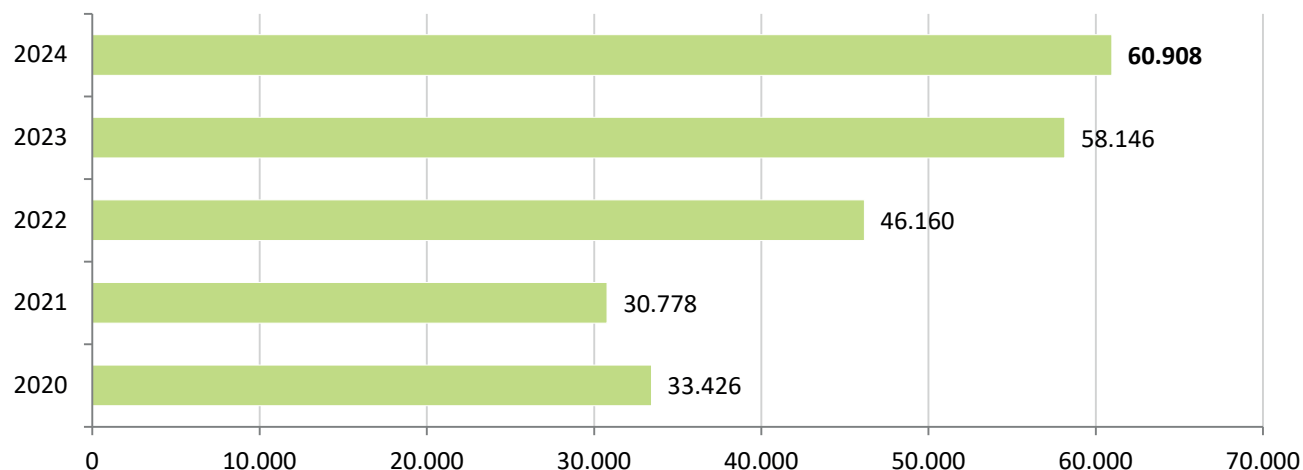
Con el objetivo de mejorar el control de calidad, cada año incrementamos el número de análisis que realizamos. El pienso es la matriz que concentra más analíticas, seguido de las materias primas y, en menor medida, del agua, las jaulas de cerdos y los suelos.

Este año hemos realizado un total de 60.908 analíticas: 36.594 correspondientes a pienso, 19.136 a materias primas, 4.154 a muestras de agua de fincas y granjas, 853 a jaulas de cerdos y 171 a suelos.

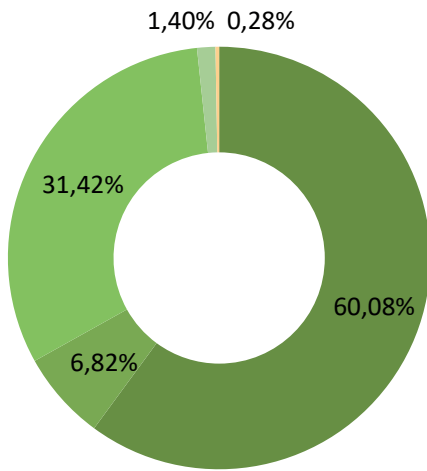
Realizar más analíticas aporta:

- Detección precoz de anomalías en las materias primas en la entrada con posibilidad de rechazar aquellas que tengan desviaciones importantes o que comprometan la seguridad y/o calidad del producto terminado.
- Mejor ajuste de las matrices de formulación, reduciendo márgenes de seguridad y optimizando costes.
- Asegurar la calidad del producto final.
- Cumplimiento normativo y prevención de posibles incidencias legales o sanitarias.

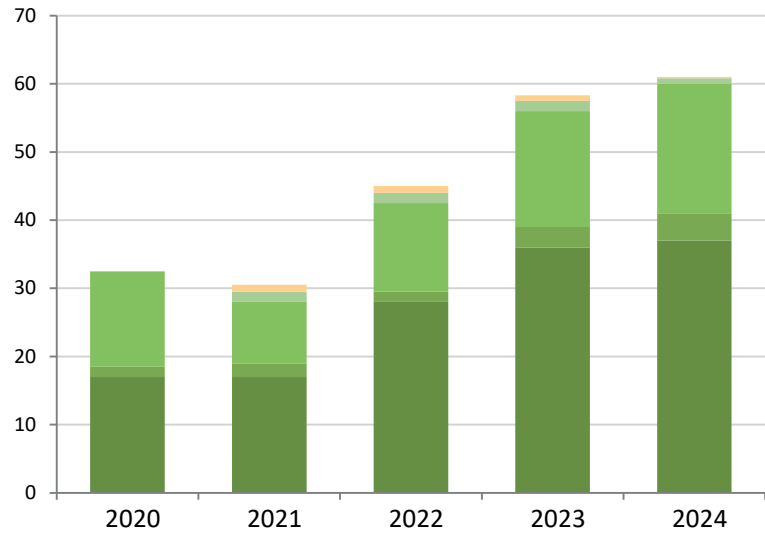
EVOLUCIÓN POR AÑO DEL NÚMERO DE DETERMINACIONES



**DISTRIBUCIÓN DE ANÁLISIS
POR MATRICES**

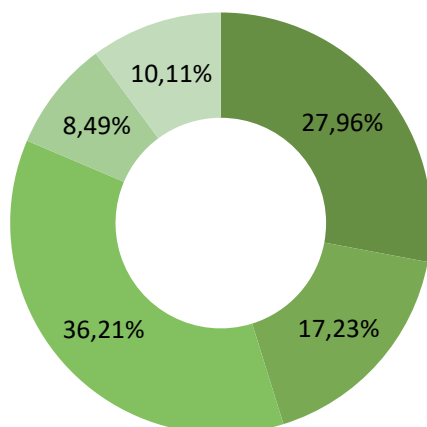


**EVOLUCIÓN DE LA DISTRIBUCIÓN DE ANÁLISIS
POR MATRICES (miles)**

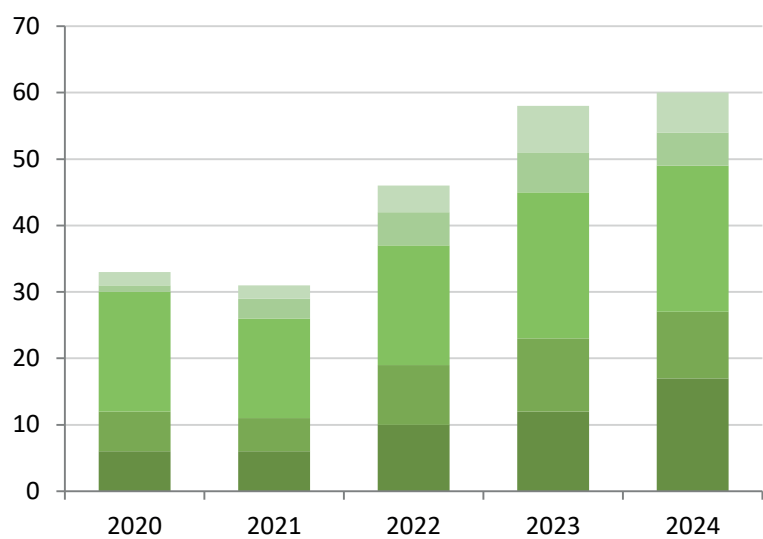


■ Pienso
■ Agua
■ Materia prima
■ Jaulas de cerdos
■ Suelo

**DISTRIBUCIÓN DE ANÁLISIS
POR TIPO DE TÉCNICA**



**EVOLUCIÓN DE LA DISTRIBUCIÓN DE ANÁLISIS
POR TIPO DE TÉCNICA (miles)**



■ Físico
■ Químico
■ NIR
■ Microbiológicas
■ Micotoxinas

5.6. Código ético y lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales

De acuerdo con lo que establece el Plan Estratégico 2024-2026, estamos desarrollando nuestro Código Ético y trabajando en la implantación de un sistema de **Compliance** (cumplimiento normativo), con el objetivo de reforzar la cultura ética y el compromiso con la legalidad dentro de la organización.

El sistema de *Compliance* establece protocolos específicos para la prevención de la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales, entre otros riesgos legales. Este sistema se fundamenta en un conjunto de procedimientos y buenas prácticas orientadas a garantizar que la organización actúa de acuerdo con la normativa vigente, los códigos éticos, las normativas internas y los compromisos voluntarios asumidos.

Los elementos clave del sistema de Compliance incluyen:

- Prevención de riesgos legales y posibles sanciones (ámbitos fiscal, laboral, ambiental o penal).
- Diseño e implementación de códigos de conducta.
- Formación continua del personal en materia normativa y valores corporativos.
- Establecimiento de canales de denuncia seguros y protocolos de investigación interna.
- Designación de un/a *Compliance Officer*, encargado/da de supervisar y velar por el cumplimiento normativo.

“ De acuerdo con lo que establece el Plan Estratégico 2024-2026, estamos desarrollando nuestro Código Ético y trabajando en la implantación de un sistema de Compliance.

5.7. Transformación digital



265
altas nuevas al
servicio



4.667
pedidos de pienso
gestionados online

Desde 2023, la Cooperativa dispone de una aplicación para realizar pedidos de pienso online. Este año se han gestionado 4.667 pedidos online y se han dado de alta 265 granjas al servicio.

En la Cooperativa aprovechamos las nuevas tecnologías para mejorar la comunicación con socios, personal y otros grupos de interés.

Disponemos de varios canales para garantizar una información fluida y accesible: página web, redes sociales (Instagram y LinkedIn), circulares digitales, WhatsApp y correos electrónicos y

servicios técnicos envían periódicamente circulares agrícolas con información sobre gestiones, patologías y fechas clave.

Este año hemos eliminado el envío en formato papel de la circular informativa mensual y hemos activado dos canales de difusión de WhatsApp sobre Pienso y Noticias, accesibles escaneando códigos QR. También hemos puesto en marcha el cuestionario anónimo SOMCOOP para recoger la opinión de socios y trabajadores sobre los servicios prestados.

6. Investigación, desarrollo e innovación (I+D+i) y transferencia a los socios/as

6.1. I+D piensos 4.0

Gracias al reconocimiento como Entidad Asociativa Prioritaria (EAP), la Cooperativa hemos presentado un proyecto que incluye inversiones por valor de 2 millones de euros en las plantas de Ivars y Torregrossa enfocadas a aumentar la eficiencia energética e impulsar el proceso tecnológico, siguiendo la línea de profundizar en la aplicación de la tecnología Pienso 4.0 y la inteligencia artificial (IA).

Durante los últimos dos años, hemos trabajado intensamente para implementar un sistema unificado de gestión y control en las tres fábricas de piensos. Este nuevo sistema, ya operativo, permite integrar y centralizar la información de todas las fases del proceso de producción, lo que facilita una gestión más eficiente, una reducción de los costes de producción y una mejora significativa de la calidad del producto final.

Las principales inversiones que se ejecutarán durante **el 2025 en la planta de Torregrossa, serán la implantación de un sistema de control de producción digital totalmente conectado y**

alineado con los sistemas ya existentes en las otras dos fábricas.

Esta digitalización permitirá disponer de datos interoperables en tiempo real de todo el proceso productivo, lo que contribuirá a aumentar la capacidad de producción, reducir las horas de trabajo, optimizar el uso de las instalaciones y la maquinaria, y conseguir un ahorro energético relevante.

Con esta apuesta por la digitalización y la tecnificación industrial, las tres fábricas consolidan el posicionamiento de la Cooperativa en el camino hacia los piensos 4.0. Después de un análisis cuidadoso de las diferentes etapas del proceso productivo, se han implementado acciones de mejora en aquellos puntos donde se han detectado oportunidades de optimización. Estas actuaciones han contribuido a una mejora significativa de los principales indicadores productivos.

A continuación se detallan las mejoras en los principales indicadores del proceso productivo:

Resultados KPI fábrica de Torregrossa



Resultados KPI fábrica de Ivars d'Urgell



Resultados KPI fábrica La Fuliola



6.2. I+D terneros

En la Cooperativa de Ivars, apostamos firmemente por la innovación como herramienta clave para el progreso del sector ganadero. Hace años que impulsamos el uso de granjas experimentales con el objetivo de mejorar de forma continua la calidad de los piensos compuestos y, al mismo tiempo, adquirir nuevos conocimientos sobre el manejo del ganado y todos aquellos factores que inciden directamente en el rendimiento de las explotaciones.

Estas iniciativas se desarrollan con el apoyo imprescindible del equipo técnico y veterinario, que ofrece asesoramiento y seguimiento constante a nuestros asociados, favoreciendo la transferencia directa de los resultados obtenidos en las explotaciones.

GRANJA EXPERIMENTAL DE MONTSUÀ: TECNOLOGÍA Y DATOS AL SERVICIO DE LA EFICIENCIA

La granja de Montsuà, dedicada al engorde de terneros, está equipada con cuatro naves que reciben animales con igual peso y edad, garantizando unas condiciones homogéneas para la evaluación rigurosa de los resultados. Se trata de una explotación altamente tecnificada donde el centenar de animales que se crían llevan instalado un chip en la oreja que permite controlar de forma permanente cada movimiento relacionado con la ingesta de pienso, como la cantidad consumida o la frecuencia. Al mismo tiempo, al disponer de una báscula conectada también se conoce de forma constante la evolución del peso del animal.

Esta infraestructura permite realizar pruebas con diferentes formulaciones de pienso, evaluando su impacto en el crecimiento, rendimiento cárnico, salud y bienestar animal.

Durante en 2024, en la granja experimental Montsuà se ha realizado una **prueba específica para evaluar la tecnología expander aplicada al pienso**. Este tratamiento térmico, ya utilizado en nuestras fábricas, se ha testado en terneros Montbeliard. Los resultados confirmaron que el tratamiento térmico mejora la digestibilidad y los indicadores técnicos de crecimiento, mientras que la variación en la composición del pienso no ha generado diferencias significativas.

GRANJA EXPERIMENTAL DE MAMONES DE INGLADA: BIENESTAR, SOSTENIBILIDAD Y OPTIMIZACIÓN DE RECURSOS

La mamonera Inglada incorpora un sistema de iglúes que permite agrupar a los animales en pequeños lotes, mejorando el confort, el bienestar y facilitando las tareas de manejo, como la limpieza o la distribución de paja. Esta configuración permite también una gestión sanitaria más eficiente, como la realización de ecografías pulmonares, que hacen posible administrar tratamientos sólo a los animales que lo necesitan, reduciendo así el uso generalizado de medicación.

El principal objetivo de esta explotación es testar complementos alimenticios y optimizar las raciones, especialmente en lo que se refiere a la cantidad de leche administrada. También se realizan experiencias para mejorar el manejo de los terneros durante las primeras semanas de vida.

Recientemente, se ha implementado un **sistema de pesaje por lotes y un control digitalizado del consumo de pienso**, que permite relacionar con precisión el crecimiento con la ingesta alimentaria. Los silos incorporan células de pesaje que indican la cantidad de pienso restante, facilitando una mejor planificación de los pedidos.

Además, la mamonera Inglada se ha hecho más sostenible y autosuficiente gracias a la instalación de paneles solares para el autoconsumo eléctrico.

Uno de los retos actuales del sector es la previsión del impacto de la nueva normativa europea contra la deforestación, que podría limitar el uso de soja procedente de países como Brasil. En este contexto, durante este año, hemos impulsado un conjunto de **pruebas para determinar con exactitud las necesidades de proteína en terneros mamones** (entre 60 y 140 kg de peso vivo) dentro de nuestro sistema productivo.

Los ensayos se han estructurado en tres fases:

1. Comparación de formulaciones existentes: se compararon dos piensos actuales de la Cooperativa, Terneros Extra vs Terneros Starter. Se vio una mejora técnica, que no económica, a favor de los animales que consumían Terneros Extra, tanto en el consumo como en el crecimiento.

2. Impacto de la fibra en la digestibilidad: se formuló un mismo pienso con diferencias en la composición fibrosa, utilizando ingredientes como DDG y cascarilla de soja. El objetivo era evaluar si materias primas menos fibrosas mejoran la eficiencia digestiva.

3. Evaluación de distintos niveles de proteína bruta: se comprobó que un menor nivel de proteína bruta conlleva que los animales crezcan menos.

Estas pruebas representan un primer paso para avanzar en la posible sustitución de la soja por otras fuentes de proteína vegetal, más sostenibles y adaptadas a la futura normativa sin comprometer el rendimiento de los animales.

Las granjas experimentales de Montsuà e Inglada son una herramienta estratégica para la Cooperativa de Ivars. Nos permiten avanzar en la mejora de nuestros productos, reforzar la sostenibilidad, adaptarnos a las nuevas exigencias legales y sobre todo aportar valor a nuestros socios mediante conocimiento e innovación aplicada.

“ Estas pruebas representan un primer paso para avanzar en la posible sustitución de la soja por otras fuentes de proteína vegetal más sostenibles.

6.3. I+D porcino

Las granjas de ganado porcino de la Cooperativa, **Granja Valfarta y Granja Jové**, cuentan desde hace un tiempo con un nuevo sistema de cubierta en sus balsas de purines. Concretamente, hemos implementado un innovador sistema que contribuye a la protección del medio ambiente. Se trata de la **instalación de esferas flotantes** que cubren de forma efectiva un elevado porcentaje de la superficie de cada balsa. Estas **esferas sostenibles están fabricadas con materiales reciclados** y, una vez finalizada su vida útil, **son completamente reciclables**, garantizando un impacto ambiental mínimo.

El uso de este sistema permite reducir hasta en un **60% las emisiones de gases contaminantes a la atmósfera, como el amoníaco (NH₃)**, que se desprende debido a la concentración elevada de

nitrógeno en forma de urea presente en los purines.

Con esta medida, la Cooperativa da un paso adelante en su **compromiso con la sostenibilidad ambiental**, promoviendo actividades económicas más respetuosas con el medio ambiente.

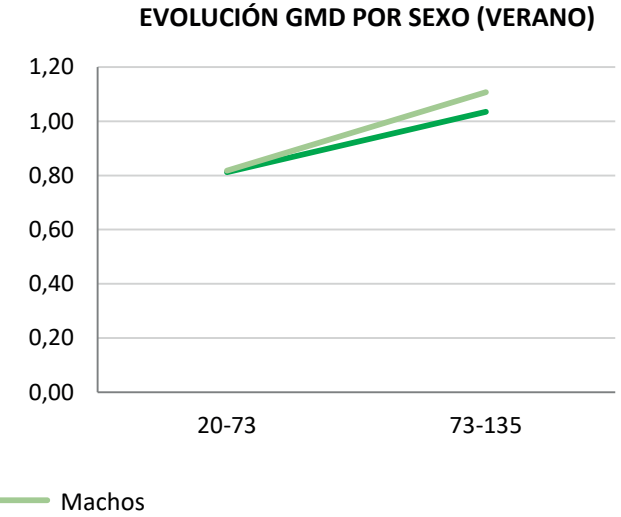
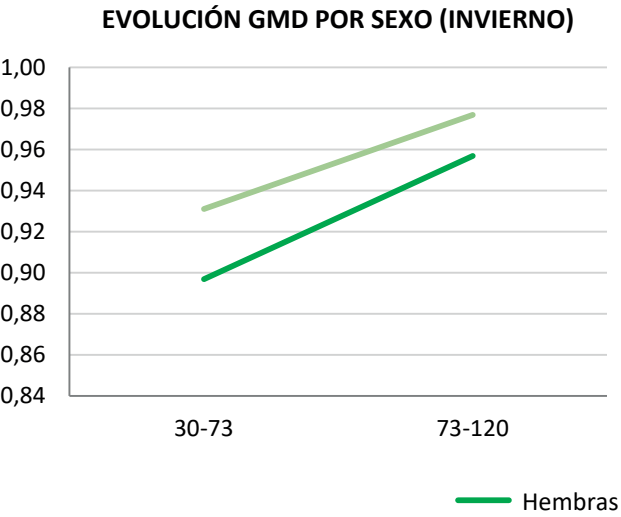
En porcino seguimos buscando la máxima eficiencia al mejor precio. Están ampliamente descritas las diferencias que existen entre los sexos pero lo hemos querido cuantificar en nuestra genética y sanidad. **En la granja experimental Farré, en cerdos de engorde, hemos realizado dos pruebas destinadas a valorar una alimentación distinta entre machos y hembras.**

“ Con la instalación de esferas flotantes se puede reducir hasta en un 60% las emisiones de gases contaminantes a la atmósfera, como el amoníaco.



El resumen de las dos pruebas es el siguiente:

AÑO	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN PRUEBA	GENÉTICA
2024	Prueba 15	Evaluar los resultados productivos en condiciones comerciales de machos respecto a las hembras PIC 408 (invierno)	PIC 408
2024	Prueba 16	Evaluar los resultados productivos en condiciones comerciales de machos respecto a las hembras PIC 408 (verano)	PIC 408



6.4. I+D cereales

Este año, en un contexto marcado por la sequía que ha condicionado las decisiones de siembra de los agricultores, la mayoría de los cuales han optado por sembrar cereal de invierno, **desde la Cooperativa hemos impulsado ensayos varietales de colza, trigo y cebada**. El ensayo de colza se ha desarrollado con la colaboración de LG Seeds, del Grupo Limagrain, aportando información relevante. Esta iniciativa se enmarca dentro del compromiso de la Cooperativa con la investigación y la transferencia de conocimiento, con el objetivo de ofrecer el mejor asesoramiento técnico a nuestros asociados/as.

7. Medio ambiente

7.1. Consumo de agua y otros recursos

La situación de sequía que afecta al territorio ha situado el agua como una prioridad, y desde la Cooperativa asumimos el compromiso de hacer un uso responsable en todas nuestras actividades.

Utilizamos el agua principalmente en las fábricas para la generación de vapor en la producción de pienso, así como en los sanitarios y en la limpieza de las instalaciones. Una parte del agua empleada en la producción se puede reaprovechar mediante la recuperación del calor de las purgas. También utilizamos el agua como bebida por los animales y como riego de las fincas que gestionamos.

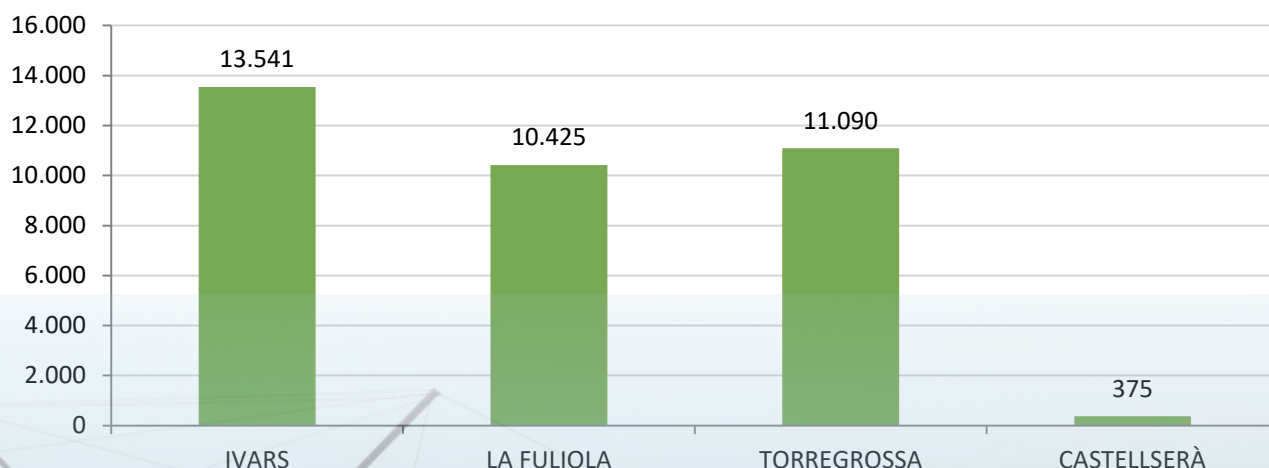
En nuestras instalaciones, el origen del agua es la red municipal. Por lo que respecta a la gestión de las aguas residuales, aplicamos prácticas diferenciadas según su ubicación. En la planta de Torregrossa, desde el año 2024 las aguas procedentes de sanitarios y vestuarios se recogen en contenedores específicos y se

gestionan mediante un gestor autorizado de residuos. Hasta entonces, estas aguas junto con las purgas del generador de vapor, se vertían al reguero con autorización de la Casa Canal y la Confederación Hidrográfica del Ebro (CHE). En el resto de plantas, las aguas residuales se vierten a la red municipal de alcantarillado, con niveles de contaminación dentro de los límites legales establecidos.

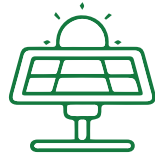
Además del agua, en la producción de pienso **utilizamos otras materias primas** como sal, minerales, correctores vitamínicos, aceites y grasas. En las fincas que gestionamos, el **uso de fitosanitarios** se realiza siguiendo estrictamente la normativa vigente y garantizando una aplicación responsable y sostenible de los productos.

En otros ámbitos como las oficinas también utilizamos productos ecológicos, como papel reciclado o FSC, cartón, plástico reciclado y tóners de tinta (no láser), entre otros.

CONSUMO DE AGUA (m³)



7.2. Consumo energético



266.969 kWh

generados en Ivars d'Urgell

224.917 kWh

generados en Valfarta

La energía que consumimos en la Cooperativa la destinamos principalmente al **funcionamiento de las instalaciones, así como de las carretillas y vehículos de la empresa**. Además, llevamos a cabo auditorías energéticas e impulsamos diversas acciones orientadas a mejorar la eficiencia energética.

A lo largo del año 2024, hemos continuado avanzando en nuestro compromiso con la sostenibilidad energética mediante la instalación de paneles fotovoltaicos en las cubiertas de las oficinas y la fábrica de Ivars, así como en la granja de madres reproductoras de Valfarta.

La planta fotovoltaica instalada en nuestras instalaciones de Ivars d'Urgell, que incluyen las oficinas centrales, una oficina de la Sección de Crédito, la Farmacia Veterinaria, el Supermercado y la Estación de Servicios, **ha alcanzado una producción de 266.969 kWh durante 2024**. Esta energía ha permitido reducir el consumo de energía proveniente de la red en una media del 5%, lo que ha supuesto una disminución de más de 75 toneladas de emisiones de CO₂ en la atmósfera, que equivale aproximadamente al impacto de 100.000 km recorridos por un vehículo de combustión convencional. Es importante destacar que, debido a la limitación de espacio disponible en las cubiertas, la instalación tiene una potencia máxima de 270 kW.

Prevedemos disponer **antes de finales de 2025 de una nueva planta fotovoltaica para autoconsumo en la fábrica de piensos compuestos de Torregrossa**, con una potencia máxima de 1.000 kW. Esta instalación nos permitirá generar hasta el 40% de la energía necesaria para el funcionamiento ordinario de la fábrica, reforzando nuestro compromiso con la reducción de la huella ambiental.

En cuanto a la granja de madres reproductoras **Valfarta**, ubicada en Sena (Huesca), la planta solar para autoconsumo **ha generado un total de 224.917 kWh durante 2024**. Esta producción ha cubierto el 38% de las necesidades energéticas de la explotación, permitiendo que, en días soleados, la granja funcione exclusivamente con energía solar, logrando así un modelo de explotación más respetuoso con el medio ambiente.

Por último, también cabe destacar las inversiones realizadas este año en la fábrica de La Fuliola, tanto en la mejora del sistema de control de la planta como en la renovación del quemador de la caldera de vapor, acciones que contribuirán a una mayor eficiencia energética y a una reducción del impacto ambiental.

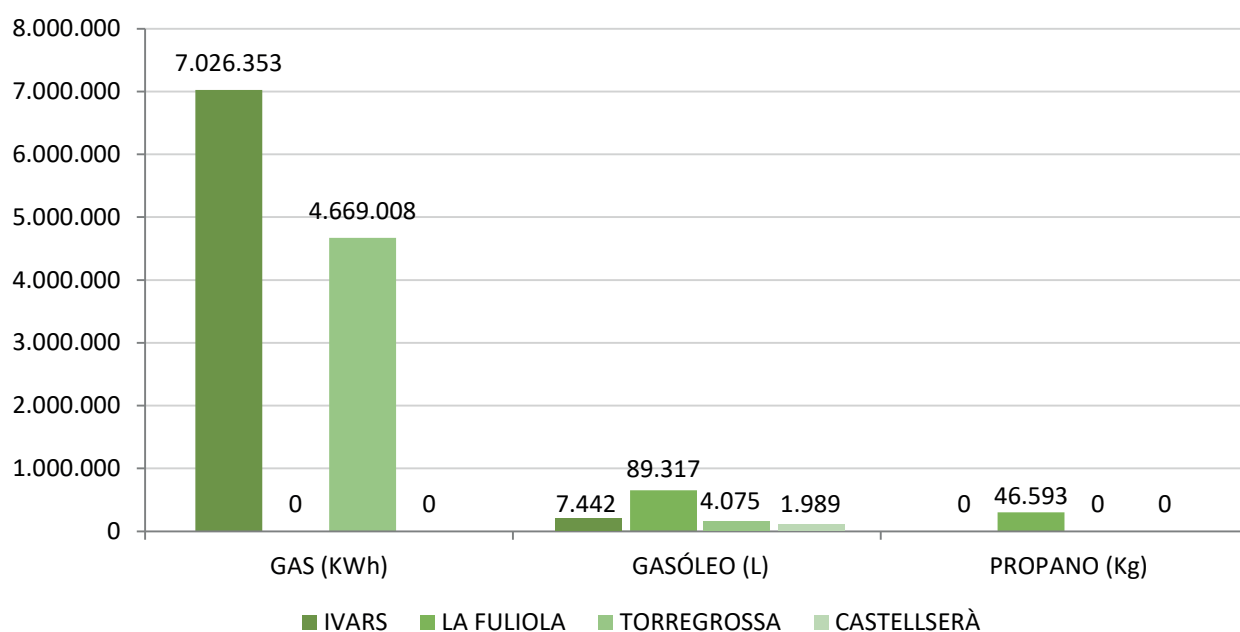
CONSUMO (KWh)	ELECTRICIDAD CONSUMIDA	ELECTRICIDAD GENERADA
IVARS	5.392.834	266.969
LA FULIOLA	772.551	-
TORREGROSSA	4.562.372	-
CASTELLSERÀ	17.124	-
GRANJA VALLFARTA ¹	591.887	224.917

“ La planta fotovoltaica de Ivars d'Urgell ha reducido un 5% el consumo de energía de la red, evitando más de 75 toneladas de emisiones de CO₂, el equivalente a 100.000 km en vehículo de combustión.

¹ Datos de consumo aproximados.

Por lo que respecta al consumo de combustible, éste proviene principalmente de las calderas, la maquinaria y los vehículos de la empresa. En relación al consumo, este año, el cambio del quemador de la caldera en la fábrica de La Fuliola ha supuesto la sustitución del gas natural por propano.

CONSUMOS DE COMBUSTIBLE	GAS (kWh)	GASÓLEO (Litros)	PROPANO (kg)
IVARS	7.026.353	7.442	0
LA FULIOLA	0	89.317	46.593
TORREGROSSA	4.669.008	4.075	0
CASTELLSERÀ	0	1.989	0



7.3. Emisiones atmosféricas y cambio climático

Nuestras actividades generan emisiones directas de gases de efecto invernadero derivadas del consumo propio de combustible para la fabricación de pienso, transporte, desplazamientos de empresa y calefacción (Alcance 1). **Durante 2024 hemos emitido de manera directa 2.538,442 toneladas de CO₂ equivalente.**

Por lo que hace referencia al consumo de electricidad de red (Alcance 2), **hemos generado de forma indirecta 3.208,313 toneladas de CO₂ equivalente.**

Por otro lado, disponemos de la electricidad de las propias instalaciones fotovoltaicas tanto en las instalaciones de Ivars d'Urgell como en la granja Valfanta. La **electricidad fotovoltaica generada** en estas instalaciones ha supuesto **dejar de emitir aproximadamente 139,203 toneladas de CO₂.**

Este año no se dispone de datos para calcular el consumo de gasóleo y/o gasolina por el transporte contratado (Alcance 3).

COMBUSTIBLES	2024	EMISIONES (t CO ₂)
Gasóleo vehículos y maquinaria (L)	102.823	276,18
Propano caldera (Kg)	46.593	138,38
Gas natural caldera (KWh)	11.695.361	2.123,88
TOTAL	11.844.777	2.538,44

* Datos de los centros de Ivars d'Urgell, Torregrossa, La Fuliola y Castellserà.

ENERGIA ELÉCTRICA	kWh	EMISIONES (t CO ₂)
Red	11.336.768	3.208,31
Fotovoltaica	491.886	0,00
TOTAL	11.828.654	3.208,31

* Datos de los centros de Ivars d'Urgell, Torregrossa, La Fuliola, Castellserà y la granja Valfanta.

EMISIONES DE CO ₂ DIRECTAS E INDIRECTAS (t CO ₂)	2024
Consumo de combustible propio (Alcance 1)	2.538,44
Consumo de electricidad (Alcance 2)	3.208,31
Consumo de gasóleo transporte contratado (Alcance 3)	no se dispone de datos
TOTAL EMISIONES	5.746,75

* Datos de los centros de Ivars d'Urgell, Torregrossa, La Fuliola, Castellserà y la granja Valfanta.

² Calculado con los factores de conversión de 2,686 kg CO₂/l (gasóleo vehículos y maquinaria), 2,97 kg CO₂/kg (gas propano caldera) y 0,1816 kg CO₂/kWh (gas natural caldera), según la Calculadora de emisiones de GEI de la Generalitat de Catalunya para 2023-2024.

³ Calculado con el factor de conversión de 0,283 kg CO₂/kWh que supone una media estatal de las empresas comercializadoras, según el informe de la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia para 2024.

7.4. Producción y gestión de residuos

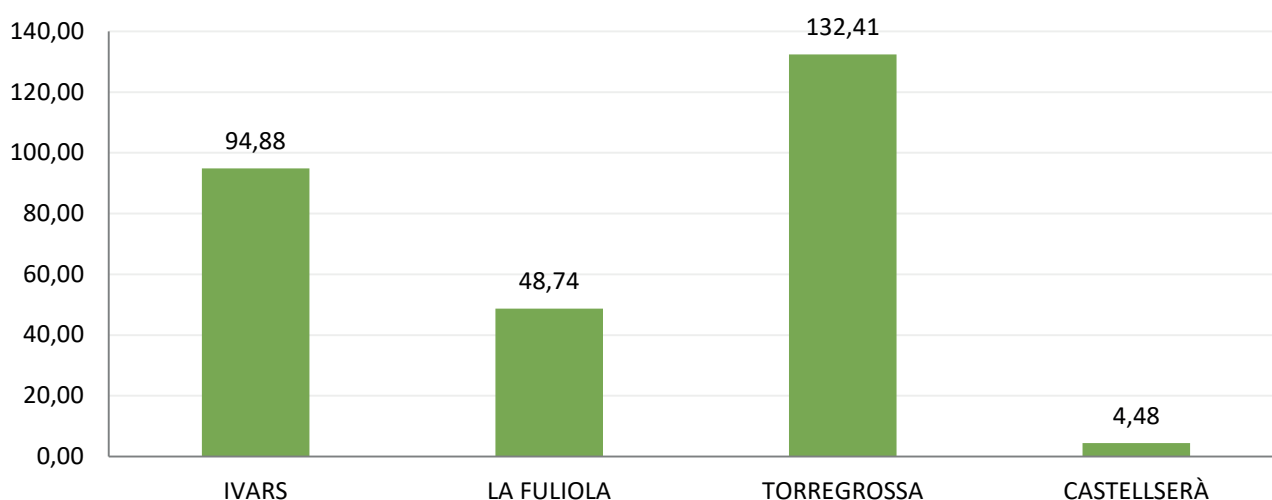
Durante el ejercicio 2024 hemos generado 280,51 toneladas de residuos en los distintos centros. La mayor parte correspondieron al Centro de Torregrossa (47,20%), seguido del Centro de Ivars d'Ungell (33,82%), La Fuliola (17,38%) y Castellserà (1,60%).

Los lodos de fosas sépticas fueron los residuos más generados (83t), esto se debe a que hasta este año, en Torregrossa la gestión de las aguas residuales procedentes de los sanitarios y vestuarios se vertían al reguero, junto con las purgas del generador de vapor, para lo que teníamos autorización de la Casa Canal y la CHE.

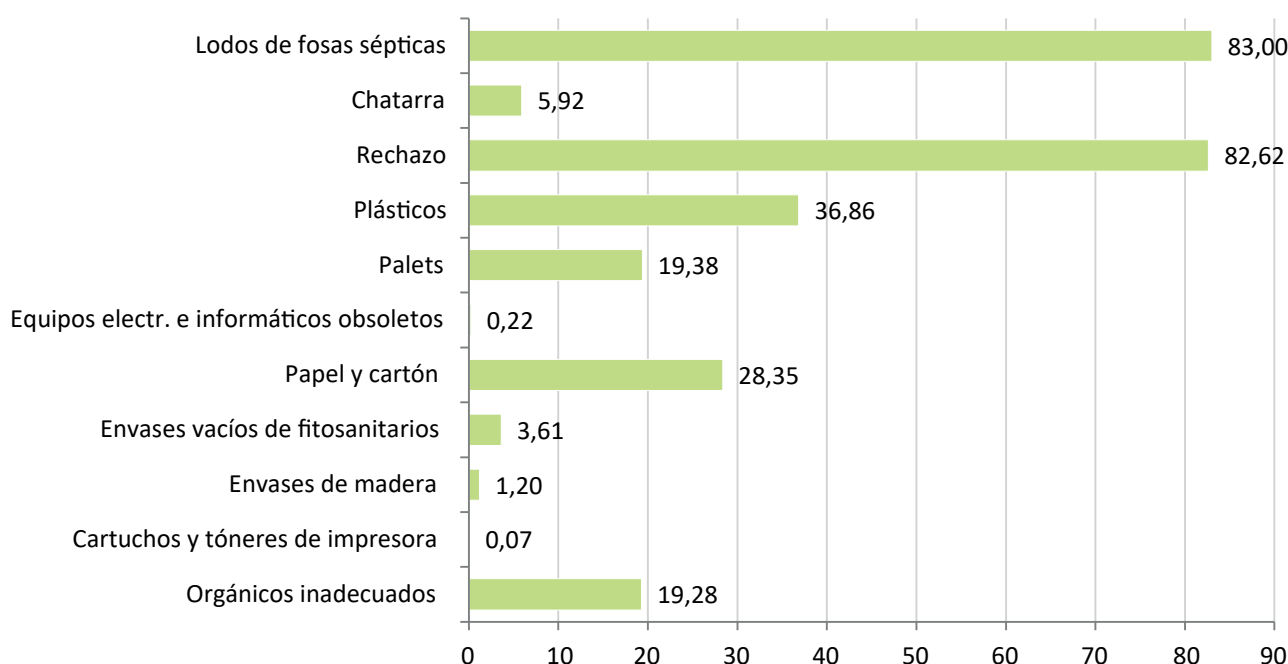
Este año ya no vertemos directamente a la red o reguera, sino que va a unos recipientes que vaciamos a través de un gestor de residuos.

Desde los diferentes centros separamos los residuos para que puedan ser gestionados de forma correcta y con el máximo nivel de reciclaje. Hasta un 25,44% del total (280,51t) se ha destinado al reciclaje, un 43,37% al compostaje y un 31,19% de los residuos generados se ha destinado a eliminación. Los residuos peligrosos han representado un 1,29% y corresponden a los envases vacíos de productos fitosanitarios.

RESIDUOS POR CENTRO (t)



TIPOLOGÍAS DE RESIDUOS (t)





7.5. Envases puestos al mercado

Con el objetivo de garantizar la correcta conservación y distribución de nuestros productos, utilizamos diversos tipos de envases, que posteriormente son gestionados por nuestros clientes una vez utilizados.

En el caso del pienso, utilizamos sacos de 20 kg fabricados con papel kraft 100% reciclable. **Durante este año hemos envasado un total de 125.795 sacos**, de los cuales más del 90% se han entregado a los clientes en formato paletizado.

Para el embalaje utilizamos palets de madera y fleje compuesto por un 76% de polietileno de baja densidad (LDPE) y un 24% de polipropileno (PP).

Esta gestión de envases forma parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad, promoviendo el uso de materiales reciclables y una logística eficiente.

7.6. Contaminación del suelo

Con el fin de prevenir y controlar la posible contaminación del suelo, realizamos controles periódicos y cumplimos estrictamente con la normativa vigente. En las gasolineras de Ivars llevamos a cabo análisis semestrales y disponemos de separadores de hidrocarburos para evitar el vertido de sustancias contaminantes.

Durante el año 2024, hemos realizado 171 análisis de suelos, tanto para el control interno como para garantizar el cumplimiento de los requisitos establecidos por la licencia ambiental y de actividad. Estos controles incluyen también el análisis del agua, de acuerdo con los criterios técnicos exigidos, y se integran en un plan de seguimiento ambiental riguroso y continuo.

7.7. Biodiversidad

Desde hace casi 40 años, trabajamos con un enfoque de lucha colectiva para el control de plagas y enfermedades en cultivos vegetales, basado en la cooperación y la gestión integrada. **Con el objetivo de avanzar hacia prácticas más sostenibles y respetuosas con el medio ambiente, llevamos a cabo ensayos de campo orientados al control biológico y eficiente de plagas, en colaboración con el IRTA, las Agrupaciones de Defensa Vegetal y el Servicio de Sanidad Vegetal de Lleida.**

Como parte del apoyo técnico a nuestros socios y socias, desde la Cooperativa **enviamos regularmente circulares digitales con información actualizada** sobre gestiones fitosanitarias, detección de patologías, fechas clave y trámites administrativos relacionados con la producción vegetal. Esta comunicación continua nos permite reforzar una gestión agraria eficiente, informada y alineada con los criterios de sostenibilidad.

8. Equipo humano

8.1 Distribución de la plantilla

En la Cooperativa, situamos a las personas en el centro de nuestra actividad. Por eso, trabajamos para garantizar un empleo estable y de calidad. En coherencia con los valores que nos han guiado desde los inicios, priorizamos la contratación indefinida como garantía de calidad y continuidad. En 2024, el porcentaje de trabajadores y trabajadoras con **contrato indefinido ha sido del 92%**, igual que el año anterior.

Asimismo, **el compromiso con el territorio es uno de los pilares fundamentales de nuestra acción**. La creación de puestos de trabajo locales nos permite contribuir activamente al desarrollo socioeconómico de nuestra área de influencia y favorecer el arraigo de las personas. **Esta visión territorial también facilita la retención del talento y el fortalecimiento del tejido comunitario**.

Finalmente, la **formación continua** es una herramienta clave para el desarrollo profesional de la plantilla. Durante este ejercicio, hemos realizado un total de **2.459 horas de formación** con el objetivo de mejorar las competencias, fomentar la adaptabilidad y ofrecer un mejor servicio a nuestros socios y socias.

Este año, la plantilla se ha mantenido estable, pasando de 127 a **128** personas, y el porcentaje de hombres y mujeres es bastante similar al del año anterior. En cuanto a la distribución por categorías profesionales, los hombres tienen mayor presencia en las categorías de Dirección y mandos, Técnicos y Producción, mientras que las mujeres destacan en las categorías de Comercio y Administración. En cuanto a la edad, 52 personas tienen menos de 41 años, lo que representa el 40% de la plantilla.

85
HOMBRES
en la plantilla



43
MUJERES
en la plantilla

Número total y distribución del personal por género, edad y clasificación profesional ¹

PLANTILLA POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y GÉNERO	Hombres	Mujeres	Total
Dirección y mandos	13	5	18
Técnicos	11	9	20
Comercio	3	5	8
Administración	4	16	20
Producción/operarios	54	8	62
Total	85	43	128

PLANTILLA POR EDAD Y GÉNERO	Hombres	Mujeres	Total
> 50 años	26	11	38
30 años– 50 años	41	28	69
< 30 años	18	4	21
Total	85	43	128

Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo ⁴

PLANTILLA POR MODALIDAD DE CONTRATO Y GÉNERO	Hombres	Mujeres	Total
Indefinido Tiempo Completo	74	39	113
Indefinido Tiempo Parcial	3	2	5
Temporal Tiempo Completo	7	2	9
Temporal Tiempo parcial	1	0	1
Total	85	43	128

⁴ Datos calculados en plantilla a 31-12-2024.

Contratos indefinidos, temporales, a tiempo completo y a tiempo parcial, por categoría profesional ¹

TIPO DE CONTRATO POR CATEGORÍA PROFESIONAL	Indefinido Tiempo Completo	Indefinido Tiempo Parcial	Temporal Tiempo Completo	Temporal Tiempo Parcial	Total
Dirección y mandos	18	0	0	0	18
Técnicos	19	0	1	0	20
Comercio	6	1	1	0	8
Administración	19	0	0	1	20
Producción/operarios	51	4	7	0	62
Total	113	5	9	1	128

Este año, un hombre y cuatro mujeres con contrato indefinido a tiempo completo disponen de una reducción de jornada por cuidado de un menor a su cargo.

Durante el ejercicio 2024 ha habido un total de 4 despidos, todos correspondientes a hombres y a la categoría de Producción/operarios, con edades de menos de 30 años y de 30 a 50.

Número de despidos por género, edad y clasificación profesional ¹

DESPIDOS POR CATEGORÍA Y GÉNERO	Hombres	Mujeres
Dirección y mandos	0	0
Comercio	0	0
Administración	0	0
Técnicos	0	0
Producción/operarios	4	0
Total	4	0

DESPIDOS POR EDAD Y GÉNERO	Hombres	Mujeres
> 50 años	0	0
30 años – 50 años	2	0
< 30 años	2	0
Total	4	0

En la Cooperativa, trabajamos activamente para garantizar la igualdad de oportunidades y condiciones entre mujeres y hombres en todos los ámbitos de la organización. Uno de los indicadores que seguimos con especial atención es la brecha salarial de género, que en 2024 se situó en un 6,61%.

Aunque está por debajo de la media estatal y sectorial, este porcentaje evidencia que aún hay margen de mejora. Por ello, mantenemos el compromiso de seguir avanzando hacia una equidad retributiva plena, revisando y mejorando nuestros sistemas de clasificación profesional, políticas salariales y promoción interna.

Remuneraciones medias y brecha salarial ⁵

REMUNERACIÓN MEDIA POR EDAD Y GÉNERO	Hombres	Mujeres
> 50 años	49.100	39.300
30 años – 50 años	37.800	37.200
< 30 años	28.100	26.400

REMUNERACIÓN MEDIA POR GÉNERO	Hombres	Mujeres	Brecha salarial
Total	39.300	36.700	6,61%

⁵ Datos calculados en plantilla a 31-12-2024.

8.2. Seguridad y salud en el trabajo

La salud y la seguridad en el trabajo son una prioridad esencial para la Cooperativa. Velamos por ofrecer entornos laborales seguros, saludables y respetuosos con el bienestar de todas las personas trabajadoras.

Para garantizarlo, aplicamos protocolos rigurosos de prevención de riesgos laborales, llevamos a cabo acciones formativas específicas y fomentamos una cultura preventiva arraigada en toda la organización. Nuestro compromiso con la seguridad va más allá del cumplimiento legal; responde a la responsabilidad ética de proteger la integridad física y emocional de las personas que forman parte de nuestro proyecto cooperativo.

Las prácticas de seguridad y salud tienen como

objetivos principales prevenir los accidentes, minimizar su gravedad y promover un ambiente de trabajo saludable en todos los niveles de la organización.

En este ámbito, contamos con un Comité de Seguridad y Salud dentro de la Cooperativa que se reúne periódicamente y también con el apoyo de un Servicio de Prevención externo, que realiza evaluaciones periódicas de los riesgos de cada puesto de trabajo, planifica las medidas preventivas necesarias y realiza un seguimiento regular, con una periodicidad mensual.

En este ejercicio, todos los accidentes han sido leves y se han tomado las medidas necesarias para evitar su repetición.

SINIESTRALIDAD ¹	Acc. Jornada		Acc. In-Itinere		Enfermedades		TOTAL		
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Total
Nº AT con baja	8	1	0	0	0	0	8	1	9
Nº AT sin baja	2	0	0	0	0	0	2	0	2

“La salud y seguridad en el trabajo son una prioridad esencial para la Cooperativa.

8.3. Formación

La formación del personal de la Cooperativa constituye un pilar estratégico para garantizar la competitividad, la sostenibilidad y la innovación en un contexto agroalimentario en constante transformación.

En 2024, el 80,47% de la plantilla ha participado en acciones formativas, con un total de 2.459 horas impartidas en diversas áreas de conocimiento: idiomas, fiscalidad, contabilidad, ofimática,

seguridad y salud laboral, desarrollo directivo, ciberseguridad, medio ambiente, igualdad, bienestar laboral y otras formaciones técnicas específicas como es el caso de los mercados de cereales, seguros, semillas, poscosecha, Lean Manufacturing, etc.



Horas de formación por categoría profesional y género ⁶

HORAS DE FORMACIÓN POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y GÉNERO	Hombres	Mujeres	Total
Directivos/mandos	527	566	1.093
Técnicos	155	197	352
Comercio	25	62	87
Administración	155	591	745
Operarios/producción	181	1	182
Total	1.043	1.417	2.459

⁶ Datos calculados en plantilla a 31-12-2024.

MEDIA DE HORAS DE FORMACIÓN POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y GÉNERO ⁷	Hombres	Mujeres
Directivos/mandos	40,54	113,20
Técnicos	14,09	21,89
Comercio	8,33	12,40
Administración	38,63	36,91
Operarios/producción	3,35	0,13
Media	12,27	32,95

Aunque este año se ha registrado una ligera reducción del 5,05% en el número de horas de formación respecto al año anterior, hemos impartido una media de 12,27 horas de formación a los hombres y 32,95 horas a las mujeres. Cabe destacar especialmente la media de horas de formación en la categoría profesional de Directivos

y mandos, con un promedio de 113,20 horas en el caso de las mujeres y 40,54 horas en el caso de los hombres.

La apuesta por la formación refleja el compromiso de la Cooperativa con la excelencia, la eficiencia y la calidad del servicio ofrecido a las personas socias.

8.4. Igualdad de oportunidades

Contribuir a alcanzar el objetivo de igualdad efectiva es uno de los compromisos de la Cooperativa. En 2021, en la Cooperativa aprobamos el Plan de Igualdad 2021-2025, que contempla las siguientes líneas de actuación:

- **Promoción y concienciación de la igualdad** efectiva entre hombres y mujeres.
- Aplicar un **lenguaje neutro e inclusivo** en todas nuestras comunicaciones.
- Aplicar la voluntad de que **no exista brecha salarial** por razón de sexo.
- **Difundir el Plan de Igualdad** y las acciones que llevamos a cabo.
- Ofrecer **formación** a los trabajadores y trabajadoras.
- Mantener nuestro compromiso con la **estabilidad laboral y el bienestar** de la plantilla en cuanto a prestaciones, mejoras, permisos, conciliación, etc.

Este Plan incluye un Protocolo de Acoso y medidas para la identificación de posibles casos o problemáticas en este ámbito.

Los objetivos marcados y alcanzados en 2024 según el Plan de Igualdad han sido:

- Seguimiento anual estadístico de las variaciones de personal en plantilla por sexo que refleje las segregaciones ocupacionales.
- Elaboración de un Protocolo de Formación que impulse y facilite la promoción de las mujeres en los cargos donde están menos representadas (PDD-Programa de Desarrollo Directivo en IESE, DEA-Dirección de Empresas Agroalimentarias en San Telmo y Posgrado en Gestión Estratégica de la Empresa Agroalimentaria en la UdL).
- Seguimiento anual estandarizado de las promociones anuales, según sexo y lugar de origen y destino.
- Estudio de riesgos psicosociales.
- Actualización y difusión del Protocolo de Acoso.

Los objetivos para el 2025 son:

- Formación PDD en IESE para dos mujeres y una en Posgrado UdL de Gestión de Empresa Agroalimentaria.
- Formación en sensibilización de género para la plantilla de nueva incorporación o que no pudieron realizarla en la convocatoria de 2023.
- Los seguimientos anuales previstos en el Plan de promociones, variaciones y retribuciones.
- Elaboración y difusión de un Protocolo de Promoción Interna.

⁷ Datos calculados en plantilla a 31-12-2024.

El reconocimiento como EAP nos ha impulsado a asumir el compromiso de que, para **todos aquellos nuevos puestos de trabajo que se generen ligados a la inversión, se destine al menos un 50% a mujeres y también un 50% a jóvenes menores de 41 años.**

Disponemos de una Comisión que vela por la igualdad de oportunidades, formada por dos representantes de los trabajadores y dos representantes de la Cooperativa. Se trabajan los ámbitos contemplados dentro del Plan de Igualdad vigente 2021-2025.

Apostamos por contratar servicios con empresas del territorio, especialmente si tienen un compromiso social. En este sentido, disponemos de un convenio de colaboración con la Asociación Alba, que realiza servicios de limpieza y jardinería, y este año hemos tenido en plantilla a 3 personas con alguna discapacidad. Adaptamos los puestos de trabajo a sus necesidades y fomentamos tanto su formación como la integración en el equipo. También velamos por la inclusión social de las personas recién llegadas que trabajan en las instalaciones de la Cooperativa.

8.5. Convenios colectivos

En la Cooperativa aplicamos dos convenios colectivos: el Convenio nacional de la industria de fabricación de alimentos compuestos para animales, con carácter general, y para las granjas, el Convenio colectivo estatal de granjas avícolas y otros animales.

8.6. Bienestar y clima laboral

Este año hemos llevado a cabo una evaluación de riesgos psicosociales a toda la plantilla. La evaluación de riesgos psicosociales es un proceso clave para identificar y prevenir aquellos factores del entorno laboral que pueden afectar el bienestar emocional y mental del personal, como el estrés, la carga excesiva de trabajo, la falta de autonomía, los conflictos laborales o la comunicación deficiente.

Esta evaluación nos permite detectar posibles situaciones de riesgo y planificar medidas para mejorar las condiciones de trabajo, fomentar un clima laboral saludable y preservar la salud psicosocial de las personas trabajadoras.

Durante el año 2025 aplicaremos las medidas de mejora previstas en la evaluación de riesgos psicosociales y de cara a 2026 prevemos realizar un estudio de clima laboral tal y como recoge el Plan de Igualdad.



9. Acción social

9.1 Fondo de Educación y Promoción Cooperativa (FEPC)

Somos una cooperativa arraigada en el territorio, comprometida con el sector agrario y ganadero de nuestras comarcas. Trabajamos para impulsar el desarrollo económico y social, generando oportunidades y mejorando las condiciones de vida de la comunidad.

Apoyamos a los socios en la mejora de sus explotaciones, ofreciendo formación, suministros y asesoramiento en la gestión diaria. Además, colaboramos con instituciones, entidades y proyectos sociales del territorio, participando activamente en organizaciones sectoriales para defender los intereses de los asociados y del sector.

Disponemos del Fondo de Educación y Promoción Cooperativa (FEPC), destinado a asociaciones asistenciales del territorio, actividades educativas y culturales del municipio y acciones formativas de la Cooperativa. A continuación se detallan las características de la distribución de este fondo:

Concepto	Ingresos	Gastos
Remanente a 31.12.2023	2.876.812,30	
Intereses generados por el propio fondo en 2024	69.947,75	
Dotación obligatoria ejercicio 2024	1.186.160,77	
Aplicación del Fondo		224.124,18
Sumas	4.132.920,82	224.124,18
Remanente del fondo en 31.12.2024	3.908.796,64	

	2021	2022	2023	2024
Acciones Cooperativa	3.903	35.401	190.339	123.763
Acciones entidades locales	4.560	13.454	34.766	57.577
Acciones asistenciales	19.871	57.090	54.824	34.432
Cuota federación	7.547	7.635	8.488	8.352
Total	35.881	113.580	288.417	224.124

“Somos una cooperativa arraigada en el territorio, comprometida con el sector agrario y ganadero de nuestras comarcas. Trabajamos para impulsar el desarrollo económico y social, generando oportunidades y mejorando las condiciones de vida de la comunidad.



9.1.1. Cooperativas y socios/as agricultores

Desde la Cooperativa organizamos periódicamente cursos de formación dirigidos a socios/as y sus trabajadores/as para impulsar la mejora y la eficiencia de las explotaciones. Este año 2024 hemos organizado los siguientes cursos de formación:

- Formación para el personal que trabaja en granjas de avicultura (10 horas).
- Curso de Bienestar Animal Avicultura (20 horas).
- Curso de Aplicador de Productos Fitosanitarios Biocidas (25 horas).
- Curso de Aplicador y Manipulador de Fitosanitarios, Nivel Básico (25 horas).

En el curso de Aplicador de Productos Fitosanitarios Biocidas de 25 horas, se ha realizado una encuesta de satisfacción a los asistentes, con una valoración de 4,8 sobre 5.

Por otra parte, la comunicación con nuestros grupos de interés es un pilar fundamental de nuestra actividad, ya que nos permite conocer mejor sus necesidades y ofrecer respuestas ágiles y eficaces. **Este año hemos iniciado el cuestionario anónimo SOMCOOP, dirigido a socios/as y trabajadores/as, con el objetivo de recabar información sobre la valoración de los servicios prestados por la Cooperativa** y los diferentes departamentos, así como identificar demandas y necesidades específicas. Esta herramienta también nos ayuda a establecer un perfil más preciso de nuestros socios/as.

“Este año hemos iniciado el cuestionario anónimo SOMCOOP, dirigido a socios/as y trabajadores/as, con el objetivo de recabar información sobre la valoración de los servicios prestados por la Cooperativa.

9.1.2. Colaboración con el entorno

En la Cooperativa, trabajamos día a día para mejorar las condiciones de vida de las personas en situación de vulnerabilidad y riesgo de exclusión social. **Nuestro compromiso ético y social se materializa a través de proyectos y acciones concretas que generan impacto positivo en la comunidad.** Con la voluntad de poner en valor el papel social de la Cooperativa, trabajamos para difundir nuestros valores de democracia interna, participación y trabajo conjunto para un objetivo colectivo.

Para conseguir este objetivo, colaboramos con diversas entidades y organizaciones del territorio para impulsar iniciativas que promuevan la igualdad de oportunidades y la inclusión social. En este sentido, gestionamos una finca y una granja a través de un **convenio de Formación Dual en la Cooperativa**, donde de cada curso participa un alumno de la Escuela Agraria de Vallfogona de Balaguer. Con otras **escuelas agrarias colaboramos organizando los cursos de formación y asistimos al Consejo de Centro tanto de la Escuela Agraria de Vallfogona de Balaguer como en la de Tàrrrega.**

Hemos colaborado con la **Escuela de Ivars**, la **Escuela Vedruna Mollerussa** en la **Jornada de la First Lego League** de la Universidad de Lleida, en la edición de una revista que recoge la historia de los **Falcons** y las **Carrozas de Ivars**, en la presentación del Libro **"Ivars. Crónicas de su historia"** y también con el **Premio Maria Mercè Marçal**.

Nuestros objetivos para 2025 son seguir apoyando a las entidades sociales y culturales de nuestro entorno y consolidar servicios y espacios que dinamicen el entorno rural y permitan a las familias quedarse en el territorio.

Actualmente, **estamos impulsando un proyecto para crear un centro geriátrico o residencia de ancianos en la población de Ivars d'Urgell**, un servicio esencial en una zona con mala conexión de transporte público con las principales ciudades del entorno. Aunque el proyecto empezó hace unos años, se vio afectado por la crisis inmobiliaria, pero ahora estamos más cerca que nunca hacerlo realidad.



9.1.3. Intercooperación y colaboración con entidades e instituciones

En la Cooperativa somos socios de Actel y participamos en distintos órganos de dirección. También formamos parte desde 2023 del **Plenario de la Cámara de Comercio de Tàrrrega** y estamos asociados a la **Federación de Cooperativas Agrarias de Cataluña (FCAC)**. El representante de la Cooperativa es **miembro del Consejo Rector de la FCAC**, como Jefe de la Rama de Ganadería y Leche.

También somos socios y miembros de la **Agrupación de Empresarios del Pla d'Urgell AGRUPEM** y de la entidad **Fòrum 2001 (FÒRUM EMPRESA)**, que organiza eventos, coloquios y ponencias así como también ofrece formación dirigida a la empresa agroalimentaria.

Este año hemos colaborado en las siguientes iniciativas y proyectos institucionales:

- Renovación del convenio de colaboración con el **Instituto de Investigación Biomédica (IRBLleida)**.
- Nuevo convenio de colaboración con la **Cruz Roja** del Pla d'Urgell.
- **Gran Recapte del Banc dels Aliments** en el Supermercado y hemos hecho una aportación como Cooperativa.
- Jornada de donaciones del **Banco de Sangre y Tejidos**.
- Colaboramos con **ACUDAM**, entidad dedicada a la atención de personas con discapacidad intelectual que también actúa como empresa, fabricando y comercializando sus propios productos.
- **Fundación Pasqual Maragall, Fundación La Manresana, Asociación Talma y Germans de la Creu Blanca**.
- Convenio con la **Asociación Alba**, que ayuda a personas con vulnerabilidad y que a su vez presta servicios de limpieza y jardinería.
- Contribución a la gestión y funcionamiento ordinario del **Centro de Servicios para Personas Mayores de Ivars d'Urgell**, que fue construido con recursos de la Cooperativa y que ofrece servicios como comedor, lavandería, fisioterapia, etc.
- Desde 2023, la Cooperativa somos el **patrocinador principal del Club Patí Vila-sana**, reafirmando nuestro compromiso con el deporte femenino y con la promoción de los valores del esfuerzo, la constancia y el trabajo en equipo. El Club, ganador de la Supercopa de España Femenina de hockey y participante en la Champions League, ha contribuido a proyectar el nombre de Vila-sana y del Pla d'Urgell en el ámbito deportivo internacional. Esta colaboración nace de una visión compartida: contribuir a mantener la vida en los pueblos y generar nuevas dinámicas que hagan atractivos los entornos rurales como espacios llenos de oportunidades.

El objetivo para 2025 es **formalizar un nuevo convenio de colaboración con Cáritas Diocesana** y ampliar los convenios ya existentes con **Cruz Roja y el Banc dels Aliments**, reforzando así nuestro compromiso con las personas en situación de vulnerabilidad.


COOPERATIVA D'IVARS


10. Gestión económica

10.1 Propuesta de distribución de excedentes

En la aplicación de los artículos 81 a 85 de la Ley 12/2015 de cooperativas de Cataluña y los artículos 30 a 33 de los Estatutos de la Cooperativa, se propone a la Asamblea General la siguiente distribución:

	2024	2023
BENEFICIO ANTES IS y FEPC	11.925.229,10	6.362.101,37
FEPC (FONDO EDUCACION Y PROM.COOP)	1.186.160,77	628.944,51
IMPUESTO SOCIEDADES	625.203,29	446.211,38
TOTAL EXCEDENTES (Después dotación FEPC y IS)	10.113.865,04	5.286.945,48
Fondo de reserva obligatorio (FRO)		
El 30% del excedente cooperativo del ejercicio	3.558.482,30	1.886.833,53
El 100% de la plusvalía obtenida por venta de inmovilizado	11.114,99	0
El 50% del resultado extra cooperativo	31.810,71	36.328,13
Total dotación fondo de reserva obligatorio	3.601.408,00	1.923.161,66
Fondo de Reserva voluntario actividades participadas	550.000,00	500.000,00
Fondo de Reserva especial indisponible	4.500.000,00	1.600.000,00
Retornos cooperativos	1.462.457,04	1.263.783,82
a) Aportaciones obligatorias posteriores a capital social	40%	45%
b) Reintegro a los socios (una vez aprobadas las cuentas anuales por la Asamblea)	60%	45%
c) A socios colaboradores de capital	-	10%

10.2. Indicadores de productividad

DATOS OBJETIVOS	Unidades	2020	2021	2022	2023	2024
Número socios activos	número	2.368	2.388	2.378	2.379	2.378
Número socios colaboradores	número	1.820	1.895	1.990	2.050	2.142
Ventas e ingresos	millones €	189,67	198,32	230,43	237,73	241,66
Producción de piensos	millones kg	316	245	294	318	343
Personal empleado	número	105	108	116	122	121
Coste mantenimiento fabricación	miles €	838,62	602,69	771,51	785,48	685,5
Coste electricidad fabricación	miles €	1.159,37	882,97	3.156,48	1.538,88	1.026,59
Amortizaciones	miles €	1.320,09	1.813,42	2.272,36	2.40,36	2.973,34
Excedentes	miles €	3.027,72	2.924,77	4.919,27	5.286,94	10.113,86
Cash-Flow	miles €	4.347,81	4.738,19	7.191,63	7.627,30	13.087,20

DATOS RELATIVOS	Unidades	2020	2021	2022	2023	2024
Facturación/ empleado	millones €	1,81	1,84	1,99	1,95	2,00
Coste electricidad/ t pienso	€ / tonelada	3,67	3,60	10,74	4,84	2,99
Coste mantenimiento/ t pienso	€ / tonelada	2,65	2,46	2,62	2,47	2,00
Coste amortización/ t pienso	€ / tonelada	4,18	7,40	7,73	7,36	8,67
Producción pienso/empleado	millones kg	3,01	2,27	2,53	2,61	2,83

RATIOS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS	Ratio	2020	2021	2022	2023	2024
Plazo de cobro	días	36	37	42	36	32
Plazo de pago	días	19	19	28	29	26
Rotaciones totales de stocks	número	5,7	6,4	6	5	3,35
Rendimiento neto de las ventas	%	1,60	1,47	2,13	2,22	4,19
Rendimiento neto del capital	%	69,73	72,86	124,11	124,65	236,72
Rendimiento neto fondos propios	%	16,66	14,24	21,33	19,26	31,65

10.3. Balance del ejercicio

BALANCE DE SITUACIÓN A 31 DE DICIEMBRE DE 2024

ACTIVO	2024	2023
A) Activo no corriente	44.967.804	39.724.366
I. Inmovilizado intangible	131.146	48.704
2. Concesiones	5.292	0
3. Patentes, licencias, marcas y similares	95	109
4. Fondo de comercio	9.665	0
5. Aplicaciones informáticas	116.095	33.635
6. Otro inmovilizado intangible	0	14.960
II. Inmovilizado material	25.306.870	24.094.069
1. Terrenos y construcciones	13.286.526	13.565.693
2. Instalaciones técnicas y otro inmovilizado	10.064.260	9.405.178
3. Inmovilizado en curso y anticipos	1.956.084	1.123.198
III. Inversiones inmobiliarias	0	0
IV. Inversiones en empresas del grupo y asociadas a largo plazo	16.495.058	13.037.585
1. Instrumentos de patrimonio	11.996.205	11.712.960
6. Créditos a socios	4.498.852	1.324.625
V. Inversiones financieras a largo plazo	2.262.870	2.202.343
1. Instrumentos de patrimonio	2.112.333	2.045.723
2. Créditos a terceros	22.000	25.000
5. Otros activos financieros	128.537	131.620
6. Cuenta de ahorro afecto al FEPC	0	0
VI. Activos por impuesto diferido	771.861	341.665
B) Activo corriente	104.636.979	100.188.619
I. Activos no corrientes mantenidos para la venta	802.639	802.639
II. Existencias	24.708.415	22.162.537
1. Comerciales	827.073	778.253
2. Materias primas y otros aprovisionamientos	3.151.855	3.457.739
3. Productos en curso	20.430.683	17.454.643
4. Productos acabados	298.804	471.902
III. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	24.551.456	23.090.686
1. Clientes por ventas y prestaciones de servicios	22.231.079	21.766.881
2. Clientes, empresas del grupo, asociadas y socios deudores	0	200.244
3. Deudores varios	1.346.009	928.816
4. Personal	1.301	10.519
5. Activos por impuesto corriente	973.067	109.378
6. Otros créditos con las Administraciones Públicas	0	74.848
IV. Inversiones en empresas del grupo y asociadas a corto plazo	929.562	3.900.313
6. Créditos a socios	929.562	3.900.313
V. Inversiones financieras a corto plazo	9.715.284	8.825.037
2. Créditos a empresas	50.000	25.000
3. Valores representativos de deuda	176.258	37.457
4. Otros activos financieros	5.580.230	5.885.768
5. Cuenta de ahorro afecto al FEPC	3.908.797	2.876.812
VI. Periodificaciones a corto plazo	185.629	353.634
VII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	43.743.993	41.053.773
1. Tesorería	43.743.993	41.053.773
TOTAL ACTIVO (A+B)	149.604.783	139.912.985

PASIVO	2024	2023
A) Patrimonio neto	42.069.299	32.734.050
A.1) FONDOS PROPIOS	42.069.299	32.734.050
I. Capital	4.272.507	4.241.290
1. Capital social y aportaciones obligatorias posteriores	4.431.395	4.409.412
2. (Capital no exigido)	-158.889	-168.122
II. Reservas	27.682.928	23.205.815
1. Fondo de Reserva Obligatorio Irrepartible	16.715.183	14.792.022
2. Fondo de Reserva Voluntario Irrepartible	10.966.498	8.412.547
3. Reserva de Capitalización	1.246	1.246
III. Resultados de ejercicios anteriores		
IV. Otras aportaciones de socios		
V. Excedentes del ejercicio	10.113.865	5.286.945
VI. Remuneraciones en el capital a cuenta y retorno cooperativo		
VII. Fondos capitalizados		
VIII. Otros instrumentos de patrimonio neto		
A.2) AJUSTES POR CAMBIOS DE VALOR		
I. Activos financieros disponibles para la venta		
II. Operaciones de cobertura		
III. Otros		
A.3) SUBVENCIONES, DONACIONES Y LEGADOS RECIBIDOS		
B) Pasivo no corriente	19.898.535	17.298.418
I. Fondo de educación, formación y promoción	3.908.797	2.876.812
II. Deudas con características especiales a largo plazo		
III. Provisiones a largo plazo		
IV. Deudas a largo plazo	15.569.331	13.903.401
2. Deudas con entidades de crédito	9.132.547	10.932.855
3. Acreedores por arrendamiento financiero	3.281	13.043
6. Otros pasivos financieros	6.433.503	2.957.503
V. Deudas con empresas del grupo, asociadas y socios a largo plazo	418.663	514.717
VI. Pasivos por impuesto diferido	1.744	3.488
VI. Periodificaciones a largo plazo		
C) Pasivo corriente	87.636.949	89.880.517
I. Fondo de educación, formación y promoción a corto plazo		
II. Deudas con características especiales a corto plazo		
III. Pasivos vinculados con activos NC mantenidos para la venta	430.135	430.135
IV. Provisiones a corto plazo	561.066	626.004
V. Deudas a corto plazo	2.251.348	4.524.699
2. Deudas con entidades de crédito	1.583.869	3.508.124
3. Acreedores por arrendamiento financiero	9.761	9.639
6. Otros pasivos financieros	657.718	1.006.936
VI. Deudas con empresas del grupo, asociadas y socios a corto plazo	60.403.938	62.394.726
VII. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	23.990.462	21.904.953
1. Proveedores	18.410.779	17.082.141
2. Proveedores, empresas del grupo y asociadas	3.990.846	3.524.808
3. Acreedores varios	443.181	415.082
4. Personal (remuneraciones pendientes de pago)	45.738	52.223
5. Pasivo por impuesto corriente	445	
6. Otros deudos con las Administraciones Públicas	914.568	692.667
7. Anticipos de clientes	184.905	138.032
VIII. Periodificaciones a corto plazo		
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A+B+C)	149.604.783	139.912.985

10.4. Cuenta de pérdidas y ganancias

CUENTA DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS A 31 DE DICIEMBRE DE 2024

	2024	2023
A) OPERACIONES CONTINUADAS		
1. Importe neto de la cifra de negocios	240.773.862	236.909.639
a. Ventas	236.744.924	234.025.259
a.1 Ventas de mercancías y productos terminados	103.070.703	106.945.071
a.2 Ventas ganado Agrupación Productores	133.674.221	127.080.188
b. Prestaciones de servicios	4.028.938	2.884.380
2. Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	2.802.942	1.227.791
3. Trabajos realizados por la empresa	898.099	775.561
4. Aprovisionamientos	-212.329.880	-214.846.562
a. Consumo de mercancías	-29.635.108	-21.181.143
b. Consumo otras materias consumibles	-86.847.622	-96.772.660
c. Consumo de existencias de socios	-88.573.860	-91.506.917
d. Trabajos realizados por otras empresas	-7.273.290	-5.385.842
5. Otros ingresos de explotación	885.856	828.091
a. Ingresos accesorios y otros de gestión corriente	614.041	619.889
b. Subvenciones de explotación incorporadas al resultado del ejercicio	271.815	208.202
6. Gastos de personal	-6.150.320	-6.054.048
a. Sueldos, salarios y asimilados	-4.703.011	-4.643.389
b. Cargas sociales	-1.447.309	-1.410.659
7. Otros gastos de explotación	-12.562.737	-10.476.506
a. Servicios exteriores	-12.238.667	-10.110.737
b. Tributos	-141.283	-40.536
c. Pérdidas, deterioro y variación de provisiones por operaciones comerciales	-159.239	-328.476
d. Otros gastos de gestión corriente	-23.547	3.243
8. Amortización del inmovilizado	-2.973.343	-2.340.361
11. Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado	-307.109	-232.616
a. Deterioros y pérdidas	0	0
b. Resultados por enajenaciones y otros	-307.109	-232.616
12. Otros resultados	-1.145.893	-608.346
a. Otros resultados extraordinarios	40.267	20.599
b. Dotación al Fondo de Educación, Formación y Promoción Cooperativa	-1.186.161	-628.945
A.1) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN	9.891.476	5.182.644
13. Ingresos financieros	2.307.760	1.778.601
a. De participaciones en instrumentos de patrimonio	81.059	57.431
a1. En empresas del grupo y asociadas	81.059	57.431
b. De valores negociables y otros instrumentos financieros	2.226.702	1.721.170
b1. De empresas del grupo y asociadas	980.178	1.074.372
b2. De terceros	1.246.523	646.797
14. Gastos financieros	-1.862.246	-1.394.459
a. Por deudas con empresas del grupo y asociadas	-954.542	-768.237
b. Por deudas con terceros	-907.704	-626.222
16. Diferencias de cambio	0	-146
17. Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	402.077	166.517
a. Deterioro y pérdidas	68.473	82.982
b. Resultados por enajenaciones y pérdidas	333.605	83.535
A.2) RESULTADO FINANCIERO	847.592	550.513
A.3) RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS	10.739.068	5.733.157
Cuenta de ahorro afecto al FEPC		
18. Impuesto sobre beneficios	-625.203	-446.211
A.4) RESULTADO EJERCICIO PROCEDENTE OPERACIONES CONTINUADAS	10.113.865	5.286.946
B) OPERACIONES INTERRUPTIDAS		
20. Resultado ejercicio procedente de operaciones interrumpidas neto de impuestos		
A.5) RESULTADO DEL EJERCICIO - EXCEDENTE	10.113.865	5.286.946

10.5. Informe de los interventores de cuentas

Los interventores de cuentas Josep Ramon Gabàs Queralt con NIF 40863049F, Ricard J. Gòdia Companys con NIF 43700959Q y Ramona Mota Noró con NIF 78059644J, de la COOPERATIVA D'IVARS I SECCIÓ DE CRÈDIT, SCCL, inscrita en el Registro General de Cooperativas del Departamento de Trabajo de la Generalitat de Catalunya, Servicios Territoriales en Lleida, con el número LLN-98, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 65.5 de la Ley 12/2015, de 9 de julio, de cooperativas de Cataluña, emitimos el siguiente informe:

INFORME

Como personas firmantes, manifestamos:

Que hemos recibido toda clase de facilidades para examinar los libros de contabilidad y los documentos que han generado las operaciones contables registradas, los cuales son conformes.

Que consideramos correctas las anotaciones en el libro de inventarios y balances, cerrado a 31 de diciembre de 2024; la cuenta de pérdidas y ganancias; la memoria explicativa de la gestión de la cooperativa, así como también, en conjunto, el resto de los documentos contables que deben presentarse a la Asamblea General para su aprobación.

Que consideramos correcta la propuesta de distribución de excedentes presentada a la Asamblea General.

Y, en prueba de conformidad, firmamos el presente informe.

Ivars d'Urgell, 3 de junio de 2025



Josep R. Gabàs Queralt



Ricard J. Gòdia Companys



Ramona Mota Noró

ANEXO: Tablas GRI

Declaración de uso

Cooperativa d'Ivars i Secció de Crèdit, SCCL, ha presentado la Memoria de sostenibilidad utilizando como referencia los Estándares GRI, para el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024.

GRI 1 utilizado

GRI 1. Fundamentos 2021

Estándar GRI	Ubicación capítulo/ página/ respuesta directa
GRI 2: Contenidos Generales 2021	
LA ORGANIZACIÓN Y SUS PRÁCTICAS DE PRESENTACIÓN DE INFORMES	
2-1 Detalles organizacionales	Cooperativa d'Ivars i Secció de Crèdit, SCCL. Calle de Lleida, 2-8 - 25260 Ivars d'Urgell
2-2 Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización	Cooperativa d'Ivars i Secció de Crèdit, SCCL.
2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Periodo de la Memoria (coincidente con Informe financiero): Cooperativa de Ivars i Secció de Crèdit, SCCL.: 1 de enero de 2024 hasta 31 de diciembre de 2024 Frecuencia: Anual Contacto para cuestiones relacionadas con la Memoria: info@coopivars.coop
2-4 Actualización de la información	Sin actualizaciones relevantes en el período. En caso de actualización de la información se indica a lo largo del documento.
2-5 Verificación externa	No ha habido verificación externa de la Memoria de sostenibilidad de la Cooperativa d'Ivars i Secció de Crèdit, SCCL.
ACTIVIDADES Y TRABAJADORES	
2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Áreas de negocio y servicios (14-25) Investigación, desarrollo e innovación (I+D+i) y transferencia a los socios/as (34-37)
2-7 Plantilla	Equipo humano (44-48)
GOBERNANZA	
2-9 Estructura de gobernanza y composición	El modelo de gestión (10-13)
2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Sistema de gobierno (11-12) El modelo de gestión (10-13)
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Josep Coll Reig
2-12 Papel del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	El modelo de gestión (11-12) Sostenibilidad (26)
2-13 Delegación de la responsabilidad de gestionar los impactos	El modelo de gestión (11-12) Sostenibilidad (26)
2-14 Función del máximo órgano de gobierno en los informes de sostenibilidad	La dirección de la organización delega en el Dep. de Comunicación y Relaciones institucionales la responsabilidad para la elaboración de la Memoria de Sostenibilidad.
2-15 Conflictos de interés	Código ético (33)
2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Sistema de gobierno (11-12)
2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Organigrama de la Cooperativa (11) Sistema de gobierno (11-12)
2-18 Evaluación del ejercicio del máximo órgano de gobierno	El modelo de gestión (10-13)
2-19 Política de remuneraciones	Remuneraciones medias y brecha salarial (45)
2-20 Proceso para determinar la remuneración	Remuneraciones medias y brecha salarial (45)

Estándar GRI	Ubicación capítulo/ página/ respuesta directa
ESTRATEGIA, POLÍTICAS Y PRÁCTICAS	
2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Presentación de la Memoria (3) Sostenibilidad (26)
2-23 Política de compromisos	Sostenibilidad (26)
2-24 Incorporación de los compromisos	Sostenibilidad (26)
2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Sistema de gobierno (11-12) Nuestros clientes (13) Bienestar y clima laboral (48)
2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Igualdad de oportunidades (47) Bienestar y clima laboral (48)
2-27 Cumplimiento de la legislación y normativas	Cooperativa de Ivars i Secció de Crèdit, SCCL no ha recibido multas o sanciones no monetarias por incumplimiento de legislación o normativa.
2-28 Afiliación a asociaciones	Colaboración con entidades e instituciones (52)
2-29 Enfoque de la participación de las partes interesadas	El modelo de gestión (10-13) Grupos de interés y análisis de materialidad (28-29)
2-30 Acuerdos de negociación colectiva	Convenios colectivos (48)
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	
3-1 Proceso para determinar los temas materiales	Grupos de interés y análisis de materialidad (28-29)
3-2 Listado de temas materiales	Grupos de interés y análisis de materialidad (28-29)
GRI 201 (2016): DESEMPEÑO ECONÓMICO	
201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Gestión Económica (53-58)
GRI 203 (2016): IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS	
203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Acción social (49-52)
GRI 205 (2016): ANTICORRUPCIÓN	
205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales (33)
205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales (33)
205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	No se ha identificado ningún caso de corrupción, soborno o blanqueo de capitales en el período cubierto por la Memoria de Sostenibilidad.
GRI 206 (2016): COMPETENCIA DESLEAL	
206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopolísticas y contra la libre competencia	No hemos participado en prácticas de competencia desleal, monopolística o contra la libre competencia en el período cubierto por la Memoria de sostenibilidad.
GRI 301(2016): MATERIALES	
301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	Consumo de agua y otros recursos (38) Envases puestos en el mercado (43)
GRI 302 (2016): ENERGÍA	
302-1 Consumo de energía dentro de la organización	Consumo energético (39-40)
302-2 Consumo de energía fuera de la organización	Consumo energético (39-40)
302-4 Reducción del consumo energético	Consumo energético (64-65)

Estándar GRI	Ubicación capítulo/ página/ respuesta directa
GRI 303 (2018): AGUA Y EFLUENTES	
303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Consumo de agua y otros recursos (38)
303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Consumo de agua y otros recursos (38)
303-3 Extracción de agua	Consumo de agua y otros recursos (38)
303-4 Vertido de agua	Consumo de agua y otros recursos (38)
303-5 Consumo de agua	Consumo de agua y otros recursos (38)
GRI 304 (2018): BIODIVERSIDAD	
304-1 Puestos operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas.	Las instalaciones del grupo están fuera de las áreas protegidas o de gran valor para la biodiversidad.
	Agrupación de Defensa Vegetal de la Cooperativa (23)
304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	Compromiso de sostenibilidad (26-27)
	Certificaciones (30)
	Biodiversidad (43)
GRI 305 (2016): EMISIONES	
305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Emisiones atmosféricas y cambio climático (41)
305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Emisiones atmosféricas y cambio climático (41)
305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Emisiones atmosféricas y cambio climático (41)
305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Emisiones atmosféricas y cambio climático (41)
GRI 306 (2020): RESIDUOS	
306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Producción y gestión de residuos (42)
306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Producción y gestión de residuos (42)
306-3 Residuos generados	Producción y gestión de residuos (42)
306-4 Residuos no destinados a eliminación	Producción y gestión de residuos (42)
306-5 Residuos destinados a eliminación	Producción y gestión de residuos (42)
GRI 401 (2016): EMPLEO	
401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Equipo humano (44-48)
GRI 402 (2016): RELACIONES TRABAJADOR/A-EMPRESA	
402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Se cumplen los plazos mínimos legalmente establecidos.
GRI 403 (2016): SEGURIDAD Y SALUD	
403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Seguridad y salud en el trabajo (46)
403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Seguridad y salud en el trabajo (46)
403-3 Servicios de salud en el trabajo	Seguridad y salud en el trabajo (46)
403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Seguridad y salud en el trabajo (46)
403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Seguridad y salud en el trabajo (46)
	Formación (46)
403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	Bienestar y clima laboral (56-58)
403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	Igualdad de oportunidades (47)
	Seguridad y salud en el trabajo (46)

Estándar GRI	Ubicación capítulo/ página/ respuesta directa
403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	El sistema de gestión de salud y seguridad cubre el 100% de la plantilla del grupo.
403-9 Lesiones por accidente laboral	Seguridad y salud en el trabajo (46)
403-10 Dolencias y enfermedades laborales	Seguridad y salud en el trabajo (46)
GRI 404 (2016): FORMACIÓN Y EDUCACIÓN	
404-1 Media de horas de formación al año por empleado	Formación (47)
404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Formación (46)
GRI 405 (2016): DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	
405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Equipo humano (44-48) Igualdad de oportunidades (47)
GRI 406 (2016): NO DISCRIMINACIÓN	
406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas empresas	No se han detectado casos de discriminación.
GRI 413 (2016): COMUNIDADES LOCALES	
413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Acción social (49-52)
GRI 415 (2016): POLÍTICA PÚBLICA	
415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	No se han realizado aportaciones
GRI 416 (2016): SEGURIDAD DE LOS CLIENTES/AS	
416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad de los clientes	Sostenibilidad (26-32)
416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	Clientes (13) Áreas de negocio y servicios (14-25)
GRI 417 (2016): MARKETING Y ETIQUETAJE	
417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	No ha habido
417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	No ha habido
GRI 418 (2016): PRIVACIDAD DEL CLIENTE	
418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	No ha habido



COOPERATIVA
D'IVARS



info@coopivars.coop
www.coopivars.coop



@coopivars