



Any 1915

COOPERATIVA
D'IVARS

Societat Cooperativa Catalana Lda.

Memòria de Sostenibilitat 2024



Serveis



Índex

1	Presentació de la Memòria	3
	1.1 Carta del President	3
	1.2 Abast de la Memòria	4
2	El grup Cooperatiu	5
	2.1 Presentació de la Cooperativa	5
	2.2 Història de la Cooperativa	5
	2.3 Xifres destacades 2024	6
	2.4 Mapa dels socis/es	7
	2.5 Volum de facturació	9
	2.6 Resultats de l'exercici	9
3	El model de gestió	10
	3.1 Missió, visió, principis i valors de la Cooperativa	10
	3.2 Organigrama de la Cooperativa	11
	3.3 Sistema de govern	11
	3.4 Socis/es	13
	3.5 Clients/es	13
	3.6 Proveïdors/es	13
4	Àrees de negoci i serveis	14
	4.1 Cereals	14
	4.2 Pinsos	15
	4.3 Producció i comercialització ramadera	16
	4.4 Secció Agrícola i de Subministraments	18
	4.5. Secció de Farmàcia Veterinària	21
	4.6. Carburants	22
	4.7. Supermercat	22
	4.8. Serveis de suport i gestió	23
	4.9. Secció de crèdit	25
5	Sostenibilitat	26
	5.1 Compromís ambiental de la Cooperativa	26
	5.2 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS)	27
	5.3. Grups d'interès i anàlisi de materialitat	28
	5.4. Certificacions	30
	5.5. Control de qualitat	31
	5.6. Codi ètic i lluita contra la corrupció, el suborn i el blanqueig de capitals	33
	5.7. Transformació digital	33
6	Recerca, desenvolupament i innovació (R+D+i) i transferència als socis/es	34
	6.1 R+D pinsos 4.0	34
	6.2 R+D vedells	35
	6.3 R+D porcí	36
	6.3 R+D cereals	37
7	Medi ambient	38
	7.1. Consum d'aigua i altres recursos	38
	7.2. Consum energètic	39
	7.5. Emissions atmosfèriques i canvi climàtic	41
	7.3. Producció i gestió de residus	42
	7.4. Envasos posats al mercat	43
	7.6. Contaminació del sòl	43
	7.7. Biodiversitat	43
8	Equip humà	44
	8.1 Distribució de la plantilla	44
	8.2 Seguretat i salut en el treball	46
	8.3 Formació	46
	8.4 Igualtat d'oportunitats	47
	8.5. Convenis col·lectius	48
	8.6. Benestar i clima laboral	48
9	Acció social	49
	9.1. Fons d'Educació i Promoció	49
10	Gestió econòmica	53
	10.1. Proposta de distribució d'excedents	53
	10.2 Indicadors de productivitat	54
	10.3 Balanç de l'exercici	55
	10.4. Compte de pèrdues i guanys	57
	10.5. Informe dels interventors de comptes	58
	ANNEX: Taules GRI	59

1. Presentació de la Memòria

1.1. Carta del President

Per primer cop presentem la Memòria de Sostenibilitat de la Cooperativa d'Ivars i Secció de Crèdit, SCCL, un document que demostra el nostre compromís amb el territori i la sostenibilitat. Enguany, també com a fet destacat, hem obtingut el reconeixement com a Entitat Associativa Prioritària (EAP), que atorga el Ministeri d'Agricultura, Pesca i Alimentació.

Aquest reconeixement representa una gran oportunitat per impulsar inversions que millorin els nostres processos productius. La nostra aposta per l'eficiència i la sostenibilitat, sempre mantenint la màxima qualitat, són les credencials que ens permeten continuar creixent i reforçar la nostra influència al mercat.

En la darrera convocatòria, hem presentat un projecte que ens permetrà seguir avançant en la fabricació de pinsos compostos 4.0 i consolidar el nostre compromís amb la sostenibilitat. Entre altres actuacions, incorporarem motors més eficients i diversos sistemes que possibilitaran la monitorització i parametrització de les diferents etapes del procés productiu. Això ens permetrà reduir significativament els costos de producció i el consum d'energia, tot mantenint la qualitat dels nostres productes.

A més, continuem invertint en innovació i coneixement per aplicar-los als nostres productes i serveis. Disposem de granges experimentals on realitzem proves nutricionals i diagnòstiques, com les ecografies pulmonars en vedells, que contribueixen a evitar l'ús excessiu o indiscriminat de medicaments. També disposem de granges pròpies com la Granja Valfarta, a la província d'Oscà, que un any més ha estat reconeguda pels Premis Porc d'Or, pels seus excel·lents índexs de bioseguretat i rendiment.

De cara al futur, preveiem dur a terme importants inversions per millorar l'eficiència, la productivitat i la sostenibilitat en el funcionament de les fàbriques de pinsos compostos. Amb aquestes accions, volem incrementar la nostra capacitat d'influència i concentració de producció en el sector, garantint alhora la continuïtat dels serveis de suport i assessorament als nostres socis. També impulsarem altres eines essencials per al bon funcionament de les seves explotacions, com la Secció de Crèdit o la comercialització de bestiar.

Apostem fermament pel territori i pel desenvolupament sostenible. Per aquest motiu, els nostres principals objectius passen per contribuir a generar viabilitat econòmica i social de les explotacions dels nostres associats, fent possible que es quedin al territori i es guanyin la vida dignament. Ens esforcem per oferir serveis que, de manera individual, serien difícils o poc viables d'aconseguir.

El 2025 la Cooperativa arriba als 110 anys, amb més de 4.000 associats entre socis i sòcies productors i col·laboradors. Davant els reptes constants del sector agrícola i ramader, la Cooperativa pretén assegurar als seus associats que podran afrontar-los amb garanties, amb els millors serveis tècnics i els millors productes. Encaminem el nou any amb il·lusió per millorar dia rere dia i posant en relleu els valors cooperatius, invertint en innovació i aportant eines davant les adversitats, com la manca de relleu generacional, l'adaptació a les noves normatives, la reorientació de les explotacions davant el canvi del model de negoci o la formació.

Josep Coll Reig

President de la Cooperativa
d'Ivars i Secció de crèdit, SCCL.

1.2. Abast de la Memòria

La Memòria de Sostenibilitat de la Cooperativa d'Ivars i Secció de Crèdit, SCCL recull la informació necessària per comprendre la situació i evolució de l'empresa respecte a les principals qüestions mediambientals i socials, als drets humans, al nostre personal i al principi de no discriminació i d'igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes.

La informació cobreix les activitats realitzades per les diferents seccions que conformen Cooperativa d'Ivars i Secció de Crèdit, SCCL, (en endavant la Cooperativa). S'inclouen les seccions de: producció de pinsos, ramaderia i serveis veterinaris, secció agrícola i subministraments, secció de crèdit i supermercat.

Les activitats es desenvolupen a diferents centres de treball, que comprenen les oficines ubicades a Ivars d'Urgell on hi ha una fàbrica de pinso, la part administrativa i de gestió, ramaderia i serveis veterinaris, secció agrícola, secció de crèdit i supermercat. A La Fuliola s'hi desenvolupen les activitats de producció de pinso, ramaderia i serveis veterinaris, secció agrícola i subministraments i secció de crèdit. Per altra banda, a Torregrossa també s'hi porta a terme la producció de pinso i a Castellserà hi ha una oficina de secció de crèdit i també hi ha la venda de subministraments agrícoles.

En aquesta Memòria aportem dades de l'exercici 2024, comprès entre l'1 de gener i el 31 de desembre del 2024.

Per tal de proporcionar dades rellevants i comparables, hem pres com a referència els estàndards internacionals de Global Reporting Initiative (GRI) i la Llei 11/2018, que tracta sobre la informació no financera i de diversitat. Seguint el principi de materialitat, hem inclòs les dades més rellevants per a la sostenibilitat i per als nostres grups d'interès, així com els nostres objectius en els diferents àmbits.

L'elaboració d'aquesta Memòria de Sostenibilitat segueix la tendència internacional i del nostre sector en l'aplicació de les millors pràctiques de sostenibilitat en la gestió empresarial. En aquest sentit, els efectes del canvi climàtic estan posant de manifest la necessitat d'una actuació proactiva i compromesa per part de les organitzacions.

El compromís de la Cooperativa amb la sostenibilitat i amb el territori té una llarga trajectòria i estem treballant per reforçar encara més la nostra responsabilitat social en consonància amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) establerts per l'ONU amb l'horitzó 2030.



2. El grup Cooperatiu

2.1. Presentació de la Cooperativa

“La COOPERATIVA D'IVARS I SECCIÓ DE CRÈDIT, SCCL és una cooperativa fundada a partir de la creació del Sindicat Agrícola i Caixa Rural d'Ibars d'Urgell (avui Ivars d'Urgell), l'any 1915. Actualment compta amb 2.378 socis/es productors i 2.142 socis/es col·laboradors entre Catalunya, País Valencià, Illes Balears, Aragó, Madrid, Galícia i Cantàbria. Aquest any ha finalitzat l'exercici amb una facturació de 241 milions d'euros.

L'activitat principal de la Cooperativa és la fabricació de pinsos a les fàbriques d'Ivars, Torregrossa i La Fuliola, que enguany han assolit la xifra de 343.571 tones, però també comercialitzem el bestiar dels nostres associats; 40.818 vedells, 318.909 porcs i 1.031.914 pollastres. Una activitat que combinem amb la consolidació i ampliació de les granges experimentals de vedells i la granja de mares reproductores a la Granja Valfanta, reconeguda un cop més amb el Premi Porc d'Or.

D'altra banda, la Cooperativa disposa d'una Secció de Crèdit important, amb tres oficines i gairebé 55 milions d'euros en dipòsits, que permet facilitar crèdit als socis productors, tant ramaders com agricultors per al desenvolupament de les seves activitats. També oferim els serveis de farmàcia veterinària, venda de productes fitosanitaris, adobs i llavors, juntament amb el supermercat i les tres estacions de servei.

Actualment, comptem amb una plantilla de 128 treballadors/es, el 92% dels quals disposa de contracte indefinit.

Reconeguda com a Entitat Associativa Prioritària, la Cooperativa encara els reptes de la sostenibilitat, la manca de relleu generacional, la sequera o la introducció de la tecnologia 4.0 amb força i convenciment.

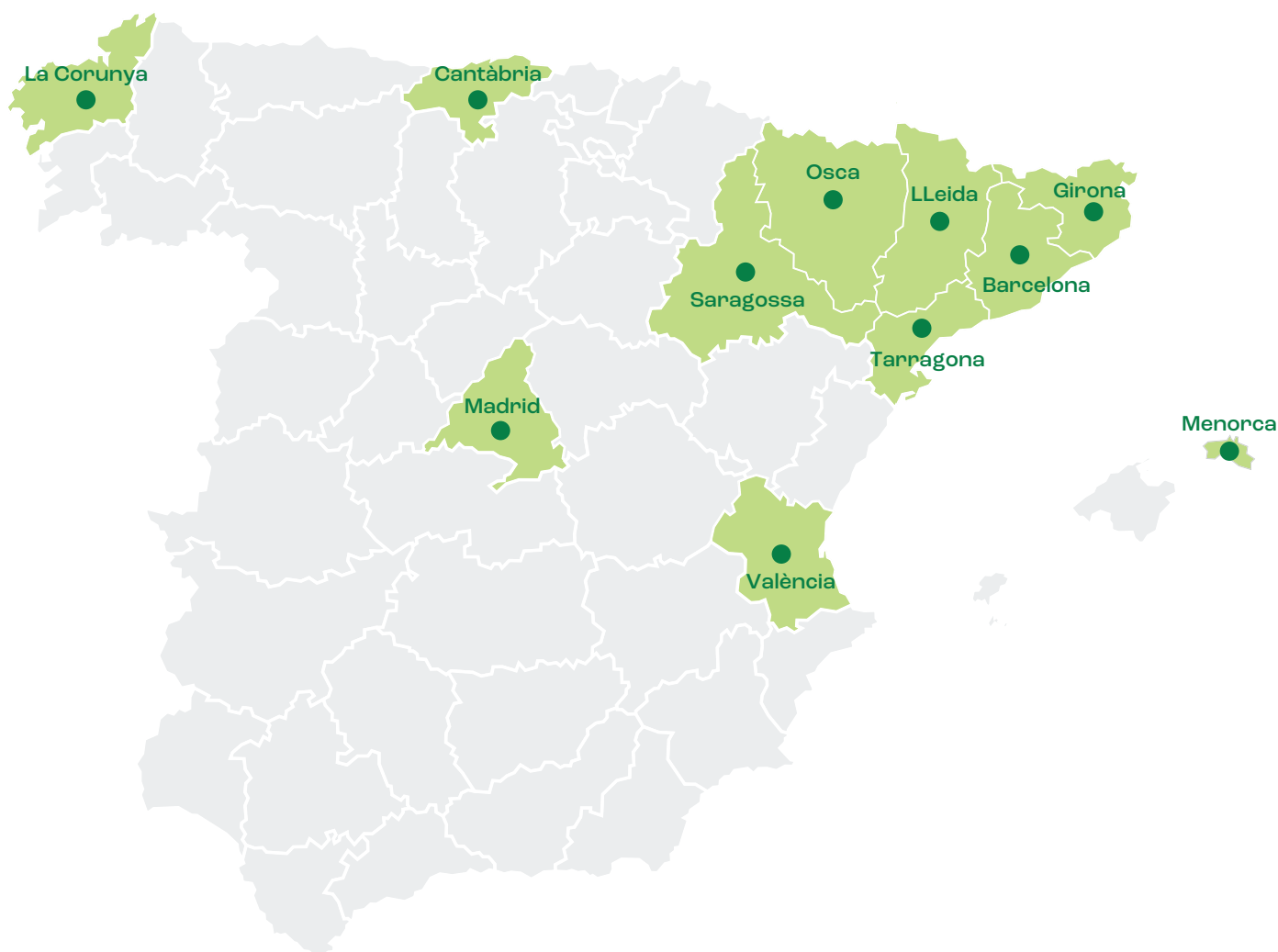
2.2. Història de la Cooperativa



2.3. Xifres destacades 2024

 SOCIS/ES ACTIUS 2.378	 PINSO 344.000 t
 SOCIS/ES COL·LABORADORS 2.142	 SUPERFÍCIE AGRÍCOLA GESTIONADA 659 ha
 VOLUM DE FACTURACIÓ 241 M€	 PORCS Comercialitzats 319.000
 CASH FLOW 13 M€	 VEDELLS Comercialitzats 41.000
 CEREAL Rebut dels socis 44.000 t	 POLLASTRES Comercialitzats 1.032.000

2.4. Mapa dels socis/es de la Cooperativa



Poblacions

- | | | | | |
|--------------|-----------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| • Abegondo | • Alfarràs | • Arbeca | • Belianes | • Boldú |
| • Abnera | • Alfés | • Arcs | • Bellaguarda | • Borriol |
| • Àger | • Algayon | • Argentona | • Belcaire d'Urgell | • Bujaraloz |
| • Agramunt | • Algerni | • Artesa de Lleida | • Bell-Lloc | • Butsenit de Mongai |
| • Aitona | • Alguaire | • Artesa de Segre | • Bellmunt | • Butsenit d'Urgell |
| • Alamús | • Almacelles | • Aspa | • Bellmunt d'Urgell | • Cabra del Camp |
| • Albagès | • Almenara Alta | • Badalona | • Bellpuig-Seana | • Calaf |
| • Albatàrrec | • Almudévar | • Badia del Vallès | • Bellvei | • Calafell |
| • Albesa | • Altet | • Balaguer | • Bellví | • Calatorao |
| • Alcampell | • Altonicó | • Barbens | • Benavent de Segrià | • Camarasa |
| • Alcano | • Anglesola | • Barberà del Vallès | • Besalú | • Caspe |
| • Alcarràs | • Aranjuez | • Barcelona | • Binèfar | • Castell del Remei |



- Casteldans
- Castelldefels
- Castellnou
- Castellnou de Seana
- Castellnou d'Ossó
- Castelló de Farfanya
- Castellserà
- Castelltort
- Cervera
- Cervià de Les Garrigues
- Ciutadella de Menorca
- Ciutadilla
- Claravalls
- Coll del Rat
- Collfred
- Concabella
- Conesa
- Conques
- Constantí
- Cornellà de Llobregat
- Cornellà del Terri
- Cortes
- Cosco
- Cubells
- Ejea de los Caballeros
- El Palau d'Anglesola
- El Papiol
- El Pedrís
- El Poal
- El Pont de Suert
- El Pont d'Ornit
- El Portell
- El Soleràs
- El Talladell
- El Tarròs
- Els Àlams
- Els Hostalets de Tost
- Els Omells de Na Gaia
- El Tarrós
- Epila
- Esparreguera
- Flix
- Fondarella
- Fonç
- Foradada
- Fraga
- Freixinet de Riner
- Gimènells
- Girona
- Golmés
- Granollers
- Granyena de Segarra
- Guissona
- Huesca
- Iborra
- Igualada
- Isona
- Ivars de Noguera
- Ivars d'Urgell
- Jaulín
- Juncosa de Les Garrigues
- Juneda
- La Donzell d'Urgell
- La Fuliola
- La Garriga
- La Granadella
- La Guàrdia d'Urgell
- La Massana
- La Pobla de Segur
- La Portella
- La Puebla de Híjar
- La Ràpita
- La Roca Del Vallès
- La Selva del Camp
- La Sentiu de Sió
- La Seu d'Urgell
- La Torre de Cabdella
- La Torre de Fluvià
- L'Albi
- Les Avellanès
- Les Borges Blanques
- Les Penelles
- Les Ventoses
- L'Espluga de Francolí
- Letux
- Linyola
- Llardecans
- Lleida
- Llívia
- Mafet d'Agramunt
- Maldà
- Maó
- Mataró
- Mediana
- Menàrguens
- Miralcamp
- Mollerussa
- Montblanc
- Montcada i Reixach
- Montclar
- Montgai
- Montmagastrell
- Montoliu de Lleida
- Montornès del Vallès
- Mont-Ros
- Monzalbarba
- Móra d'Ebre
- Olèndola
- Olesa de Montserrat
- Oliana
- Oliola
- Osera de Ebro
- Peñalba
- Penelles
- Peramola
- Pla de La Font
- Pla Santa Maria
- Ponts
- Pradell
- Prats de Lluçanès
- Preixana
- Preixens
- Premià De Dalt
- Preñanosa
- Puig Gròs
- Puigverd d'Agramunt
- Puigverd de Lleida
- Quinto de Ebro
- Renant
- Roquetes
- Rubí
- Sabadell
- Salt
- Sant Cugat del Vallès
- Sant Guim de Freixenet
- Sant Guim de la Plana
- Sant Hipòlit de Voltregà
- Sant Martí de Malda
- Sant Martí de Riu Corb
- Sant Martí de Tous
- Sant Pere Molanta
- Sant Ramon
- Santa Bàrbara
- Santa Coloma de Cervelló
- Santa Coloma de Gramenet
- Santa Coloma de Queralt
- Santa Coloma de Queralt
- Santa Maria de Montmagastrell
- Santillana del Mar
- Santpedor
- Sarroca de Lleida
- Seana de Bellpuig
- Selvanera
- Seró
- Seròs
- Sidamon
- Soses
- Tarragona
- Tàrraga
- Tarroja De Segarra
- Tèrmens
- Terrassa
- Tolosa
- Tona
- Torà
- Tornabous
- Tornafor
- Torrebesses
- Torredembarra
- Torrefarrera
- Torregrossa
- Torrelameu
- Torrelavega
- Torres de Segre
- Tortosa
- Tudela de Segre
- Urtx
- València
- Vallbona de les Monges
- Vallfogona de Balaguer
- Valls
- Vallverd d'Urgell
- Verdú
- Vic
- Vilafranca del Penedès
- Vilagrassa
- Vilanova de Bellpuig
- Vilanova de la Barca
- Vilanova de l'Aguda
- Vilanova de Meià
- Vilanova de Segrià
- Vilanova i La Geltrú
- Vila-Sana
- Villanueva de la Pena
- Villanueva de Sijena
- Vilobí del Penedès
- Vinallop
- Viver de Segarra
- Zaidín



2.5. Volum de facturació 2024

VOLUM DE FACTURACIÓ	Milions d'euros
2022	229,30 M€
2023	236,90 M€
2024	240,70 M€



2.6. Resultat de l'exercici

RESULTAT DE L'EXERCICI (Euros)	2022	2023	2024
Excedent	4.919.270,93	5.286.945,48	10.113.865,04
Amortització tècnica	2.272.359,84	2.340.360,70	2.973.343,00
Cash flow	7.191.630,77	7.627.306,18	13.087.208,04

3. El model de gestió

3.1. Missió, visió i valors de la Cooperativa



Missió

Som una cooperativa agroalimentària fundada l'any 1915, oberta i compromesa amb les persones i el territori.

Oferim productes i serveis per donar resposta a les necessitats dels nostres socis i sòcies de manera organitzada i dinàmica, facilitant el desenvolupament de la seva activitat empresarial i contribuint així al progrés econòmic i social del nostre entorn i del sector.

Al llarg de més de cent anys d'història, hem apostat fermament per la recerca i la innovació, invertint en la formació tant dels treballadors/es com dels socis/es. Aquest compromís ens ha permès impulsar el desenvolupament de les activitats agrícoles i ramaderes, consolidant la diversificació i la innovació com a pilars fonamentals per al nostre progrés, que alhora contribueix al creixement econòmic i social del nostre territori.



Visió

A la Cooperativa d'Ivars volem ser un referent al sector agroalimentari. Fruit de la millora contínua en els nostres processos i la innovació, volem ser excel·lents en l'elaboració de productes i en la prestació de serveis als socis i clients. Alhora i prenent com a base la nostra eficiència, volem ser una organització oberta a emprendre camins diferents i alternatius al sector.

Igualment, volem ser una organització moderna, dinàmica i compromesa socialment, en què els socis se sentin orgullosos de la seva filiació, els treballadors estiguin plenament identificats, les persones que viuen al territori que opera se sentin vinculades, i alhora ser àmpliament reconeguda per la societat.

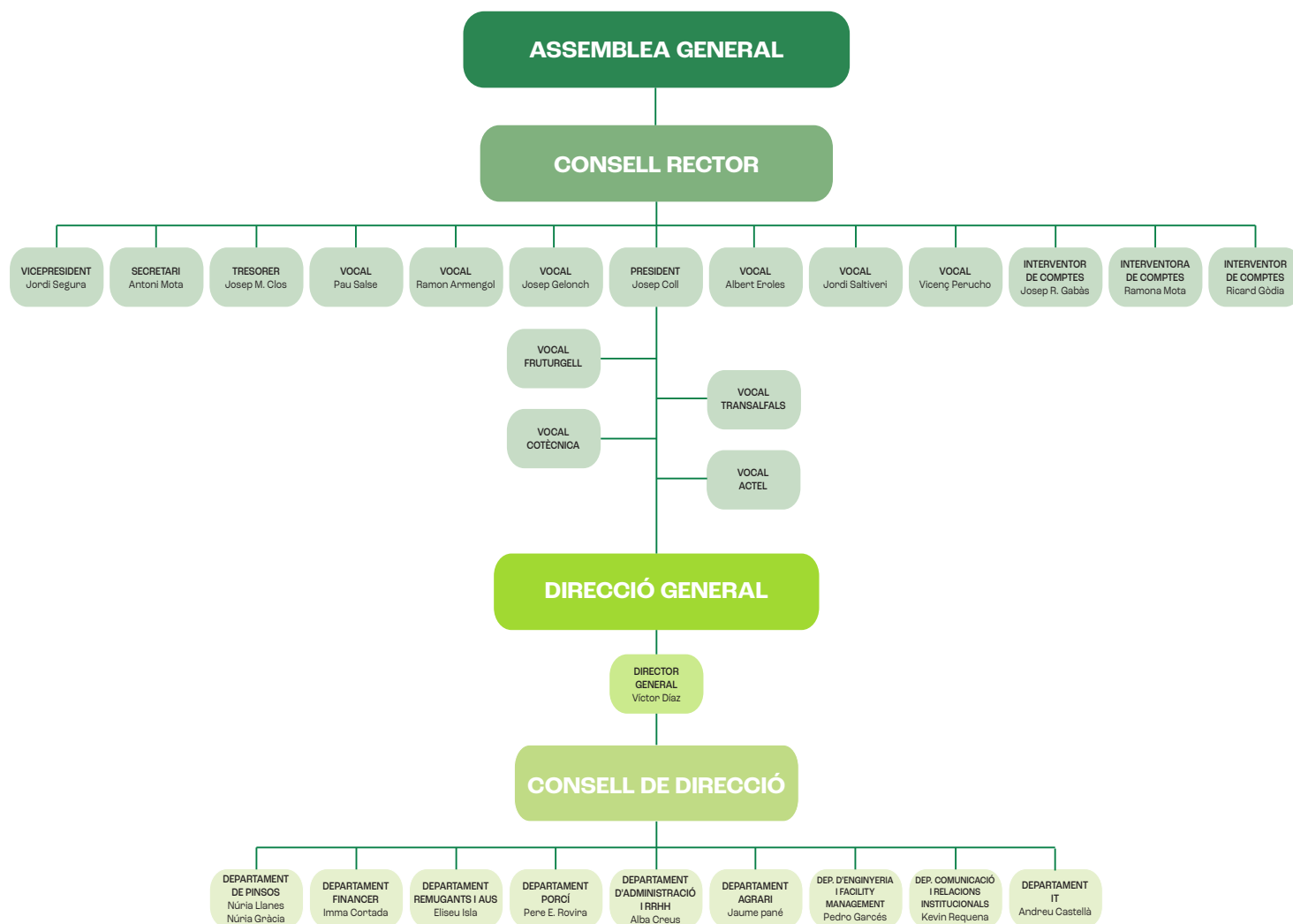


Valors

Des del 1915, compartim els valors del cooperativisme:

- Control democràtic dels socis
- Participació econòmica del soci
- Autonomia i independència
- Formació i informació
- Intercooperació
- Compromís amb la comunitat

3.2. Organigrama de la Cooperativa



3.3. Sistema de govern

La nostra és una cooperativa de primer grau, quelcom que implica la representativitat de tots i cadascun dels socis i sòcies, on tots tenen veu i vot. Estan representats a l'**Assemblea General**, que se celebra de manera ordinària un cop l'any i està oberta a tots els socis i sòcies. L'Assemblea General és qui designa els membres del Consell Rector, que es presenten de manera unipersonal amb una llista desbloquejada i per un mandat de 4 anys.

El **Consell Rector** és un òrgan col·legiat que designa entre els seus membres, a un President, un Vicepresident, un Secretari i un Tresorer. Aquest òrgan es reuneix de manera ordinària almenys un cop al mes. Encarregat de fer el

seguiment del funcionament de la Cooperativa i vetlla també per donar compliment al mandat de l'Assemblea.

Actualment, el nostre Consell Rector està integrat per 13 membres, entre els quals una dona i 3 joves menors de 41 anys. Apostem decididament perquè els i les joves participin de la Cooperativa i s'involucrin en la seva gestió amb l'objectiu que puguin continuar amb la seva activitat agrícola o ramadera, des de la formació, passant per la gestió administrativa o al replanteig del model de negoci. També treballem per oferir eines de formació, finançament i accessibilitat per atraure o retenir joves que puguin continuar amb l'activitat.

La **Direcció General** és la màxima responsable de la cooperativa a nivell executiu i coordina l'acció de tots els departaments d'acord amb el Pla Estratègic i les pautes establertes pel Consell Rector.

La Cooperativa disposa d'un **Consell de Direcció** que assumeix la gestió del dia a dia de la mateixa i encapçala els diferents projectes a executar. De manera mensual, reporten la informació al Consell Rector a través de la Direcció General.

L'**Assemblea General** també escull a tres membres que esdevenen Interventors de Comptes de la Cooperativa. S'encarreguen de revisar els comptes anuals i l'informe de l'auditor independent, informant a l'Assemblea.



3.3.1. Pla Estratègic

Aquest any hem aprovat el nou Pla Estratègic 2024-2026, que pretén marcar el full de ruta de la Cooperativa pels propers anys.

En la seva elaboració hem comptat amb la participació molt activa de tots els membres del Consell Rector així com de tots els membres del Comitè de Direcció de la Cooperativa.

Els principals eixos del Pla Estratègic 2024-2026 es focalitzen en aportar una millora continuada al sector primari i a l'entorn rural, vetllant pel futur del sector agrícola i ramader i s'estructuren en base a la Missió i Visió de la Cooperativa, en 6 àmbits estratègics: Activitat Agrària, Producció de Pinso, Sector Porcí, Sector Boví, Organització Interna i Secció de Crèdit.

Per cada un d'ells s'estableixen objectius, línies d'actuació i accions específiques a desenvolupar, algunes d'aquestes són:

- **Activitat Agrària:** Potenciar l'assessorament tècnic agrícola ofert en els seus diferents àmbits.
- **Producció de Pinso:** Optimitzar els costos de producció del pinso i aplicar una política de millora continua.
- **Sector Porcí:** Analitzar els diferents models de negoci en granges d'engreix dels socis/es, mitjançant el subministrament de garrins produïts a les granges de mares de la Cooperativa, d'acord amb els criteris de sostenibilitat econòmica i potenciar l'activitat pròpia de la Cooperativa en les granges de mares.
- **Sector Boví:** Garantir el subministrament de vedells de lactància.
- **Organització Interna:** Definir i implementar un Pla de Transformació Digital.
- **Secció de Crèdit:** Oferir noves línies de finançament i retribució als socis, sempre sota criteris de solidesa financera i control del risc.

“Aquest any hem aprovat el nou Pla Estratègic 2024-2026, que marcarà el full de ruta de la Cooperativa pels propers anys.

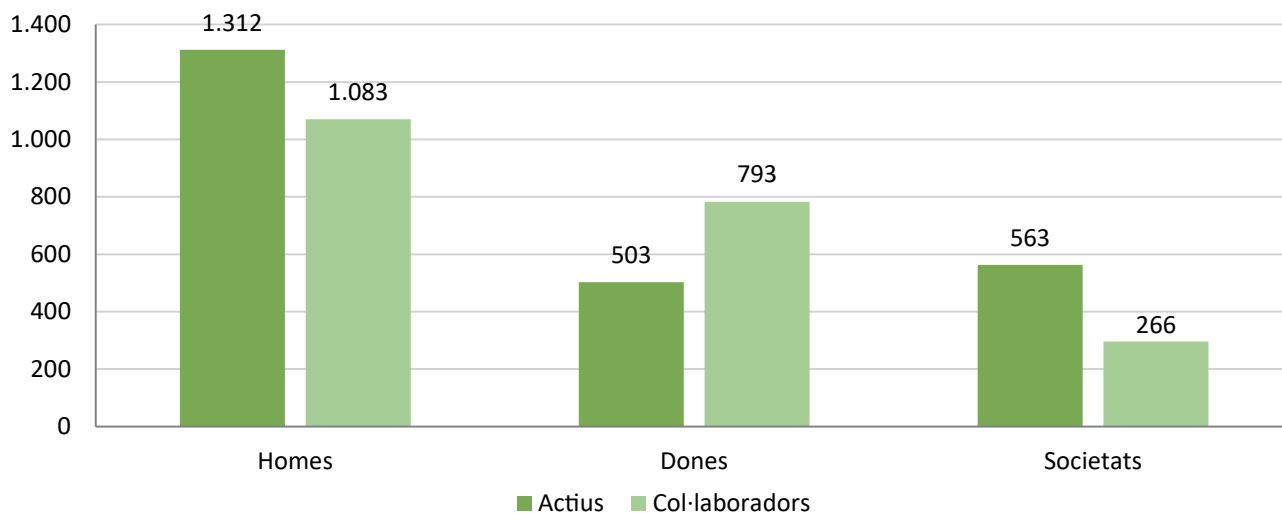
3.4. Socis/es actius i col·laboradors

Els nostres socis i sòcies representen la part més important de la Cooperativa. Actualment comptem amb un total de **2.378 socis/es actius i 2.142 socis/es col·laboradors**, fet que es tradueix

en la capacitat de prestar serveis i suport a més de 4.000 famílies del territori, especialment del Pla d'Urgell.



DISTRIBUCIÓ DE SOCIS I SÒCIES



3.5. Clients

A la Cooperativa fem servir noves tecnologies i **diversos canals digitals per enfortir la comunicació amb els nostres grups d'interès.**

Per **assegurar la qualitat dels nostres productes, hem establert un protocol** àgil i efectiu per gestionar possibles incidències o reclamacions relacionades amb el pinso. Enguany, no s'ha registrat cap reclamació referent als nostres productes i serveis.

Finalment, hem realitzat una **enquesta entre els nostres associats i associades per valorar la satisfacció** general i específica amb els serveis de la Cooperativa. Els resultats mostren una **puntuació mitjana de 8,31 sobre 10.**

3.6. Proveïdors

Apostem per contractar serveis i productes amb empreses del territori, especialment si tenen un compromís social. Alhora, també **potenciem el consum de primeres matèries de proximitat**, gràcies al percentatge de cereal provinent del nostre entorn que contenen els nostres pinsos compostos.

Complim rigorosament amb el que estableix **la Llei de la Cadena Alimentària**, formalitzant els contractes corresponents que garanteixen un preu just, que cobreixi el cost efectiu de producció. A més, registrem tots els contractes i efectuem els pagaments dins dels terminis legalment establerts.

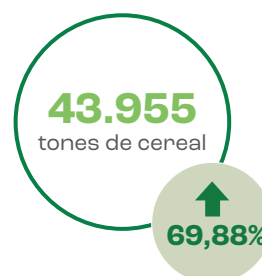
4. Àrees de negoci

Des de la Cooperativa oferim un ampli ventall d'activitats i serveis adreçats als nostres socis i sòcies. El nostre negoci es desenvolupa en **4 grans àrees: Producció de Pinsos, Ramaderia i Serveis Veterinaris, Secció Agrícola i de Subministraments i Secció de Crèdit.**

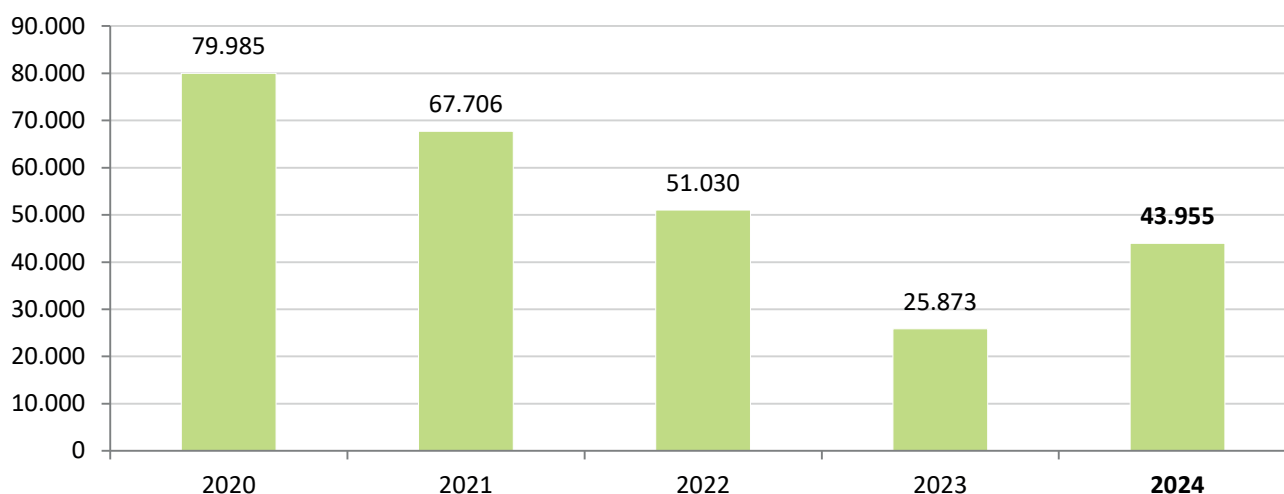
4.1. Cereals

Durant la campanya de 2024, la Cooperativa ha recepcionat un total de 43.955 tones de cereals procedents dels nostres socis i sòcies, principalment ordi i blat. Tot i que aquestes xifres són significativament superiors a les del 2023, les **restriccions d'aigua** han afectat especialment la producció de panís de primera collita.

Aquestes dades reflecteixen un esforç important per part del sector per adaptar-se a les condicions climàtiques adverses i garantir una producció estable dins del context actual.



CEREAL RECEPCIONAT DURANT LA CAMPANYA (t)



CEREALS	2020	2021	2022	2023	2024
Blat	11.646	14.830	10.073	12.546	16.084
Ordi	17.156	10.003	7.732	10.771	20.834
Panís gra (sec)	34.464	32.660	27.075	645	2.886
Panís pastone	16.718	10.213	6.150	1.912	4.151
Total	79.985	67.706	51.030	25.873	43.955

“**L'entrada de cereals ha augmentat un 69,88% respecte l'any 2023.**”

4.2. Pinsos

Disposem de tres fàbriques de pinsos compostos, modernes i amb gran capacitat, que garanteixen un pinsos de màxima qualitat gràcies als rigorosos controls realitzats al nostre laboratori.

La producció total de pinsos durant l'any 2024 ha estat de **343.571 tones**, el que representa un **rècord històric de producció**. Desglossant aquesta dada per fàbriques, la producció de la fàbrica d'Ivars ha representat el 51,4%, la de la fàbrica de Torregrossa el 40,1% i la de La Fuliola el 8,43%.



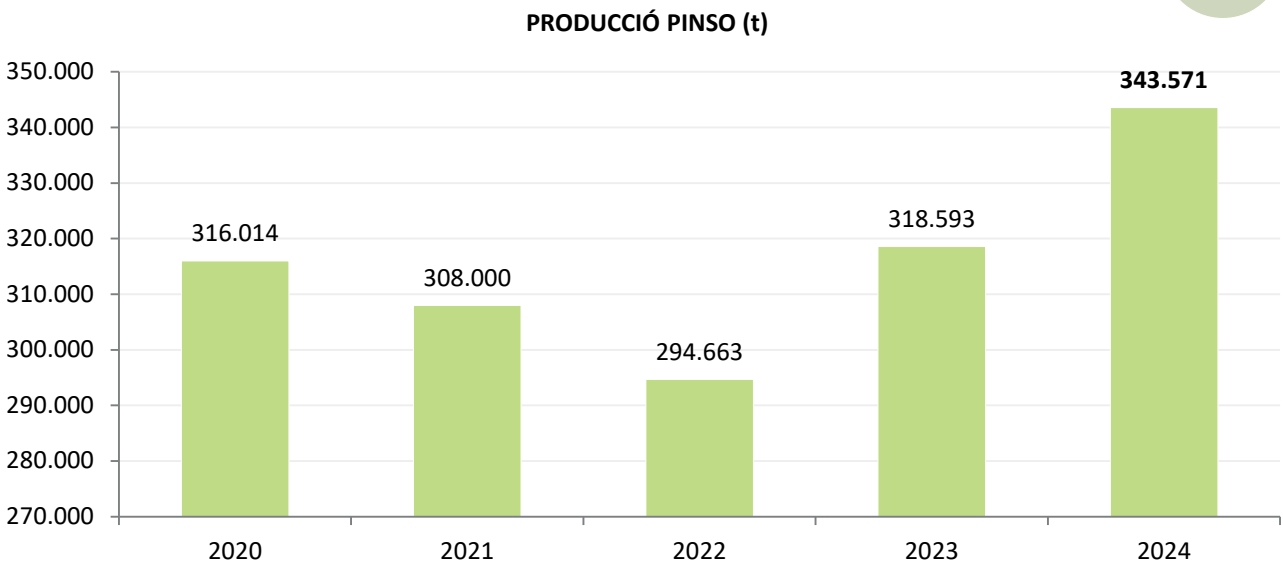
176.821 t
Ivars



137.794 t
Torregrossa

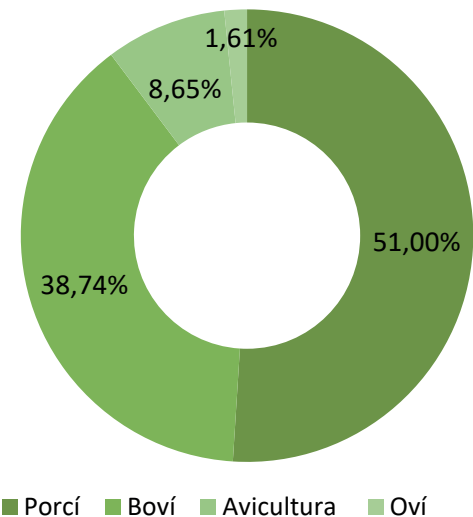


28.956 t
La Fuliola



Pel que fa a la distribució de la producció per espècie, el pinso de porcs suposa un 51% de la producció total, el de vedells un 38,74%, el d'avicultura un 8,65% i el d'oví un 1,6%. Si es comparen aquestes dades amb les de l'any anterior, la producció de pinso de porcs augmenta un 11,53%, la de vedells un 3,1% i la d'avicultura un 7,1%.

DISTRIBUCIÓ DE LA PRODUCCIÓ DE PINSO PER ESPÈCIE (%)



4.3. Producció i comercialització ramadera

4.3.1. Porcí



En la 31è edició dels premis Porc d'Or celebrada a Lleida, la granja de mares reproductores de Valfarta, a la localitat de Sena (Osca), ha estat guardonada amb el Premi Porc d'Or 2024. Un nou reconeixement a l'excel·lència en la producció porcina que posa en valor la feina del personal de la Cooperativa per a mantenir els elevats estàndards de benestar animal, sanitat i cura del medi ambient.

La granja de mares Valfarta esdevé per a la Cooperativa un model a replicar i oferir així una alternativa a les explotacions d'associats/des que tinguin dificultats per mantenir la viabilitat a curt o mitjà termini.

En aquest sentit, hem organitzat diverses sessions formatives, impulsades pel Departament de Porcí i el responsable de la Granja Valfarta, sobre tècniques de maneig i gestió en granges de mares, adreçades als socis/es i al seu personal. Aquestes jornades han comptat amb suport audiovisual per afavorir la comprensió de processos clau com el disseny de les instal·lacions, les mesures de bioseguretat i la inseminació de truges i han representat una bona oportunitat per aprofundir en els factors que han contribuït a l'èxit de la granja, tant en termes de benestar animal com de productivitat.

D'altra banda, el Comitè de Porcí de la Cooperativa, creat el 2023 i format per titulars d'explotacions, participa activament en decisions estratègiques com nous projectes, resultats tècnics i producció de pinsos.

Pel què fa a les dades productives, es mantenen estables respecte a l'any anterior, amb un lleuger augment en la comercialització de caps de bestiar i de dosis de semen (85.070 unitats). També s'han comercialitzat 2.540 tones de biomassa, una xifra similar a l'any anterior.

Pel que fa als preus, l'any 2024 es va tancar amb un preu mitjà a la llotja de Mercolleida de gairebé 1.73 €/kg viu, garantint un bon marge comercial per als productors.

Espanya manté el lideratge europeu en cens porcí i és el tercer productor mundial, darrere de la Xina i els EUA. A més, encapçala les exportacions porcines dins la Unió Europea, amb mercats destacats com la Xina, França, Itàlia, Japó i Filipines. Tot i els bons resultats, el sector afronta reptes com el compliment de normatives de benestar animal, medi ambient i el risc de malalties com la Pesta Porcina Africana (PPA) o la Febre Aftosa (Glossopeda), entre altres.

4.3.2. Boví



Pel que fa al boví de carn, aspirem a continuar sent un referent nacional, amb més de 40.000 caps comercialitzats. Continuarem apostant per la Granja Experimental Mamonera Inglada i la Granja d'Engreix Experimental Montsuà, on es duen a terme proves d'alimentació i col·laboracions amb universitats.

Respecte a l'origen del bestiar boví de la Cooperativa, el 70% dels vedells o mamons que entrem tant a les granges pròpies com a les participades o les explotacions de socis són de procedència de fora d'Espanya. D'aquests, el 85% aproximadament, provenen de França i la resta de països com Txèquia o Irlanda.

Pel que fa a la comercialització, el principal mercat dels vedells de la Cooperativa són els escorxadors nacionals i un petit percentatge del voltant del 5% del total de la producció es destina a l'exportació.

Aquest **2024 hem comercialitzat a escorxador un total de 40.818 caps de bestiar** boví d'engreix, assolint un volum de **facturació de 64 milions d'euros**.

Hem posat especial atenció a **la importància d'analitzar l'aigua que consumeixen els vedells**, quelcom que és indispensable **per garantir una bona salut del bestiar**. Per aquest motiu, des dels serveis veterinaris del Departament de remugants, hem desenvolupat una guia amb consells de maneig, alimentació i cura de la qualitat de l'aigua. Aquesta guia està disponible per a totes les persones sòcies en format cartell.

Hem realitzat més de 7.000 ecografies pulmonars, una prova diagnòstica que els nostres veterinaris realitzen amb l'objectiu de detectar o descartar afectacions, evitant així medicar de manera generalitzada. També hem dut a terme **antibiogrames** que permeten escollir amb més precisió quin antibiòtic és més sensible davant les possibles bacteries.





4.3.3. Avicultura



A la Secció Avícola han augmentat les xifres de caps comercialitzats respecte l'any 2023, amb un total de 1.031.914.

Pel què fa a les dades de pes mitjà d'enguany ha estat de 2,642 kg i el percentatge de baixes de 3,63%. En conjunt les dades, són similars a les de l'any 2023, amb una disminució del percentatge de baixes i un increment de la comercialització.

4.4. Secció Agrícola i de Subministraments

A la Secció Agrícola i de Subministraments s'inclouen l'assessorament als socis i sòcies, la gestió agrícola de les finques, els serveis de subministraments, d'adobs i fitosanitaris, els equips de maquinària agrícola i la col·laboració en la comercialització de farratges i fruita. **En el cas dels farratges col·laborem amb Transalfals i, des de 2023, també amb Aldahra Europe. Pel que fa a la fruita i als fruits secs, col·laborem amb Fruturgell.**

Aquestes col·laboracions reforcen i complementen els serveis agrícoles que oferim, donant als socis la possibilitat de gestionar les seves explotacions de manera integral.

El volum de facturació en subministraments durant el 2024 és de 2.927.921€ i pel què fa a la comercialització de farratges i fruita destaquem les següents dades:

FARRATGES (tones)	2020	2021	2022	2023	2024
Alfals i festuca (<i>Transalfals</i>)	5.519	5.732	3.079	1.654	2.128
Alfals i farratge (<i>Al Dahra Europe</i>)	-	-	-	-	2.961
Farratges (consum granges)	476	776	926	642	113
Palla	685	765	492	1.360	2.600

FRUITA (tones)	2020	2021	2022	2023	2024
Poma	600	753	265	566	419
Pera	252	180	132	125	84
Ametlles	70	28	6	152	115

4.4.1. Finques agrícoles

La Cooperativa gestiona un total de **659,43 hectàrees de finques agrícoles**, d'entre les quals hi ha una finca arrendada amb un conveni de la Generalitat (finca Prat de Boldú).

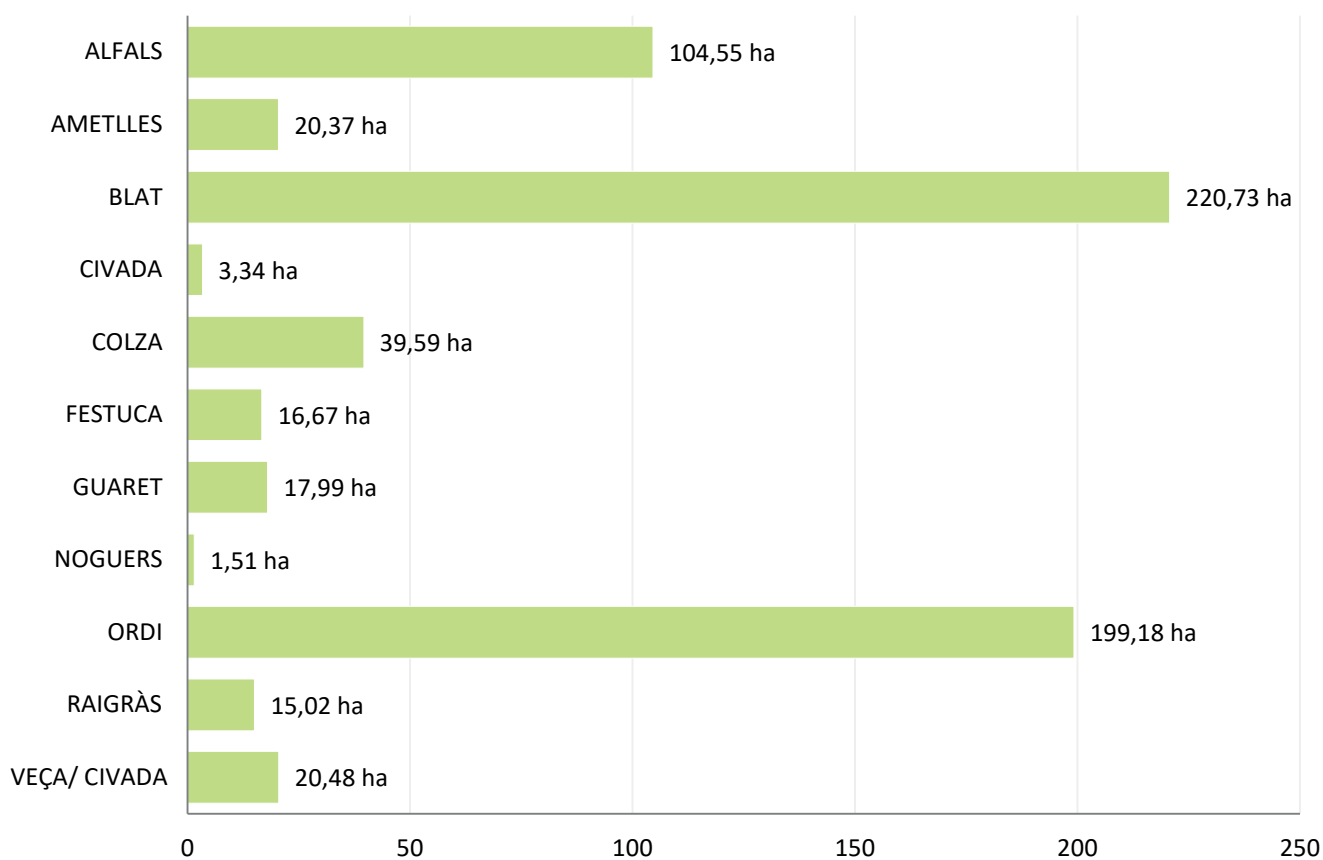
La manca de relleu generacional al camp és un dels principals reptes que afronta el sector agrari. L'envelliment de la població i les dificultats per part dels joves per accedir a la terra i establir-se com a professionals agraris han provocat l'abandonament progressiu de moltes finques.

Davant d'aquesta situació, la Cooperativa aposta per l'arrendament de finques agràries com una solució per garantir la continuïtat en l'explotació dels terrenys i mantenir viu el teixit agrari del territori. Enguany hem donat suport financer a 41 explotacions agrícoles dels associats, gràcies als comptes agraris per a la campanya.



Pel què fa als cultius de les finques que gestiona la Cooperativa, aquesta és la distribució per hectàrees:

DISTRIBUCIÓ DE CULTIUS PER HECTÀREES



“Hem donat suport financer a 41 explotacions agrícoles dels associats, gràcies als comptes agraris per a la campanya.”

En relació amb l'exercici anterior, s'ha observat una disminució en la diversificació de cultius, amb una menor presència de varietats com la Crotalària, els festucs o els pèsols.

En aquest context, **el Pla Estratègic 2024-2026 estableix diverses línies d'actuació adreçades específicament a l'activitat agrària, amb l'objectiu de millorar-ne la sostenibilitat, la rendibilitat i l'adaptació al canvi climàtic.** Les accions previstes inclouen:

- Introduir noves varietats de cultius i implementar millores tecnològiques basades en els resultats de les finques experimentals de la Cooperativa.
- Donar suport en la planificació de la rotació de cultius segons els criteris marcats per la normativa europea.
- Assessorar sobre els sistemes de reg més eficients, adaptats a les característiques específiques de cada finca.
- Desenvolupar una política d'arrendament de finques basada en criteris de sostenibilitat econòmica.

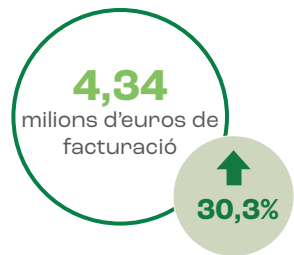
D'altra banda, i davant l'estat d'emergència climàtica i la creixent escassetat de recursos hídrics, **la Cooperativa ha reforçat la seva col·laboració amb el projecte AI4WATER de la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC).** Aquest projecte innovador proposa optimitzar l'ús de l'aigua mitjançant la creació d'un bessó digital.

Aquesta tecnologia permet **monitorar i gestionar els recursos hídrics en temps real, facilitant la planificació, l'anàlisi i l'optimització del creixement dels cultius.** El seu objectiu és garantir una agricultura més eficient, tecnològicament avançada i ambientalment sostenible.

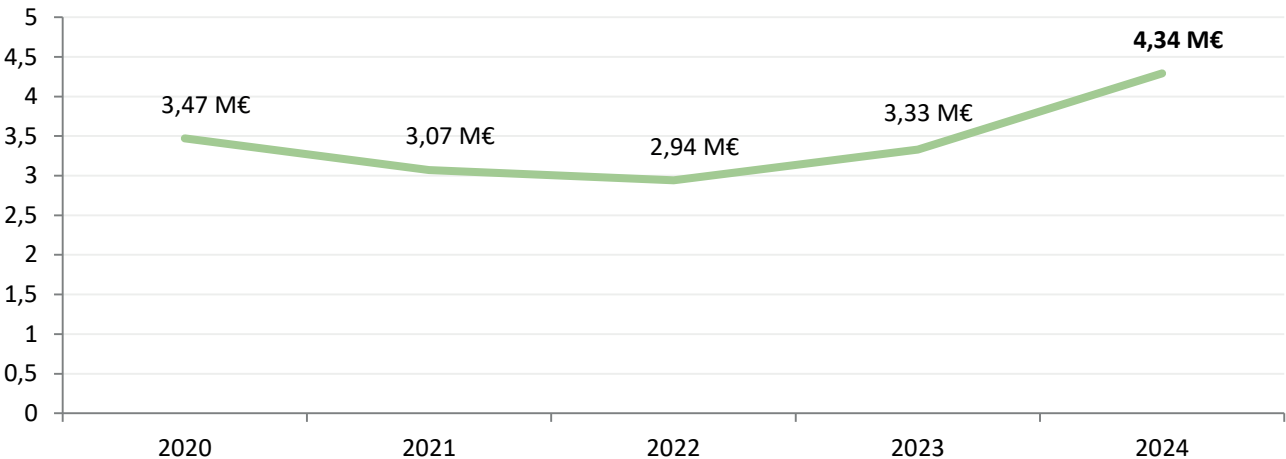


4.5. Secció de Farmàcia Veterinària

Seguint la tendència creixent del 2023, **aquest any s'ha incrementat un 30,3% l'import de facturació** en les vendes de farmàcia veterinària.



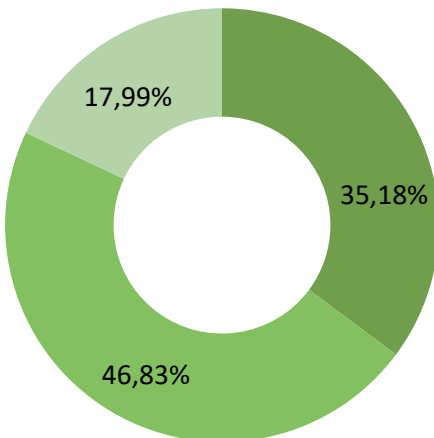
EVOLUCIÓ DE L'IMPORT DE VENDES DE FARMÀCIA VETERINÀRIA (M€)



Pel què fa a la facturació per tipus de producte, els medicaments biològics i els antibiòtics són els que generen un import de facturació més elevat, seguits amb diferència pels farmacològics, hormonal, desinfectants i instrumental veterinari. La distribució es manté força constant en el decurs dels darrers anys.

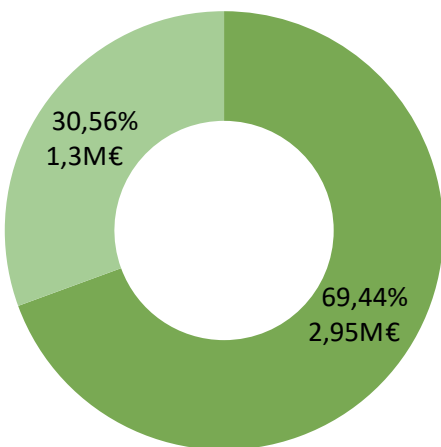
Finalment, en referència a la venda de medicaments per espècie, aquest any també s'ha incrementat lleugerament la facturació de venda de medicaments per boví, que el l'any anterior representava el 27,49%.

DISTRIBUCIÓ DE LA FACTURACIÓ DE
MEDICAMENTS PER TIPUS DE PRODUCTE



■ Antibiòtics ■ Biològics ■ Farmacològics

DISTRIBUCIÓ DE LA VENDA DE
MEDICAMENTS PER ESPÈCIE



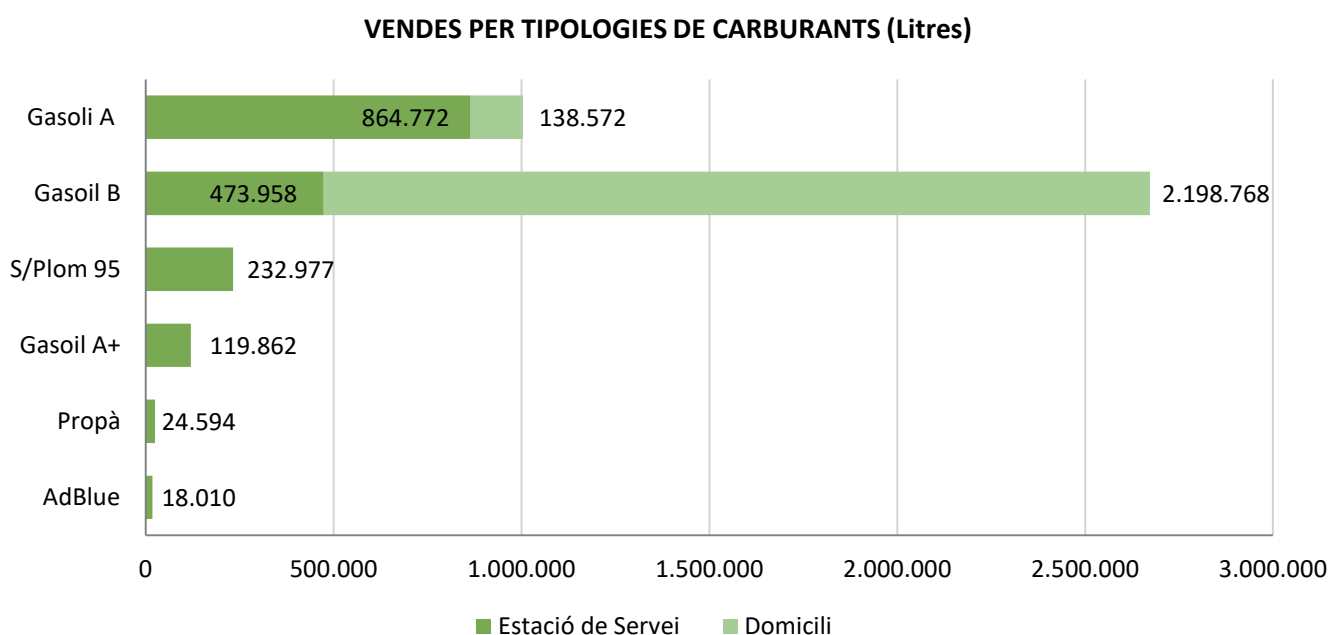
■ Porcí ■ Boví

4.6. Carburants

Des de la Cooperativa vetllem per garantir que les instal·lacions es trobin en perfectes condicions. Per aquest motiu, l'any 2023 es van dur a terme treballs de reacondicionament i millora dels tancs de combustible i dels sortidors de l'estació de servei d'Ivars. **Aquestes actuacions han permès ampliar l'oferta de carburants, incloent-hi gasoil A, gasoil B, gasoil B+ i gasolina 95SP. A més, aquest any, també disposem per primera vegada d'AdBlue.**

Oferim també el servei de repartiment a domicili de gasoil de calefacció, gasoil agrícola i gasoil d'automoció, així com la distribució de gas propà i carbó a les explotacions ramaderes.

Durant l'any 2024 les vendes de combustible s'han mantingut en uns nivells similars als de 2023, distribuïnt-se de la següent forma:



“**Aquest any disposem per primera vegada d'AdBlue.**”

4.7. Supermercat

Aquest 2024 **hem inaugurat el nou supermercat**, situat al carrer Lleida, 4 d'Ivars d'Urgell, al mateix local on ja funcionava un supermercat des de 1999. Després d'una reforma integral, s'ha fet efectiu un canvi d'ensenyà, incorporant-nos a la xarxa **Suma Supermercats**, marca del grup Transgourmet Ibérica SAU, empresa centenària de distribució majorista i cash&carry, amb seu a Vilamallà (Girona).

Gràcies a aquesta col·laboració, hem pogut **renovar la imatge i els equipaments**, i continuarem invertint en la millora dels murals de fred en els propers exercicis. També hem ampliat l'assortiment de productes, amb l'objectiu de facilitar una compra completa, sense renunciar als **productes cooperatius i de proximitat (km 0)**.

Amb gairebé 350 m², **el supermercat dona servei a Ivars d'Urgell i rodalies, promovent la compra de proximitat**. A més, oferim un servei gratuït de lliurament a domicili a Ivars i Vallverd, especialment pensat per a persones grans o amb mobilitat reduïda.

Les vendes de 2024 han estat de 1.367.462€, un 8,17 % menys que l'any anterior.

També hem col·laborat en iniciatives solidàries com la recollida d'aliments per al Banc dels Aliments i la campanya “Posem-li pebrots al càncer”, impulsada per la FECEC.

4.8. Serveis de suport i gestió

Des de La Cooperativa volem acompanyar als socis/es en el dia a dia i en el funcionament de les seves explotacions agrícoles i ramaderes oferint diversos serveis amb atenció personalitzada, propera i especialitzada.

4.8.1. Assessorament veterinari

L'equip de veterinaris i veterinàries de la Cooperativa ofereix un servei d'assessorament tècnic especialitzat als socis i sòcies, amb l'objectiu de contribuir a mantenir una bona sanitat dels animals i, alhora, optimitzar la rendibilitat de les explotacions ramaderes. Aquest acompanyament **inclou actuacions preventives, diagnòstiques i de gestió sanitària, adaptades a les necessitats específiques de cada explotació.**

Al llarg de l'any 2024, **s'han realitzat més de 7.000 ecografies pulmonars en vedells**, una prova diagnòstica que permet detectar precoçment

possibles afectacions respiratòries i, d'aquesta manera, evitar tractaments massius amb antibiòtics. Aquest enfocament contribueix a una ramaderia més eficient, sostenible i respectuosa amb el benestar animal.

A més, també **s'han dut a terme antibiogrames, una tècnica que determina la sensibilitat de les bacteries als diferents antibiòtics.** Aquesta eina permet escollir el tractament més adequat per a cada cas, afavorint un ús responsable i efectiu dels medicaments.

4.8.2. Agrupació de Defensa Vegetal (ADV)

Des de l'any 1985 treballem amb el concepte de lluita col·lectiva contra plagues i malalties en conreus vegetals. Per aquest motiu, des dels serveis tècnics de la Cooperativa, periòdicament, enviem circulars digitals als socis/es, relacionades amb les gestions, patologies i dates clau en tràmits administratius i de gestió.

Les noves tecnologies en quan a sostenibilitat i el respecte amb el medi ambient ens porten a realitzar **assajos per tal de controlar les plagues i malalties en col·laboració amb l'IRTA, Agrupacions de Defensa Vegetal i el Servei de Sanitat Vegetal de Lleida.** Alguns dels assajos realitzats al 2024 són:

- Implantació a escala comercial de la tècnica d'alliberació d'*Anthocoris nemoralis* per al control de psil·la.
- Assaig en camp de trameses de captura massiva de la mosca de la fruita (*Ceratitis capitata*).



4.8.3. Entitat d'Assessorament Agrari

Des de la Cooperativa estem acreditats com a Entitat d'Assessorament Agrari i oferim assessorament i serveis mediambientals als socis/es que disposen d'explotacions ramaderes. Comptem amb un equip format per agrònoms, veterinaris, economistes i ambientòlegs acreditats pel Departament d'Agricultura.

Aquest any hem tramitat:

9	Plans de Gestió de Dejeccions Ramaderes.
8	Modificacions de Plans de Gestió de Dejeccions Ramaderes, principalment per canvis de titularitat.
45	Comunicacions als Ajuntaments i Departament d'Agricultura.
533	Tramitacions Declaració Única Agrària (DUN).
6	Ajuts de Mitigació de Canvi Climàtic.
5	Plans de Millora.
75	Cessions de Drets.
96	FOTODUN.
471	Declaracions Anuals de Nitrogen (DAN) referent a la campanya 2023-2024, juntament amb els llibres de gestió de dejeccions ramaderes i fertilitzants nitrogenats.
422	Tramitacions d'Ajuts de la Sequera.
106	Balanç de Nitrogen en Granja (BNG), per tal de calcular la reducció de nitrogen de cada granja.
9	Calculadora d'Emissions.
16	Declaracions d'emissions, PRTR, per les granges Annex I de més de 2.500 caps de porcí, juntament amb la comunicació de l'article 22.1.i.
42	Informes d'Assessorament en Fertilització, per tal d'ajustar l'adobat a les necessitats que presenten els cultius.

També hem gestionat 33.617m³ de purí de porc a través de les cisternes de la Cooperativa. En total hem aplicat un total de 129.800 kg de Nitrogen, quelcom que equival a un estalvi de la mateixa quantitat d'adob mineral.

4.8.4. Altres serveis

- Sol·licitud de devolucions d'impostos d'hidrocarburs gasoil B: 165 tràmits.
- Gabinet d'assessorament fiscal als socis/es: tramitació de 52 Declaracions de Renda (IRPF).
- Tramitació assegurances agràries: 361 assegurances de cereals extensius i 71 de fruiters.
- Confecció i presentació de documents administratius per explotacions ramaderes de boví.

4.9. Secció de Crèdit

La Secció de Crèdit de la Cooperativa ha seguit treballant per donar el millor serveis als socis i sòcies de la Cooperativa, oferint:

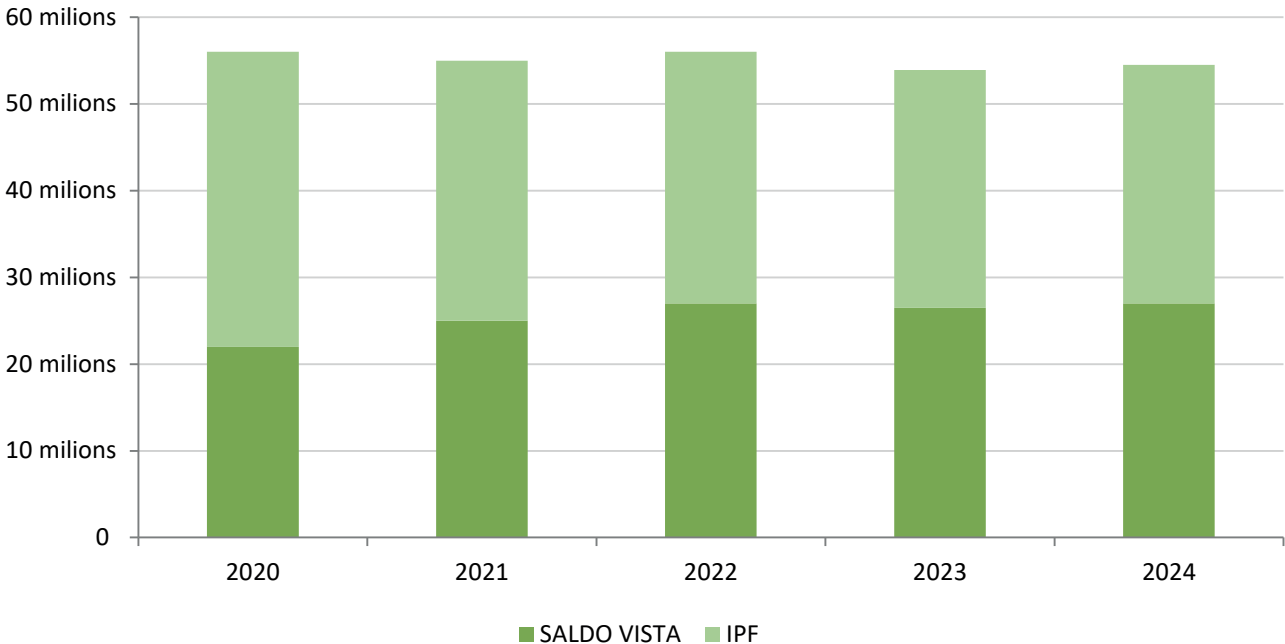
- Tres oficines a Ivars, La Fuliola i Castellsèrà, que ofereixen un tracte totalment personalitzat de dilluns a divendres, de 8:00 a 16:00 h. Des de la Cooperativa, contribuïm a reduir la bretxa digital entre les persones grans a través d'aquesta atenció directa, ajudant-les en la gestió de tràmits bancaris i en l'ús de les noves tecnologies.
- Remuneració dels dipòsits des del primer euro, amb idèntiques condicions per a qualsevol quantia.
- Donar valor a la fidelitat, amb millors retribucions que les noves imposicions.
- Comptes Corrents i a la Vista sense comissions ni despeses de funcionament.
- Política de tipus d'interès estables.
- Servei de Secció de Crèdit en línia, mitjançant la pàgina web de la Cooperativa i www.socicoop.coop

Durant l'exercici 2024 la Cooperativa ha elaborat el nou **Pla Estratègic 2024-2026**. Pel que fa a l'àmbit estratègic de la Secció de Crèdit s'han definit com a principals línies d'actuació les següents:

1. Definir anualment el Pla Econonòmicofinancer sota criteris de màxima prudència.
2. Avaluar la idoneïtat de les actuals línies de finançament, i tenint en compte el context del sector i les necessitats dels nostres associats.
3. Intentar incorporar nous productes per cobrir les necessitats dels joves.
4. Garantir un servei financer de qualitat del conjunt de persones del territori.

En referència a la evolució dels dipòsits dels associats a la Secció de Crèdit, aquest 2024 ha superat els 54,5 milions.

EVOLUCIÓ DELS DIPÒSITS DE LA SECCIÓ DE CRÈDIT (€)



5. Sostenibilitat

5.1. Compromís social i ambiental de la Cooperativa

El compromís amb la sostenibilitat forma part del nostre model de gestió. L'ànima de la Cooperativa són les persones, treballadors i treballadores, socis i sòcies que en formen part, i per aquest motiu, volem posar en valor el seu treball i contribuir al desenvolupament social i econòmic des del territori i per al territori.

Continuem treballant en els ODS mitjançant diverses iniciatives i destinant recursos del Fons d'Educació i Promoció de la Cooperativa per donar suport a entitats, grups i col·lectius del nostre entorn. Volem afavorir l'arrelament de les persones al territori i millorar la seva qualitat de vida, oferint llocs de treball de proximitat, retenint el talent i promovent la inclusió.

El model de la Cooperativa, basat en la sostenibilitat i la innovació en totes les fases del procés productiu, té com a objectiu satisfer les necessitats dels nostres socis/es, **oferint uns productes de qualitat que compleix els estàndards més exigents en matèria de sostenibilitat, salut i benestar animal.**

Creiem fermament en la necessitat de **disposar d'una millor i més eficient gestió dels recursos hídrics disponibles al nostre entorn**, especialment, mitjançant la modernització dels regadius del Canal d'Urgell.

Amb l'objectiu de reduir el consum d'energia i la generació de residus al llarg del nostre procés productiu, apostem, sempre que és possible, per les energies renovables, com ja hem fet als nostres edificis i granges pròpies.

A més, cal destacar que comptem amb un alt percentatge d'autoabastiment de primeres matèries per a la producció dels nostres pinsos compostos per a l'alimentació d'animals de granja. **Aproximadament el 30% dels cereals utilitzats prové dels nostres socis, un fet que contribueix significativament a la reducció de la nostra petjada de carboni.**

Pel que fa a les dejeccions ramaderes, des de la Cooperativa col·laborem i impulsem projectes de gestió sostenible per a l'obtenció de compostatges i actuem com a pont de transmissió de coneixement en iniciatives relacionades amb la gestió de purins i la implantació de plantes de biogàs.

“El compromís amb la sostenibilitat forma part del nostre model de gestió.”

5.2. Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS)

Treballem per millorar els compromisos de la Cooperativa d'acord als Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) de les Nacions Unides dins l'Agenda 2030. Dels ODS més relacionats amb la nostra activitat, hem analitzat què estem fent i què hem millorat.



ODS 5

Aconseguir la igualtat real de dones i homes, un principi jurídic universal dels drets humans.

Contribuir a assolir l'objectiu d'igualtat efectiva és un dels compromisos de la Cooperativa. L'any 2021 la Cooperativa va aprovar el Pla d'Igualtat 2021-2025 i el Protocol d'Assetjament amb mesures d'identificació de possibles casos o problemàtiques en aquest àmbit. També fem formacions al personal relacionades en aquest àmbit.



ODS 8

Reduir la taxa d'atur, millorar les condicions laborals i augmentar la productivitat laboral, especialment per a joves i grans sense formació.

El nostre objectiu és fomentar els contractes de treballs indefinits i incrementar les hores de formació. Apostem per contractar serveis amb empreses del territori, especialment si tenen un compromís social com és el cas de la Fundació Alba que realitza serveis de neteja i jardineria.



ODS 9

Desenvolupament d'infraestructures i indústries sostenibles i de qualitat per al creixement econòmic, la creació d'ocupació, l'equilibri territorial i la cohesió social.

Per tal de reafirmar el nostre compromís ambiental, portem a terme importants inversions a les nostres plantes, com és el cas de la planta fotovoltaica de Torregrossa, millores en les instal·lacions per reduir la despesa energètica, com és el cas del nou cremador del generador de vapor de La Fuliola i les millores en el sistema de vapor de totes les fàbriques per evitar pèrdues de temperatura i reduir el consum energètic.



ODS 15

Promoure l'ús sostenible dels ecosistemes terrestres, la gestió sostenible de les zones forestals, aturar i revertir la degradació de la terra i aturar la pèrdua de biodiversitat.

Periòdicament es porten a terme actuacions previstes al Pla de maneig per la recuperació d'espècies de flora amenaçades a la Finca Prat de Boldú amb la supervisió dels tècnics de la Subdirecció General de Biodiversitat.

5.3. Grups d'interès i anàlisi de materialitat

En aquesta primera edició de la Memòria de Sostenibilitat, hem dut a terme una **anàlisi de materialitat basada en els estàndards de la Global Reporting Initiative (GRI)**, amb l'objectiu d'identificar i prioritzar els aspectes ambientals, socials i econòmics més rellevants tant per a la nostra cooperativa com per als nostres grups d'interès. Aquest procés **ens permet alinear la nostra estratègia de sostenibilitat amb les expectatives i preocupacions dels col·lectius** que es veuen afectats per la nostra activitat o poden influir-hi directament.

Considerem com a grups d'interès totes aquelles organitzacions, col·lectius i persones amb les quals mantenim una relació directa o indirecta, com ara socis i sòcies, treballadors i treballadores, proveïdors, clients, administracions públiques, entitats del territori i la societat en general.

El context actual ens planteja grans reptes que han estat considerats en la nostra anàlisi de materialitat: des de l'emergència climàtica, amb episodis creixents d'escassetat d'aigua i fenòmens meteorològics extrems que poden comprometre les collites, fins a la inestabilitat geopolítica que impacta en la disponibilitat i el cost de les matèries primeres, les polítiques aranzelàries i la seguretat de la cadena de subministrament.

També hem tingut en compte aspectes com el compliment de la legislació europea i internacional en matèria de sostenibilitat, la necessitat de millorar la resiliència del nostre model productiu, així com l'evolució d'un consumidor cada vegada més conscient i exigent.

En aquest entorn canviant, **resulta fonamental integrar la sostenibilitat de manera transversal en l'estratègia de negoci** per garantir la viabilitat econòmica, el respecte pel medi ambient i la cohesió social a llarg termini.

ELS NOSTRES GRUPS D'INTERÈS

- **Socis/es de la Cooperativa**
- **Clients/es**
- **Personal de la Cooperativa**
- **Consumidors**
- **Proveïdors i subcontractistes**
- **Sindicats i organitzacions Interprofessionals**
- **Veïns/es de les poblacions on desenvolupem les nostres activitats**
- **Entitats locals:** Creu Roja, Banc dels Aliments, Associació Alba, Institut de Recerca Biomèdica (IRLB Lleida), ACUDAM, Club Patí Vilasana, Càrites...
- **Universitats i Escoles Agràries**
- **Administracions:** Administració General de l'Estat, Generalitat de Catalunya, Consells Comarcals, Ajuntaments...
- **Organismes i entitats empresarials:** IRTA, la Cambra de Comerç de Tàrrrega, Federació de Cooperatives Agràries de Catalunya (FCAC), Agrupació d'Empresaris del Pla d'Urgell AGRUPEM, Fòrum 2001 (FÒRUM EMPRESA)...

“ Considerem com a grups d'interès totes aquelles organitzacions, col·lectius i persones amb les quals mantenim una relació directa o indirecta.

Els aspectes considerats més importants, tant per la Cooperativa com per als nostres grups d'interès, han estat els següents:

- **Resultats econòmics i solvència financera:** Pilar clau per garantir la continuïtat del projecte cooperatiu i la seva estabilitat a llarg termini.
- **Seguretat i salut en el treball:** Prioritzem entorns laborals segurs i saludables per a tot el personal.
- **Qualitat i seguretat alimentària:** Estem compromesos amb la producció d'aliments segurs i de qualitat, alineats amb la normativa i la confiança del consumidor.
- **Respecte als drets humans:** Defensem els drets fonamentals i rebutgem qualsevol forma de discriminació o explotació.
- **Diversitat i igualtat d'oportunitats:** Impulsem la inclusió i l'equitat en el desenvolupament professional i personal.

- **Protecció del medi ambient:** Minimitzem l'impacte ambiental mitjançant una gestió responsable de l'aigua, l'energia i els residus.

- **Protecció de les dades personals:** Garantim la privacitat i la seguretat de la informació amb responsabilitat i transparència.

També hem identificat com a rellevants altres aspectes com l'ús d'energies sostenibles, el desenvolupament econòmic i social local, la defensa dels interessos del sector, la minimització i reciclatge dels residus, el control d'efluents i dejeccions, el suport a proveïdors locals i les condicions laborals.

Aquesta anàlisi de materialitat ens permet identificar les àrees clau d'actuació i continuar avançant en la nostra estratègia de sostenibilitat, d'acord amb els valors de la cooperativa i les expectatives del nostre entorn.

IMPORTÀNCIA PER LA COOPERATIVA	ALTA	• Energia sostenible • Desenvolupament econòmic i social local • Defensa interessos del sector • Efluents i dejeccions • Minimització i reciclatge dels residus • Proveïdors locals • Estabilitat i condicions laborals • Relacions empresa-treballadors	• Resultats econòmics i solvència financera • Seguretat i salut en el treball • Qualitat i seguretat alimentària • Respecte als drets humans • Diversitat i igualtat d'oportunitats • Protecció al medi ambient • Protecció de dades personals
	MITJA	• Col·laboració amb entitats locals i de l'economia social • Competència desleial • Lluita contra la corrupció i el suborn	• Reducció de les emissions • Comportament ambiental i social dels proveïdors • Gestió sostenible de l'aigua • Formació
	BAIXA	• Màrqueting i etiquetatge	
	BAIXA	MITJA	ALTA
IMPORTÀNCIA PER ALS GRUPS D'INTERÈS			

5.4. Certificacions

La Secció de Crèdit, per donar compliment al Codi de recomanacions de millora i bones pràctiques sobre els sistemes d'informació i de gestió que exigeix la Direcció General de Política Financera, Assegurança i Tresor, **l'any passat va obtenir la certificació ISO 27001 que vetlla per la informació sensible i la integració de dades obtingudes en la plataforma informàtica.**

D'altra banda, **complim amb el què estableix la Llei de la Cadena Alimentària**, formalitzant els contractes corresponents que garanteixen un preu just, que cobreixi el cost efectiu de producció.

Totes les nostres granges disposen de la certificació Welfair™ en Benestar Animal, l'única acreditació independent reconeguda per l'Institut de Recerca i Tecnologia Agroalimentàries (IRTA), en col·laboració amb l'Institut Basc de Recerca i Desenvolupament Agrari (Neiker). Així mateix, també disposen del **certificat Provacuno Animal Welfare Spain (PAWS)**, atorgat per la interprofessional Provacuno.

Aquesta certificació, basada en els protocols europeus Welfare Quality i AWIN®, avalen el compliment de criteris rigorosos de benestar animal a granges, centres de creixement i escorxadors. L'avaluació inclou indicadors objectius sobre l'estat físic i comportamental dels animals, així com la gestió de les instal·lacions, amb l'objectiu de fomentar pràctiques cada cop més ètiques, sostenibles i respectuoses amb els animals.

Actualment, més de 300 granges associades disposen d'aquest doble segell, la qual cosa reflecteix el nostre compromís ferm amb el benestar animal.

A la Cooperativa impulsem l'eficiència i la millora contínua mitjançant la implantació progressiva de la **metodologia Lean** a la planta d'Ivars d'Urgell, amb finalització prevista al 2025. Aquest sistema es basa en la **participació activa de les persones i en l'ús d'indicadors per identificar punts de millora**, tot promovent una revisió constant dels processos.

Paral·lelament, **hem realitzat formacions en Lean Manufacturing** per reforçar aquesta estratègia orientada a una productivitat i competitivitat sostenibles.



“Totes les nostres granges disposen de la certificació Welfair™ en Benestar Animal i el certificat Provacuno Animal Welfare Spain (PAWS) de la interprofessional Provacuno.



5.5. Control de qualitat



60.908

Anàlisis realitzades

↑
4,75%

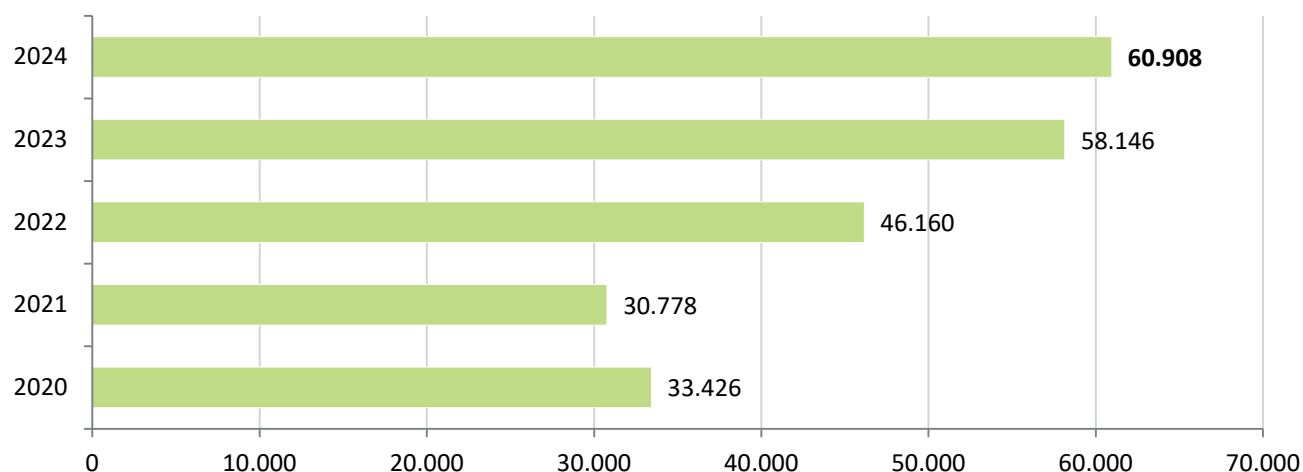
Amb l'objectiu de millorar el control de qualitat, cada any incrementem el nombre d'anàlisis que duem a terme. El pinso és la matriu que concentra més anàlisis, seguit de les matèries primeres i, en menor mesura, de l'aigua, les gàbies de porcs i els sòls.

Enguany hem realitzat un total de 60.908 anàlisis: 36.594 corresponents a pinso, 19.136 a matèries primeres, 4.154 a mostres d'aigua de finques i granges, 853 a gàbies de porcs i 171 a sòls.

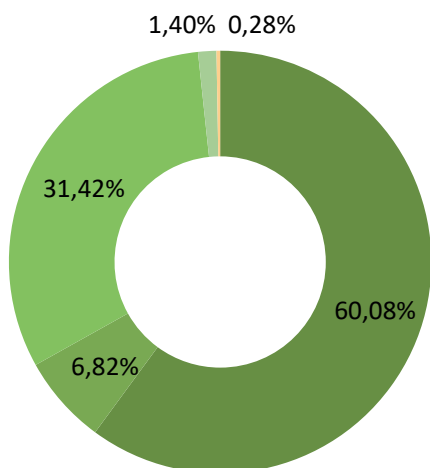
Realitzar més anàlisis aporta:

- Detecció precoç d'anomalties en les matèries primeres a l'entrada amb possibilitat de rebutjar aquelles que tinguin desviacions importants o que comprometin la seguretat i/o qualitat del producte acabat.
- Millor ajust de les matrius de formulació, reduint marges de seguretat i optimitzant costos.
- Assegurar la qualitat del producte final.
- Compliment normatiu i prevenció de possibles incidències legals o sanitàries.

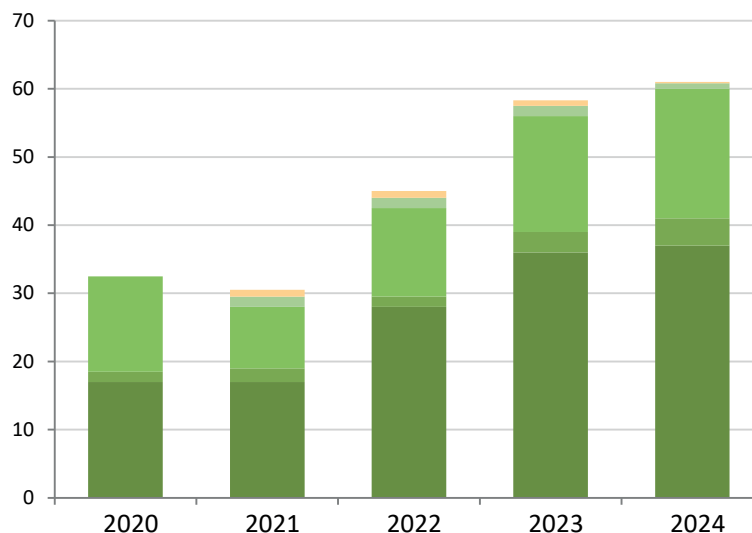
EVOLUCIÓ PER ANY DEL NOMBRE DE DETERMINACIONS



**DISTRIBUCIÓ D'ANÀLISIS
PER MATRIUS**

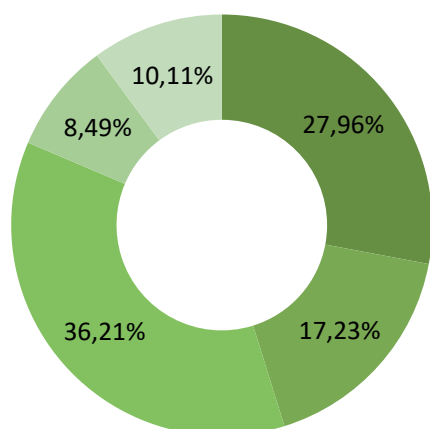


**EVOLUCIÓ DE LA DISTRIBUCIÓ D'ANÀLISIS
PER MATRIUS (milers)**

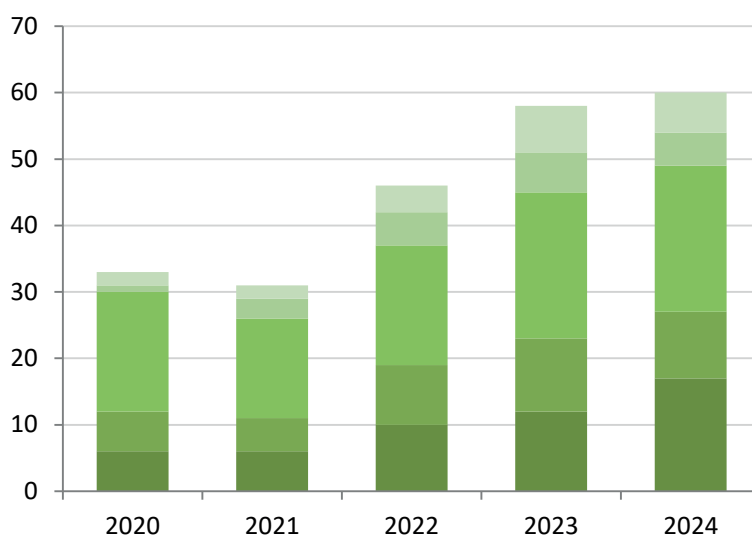


■ Pinso
■ Aigua
■ Primera matèria
■ Gàbies de porcs
■ Sòl

**DISTRIBUCIÓ D'ANÀLISIS
PER TIPUS DE TÈCNICA**



**EVOLUCIÓ DE LA DISTRIBUCIÓ D'ANÀLISIS
PER TIPUS DE TÈCNICA (milers)**



■ Físic
■ Químic
■ NIR
■ Microbiològiques
■ Micotoxines

5.6. Codi ètic i lluita contra la corrupció, el suborn i el blanqueig de capitals

D'acord amb el que estableix el Pla Estratègic 2024-2026, estem desenvolupant el nostre Codi Ètic i treballant en la implantació d'un sistema de **Compliance** (compliment normatiu), amb l'objectiu de reforçar la cultura ètica i el compromís amb la legalitat dins de l'organització.

El sistema de *Compliance* estableix protocols específics per a la prevenció de la corrupció, el suborn i el blanqueig de capitals, entre altres riscos legals. Aquest sistema es fonamenta en un conjunt de procediments i bones pràctiques orientats a garantir que l'organització actua d'acord amb la normativa vigent, els codis ètics, les normatives internes i els compromisos voluntaris assumits.

Els elements clau del sistema de Compliance inclouen:

- Prevenció de riscos legals i possibles sancions (àmbits fiscal, laboral, ambiental o penal).
- Disseny i implementació de codis de conducta.
- Formació contínua del personal en matèria normativa i valors corporatius.
- Establiment de canals de denúncia segurs i protocols d'investigació interna.
- Designació d'un/a *Compliance Officer*, encarregat/da de supervisar i vetllar pel compliment normatiu.

“D'acord amb el que estableix el Pla Estratègic 2024-2026, estem desenvolupant el nostre Codi Ètic i treballant en la implantació d'un sistema de Compliance.”

5.7. Transformació digital



265

altes noves al servei



4.667

comandes de pinso gestionades online

Des de 2023, la Cooperativa disposa d'una aplicació per fer comandes de pinso en línia. Aquest any s'han gestionat 4.667 comandes online i s'han donat d'alta 265 granges al servei.

A la Cooperativa aprofitem les noves tecnologies per millorar la comunicació amb socis, personal i altres grups d'interès.

Disposem de diversos canals per garantir una informació fluida i accessible: pàgina web, xarxes socials (Instagram i LinkedIn), circulars digitals, WhatsApp i correus electrònics i els serveis

tècnics envien periòdicament circulars agrícoles amb informació sobre gestions, patologies i dates clau.

Aquest any **hem eliminat l'enviament en format paper de la circular informativa mensual** i hem activat dos canals de difusió de WhatsApp sobre Pinsos i Notícies, accessibles escanejant codis QR. **També hem posat en marxa el qüestionari anònim SOMCOOP** per recollir l'opinió de socis i treballadors sobre els serveis prestats.

6. Recerca, desenvolupament i innovació (R+D+i) i transferència als socis/es

6.1. R+D pinsos 4.0

Gràcies al reconeixement com a Entitat Associativa Prioritària (EAP), la Cooperativa hem presentat un projecte que inclou inversions per valor de 2 milions d'euros a les plantes d'Ivars i Torregrossa enfocades a augmentar l'eficiència energètica i impulsar el procés tecnològic, seguint la línia d'aprofundir en l'aplicació de la tecnologia Pinso 4.0 i la intel·ligència artificial (IA).

Durant els darrers dos anys, hem treballat intensament per implementar un sistema unificat de gestió i control a les tres fàbriques de pinsos. Aquest nou sistema, que ja està operatiu, permet integrar i centralitzar la informació de totes les fases del procés de producció, cosa que facilita una gestió més eficient, una reducció dels costos de producció i una millora significativa de la qualitat del producte final.

Les principals inversions que s'executaran durant el 2025 a la planta de Torregrossa, seran la implantació d'un sistema de control de producció digital totalment connectat i alineat amb els

sistemes ja existents a les altres dues fàbriques.

Aquesta digitalització permetrà disposar de dades interoperables en temps real de tot el procés productiu, fet que contribuirà a augmentar la capacitat de producció, reduir les hores de treball, optimitzar l'ús de les instal·lacions i la maquinària, i assolir un estalvi energètic rellevant.

Amb aquesta aposta per la digitalització i la tecnificació industrial, les tres fàbriques consoliden el posicionament de la Cooperativa en el camí cap als pinsos 4.0. Després d'una anàlisi acurada de les diferents etapes del procés productiu, s'han implementat accions de millora en aquelles punts on s'han detectat oportunitats d'optimització. Aquestes actuacions han contribuït a una millora significativa dels principals indicadors productius.

A continuació es detallen les millores en els principals indicadors del procés productiu:

Resultats KPI fàbrica de Torregrossa



**CONSUM
ENERGÈTIC**
-13,8%



**RENDIMENT
PRODUCTIU**
+12,5%



**DIES DE
TREBALL**
-21d

Resultats KPI fàbrica d'Ivars d'Urgell



**CONSUM
ENERGÈTIC**
-34,8%



**RENDIMENT
PRODUCTIU**
+16,9%



**DIES DE
TREBALL**
-13d

Resultats KPI fàbrica La Fuliola



**CONSUM
ENERGÈTIC**
-3,57%



**RENDIMENT
PRODUCTIU**
+10,5%



**DIES DE
TREBALL**
-14d

6.2. R+D vedells

A la Cooperativa d'Ivars, apostem fermament per la innovació com a eina clau per al progrés del sector ramader. Fa anys que impulem l'ús de granges experimentals amb l'objectiu de millorar de manera contínua la qualitat dels pinsos compostos i, ahora, adquirir nous coneixements sobre el maneig del bestiar i tots aquells factors que incideixen directament en el rendiment de les explotacions.

Aquestes iniciatives es desenvolupen amb el suport imprescindible de l'equip tècnic i veterinari, que ofereix assessorament i seguiment constant als nostres associats, afavorint la transferència directa dels resultats obtinguts a les explotacions.

GRANJA EXPERIMENTAL DE MONTSUÀ: TECNOLOGIA I DADES AL SERVEI DE L'EFICIÈNCIA

La granja de Montsuà, dedicada a l'engreix de vedells, està equipada amb quatre naus que reben animals amb el mateix pes i edat, garantint unes condicions homogènies per a l'avaluació rigorosa dels resultats. Es tracta d'una explotació altament tecnificada on el centenar d'animals que s'hi crien porten instal·lat un xip a l'orella que permet controlar de manera permanent cada moviment relacionat amb la ingesta de pinso, com la quantitat consumida o la freqüència. Alhora, al disposar d'una bàscula connectada també es coneix de manera constant l'evolució del pes de l'animal.

Aquesta infraestructura permet realitzar proves amb diferents formulacions de pinso, avaluant el seu impacte en el creixement, el rendiment càrnic, la salut i el benestar animal.

Durant el 2024, a la granja experimental Montsuà s'hi ha realitzat una **prova específica per avaluar la tecnologia expànder aplicada al pinso**. Aquest tractament tèrmic, ja utilitzat en les nostres fàbriques, s'ha testat en vedells Montbeliard. Els resultats han confirmat que el tractament tèrmic millora la digestibilitat i els indicadors tècnics de creixement, mentre que la variació en la composició del pinso no ha generat diferències significatives.

GRANJA EXPERIMENTAL DE MAMONS D'INGLADA: BENESTAR, SOSTENIBILITAT I OPTIMITZACIÓ DE RECURSOS

La mamonera Inglada incorpora un sistema d'iglús que permet agrupar els animals en petits lots, millorant el confort, el benestar i facilitant les tasques de maneig, com la neteja o la distribució de palla. Aquesta configuració també permet una gestió sanitària més eficient, com ara la realització d'ecografies pulmonars, que fan possible administrar tractaments només als animals que ho necessiten, reduint així l'ús generalitzat de medicació.

El principal objectiu d'aquesta explotació és testar complements alimentaris i optimitzar les racions, especialment pel que fa a la quantitat de llet administrada. També es duen a terme experiències per millorar el maneig dels vedells durant les primeres setmanes de vida.

Recentment, s'ha implementat un **sistema de pesatge per lots i un control digitalitzat del consum de pinso**, que permet relacionar amb precisió el creixement amb la ingesta alimentària. Les sitges incorporen cèl·lules de pesatge que indiquen la quantitat de pinso restant, facilitant una millor planificació de les comandes.

A més, la mamonera Inglada s'ha fet més sostenible i autosuficient gràcies a la instal·lació de panells solars per a l'autoconsum elèctric.

Un dels reptes actuals del sector és la previsió de l'impacte de la nova normativa europea contra la desforestació, que podria limitar l'ús de soja procedent de països com el Brasil. En aquest context, durant aquest any, hem impulsat un conjunt de **proves per determinar amb exactitud les necessitats de proteïna en vedells mamons** (entre 60 i 140 kg de pes viu) dins del nostre sistema productiu.

Els assaigs s'han estructurat en tres fases:

1. Comparació de formulacions existents: es van comparar dos pinsos actuals de la Cooperativa, Vedells Extra vs Vedells Starter. Es va veure una millora tècnica, que no econòmica a favor dels animals que consumien Vedells Extra, tant en el consum com en el creixement.

2. Impacte de la fibra en la digestibilitat: es va formular un mateix pinso amb diferències en la composició fibrosa, utilitzant ingredients com DDG i pellofa de soja. L'objectiu era avaluar si matèries primeres menys fibroses milloren l'eficiència digestiva.

3. Avaluació de diferents nivells de proteïna bruta: es va comprovar que un menor nivell de proteïna bruta comporta que els animals creixin menys.

Aquestes proves representen un primer pas per avançar en la possible substitució de la soja per altres fonts de proteïna vegetal, més sostenibles i adaptades a la futura normativa, sense comprometre el rendiment dels animals.

Les granges experimentals de Montsuà i Inglada són una eina estratègica per a la Cooperativa d'Ivars. Ens permeten avançar en la millora dels nostres productes, reforçar la sostenibilitat, adaptar-nos a les noves exigències legals i, sobretot, aportar valor als nostres socis mitjançant coneixement i innovació aplicada.

“Aquestes proves representen un primer pas per avançar en la possible substitució de la soja per altres fonts de proteïna vegetal més sostenibles.

6.3. R+D porcí

Les granges de bestiar porcí de la Cooperativa, **Granja Valfarta i Granja Jové**, compten des de fa un temps amb un nou sistema de coberta a les seves basses de purins. Concretament, hem implementat un innovador sistema que contribueix a la protecció del medi ambient. Es tracta de la **instal·lació d'esferes flotants** que cobreixen de manera efectiva un elevat percentatge de la superfície de cada bassa. Aquestes **esferes sostenibles estan fabricades amb materials reciclats** i, un cop finalitzada la seva vida útil, **són completament reciclables**, garantint un impacte ambiental mínim.

L'ús d'aquest sistema permet reduir fins a un 60% les emissions de gasos contaminants a l'atmosfera, com ara l'amoníac (NH₃), que es desprèn a causa de la concentració elevada de

nitrogen en forma d'urea present als purins.

Amb aquesta mesura, la Cooperativa fa un pas endavant en el seu compromís amb la **sostenibilitat ambiental**, promovent activitats econòmiques més respectuoses amb el medi ambient.

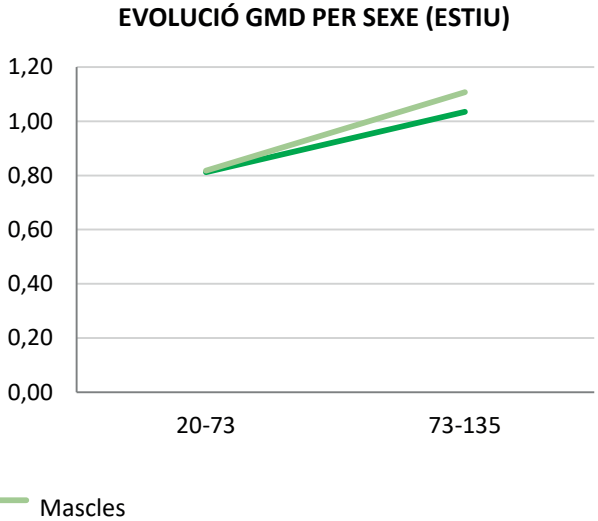
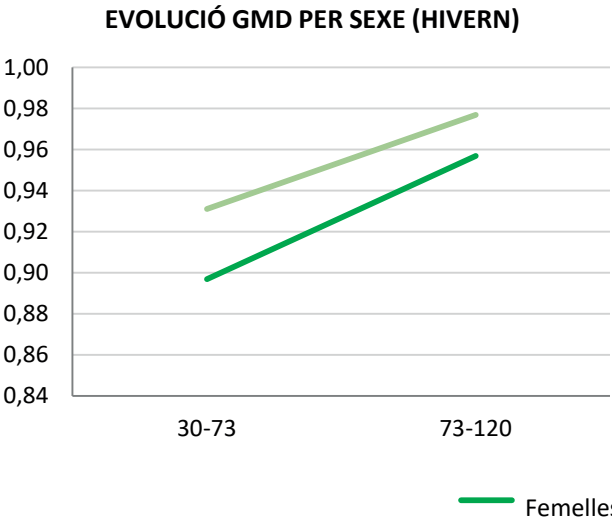
En porcí seguim buscant la màxima eficiència al millor preu. Està ampliament descrit les diferències que hi ha entre els sexes però ho hem volgut quantificar en la nostra genètica i sanitat. **A la granja experimental Farré, en porcs d'engreix, hem realitzat dues proves destinades a valorar una alimentació diferent entre mascles i femelles.**

“Amb la instal·lació d'esferes flotants es pot reduir fins a un 60% les emissions de gasos contaminants a l'atmosfera, com ara l'amoníac.



El resum de les dues proves és el següent:

ANY	CODI	DESCRIPCIÓ PROVA	GENÈTICA
2024	Prova 15	Avaluar els resultats productius en condicions comercials de mascles respecte de femelles PIC 408 (hivern)	PIC 408
2024	Prova 16	Avaluar els resultats productius en condicions comercials de mascles respecte de femelles PIC 408 (estiu)	PIC 408



6.4. R+D cereals

Aquest any, en un context marcat per la sequera que ha condicionat les decisions de sembra dels agricultors, la majoria dels quals han optat per sembrar cereal d'hivern, des de **la Cooperativa hem impulsat assajos varietals de colza, blat i ordi**. L'assaig de colza s'ha desenvolupat amb la col·laboració de LG Seeds, del Grup Limagrain, aportant informació rellevant. Aquesta iniciativa s'emmarca dins del compromís de la Cooperativa amb la recerca i la transferència de coneixement, amb l'objectiu d'oferir el millor assessorament tècnic als nostres associats/des.

7. Medi ambient

7.1. Consum d'aigua i altres recursos

La situació de sequera que afecta el territori ha situat l'aigua com una prioritat, i des de la Cooperativa assumim el compromís de fer-ne un ús responsable en totes les nostres activitats.

Utilitzem l'aigua principalment a les fàbriques per a la generació de vapor en la producció de pinso, així com en els sanitaris i en la neteja de les instal·lacions. Una part de l'aigua emprada en la producció es pot reaprofitar mitjançant la recuperació de l'escalfor de les purgues. També utilitzem l'aigua com a beguda pels animals i com a reg de les finques que gestionem.

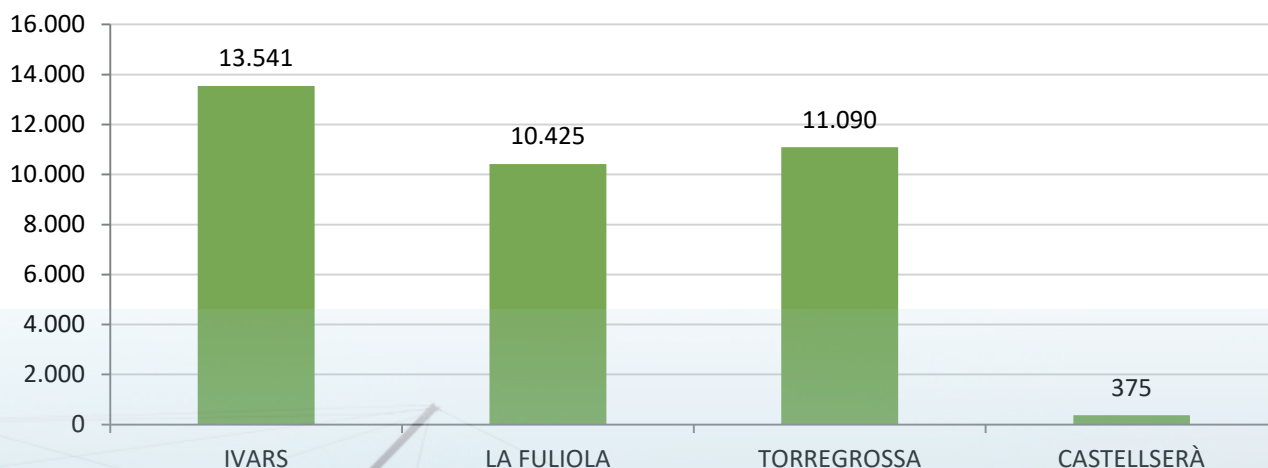
A les nostres instal·lacions, l'origen de l'aigua és la xarxa municipal. Pel que fa a la gestió de les aigües residuals, apliquem pràctiques diferenciades segons la ubicació. A la planta de Torregrossa, des de l'any 2024 les aigües procedents de sanitaris i vestuaris es recullen en contenidors específics i es gestionen mitjançant un gestor autoritzat de

residus. Fins aleshores, aquestes aigües juntament amb les purgues del generador de vapor, s'abocaven al reguer amb autorització de la Casa Canal i la Confederació Hidrogràfica de l'Ebre (CHE). En la resta de plantes, les aigües residuals s'aboquen a la xarxa municipal de clavegueram, amb nivells de contaminació dins dels límits legals establerts.

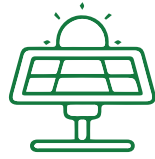
A més de l'aigua, en la producció de pinso **utilitzem altres matèries primeres** com sal, minerals, correctors vitamínics, olis i greixos. A les finques que gestionem, l'**ús de fitosanitaris** es fa seguint estrictament la normativa vigent i garantint una aplicació responsable i sostenible dels productes.

En altres àmbits com les oficines també utilitzem productes ecològics, com paper reciclat o FSC, cartró, plàstic reciclat i tòners de tinta (no làser), entre d'altres.

CONSUM D'AIGUA (m³)



7.2. Consum energètic



266.969 kWh

generats a Ivars d'Urgell

224.917 kWh

generats a Valfarta

L'energia que consumim a la Cooperativa la destinem principalment al **funcionament de les instal·lacions, així com dels carretons i vehicles de l'empresa**. A més, duem a terme auditories energètiques i impulsam diverses accions orientades a millorar l'eficiència energètica.

Al llarg de l'any 2024, hem continuat avançant en el nostre compromís amb la sostenibilitat energètica mitjançant la instal·lació de panells fotovoltaics a les cobertes de les oficines i la fàbrica d'Ivars, així com a la granja de mares reproductores de Valfarta.

La planta fotovoltaica instal·lada a les nostres instal·lacions d'Ivars d'Urgell, que inclouen les oficines centrals, una oficina de la Secció de Crèdit, la Farmàcia Veterinària, el Supermercat i l'Estació de Serveis, **ha assolit una producció de 266.969 kWh durant el 2024**. Aquesta energia ha permès reduir el consum d'energia provinent de la xarxa en una mitjana del 5%, cosa que ha comportat una disminució de més de 75 tones d'emissions de CO₂ a l'atmosfera, que equival aproximadament a l'impacte de 100.000 km recorreguts per un vehicle de combustió convencional. És important destacar que, degut a la limitació d'espai disponible a les cobertes, la instal·lació té una potència màxima de 270 kW.

Preveiem disposar **abans de finals de 2025 d'una nova planta fotovoltaica per a autoconsum a la fàbrica de pinsos compostos de Torregrossa**, amb una potència màxima de 1.000 kW. Aquesta instal·lació ens permetrà generar fins al 40% de l'energia necessària per al funcionament ordinari de la fàbrica, reforçant així el nostre compromís amb la reducció de la petjada ambiental.

Pel que fa a la granja de mares reproductores **Valfarta**, ubicada a Sena (Osca), la planta solar per a autoconsum **ha generat un total de 224.917 kWh durant el 2024**. Aquesta producció ha cobert el 38% de les necessitats energètiques de l'explotació, permetent que, en dies assolellats, la granja funcioni exclusivament amb energia solar, assolint així un model d'explotació més respectuós amb el medi ambient.

Finalment, també cal destacar les inversions realitzades enguany a la fàbrica de La Fuliola, tant en la millora del sistema de control de la planta com en la renovació del cremador de la caldera de vapor, accions que contribuiran a una major eficiència energètica i a una reducció de l'impacte ambiental.

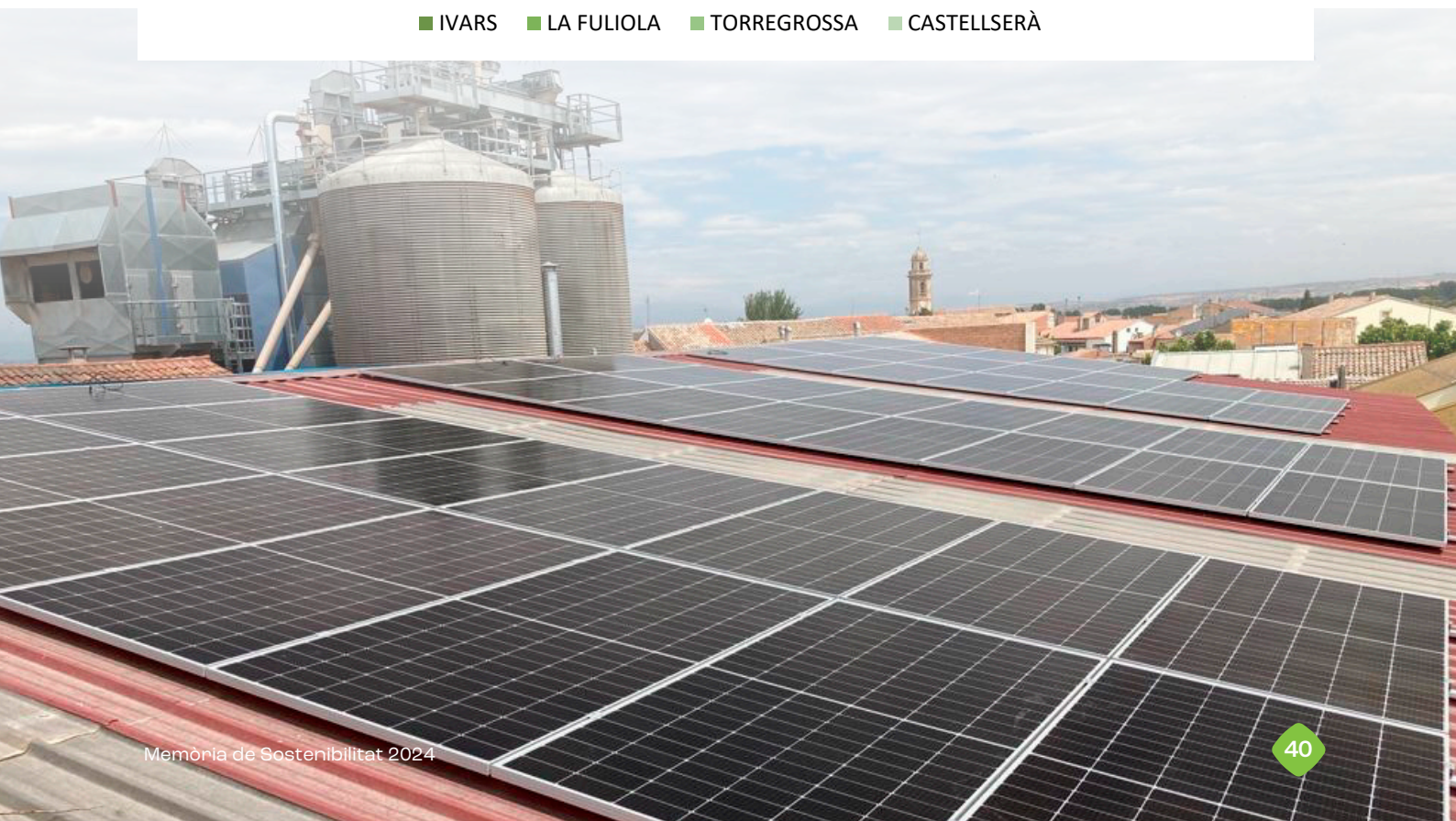
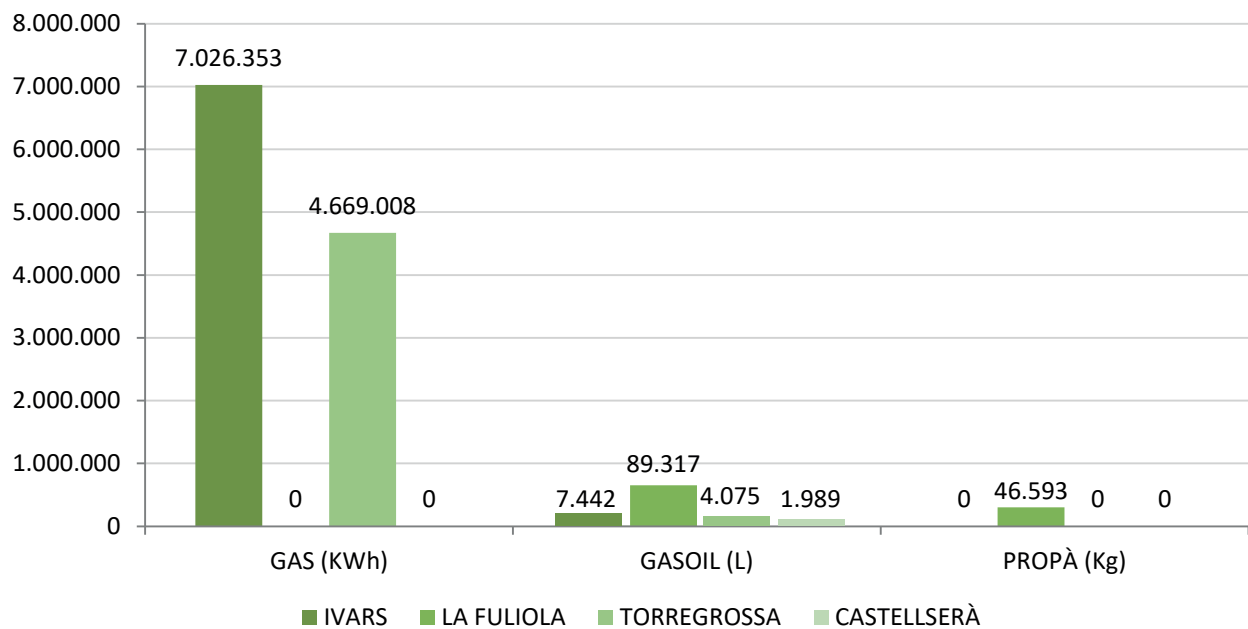
CONSUM (kWh)	ELECTRICITAT CONSUMIDA	ELECTRICITAT GENERADA
IVARS	5.392.834	266.969
LA FULIOLA	772.551	-
TORREGROSSA	4.562.372	-
CASTELLSERÀ	17.124	-
GRANJA VALLFARTA ¹	591.887	224.917

“La planta fotovoltaica d'Ivars d'Urgell ha reduït un 5% el consum d'energia de la xarxa, evitant més de 75 tones d'emissions de CO₂, l'equivalent a 100.000 km en vehicle de combustió.

¹ Dades de consum aproximades.

Pel que fa al consum de combustible, aquest prové principalment de les calderes, la maquinària i els vehicles de l'empresa. En relació amb el consum, aquest any, el canvi del cremador de la caldera a la fàbrica de La Fuliola ha suposat la substitució del gas natural per propà.

CONSUMS DE COMBUSTIBLE	GAS (kWh)	GASOIL (Litres)	PROPÀ (kg)
IVARS	7.026.353	7.442	0
LA FULIOLA	0	89.317	46.593
TORREGROSSA	4.669.008	4.075	0
CASTELLSERÀ	0	1.989	0



7.3. Emissions atmosfèriques i canvi climàtic

Les nostres activitats generen emissions directes de gasos d'efecte hivernacle derivades del consum propi de combustible per a la fabricació de pinso, el transport, els desplaçaments d'empresa i la calefacció (Abast 1). **Durant el 2024 hem emès de manera directa 2.538,44² tones de CO₂ equivalent.**

Pel què fa referència al consum d'electricitat de xarxa (Abast 2), **hem generat de manera indirecta 3.208,31³ tones de CO₂ equivalent.**

D'altra banda, disposem de l'electricitat de les pròpies instal·lacions fotovoltaïques tant a les instal·lacions d'Ivars d'Urgell com a la granja Valfarta. **L'electricitat fotovoltaïca generada en aquestes instal·lacions han suposat deixar d'emetre 139,20³ tones de CO₂ aproximadament.**

Enguany no es disposa de dades per calcular el consum de gasoil i/o benzina pel transport contractat (Abast 3).

COMBUSTIBLES	2024	EMISSIONS (t CO ₂)
Gasoil vehicles i maquinària (L)	102.823	276,18
Propà caldera (Kg)	46.593	138,38
Gas natural caldera (KWh)	11.695.361	2.123,88
TOTAL	11.844.777	2.538,44

* Dades dels centres d'Ivars d'Urgell, Torregrossa, La Fuliola i Castellserà.

ENERGIA ELÈCTRICA	kWh	EMISSIONS (t CO ₂)
Xarxa	11.336.768	3.208,31
Fotovoltaïca	491.886	0,00
TOTAL	11.828.654	3.208,31

* Dades dels centres d'Ivars d'Urgell, Torregrossa, La Fuliola, Castellserà i la granja Valfarta.

EMISSIONS DE CO ₂ DIRECTES I INDIRECTES (t CO ₂)	2024
Consum de combustible propi (Abast 1)	2.538,44
Consum d'electricitat (Abast 2)	3.208,31
Consum de gasoil transport contractat (Abast 3)	no es disposa de dades
TOTAL EMISSIONS	5.746,75

* Dades dels centres d'Ivars d'Urgell, Torregrossa, La Fuliola, Castellserà i la granja Valfarta.

² Calculat amb els factors de conversió de 2,686 kg CO₂/l (gasoil vehicles i maquinària), 2,97 kg CO₂/kg (gas propà caldera) i 0,1816 kg CO₂/kWh (gas natural caldera), segons la Calculadora d'emissions de GEH de la Generalitat de Catalunya per al 2023-2024.

³ Calculat amb el factor de conversió de 0,283 kg CO₂/kWh que suposa una mitjana estatal de les empreses comercialitzadores, segons l'informe de la Comissió Nacional dels Mercats i la Competència per al 2024.

7.4. Producció i gestió de residus

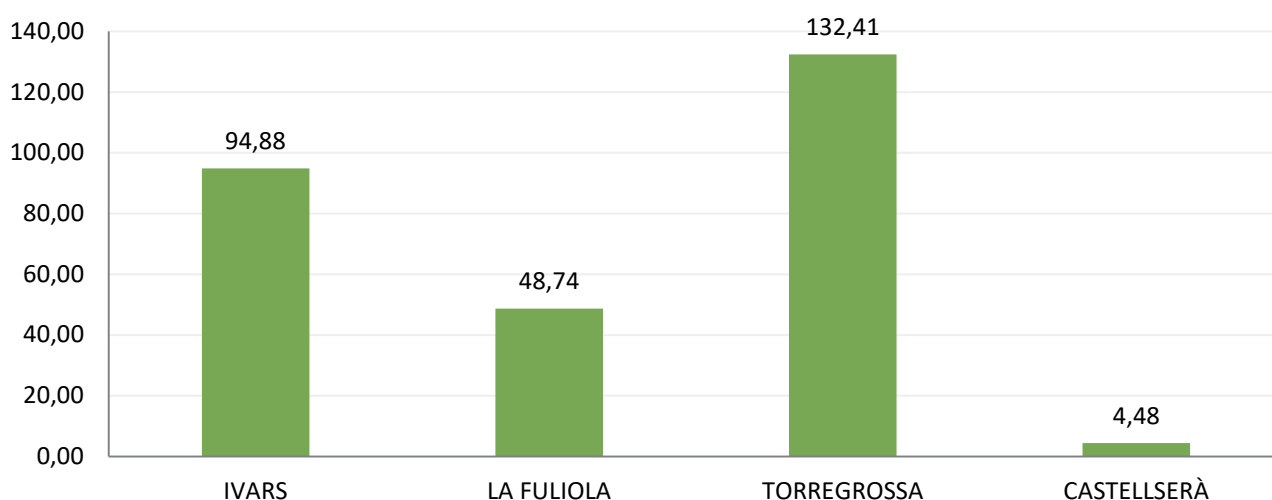
Durant l'exercici 2024 hem generat 280,51 tones de residus als diferents centres. La major part van correspondre al Centre de Torregrossa (47,20%), seguit del Centre d'Ivars d'Urgell (33,82%), La Fuliola (17,38%) i Castellsèrà (1,60%).

Els llots de fosses sèptiques van ser els residus més generats (83 t), això es deu al fet que fins aquest any, a Torregrossa la gestió de les aigües residuals procedents dels sanitaris i vestuaris s'abocaven al reguer, juntament amb les purgues del generador de vapor, per a la qual cosa teníem autorització de la Casa Canal i la CHE. Enguany, ja

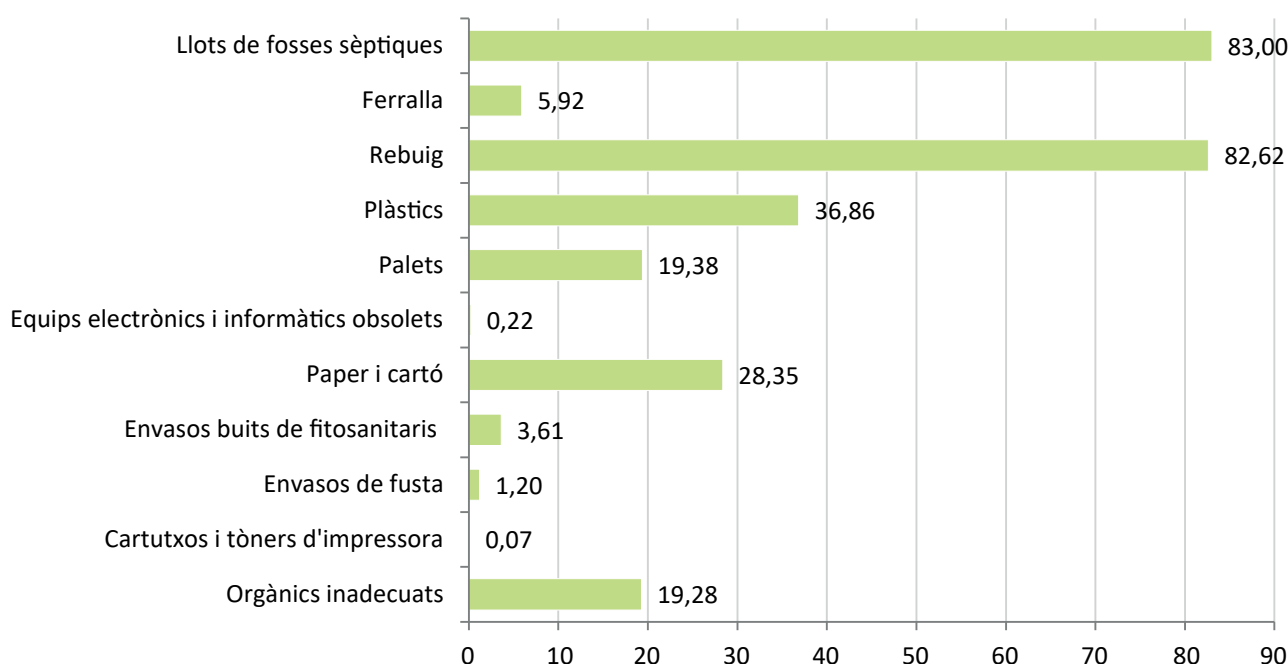
no aboquem directament a la xarxa o reguer, sinó que va a uns recipients que buidem a través d'un gestor de residus.

Des dels diferents centres separem els residus per tal de poder ser gestionats de manera correcta i amb el màxim nivell de reciclatge. Fins a un 25,44% del total (280,51t) s'han destinat a reciclatge, un 43,37% a compostatge i un 31,19% dels residus generats s'han destinat a eliminació. Els residus perillosos han significat un 1,29% i corresponen als envasos buits de productes fitosanitaris.

RESIDUS PER CENTRE (t)



TIPOLOGIES DE RESIDUS (t)





7.5. Envasos posats al mercat

Amb l'objectiu de garantir la correcta conservació i distribució dels nostres productes, fem servir diversos tipus d'envasos, gestionats posteriorment pels nostres clients un cop utilitzats.

En el cas del pinso, utilitzem sacs de 20 kg fabricats amb paper kraft 100% reciclable. **Durant aquest any hem envasat un total de 125.795 sacs**, dels quals més del 90% els hem lliurat als clients en format paletitzat.

Per a l'embalatge utilitzem palets de fusta i fleix compostat per un 76% de polietilè de baixa densitat (LDPE) i un 24% de polipropilè (PP).

Aquesta gestió d'envasos forma part del nostre compromís amb la sostenibilitat, promovent l'ús de materials reciclables i una logística eficient.

7.6. Contaminació del sòl

Per tal de prevenir i controlar la possible contaminació del sòl, realitzem controls periòdics i complim estrictament amb la normativa vigent. A les benzineres d'Ivars duem a terme anàlisis semestral, i disposem de separadors d'hidrocarburs per evitar l'abocament de substàncies contaminants.

Durant l'any 2024, hem efectuat 171 anàlisis de sòls, tant per al control intern com per garantir el compliment dels requisits establerts per la llicència ambiental i d'activitat. Aquests controls inclouen també l'anàlisi de l'aigua, d'acord amb els criteris tècnics exigits, i s'integren en un pla de seguiment ambiental rigorós i continuat.

7.7. Biodiversitat

Des de fa gairebé 40 anys, treballem amb un enfocament de lluita col·lectiva per al control de plagues i malalties en conreus vegetals, basat en la cooperació i la gestió integrada. **Amb l'objectiu d'avançar cap a pràctiques més sostenibles i respectuoses amb el medi ambient, duem a terme assajos de camp orientats al control biològic i eficient de plagues, en col·laboració amb l'IRTA, les Agrupacions de Defensa Vegetal i el Servei de Sanitat Vegetal de Lleida.**

Com a part del suport tècnic als nostres socis i sòcies, des de la Cooperativa **enviem regularment circulars digitals amb informació actualitzada** sobre gestions fitosanitàries, detecció de patologies, dates clau i tràmits administratius relacionats amb la producció vegetal. Aquesta comunicació contínua ens permet reforçar una gestió agrària eficient, informada i alineada amb els criteris de sostenibilitat.

8. Equip humà

8.1 Distribució de la plantilla

A la Cooperativa, situem les persones al centre de la nostra activitat. Per això, treballem per garantir una ocupació estable i de qualitat. En coherència amb els valors que ens han guiat des dels inicis, prioritzem la contractació indefinida com a garantia de qualitat i continuïtat. El 2024, el percentatge de treballadors i treballadores amb **contracte indefinit ha estat del 92%**, igual que l'any anterior.

Així mateix, **el compromís amb el territori és un dels pilars fonamentals de la nostra acció**. La creació de llocs de treball locals ens permet contribuir activament al desenvolupament socioeconòmic de la nostra àrea d'influència i afavorir l'arrelament de les persones. Aquesta visió territorial facilita també la retenció del talent i el reforç del teixit comunitari.

Finalment, **la formació contínua** és una eina clau per al desenvolupament professional de la plantilla. Durant aquest exercici, hem realitzat un total de **2.459 hores de formació** amb l'objectiu de millorar les competències, fomentar l'adaptabilitat i donar un millor servei als nostres socis i sòcies.

Enguany la plantilla s'ha mantingut estable, passant de 127 a **128 persones** i el percentatge d'homes i dones és força similar a l'any anterior. Pel què fa a la distribució per categories professionals, els homes tenen més presència a les categories de Direcció i comandaments, Tècnics i Producció mentre que les dones destaquen a les categories d'Administració i Comerç. Pel què fa a l'edat, 52 treballadors/es tenen menys de 41 anys, corresponent al 40% de la plantilla.

85
HOMES
a la plantilla



43
DONES
a la plantilla

Número total i distribució del personal per gènere, edat i classificació professional ⁴

PLANTILLA PER CATEGORIA PROFESSIONAL I GÈNERE	Homes	Dones	Total
Direcció i comandaments	13	5	18
Tècnics	11	9	20
Comerç	3	5	8
Administració	4	16	20
Producció/operaris	54	8	62
Total	85	43	128

PLANTILLA PER EDAT I GÈNERE	Homes	Dones	Total
> 50 anys	26	11	38
30 anys – 50 anys	41	28	69
< 30 anys	18	4	21
Total	85	43	128

Número total i distribució de modalitats de contracte de treball ⁴

PLANTILLA PER MODALITAT DE CONTRACTE I GÈNERE	Homes	Dones	Total
Indefinit Temps Complet	74	39	113
Indefinit Temps Parcial	3	2	5
Temporal Temps Complet	7	2	9
Temporal Temps Parcial	1	0	1
Total	85	43	128

⁴ Dades calculades en plantilla a 31-12-2024.

Contractes indefinits, temporals, a temps complet i a temps parcial, per categoria professional ¹

TIPUS DE CONTRACTE PER CATEGORIA PROFESSIONAL	Indefinit Temps Complet	Indefinit Temps Parcial	Temporal Temps Complet	Temporal Temps Parcial	Total
Direcció i comandaments	18	0	0	0	18
Tècnics	19	0	1	0	20
Comerç	6	1	1	0	8
Administració	19	0	0	1	20
Producció/operaris	51	4	7	0	62
Total	113	5	9	1	128

Aquest any un home i quatre dones amb contracte indefinit a temps complet, disposen d'una reducció de jornada per cura d'un menor al seu càrrec.

Durant l'exercici 2024 hi ha hagut un total de 4 acomiadaments, tots corresponents a homes i a la categoria de Producció/operaris amb edats de menys de 30 anys i de 30 a 50.

Nombre d'acomiadaments per gènere, edat i classificació professional ¹

ACOMIADAMENTS PER CATEGORIA I GÈNERE	Homes	Dones
Direcció i comandaments	0	0
Comerç	0	0
Administració	0	0
Tècnics	0	0
Producció/operaris	4	0
Total	4	0

ACOMIADAMENTS PER EDAT I GÈNERE	Homes	Dones
> 50 anys	0	0
30 anys – 50 anys	2	0
< 30 anys	2	0
Total	4	0

A la Cooperativa, treballem activament per garantir la igualtat d'oportunitats i condicions entre dones i homes en tots els àmbits de l'organització. Un dels indicadors que seguim amb especial atenció és la bretxa salarial de gènere, que el 2024 s'ha situat en un 6,61%.

Tot i estar per sota de la mitjana estatal i sectorial, aquest percentatge evidencia que encara hi ha marge de millora. Per això, mantenim el compromís de continuar avançant cap a una equitat retributiva plena, revisant i millorant els nostres sistemes de classificació professional, polítiques salarials i promoció interna.

Remuneracions mitjanes i bretxa salarial ⁵

REMUNERACIÓ MITJANA PER EDAT I GÈNERE	Homes	Dones
> 50 anys	49.100	39.300
30 anys – 50 anys	37.800	37.200
< 30 anys	28.100	26.400

REMUNERACIÓ MITJANA PER GÈNERE	Homes	Dones	Bretxa salarial
Total	39.300	36.700	6,61%

⁵ Dades calculades en plantilla a 31-12-2024.

8.2. Seguretat i salut en el treball

La salut i la seguretat en el treball són una prioritat essencial per a la Cooperativa. Vetlem per oferir entorns laborals segurs, saludables i respectuosos amb el benestar de totes les persones treballadores.

Per garantir-ho, apliquem protocols rigorosos de prevenció de riscos laborals, duem a terme accions formatives específiques i fomentem una cultura preventiva arrelada en tota l'organització. El nostre compromís amb la seguretat va més enllà del compliment legal; respon a la responsabilitat ètica de protegir la integritat física i emocional de les persones que formen part del nostre projecte cooperatiu.

Les pràctiques de seguretat i salut tenen com a objectius principals prevenir els accidents,

minimitzar-ne la gravetat i promoure un ambient de treball saludable a tots els nivells de l'organització.

En aquest àmbit, comptem amb un Comitè de Seguretat i Salut dins la Cooperativa que es reuneix periòdicament i també amb el suport d'un Servei de Prevenció aliè, que realitza avaluacions periòdiques dels riscos de cada lloc de treball, planifica les mesures preventives necessàries i en fa un seguiment regular, amb una periodicitat mensual.

En aquest exercici tots els accidents han estat lleus i s'han pres les mesures necessàries per evitar la seva repetició.

	Acc. Jornada		Acc. In-Itinere		Malalties		TOTAL		
SINISTRALITAT ¹	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones	Total
Nº AT amb baixa	8	1	0	0	0	0	8	1	9
Nº AT sense baixa	2	0	0	0	0	0	2	0	2

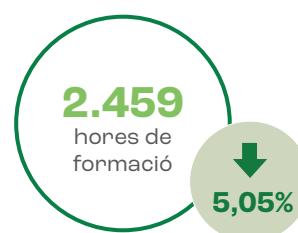
“ La salut i la seguretat en el treball són una prioritat essencial per a la Cooperativa.

8.3. Formació

La formació del personal de la Cooperativa constitueix un pilar estratègic per garantir la competitivitat, la sostenibilitat i la innovació en un context agroalimentari en constant transformació.

L'any 2024, el 80,47% de la plantilla ha participat en accions formatives, amb un total de 2.459 hores impartides en diverses àrees de coneixement: idiomes, fiscalitat, comptabilitat, ofimàtica,

seguretat i salut laboral, desenvolupament directiu, ciberseguretat, medi ambient, igualtat, benestar laboral i altres formacions tècniques específiques com és el cas dels mercats de cereals, assegurances, llavors, postcollita, Lean Manufacturing, etc.



Hores de formació per categoria professional i gènere ⁶

HORES DE FORMACIÓ PER CATEGORIA PROFESSIONAL I GÈNERE	Homes	Dones	Total
Directius/comandaments	527	566	1.093
Tècnics	155	197	352
Comerç	25	62	87
Administració	155	591	745
Operaris/producció	181	1	182
Total	1.043	1.417	2.459

⁶ Dades calculades en plantilla a 31-12-2024.

MITJANA D'HORES DE FORMACIÓ PER CATEGORIA PROFESSIONAL I GÈNERE ⁷	Homes	Dones
Directius/comandaments	40,54	113,20
Tècnics	14,09	21,89
Comerç	8,33	12,40
Administració	38,63	36,91
Operaris/producció	3,35	0,13
Mitjana	12,27	32,95

Tot i que enguany s'ha registrat una lleugera reducció del 5,05 % en el nombre d'hores de formació respecte a l'any anterior, hem impartit una mitjana de 12,27 hores de formació als homes i 32,95 hores a les dones. Cal destacar especialment la mitjana d'hores de formació en la categoria professional de Directius i comandaments, amb un

promig de 113,20 hores en el cas de les dones i 40,54 hores en el cas dels homes.

L'aposta per la formació reflecteix el compromís de la Cooperativa amb l'excel·lència, l'eficiència i la qualitat del servei ofert a les persones sòcies.

8.4. Igualtat d'oportunitats

Contribuir a assolir l'objectiu d'igualtat efectiva és un dels compromisos de la Cooperativa. L'any 2021 a la Cooperativa vam aprovar el Pla d'Igualtat 2021-2025 que contempla les següents línies d'actuació:

- **Promoció i conscienciació de la igualtat** efectiva entre homes i dones.
- Aplicar un **llenguatge neutre i inclusiu** en totes les nostres comunicacions.
- Aplicar la **voluntat que no existeixi bretxa salarial** per raó de sexe.
- Fer **difusió del Pla d'Igualtat** i de les accions que duem a terme.
- Oferir **formació** als treballadors i treballadores.
- Mantenir el nostre **compromís amb l'estabilitat laboral i el benestar de la plantilla** pel que fa a les prescripcions, millores, permisos, conciliació, etc.

Aquest Pla inclou un Protocol d'Assetjament i mesures d'identificació de possibles casos o problemàtiques en aquest àmbit.

Els objectius del 2024 marcats i realitzats segons el Pla d'Igualtat han estat:

- Seguiment anual estadístic de les variacions de personal en plantilla per sexe que reflecteixi les segregacions ocupacionals.
- Elaboració d'un Protocol de Formació que impulsi i faciliti la promoció de les dones en els càrrecs on estan menys representades (PDD-Programa de Desenvolupament Directiu a IESE, DEA-Direcció d'Empreses Agroalimentàries a San Telmo i Postgrau en Gestió Estratègica de l'Empresa Agroalimentària UdL).
- Seguiment anual estandarditzat de les promocions anuals, segons sexe i lloc d'origen i de destí.
- Estudi de riscos psicosocials.
- Actualització i difusió del Protocol d'Assetjament.

Els objectius pel 2025 són:

- Formació PDD a IESE a dues dones i una en Postgrau UdL de Gestió d'Empresa Agroalimentària.
- Formació en sensibilització de gènere a la plantilla de nova incorporació o que no van poder realitzar-la en la convocatòria de 2023.
- Els seguiments anuals previstos en el Pla de promocions, variacions i retribucions.
- Elaboració i difusió d'un Protocol de Promoció Interna.

⁷ Dades calculades en plantilla a 31-12-2024.

El reconeixement com a EAP ens ha impulsat a assumir el compromís per a **tots aquells nous llocs de feina que es generin lligats a la inversió, es destinin almenys un 50% a dones i també un 50% a joves menors de 41 anys.**

Disposem d'una Comissió que vetlla per la igualtat d'oportunitats, formada per dos representants dels treballadors i dos representants de la Cooperativa. Es treballen els àmbits que es contempla dins del Pla d'Igualtat amb vigència 2021-2025.

Apostem per contractar serveis amb empreses del territori, especialment si tenen un compromís social. En aquest sentit, disposem d'un conveni de col·laboració amb l'Associació Alba que realitza serveis de neteja i jardineria, i aquest any hem tingut en plantilla 3 persones amb alguna discapacitat. Adaptem els llocs de treball a les seves necessitats i fomentem tant la seva formació com la integració a l'equip. També vetllem per la inclusió social de les persones nouvingudes que treballen en les instal·lacions de la Cooperativa.

8.5. Convenis col·lectius

A la Cooperativa apliquem dos convenis col·lectius: Conveni nacional de la indústria de fabricació d'aliments compostos per a animals, amb caràcter general, i per a les granges el Conveni col·lectiu estatal de granges avícoles i altres animals.

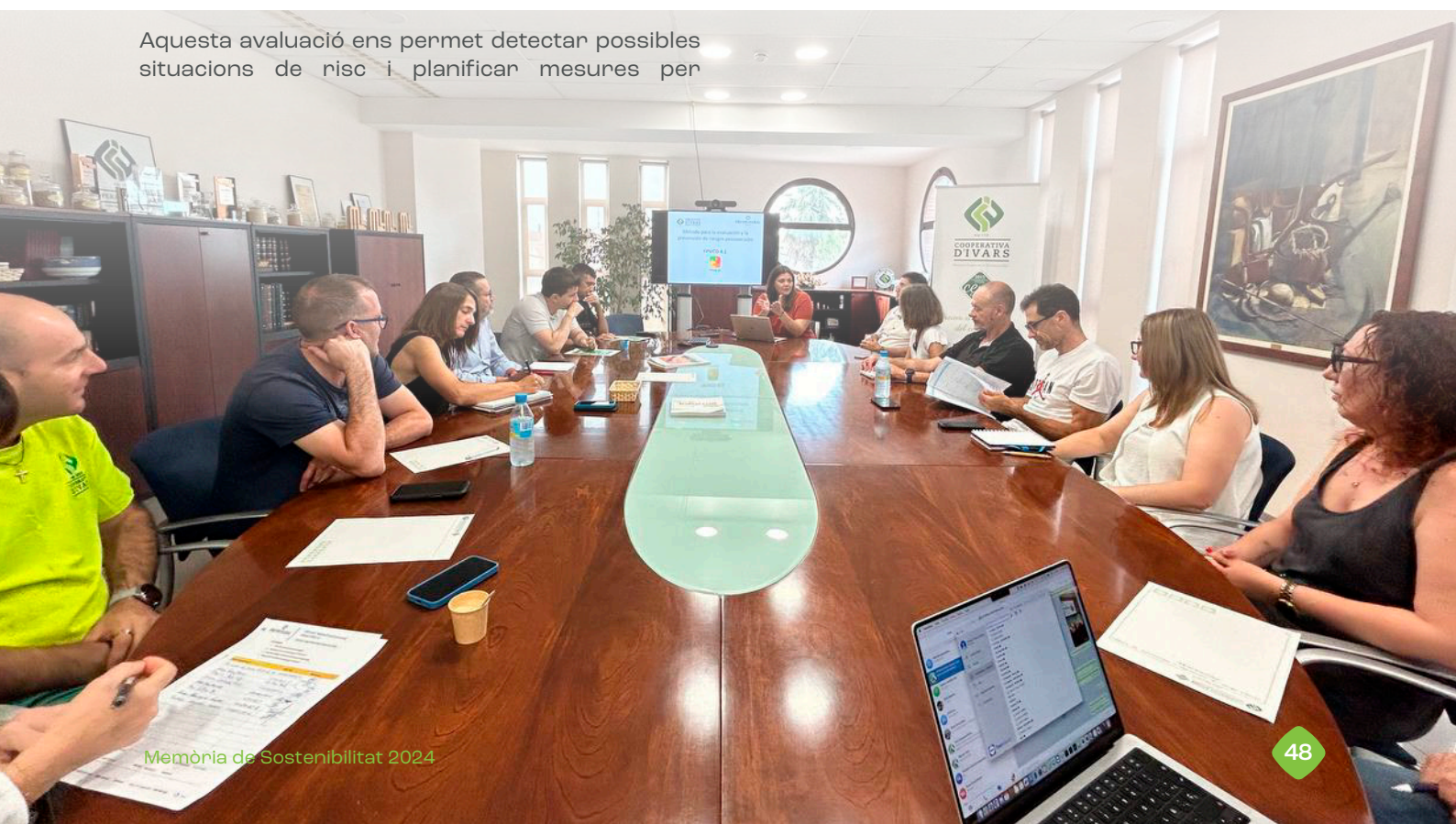
8.6. Benestar i clima laboral

Aquest any hem dut a terme una avaluació de riscos psicosocials a tota la plantilla. L'avaluació de riscos psicosocials és un procés clau per identificar i prevenir aquells factors de l'entorn laboral que poden afectar el benestar emocional i mental de la plantilla, com l'estrès, la càrrega de treball excessiva, la manca d'autonomia, els conflictes laborals o la comunicació deficient.

millorar les condicions de treball, fomentar un clima laboral saludable i preservar la salut psicosocial de les persones treballadores.

Durant l'any 2025 aplicarem les mesures de millora previstes en l'avaluació de riscos psicosocials i de cara al 2026 preveiem realitzar un estudi de clima laboral tal i com recull el Pla d'Igualtat.

Aquesta avaluació ens permet detectar possibles situacions de risc i planificar mesures per



9. Acció social

9.1 Fons d'Educació i Promoció Cooperativa (FEPC)

Som una cooperativa arrelada al territori, compromesa amb el sector agrari i ramader de les nostres comarques. Treballem per impulsar el desenvolupament econòmic i social, generant oportunitats i millorant les condicions de vida de la comunitat.

Donem suport als socis en la millora de les seves explotacions, oferint formació, subministraments i assessorament en la gestió diària. A més, col·laborem amb institucions, entitats i projectes socials del territori, i participem activament en organitzacions sectorials per defensar els interessos dels associats i del sector.

Disposem del Fons d'Educació i Promoció Cooperativa (FEPC), destinat a associacions assistencials del territori, activitats educatives i culturals del municipi i accions formatives de la Cooperativa. A continuació es detallen les característiques de la distribució d'aquest fons:

Concepte	Ingressos	Despeses
Romanent a 31.12.2023	2.876.812,30	
Interessos generats pel propi fons l'any 2024	69.947,75	
Dotació obligatòria exercici 2024	1.186.160,77	
Aplicació del Fons		224.124,18
Sumes	4.132.920,82	224.124,18
Romanent del fons a 31.12.2024	3.908.796,64	

	2021	2022	2023	2024
Accions Cooperativa	3.903	35.401	190.339	123.763
Accions entitats locals	4.560	13.454	34.766	57.577
Accions assistencials	19.871	57.090	54.824	34.432
Quota federació	7.547	7.635	8.488	8.352
Total	35.881	113.580	288.417	224.124

“Som una cooperativa arrelada al territori, compromesa amb el sector agrari i ramader de les nostres comarques. Treballem per impulsar el desenvolupament econòmic i social, generant oportunitats i millorant les condicions de vida de la comunitat.



9.1.1. Cooperatives i socis/es agricultors

Des de la Cooperativa organitzem periòdicament cursos de formació adreçats a socis/es i els seus treballadors/es per impulsar la millora i l'eficiència de les explotacions. Aquest any 2024 hem organitzat els següents cursos de formació:

- Formació per a personal que treballa en granges d'avicultura (10 hores).
- Curs de Benestar Animal Avicultura (20 hores).
- Curs d'Aplicador de Productes Fitosanitaris Biocides (25 hores).
- Curs d'Aplicador i Manipulador de Fito- sanitaris, Nivell Bàsic (25 hores).

En el curs d'Aplicador de Productes Fitosanitaris Biocides de 25 hores, hem realitzat una enquesta de satisfacció als assistents, amb una valoració de 4,8 sobre 5.

D'altra banda, la comunicació amb els nostres grups d'interès és un pilar fonamental de la nostra activitat ja que ens permet conèixer millor les seves necessitats i oferir respostes àgils i eficaces. **Aquest any hem iniciat el qüestionari anònim SOMCOOP, adreçat a socis/es i treballadors/es, amb l'objectiu de recollir informació sobre la valoració dels serveis prestats per la Cooperativa** i els diferents departaments, així com identificar demandes i necessitats específiques. Aquesta eina també ens ajuda a establir un perfil més precís dels nostres socis/es.

“Aquest any hem iniciat el qüestionari anònim SOMCOOP, adreçat a socis/es i treballadors/es, amb l'objectiu de recollir informació sobre la valoració dels serveis prestats per la Cooperativa.

9.1.2. Col·laboració amb l'entorn

A la Cooperativa, treballem dia a dia per millorar les condicions de vida de les persones en situació de vulnerabilitat i risc d'exclusió social. **El nostre compromís ètic i social es materialitza a través de projectes i accions concretes que generen un impacte positiu en la comunitat.** Amb la voluntat de posar en valor el paper social de la Cooperativa, treballem per difondre els nostres valors de democràcia interna, participació i treball conjunt per a un objectiu col·lectiu.

Per assolir aquest objectiu, col·laborem amb diverses entitats i organitzacions del territori per tal d'impulsar iniciatives que promouen la igualtat d'oportunitats i la inclusió social. En aquest sentit, gestionem una finca i una granja a través d'un **conveni de Formació Dual a la Cooperativa**, on cada curs participa un alumne de l'Escola Agrària de Vallfogona de Balaguer. Amb altres **escoles agràries col·laborem organitzant els cursos de formació i assistim al Consell de Centre tant de l'Escola Agrària de Vallfogona de Balaguer com a la de Tàrraga.**

Hem col·laborat amb l'**Escola d'Ivars**, l'**Escola Vedruna Mollerussa** a la **Jornada de la First Lego League** de la Universitat de Lleida, en l'edició d'una revista que recull la història dels Falcons i les Carrosses d'Ivars, en la presentació del Llibre "**Ivars. Cròniques de la seva història**" i també amb el **Premi Maria Mercè Marçal**.

Els nostres objectius pel 2025 són continuar fent costat a les entitats socials i culturals del nostre entorn i consolidar serveis i espais que dinamitzin l'entorn rural i permetin a les famílies quedar-se al territori.

Actualment, **estem impulsant un projecte per crear un centre geriàtric o residència d'avis a la població d'Ivars d'Urgell**, un servei essencial en una zona amb mala connexió de transport públic amb les principals ciutats de l'entorn. Tot i que el projecte va començar fa uns anys, es va veure afectat per la crisi immobiliària, però ara estem més a prop que mai de fer-lo realitat.



9.1.3. Intercooperació i col·laboració amb entitats i institucions

A la Cooperativa som socis d'Actel i participem en diferents òrgans de direcció. També formem part des del 2023 del **Plenari de la Cambra de Comerç de Tàrrrega** i estem associats a la **Federació de Cooperatives Agràries de Catalunya (FCAC)**. El representant de la Cooperativa és **membre del Consell Rector de la FCAC**, com a Cap de la Branca de Ramaderia i Llet.

També som socis i membres de l'**Agrupació d'Empresaris del Pla d'Urgell AGRUPEM** i de l'entitat **Fòrum 2001 (FÒRUM EMPRESA)**, que organitza esdeveniments, col·loquis i ponències així com també ofereix formació adreçada a l'empresa agroalimentària.

Enguany hem col·laborat en les següents iniciatives i projectes institucionals:

- Renovació del conveni de col·laboració amb l'**Institut de Recerca Biomèdica (IRBLleida)**.
- Nou conveni de col·laboració amb la **Creu Roja** del Pla d'Urgell.
- **Gran Recapte del Banc dels Aliments** al Supermercat i hem fet una aportació com a Cooperativa.
- Jornada de donacions del **Banc de Sang i Teixits**.
- Col·laborem amb **ACUDAM**, entitat dedicada a l'atenció de persones amb discapacitat intel·lectual que també actua com a empresa, fabricant i comercialitzant els seus propis productes.
- **Fundació Pascual Maragall i la Fundació La Manresana**.
- **Associació Talma i Germans de la Creu Blanca**.
- Conveni amb l'**Associació Alba**, que ajuda a persones amb vulnerabilitat i que alhora presta serveis de neteja i jardineria.
- Contribució a la gestió i funcionament ordinari del **Centre de Serveis per a Gent Gran d'Ivars d'Urgell**, que va ser construït amb recursos de la Cooperativa i que ofereix serveis com menjador, bugaderia, fisioteràpia, etc.
- Des del 2023, la Cooperativa som el **patrocinador principal del Club Patí Vila-sana**, reafirmant el nostre compromís amb l'esport femení i amb la promoció dels valors de l'esforç, la constància i el treball en equip. El Club, guanyador de la Supercopa d'Espanya Femenina d'hoquei i participant en la Champions League, ha contribuït a projectar el nom de Vila-sana i del Pla d'Urgell en l'àmbit esportiu internacional. Aquesta col·laboració neix d'una visió compartida: contribuir a mantenir la vida als pobles i generar noves dinàmiques que facin atractius els entorns rurals com a espais plens d'oportunitats.

L'objectiu per al 2025 és **formalitzar un nou conveni de col·laboració amb Càritas Diocesana** i ampliar els convenis ja existents amb la **Creu Roja i el Banc dels Aliments**, reforçant així el nostre compromís amb les persones en situació de vulnerabilitat.


COOPERATIVA D'IVARS


10. Gestió econòmica

10.1 Proposta de distribució d'excedents

En l'aplicació dels articles 81 a 85 de la Llei 12/2015 de cooperatives de Catalunya i els articles 30 a 33 dels Estatuts de la Cooperativa, es proposa a l'Assemblea General la següent distribució:

	2024	2023
BENEFICI ABANS IS I FEPC	11.925.229,10	6.362.101,37
FEPC (FONS EDUCACIO I PROM.COOP)	1.186.160,77	628.944,51
IMPOST SOCIETATS	625.203,29	446.211,38
TOTAL EXCEDENTS (Després dotació FEPC i IS)	10.113.865,04	5.286.945,48
Fons de reserva obligatori (FRO)		
El 30% de l'excedent cooperatiu de l'exercici	3.558.482,30	1.886.833,53
El 100% de la plusvàlua obtinguda per venda d'immobilitzat	11.114,99	0
El 50% del resultat extra cooperatiu	31.810,71	36.328,13
Total dotació fons de reserva obligatori	3.601.408,00	1.923.161,66
Fons de Reserva voluntari activitats participades	550.000,00	500.000,00
Fons de Reserva especial indisponible	4.500.000,00	1.600.000,00
Retorns cooperatius	1.462.457,04	1.263.783,82
a) Aportacions obligatòries posteriors a capital social	40%	45%
b) Reintegrament als socis (un cop aprovats els comptes anuals per l'Assemblea)	60%	45%
c) A socis col·laboradors de capital	-	10%

10.2. Indicadors de productivitat

DADES OBJECTIVES	Unitats	2020	2021	2022	2023	2024
Número socis actius	número	2.368	2.388	2.378	2.379	2.378
Número socis col·laboradors	número	1.820	1.895	1.990	2.050	2.142
Vendes i ingressos	milions €	189,67	198,32	230,43	237,73	241,66
Producció de pinsos	milions kg	316	245	294	318	343
Personal emprat	número	105	108	116	122	121
Cost manteniment fabricació	milers €	838,62	602,69	771,51	785,48	685,5
Cost electricitat fabricació	milers €	1.159,37	882,97	3.156,48	1.538,88	1.026,59
Amortitzacions	milers €	1.320,09	1.813,42	2.272,36	2.40,36	2.973,34
Excedents	milers €	3.027,72	2.924,77	4.919,27	5.286,94	10.113,86
Cash-Flow	milers €	4.347,81	4.738,19	7.191,63	7.627,30	13.087,20

DADES RELATIVES	Unitats	2020	2021	2022	2023	2024
Facturació/empleat	milions €	1,81	1,84	1,99	1,95	2,00
Cost electricitat / t pinso	€ / tona	3,67	3,60	10,74	4,84	2,99
Cost manteniment / t pinso	€ / tona	2,65	2,46	2,62	2,47	2,00
Cost amortització / t pinso	€ / tona	4,18	7,40	7,73	7,36	8,67
Producció pinso / empleat	milions kg	3,01	2,27	2,53	2,61	2,83

RÀTIOS ECONÒMIQUES I FINANCERES	Ràtio	2020	2021	2022	2023	2024
Termini de cobrament	dies	36	37	42	36	32
Termini de pagament	dies	19	19	28	29	26
Rotacions totals d'estocs	número	5,7	6,4	6	5	3,35
Rendiment net de les vendes	%	1,60	1,47	2,13	2,22	4,19
Rendiment net del capital	%	69,73	72,86	124,11	124,65	236,72
Rendiment net fons propis	%	16,66	14,24	21,33	19,26	31,65

10.3. Balanç de l'exercici

BALANÇ DE SITUACIÓ A 31 DE DESEMBRE DE 2024

ACTIU	2024	2023
A) Actiu no corrent	44.967.804	39.724.366
I. Immobilitzat intangible	131.146	48.704
2. Concessions	5.292	0
3. Patents, llicències, marques i similars	95	109
4. Fons de comerç	9.665	0
5. Aplicacions informàtiques	116.095	33.635
6. Altre immobilitzat intangible	0	14.960
II. Immobilitzat material	25.306.870	24.094.069
1. Terrenys i construccions	13.286.526	13.565.693
2. Instal·lacions tècniques i altre immobilitzat	10.064.260	9.405.178
3. Immobilitzat en curs i avançaments	1.956.084	1.123.198
III. Inversions immobiliàries	0	0
IV. Inversions en empreses del grup i associades a llarg termini	16.495.058	13.037.585
1. Instruments de patrimoni	11.996.205	11.712.960
6. Crèdits a socis	4.498.852	1.324.625
V. Inversions financeres a llarg termini	2.262.870	2.202.343
1. Instruments de patrimoni	2.112.333	2.045.723
2. Crèdits a tercers	22.000	25.000
5. Altres actius financers	128.537	131.620
6. Compte d'estalvi afecte al FEPC	0	0
VI. Actius per impost diferit	771.861	341.665
B) Actiu corrent	104.636.979	100.188.619
I. Actius no corrents mantinguts per a la venda	802.639	802.639
II. Existències	24.708.415	22.162.537
1. Comercials	827.073	778.253
2. Primeres matèries i altres aprovisionaments	3.151.855	3.457.739
3. Productes en curs	20.430.683	17.454.643
4. Productes acabats	298.804	471.902
III. Deutors comercials i altres comptes a cobrar	24.551.456	23.090.686
1. Clients per vendes i prestacions de serveis	22.231.079	21.766.881
2. Clients, empreses del grup, associades i socis deutors	0	200.244
3. Deutors varis	1.346.009	928.816
4. Personal	1.301	10.519
5. Actius per impost corrent	973.067	109.378
6. Altres crèdits amb les Administracions Públiques	0	74.848
IV. Inversions en empreses del grup i associades a curt termini	929.562	3.900.313
6. Crèdits a socis	929.562	3.900.313
V. Inversions financeres a curt termini	9.715.284	8.825.037
2. Crèdits a empreses	50.000	25.000
3. Valors representatius de deute	176.258	37.457
4. Altres actius financers	5.580.230	5.885.768
5. Compte d'estalvi afecte al FEPC	3.908.797	2.876.812
VI. Periodificacions a curt termini	185.629	353.634
VII. Efectiu i altres actius líquids equivalents	43.743.993	41.053.773
1. Tresoreria	43.743.993	41.053.773
TOTAL ACTIU (A+B)	149.604.783	139.912.985

PASSIU	2.024	2.023
A) Patrimoni net	42.069.299	32.734.050
A.1) FONS PROPIS	42.069.299	32.734.050
I. Capital	4.272.507	4.241.290
1. Capital social i aportacions obligatòries posteriors	4.431.395	4.409.412
2. (Capital no exigit)	-158.889	-168.122
II. Reserves	27.682.928	23.205.815
1. Fons de Reserva Obligatori Irrepartible	16.715.183	14.792.022
2. Fons de Reserva Voluntari Irrepartible	10.966.498	8.412.547
3. Reserva de Capitalització	1.246	1.246
III. Resultats d'exercicis anteriors		
IV. Altres aportacions de socis		
V. Excedents de l'exercici	10.113.865	5.286.945
VI. Remuneracions al capital a compte i retorn cooperatiu		
VII. Fons capitalitzats		
VIII. Altres instruments de patrimoni net		
A.2) AJUSTOS PER CANVIS DE VALOR		
I. Actius financers disponibles per a la venda		
II. Operacions de cobertura		
III. Altres		
A.3) SUBVENCIONS, DONACIONS I LLEGATS REBUTS		
B) Passiu no corrent	19.898.535	17.298.418
I. Fons d'educació, formació i promoció	3.908.797	2.876.812
II. Deutes amb característiques especials a llarg termini		
III. Provisions a llarg termini		
IV. Deutes a llarg termini	15.569.331	13.903.401
2. Deutes amb entitats de crèdit	9.132.547	10.932.855
3. Creditors per arrendament financer	3.281	13.043
6. Altres passius financers	6.433.503	2.957.503
V. Deutes amb empreses del grup, associades i socis a llarg termini	418.663	514.717
VI. Passius per impost diferit	1.744	3.488
VI. Periodificacions a llarg termini		
C) Passiu corrent	87.636.949	89.880.517
I. Fons d'educació, formació i promoció a curt termini		
II. Deutes amb característiques especials a curt termini		
III. Passius vinculats amb actius NC mantinguts per a la venda	430.135	430.135
IV. Provisions a curt termini	561.066	626.004
V. Deutes a curt termini	2.251.348	4.524.699
2. Deutes amb entitats de crèdit	1.583.869	3.508.124
3. Creditors per arrendament financer	9.761	9.639
6. Altres passius financers	657.718	1.006.936
VI. Deutes amb empreses del grup, associades i socis a curt termini	60.403.938	62.394.726
VII. Creditors comercials i altres comptes a pagar	23.990.462	21.904.953
1. Proveïdors	18.410.779	17.082.141
2. Proveïdors, empreses del grup i associades	3.990.846	3.524.808
3. Creditors diversos	443.181	415.082
4. Personal (remuneracions pendents de pagament)	45.738	52.223
5. Passiu per impost corrent	445	
6. Altres deutes amb les Administracions Públiques	914.568	692.667
7. Bestretes de clients	184.905	138.032
VIII. Periodificacions a curt termini		
TOTAL PATRIMONI NET I PASSIU (A+B+C)	149.604.783	139.912.985

10.4. Compte de pèrdues i guanys

COMPTE DE PÈRDUES I GUANYS A 31 DE DESEMBRE DE 2024

	2024	2023
A) OPERACIONS CONTINUADES		
1. Import net de la xifra de negocis	240.773.862	236.909.639
a. Vendes	236.744.924	234.025.259
a.1 Vendes de mercaderies i productes acabats	103.070.703	106.945.071
a.2 Vendes bestiar Agrupació Productors	133.674.221	127.080.188
b. Prestacions de serveis	4.028.938	2.884.380
2. Variació d'existències de productes acabats i en curs de fabricació	2.802.942	1.227.791
3. Treballs realitzats per l'empresa	898.099	775.561
4. Aprovisionaments	-212.329.880	-214.846.562
a. Consum de mercaderies	-29.635.108	-21.181.143
b. Consum altres matèries consumibles	-86.847.622	-96.772.660
c. Consum d'existències de socis	-88.573.860	-91.506.917
d. Treballs realitzats per altres empreses	-7.273.290	-5.385.842
5. Altres ingressos d'explotació	885.856	828.091
a. Ingressos accessoris i altres de gestió corrent	614.041	619.889
b. Subvencions d'explotació incorporades al resultat de l'exercici	271.815	208.202
6. Despeses de personal	-6.150.320	-6.054.048
a. Sous, salaris i assimilats	-4.703.011	-4.643.389
b. Càrregues socials	-1.447.309	-1.410.659
7. Altres despeses d'explotació	-12.562.737	-10.476.506
a. Serveis exteriors	-12.238.667	-10.110.737
b. Tributs	-141.283	-40.536
c. Pèrdues, deteriorament i variació de provisions per operacions comercials	-159.239	-328.476
d. Altres despeses de gestió corrent	-23.547	3.243
8. Amortització de l'immobilitzat	-2.973.343	-2.340.361
11. Deteriorament i resultat per alienacions de l'immobilitzat	-307.109	-232.616
a. Deterioraments i pèrdues	0	0
b. Resultats per alienacions i altres	-307.109	-232.616
12. Altres resultats	-1.145.893	-608.346
a. Altres resultats extraordinaris	40.267	20.599
b. Dotació al Fons d'Educació, Formació i Promoció Cooperativa	-1.186.161	-628.945
A.1) RESULTAT D'EXPLORACIÓ	9.891.476	5.182.644
13. Ingressos financers	2.307.760	1.778.601
a. De participacions en instruments de patrimoni	81.059	57.431
a1. En empreses del grup i associades	81.059	57.431
b. De valors negociables i altres instruments financers	2.226.702	1.721.170
b1. D'empreses del grup i associades	980.178	1.074.372
b2. De tercers	1.246.523	646.797
14. Despeses financeres	-1.862.246	-1.394.459
a. Per deutes amb empreses del grup i associades	-954.542	-768.237
b. Per deutes amb tercers	-907.704	-626.222
16. Diferències de canvi	0	-146
17. Deteriorament i resultat per alienacions d'instruments financers	402.077	166.517
a. Deteriorament i pèrdues	68.473	82.982
b. Resultats per alienacions i pèrdues	333.605	83.535
A.2) RESULTAT FINANCER	847.592	550.513
A.3) RESULTAT ABANS D'IMPOSTOS	10.739.068	5.733.157
Compte d'estalvi afecte al FEPC		
18. Impost sobre beneficis	-625.203	-446.211
A.4) RESULTAT EXERCICI PROCEDENT OPERACIONS CONTINUADES	10.113.865	5.286.946
B) OPERACIONS INTERROMPUDES		
20. Resultat exercici procedent d'operacions interrompudes net d'imposts		
A.5) RESULTAT DE L'EXERCICI - EXCEDENT	10.113.865	5.286.946

10.5. Informe dels interventors de comptes

Els interventors de comptes Josep Ramon Gabàs Queralt amb NIF 40863049F, Ricard J. Gòdia Companys amb NIF 43700959Q i Ramona Mota Noró amb NIF 78059644J, de la COOPERATIVA D'IVARS I SECCIÓ DE CRÈDIT, SCCL, inscrita en el Registre General de Cooperatives del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, Serveis Territorials a Lleida, amb el número LLN-98, en compliment del que disposa l'article 65.5 de la Llei 12/2015, de 9 de juliol, de cooperatives de Catalunya, emetem l'informe següent:

INFORME

Com a persones sota signants, manifestem:

1. Que hem rebut tota classe de facilitats per examinar els llibres de comptabilitat i els documents que han produït les operacions comptables registrades, els quals són conformes.
2. Que considerem correctes les anotacions al llibre d'inventaris i balanços, tancat a 31 de desembre de 2024; el compte de pèrdues i guanys; la memòria explicativa de la gestió de la cooperativa, així com també, en conjunt, la resta de documents comptables que s'han de presentar a l'Assemblea General per aprovar-los.
3. Que considerem correcta la proposta de distribució d'excedents presentada a l'Assemblea General.

I, en prova de conformitat, signem aquest informe.

Ivars d'Urgell, 3 de juny de 2025



Josep R. Gabàs Queralt



Ricard J. Gòdia Companys



Ramona Mota Noró

ANNEX: Taules GRI

Declaració d'ús

Cooperativa d'Ivars i Secció de Crèdit, S.C.C.L. han presentat la Memòria de sostenibilitat utilitzant com a referència els Estàndards GRI, per al període comprès entre l'1 de gener i el 31 de desembre del 2024.

GRI 1 utilitzat

GRI 1. Fonaments 2021

Estàndard GRI	Ubicació capítol/ pàgina/ resposta directa
GRI 2: Continguts Generals 2021	
L'ORGANITZACIÓ I LES SEVES PRÀCTIQUES DE PRESENTACIÓ D'INFORMES	
2-1 Detalls organitzacionals	Cooperativa d'Ivars i Secció de Crèdit, S.C.C.L. (4-8, 11-13) Carrer de Lleida, 2-8 - 25260 Ivars d'Urgell
2-2 Entitats incloses als informes de sostenibilitat de l'organització	Cooperativa d'Ivars i Secció de Crèdit, S.C.C.L.
2-3 Període objecte de l'informe, freqüència i punt de contacte	Període de la Memòria (coincident amb Informe financer): Cooperativa d'Ivars i Secció de Crèdit, S.C.C.L.: 1 de gener del 2024 fins a 31 de desembre del 2024 Freqüència: Anual Contacte per a qüestions relacionades amb la Memòria: info@coopivars.coop
2-4 Actualització de la informació	Sense actualitzacions rellevants al període. En cas d'actualització de la informació s'indica al llarg del document.
2-5 Verificació externa	Hi ha hagut verificació externa de l'Informe no financer de la Cooperativa d'Ivars i Secció de Crèdit, S.C.C.L.
ACTIVITATS I TREBALLADORS	
2-6 Activitats, cadena de valor i altres relacions comercials	Àrees de negoci i serveis (14-25) Recerca, desenvolupament i innovació (R+D+i) i transferència als socis/es (34-37)
2-7 Plantilla	Equip humà (44-48)
GOVERNANÇA	
2-9 Estructura de governança i composició	El model de gestió (10-13)
2-10 Designació i selecció del màxim òrgan de govern	Sistema de govern (11-12) El model de gestió (10-13)
2-11 President del màxim òrgan de govern	Josep Coll Reig
2-12 Paper del màxim òrgan de govern en la supervisió de la gestió dels impactes	El model de gestió (11-12) Sostenibilitat (26)
2-13 Delegació de la responsabilitat de gestionar els impactes	El model de gestió (11-12) Sostenibilitat (26)
2-14 Funció del màxim òrgan de govern als informes de sostenibilitat	La direcció de l'organització delega al Dep. de Cominació i Relacions institucionals la responsabilitat per a l'elaboració de la Memòria de Sostenibilitat.
2-15 Conflictes d'interès	Codi ètic (33)
2-16 Comunicació d'inquietuds crítiques	Sistema de govern (11-12)
2-17 Coneixements col·lectius del màxim òrgan de govern	Organigrama de la Cooperativa (11) Sistema de govern (11-12)
2-18 Avaluació de l'exercici del màxim òrgan de govern	El model de gestió (10-13)
2-19 Política de remuneracions	Remuneracions mitjanes i bretxa salarial (45)
2-20 Procés per determinar la remuneració	Remuneracions mitjanes i bretxa salarial (45)

Estàndard GRI	Ubicació capítol/ pàgina/ resposta directa
ESTRATÈGIA, POLÍTIQUES I PRÀCTIQUES	
2-22 Declaració sobre l'estratègia de desenvolupament sostenible	Presentació de la Memòria (3) Sostenibilitat (26)
2-23 Política de compromisos	Sostenibilitat (26)
2-24 Incorporació dels compromisos	Sostenibilitat (26)
2-25 Processos per posar remei als impactes negatius	Sistema de govern (11-12) Els nostres clients (13) Benestar i clima laboral (48)
2-26 Mecanismes per sol·licitar assessorament i plantejar inquietuds	Igualtat d'oportunitats (47) Benestar i clima laboral (48)
2-27 Compliment de la legislació i normatives	Cooperativa d'Ivars i Secció de Crèdit, SCCL. no ha rebut multes o sancions no monetàries per incompliment de legislació o normativa.
2-28 Afiliació a associacions	Col·laboració amb entitats i institucions (52)
2-29 Enfocament de la participació de les parts interessades	El model de gestió (10-13) Grups d'interès i anàlisi de materialitat (28-29)
2-30 Acords de negociació col·lectiva	Convenis col·lectius (48)
GRI 3: TEMES MATERIALS 2021	
3-1 Procés per determinar els temes materials	Grups d'interès i anàlisi de materialitat (28-29)
3-2 Llistat de temes materials	Grups d'interès i anàlisi de materialitat (28-29)
GRI 201 (2016): ACOMPLIMENT ECONÒMIC	
201-4 Assistència financera rebuda del govern	Gestió Econòmica (53-58)
GRI 203 (2016): IMPACTES ECONÒMICS INDIRECTES	
203-2 Impactes econòmics indirectes significatius	Acció social (49-52)
GRI 205 (2016): ANTICORRUPCIÓ	
205-1 Operacions avaluades per a riscos relacionats amb la corrupció	Lluita contra la corrupció, el suborn i el blanqueig de capitals (33)
205-2 Comunicació i formació sobre polítiques i procediments anticorrupció	Lluita contra la corrupció, el suborn i el blanqueig de capitals (33)
205-3 Casos de corrupció confirmats i mesures preses	No s'ha identificat cap cas identificat de corrupció, suborn o blanqueig de capitals en el període cobert per la Memòria de sostenibilitat.
GRI 206 (2016): COMPETÈNCIA DESLLEIAL	
206-1 Accions jurídiques relacionades amb la competència deslleial i les pràctiques monopòliques i contra la lliure competència	No hem participat en pràctiques de competència deslleial, monopolística o contra la lliure competència en el període cobert per la Memòria de sostenibilitat.
GRI 301(2016): MATERIALS	
301-1 Materials utilitzats per pes o volum	Consum d'aigua i altres recursos (38) Envasos posats al mercat (43)
GRI 302 (2016): ENERGIA	
302-1 Consum d'energia dins de l'organització	Consum energètic (39-40)
302-2 Consum d'energia fora de l'organització	Consum energètic (39-40)
302-4 Reducció del consum energètic	Consum energètic (64-65)

Estàndard GRI	Ubicació capítol/ pàgina/ resposta directa
GRI 303 (2018): AIGUA I EFLUENTS	
303-1 Interacció amb l'aigua com a recurs compartit	Consum d'aigua i altres recursos (38)
303-2 Gestió dels impactes relacionats amb l'abocament d'aigua	Consum d'aigua i altres recursos (38)
303-3 Extracció d'aigua	Consum d'aigua i altres recursos (38)
303-4 Abocament d'aigua	Consum d'aigua i altres recursos (38)
303-5 Consum d'aigua	Consum d'aigua i altres recursos (38)
GRI 304 (2018): BIODIVERSITAT	
304-1 Llocs operacionals en propietat, arrendats o gestionats ubicats dins de o al costat d'àrees protegides o zones de gran valor per a la biodiversitat fora d'àrees protegides.	Les instal·lacions del grup es troben fora de les àrees protegides o de gran valor per a la biodiversitat.
	Agrupació de Defensa Vegetal de la Cooperativa (23)
304-2 Impactes significatius de les activitats, productes i serveis en la biodiversitat	Compromís de sostenibilitat (26-27)
	Certificacions (30)
	Biodiversitat (43)
GRI 305 (2016): EMISSIONS	
305-1 Emissions directes de GEH (abast 1)	Emissions atmosfèriques i canvi climàtic (41)
305-2 Emissions indirectes de GEH en generar energia (abast 2)	Emissions atmosfèriques i canvi climàtic (41)
305-3 Altres emissions indirectes de GEH (abast 3)	Emissions atmosfèriques i canvi climàtic (41)
305-5 Reducció de les emissions de GEH	Emissions atmosfèriques i canvi climàtic (41)
GRI 306 (2020): RESIDUS	
306-1 Generació de residus i impactes significatius relacionats amb els residus	Producció i gestió de residus (42)
306-2 Gestió d'impactes significatius relacionats amb els residus	Producció i gestió de residus (42)
306-3 Residus generats	Producció i gestió de residus (42)
306-4 Residus no destinats a eliminació	Producció i gestió de residus (42)
306-5 Residus destinats a eliminació	Producció i gestió de residus (42)
GRI 401 (2016): OCUPACIÓ	
401-1 Noves contractacions d'empleats i rotació de personal	Equip humà (44-48)
GRI 402 (2016): RELACIONS TREBALLADOR/A-EMPRESA	
402-1 Terminis d'avís mínims sobre canvis operacionals	Es compleixen els terminis mínims legalment establerts.
GRI 403 (2016): SEGURETAT I SALUT	
403-1 Sistema de gestió de la salut i la seguretat a la feina	Seguretat i salut en el treball (46)
403-2 Identificació de perills, avaluació de riscos i investigació d'incidents	Seguretat i salut en el treball (46)
403-3 Serveis de salut a la feina	Seguretat i salut en el treball (46)
403-4 Participació dels treballadors, consultes i comunicació sobre salut i seguretat a la feina	Seguretat i salut en el treball (46)
403-5 Formació de treballadors sobre salut i seguretat a la feina	Seguretat i salut en el treball (46)
	Formació (46)
403-6 Foment de la salut dels treballadors	Benestar i clima laboral (56-58)
403-7 Prevenció i mitigació dels impactes en la salut i la seguretat dels treballadors directament vinculats amb les relacions comercials	Igualtat d'oportunitats (47)
	Seguretat i salut en el treball (46)

Estàndard GRI	Ubicació capítol/ pàgina/ resposta directa
403-8 Cobertura del sistema de gestió de la salut i la seguretat a la feina	El sistema de gestió de la salut i seguretat cobreix el 100% de la plantilla del grup.
403-9 Lesions per accident laboral	Seguretat i salut en el treball (46)
403-10 Dolències i malalties laborals	Seguretat i salut en el treball (46)
GRI 404 (2016): FORMACIÓ I EDUCACIÓ	
404-1 Mitjana d'hores de formació a l'any per empleat	Formació (47)
404-2 Programes per desenvolupar les competències dels empleats i programes d'ajuda a la transició	Formació (46)
GRI 405 (2016): DIVERSITAT I IGUALTAT D'OPORTUNITATS	
405-1 Diversitat en òrgans de govern i empleats	Equip humà (44-48) Igualtat d'oportunitats (47)
GRI 406 (2016): NO DISCRIMINACIÓ	
406-1 Casos de discriminació i accions correctives empreses	No s'han detectat casos de discriminació.
GRI 413 (2016): COMUNITATS LOCALS	
413-1 Operacions amb programes de participació de la comunitat local, avaluacions de l'impacte i desenvolupament	Acció social (49-52)
GRI 415 (2016): POLÍTICA PÚBLICA	
415-1 Contribució a partits i/o representants polítics	No s'han fet aportacions
GRI 416 (2016): SEGURETAT DELS CLIENTS/ES	
416-1 Avaluació dels impactes de les categories de productes i serveis en la salut i la seguretat dels clients	Sostenibilitat (26-32)
416-2 Casos d'incompliment relatius als impactes de les categories de productes i serveis en la salut i la seguretat	Clients (13) Àrees de negoci i serveis (14-25)
GRI 417 (2016): MÀRQUETING I ETIQUETATGE	
417-1 Requeriments per a la informació i l'etiquetatge de productes i serveis	No n'hi ha hagut
417-2 Casos d'incompliment relacionats amb la informació i el etiquetatge de productes i serveis	No n'hi ha hagut
GRI 418 (2016): PRIVADESA DEL CLIENT	
418-1 Reclamacions fonamentades relatives a violacions de la privadesa del client i pèrdua de dades del client	No n'hi ha hagut



COOPERATIVA
D'IVARS



info@coopivars.coop
www.coopivars.coop



@coopivars