



Compromiso, territorio, futuro

Memoria de sostenibilidad

2025

Índice

01

Presentación de la Memoria 2

- Carta del presidente 2

04

Socios y socias, cooperar es avanzar juntos 20

- Un modelo productivo basado en la colaboración y en el arraigo al territorio 22
- Servicios dirigidos a nuestros asociados: comunicación y digitalización 22

07

Equipo humano, impulsando talento y bienestar 48

- Distribución de la plantilla 48
- Condiciones laborales y derechos sociales 50
- Compromiso con el desarrollo profesional 51
- Igualdad de oportunidades y diversidad 52
- Seguridad y salud en el trabajo 52

02

El grupo cooperativo, identidad, trayectoria y compromiso 3

- Nuestra historia 4
- La esencia de la Cooperativa. Misión, visión y valores 5
- Nuestros servicios 6
- Presencia en el territorio 7
- Cifras destacadas 2025 8

05

Servicios y actividad productiva 24

- Cereales 24
- Piensos 25
- Producción y comercialización ganadera (porcino, vacuno y avicultura) 29
- Sección Agrícola y de Suministros 35
- Sección de Farmacia Veterinaria 37
- Carburantes 38
- Supermercado 38
- Servicios de soporte y gestión a los socios y socias 39
- Sección de crédito 41

08

Comprometidos con las personas y el territorio 54

- Fondo de Educación y Promoción (FEPC) 54
- Valor social compartido 55
- Intercooperación y empresa 58

03

El modelo de gestión, una estructura que suma 9

- El organigrama de la Cooperativa 10
- Nuestra hoja de ruta 11
- Comprometidos con la sostenibilidad y los ODS 12
- Calidad, transparencia y responsabilidad, presentes en todos los ámbitos 14
- Junto a nuestros grupos de interés 16
- Análisis de riesgos 18

06

Gestión responsable del medio ambiente 42

- Consumo de agua y otros recursos 42
- Consumo energético 43
- Emisiones atmosféricas y cambio climático 44
- Producción y gestión de residuos 46
- Envases puestos en el mercado 47

09

Gestión económica 59

- Propuesta de distribución de excedentes 59
- Indicadores de productividad 60
- Balance del ejercicio 61
- Cuenta de pérdidas y ganancias 63
- Informe de los interventores de cuentas 64

10

Anexo: Tablas GRI 65

01.

Presentación de la Memoria

CARTA DEL PRESIDENTE

Año de récords en la Cooperativa, desde el punto de vista de la facturación, la comercialización de ganado y la producción de piensos compuestos.

El año 2025 nos permite evaluar el cumplimiento de los principales objetivos fijados en el Plan Estratégico 2024-2026, como recuperar el volumen de ventas de cabezas de ganado porcino o ajustar la producción de pienso a la máxima demanda alcanzable. Todo ello, siguiendo con el avance en el camino de la eficiencia y el incremento de la productividad, sin perder de vista la sostenibilidad y el cuidado de nuestro entorno.



La Cooperativa celebra 110 años de vida y mantiene más vivo que nunca su espíritu innovador y emprendedor, que la ha llevado hasta aquí, y una buena muestra de ello son la apuesta por la digitalización o nuestras granjas experimentales, factores que nos han permitido afrontar con garantías los diferentes retos de este 2025, que no han sido menores: la dermatosis nodular, que, pese a no ser una enfermedad con graves afectaciones para el ganado ni representar peligro alguno para los humanos, ha generado situaciones de tensión; a ello hay que añadir los brotes de gripe aviar, algunos de ellos muy próximos a Ivars, y, finalmente, para cerrar el año, un caso de peste porcina africana, la temida PPA, en Collserola, provocando en el sector porcino la caída del precio de la carne y las limitaciones a la exportación.

A nuestra implicación, la apuesta por la investigación y la innovación, la solvencia de una larga trayectoria y la diversificación de las actividades productivas, hay que sumarle el esfuerzo, la dedicación, la implicación y la profesionalidad de todas y todos los trabajadores y miembros de la Dirección de la Cooperativa, sin los cuales no habría sido posible alcanzar los resultados que presentamos en esta Memoria de Sostenibilidad por segundo año consecutivo.

La *Memoria de Sostenibilidad* refleja nuestro firme compromiso con el territorio, las personas y la gestión sostenible, y recoge la información clave para comprender la situación y evolución de la Cooperativa en ámbitos medioambientales, sociales y de gobernanza, así como en materia de derechos humanos, gestión de las personas, no discriminación e igualdad de oportunidades.

El informe abarca el conjunto de nuestras actividades: producción de piensos, ganadería y servicios veterinarios, sección agrícola y suministros, sección de crédito y supermercado, y se ha elaborado de acuerdo con los estándares del Global Reporting Initiative (GRI) y la Ley 11/2018 sobre el Estado de Información No Financiera, con el objetivo de garantizar una información rigurosa, comparable y relevante para nuestros grupos de interés. Asimismo, responde a nuestra voluntad de contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 y de afrontar los principales retos ambientales y sociales, especialmente los vinculados al cambio climático.

Josep Coll Reig

Presidente de la Cooperativa d'Ivars i Secció de Crèdit, SCCL

02.

El grupo cooperativo: identidad, trayectoria i compromís

La Cooperativa d'Ivars i Secció de Crèdit, SCCL (en adelante, la Cooperativa) tiene sus **orígenes en el año 1915**, con la creación del Sindicato Agrícola y Caja Rural de Ivars d'Urgell. Desde entonces, hemos evolucionado hasta convertirnos en un **proyecto colectivo y arraigado al territorio, que hoy agrupa a más de 4.500 socios y socias entre productores y colaboradores, repartidos en diversas comunidades autónomas.**

Nuestra actividad principal es la fabricación de piensos, con una producción anual de 389.464 toneladas, complementada con la comercialización de ganado y el desarrollo de proyectos de innovación ganadera. También disponemos de una Sección de Crédito que facilita financiación a los socios y socias, así como de una amplia oferta de servicios vinculados al sector agrario, como farmacia veterinaria, suministro de fitosanitarios, abonos y semillas, además de un supermercado y tres estaciones de servicio. En este ejercicio hemos alcanzado una **facturación de 298 millones de euros**, consolidando nuestra dimensión y capacidad de impacto.

Con un equipo de 130 personas, reafirmamos nuestro compromiso con el empleo de calidad y el desarrollo profesional. El reconocimiento como entidad asociativa prioritaria en 2024 refuerza nuestro posicionamiento y nos impulsa a afrontar con determinación retos como la sostenibilidad, el relevo generacional, la sequía y la digitalización. En este contexto, **trabajamos para generar valor compartido, reducir el impacto ambiental y contribuir al progreso de nuestro entorno, con una apuesta clara por la innovación y el desarrollo sostenible.**

4.500

Socios y socias
productores y
colaboradores

389.464 t

Producción anual de pienso

298 M€

Facturación anual

130

Equipo de personas



NUESTRA HISTORIA, UN RECORRIDO QUE NOS AVALA



S.XIX

Construcción del Canal d'Urgell



S.XX

Escuelas agrarias a principios del siglo XX y Mancomunitat de Catalunya



1915

Creación del Sindicato Agrícola y Caja Rural de Ibars d'Urgell (hoy Ivars d'Urgell)

Venta de alfalfa como primera actividad importante

Evolución de la ganadería, principalmente avicultura y, más tarde, porcina



1979

Inauguración de la fábrica de piensos de Ivars



1982

Constitución de Cotécnica



1997

Adquisición de la fábrica de Torregrossa



2007

Absorción de AgroUnió



2013

Se promociona la doble cosecha a través del maíz Pastone



2021

Diversificación, tecnificación y especialización



2023

Apuesta por las energías renovables y el ahorro energético



2024

Reconocimiento como Entidad Asociativa Prioritaria (EAP)



2025

Digitalización industria 4.0

LA ESENCIA DE LA COOPERATIVA: PROPÓSITO, VISIÓN Y VALORES

PROPÓSITO

Somos una cooperativa agroalimentaria fundada en 1915, abierta y comprometida con las personas y el territorio.

Ofrecemos productos y servicios para dar respuesta a las necesidades de nuestros socios y socias facilitando el desarrollo de su actividad empresarial, y contribuyendo así al **progreso económico y social de nuestro entorno y del sector, además de garantizar el futuro del territorio y las personas que viven en él.**

Con más de cien años de historia, hemos apostado firmemente por la **investigación, la innovación y la formación** continua, tanto de los equipos profesionales como de los socios y socias. Este compromiso nos permite impulsar un modelo de crecimiento responsable de las actividades agrícolas y ganaderas, donde la diversificación, la innovación y la **generación de valor compartido** se convierten en pilares esenciales para avanzar hacia un futuro más sostenible.

VISIÓN

En la Cooperativa de Ivars queremos ser un referente en el sector agroalimentario. Fruto de la mejora continua la innovación y la digitalización de nuestros procesos, queremos ser excelentes en la elaboración de productos y en la prestación de servicios a socios y socias, clientes y clientas. Al mismo tiempo, y tomando como base nuestra eficiencia, queremos ser una organización abierta a emprender caminos distintos y alternativos en el sector.

Igualmente, **queremos ser una organización moderna, dinámica y comprometida socialmente**, en la que los socios y las socias se sientan orgullosos y orgullosas de su filiación, los trabajadores y las trabajadoras estén plenamente identificados y las personas que viven en el territorio se sientan vinculadas.

VALORES

Desde 1915, compartimos los valores del cooperativismo:

- Control democrático de los socios y socias
- Participación económica de los socios y socias
- Autonomía e independencia
- Formación e información
- Intercooperación
- Compromiso con la comunidad

NUESTROS SERVICIOS

PIENSOS COMPUESTOS

Elaboración de piensos con los máximos estándares de calidad



3 FÁBRICAS ESPECIALIZADAS POR ESPECIE

PIENSOS ENSACADOS Y A GRANEL

SERVICIOS AGROGANADEROS

Proximidad y especialización al servicio de los asociados



SERVICIO TÉCNICO AGRÍCOLA Y GANADERO

CESIONES DE DERECHOS

ASESORÍA FISCAL Y EMPRESARIAL

PLANES DE MEJORA

SEGUROS AGRARIOS

TRÁMITES DUN, DAN, BNG, PRIMAS GANADERAS

GESTIÓN DE AYUDAS

PROYECTOS Y LEGALIZACIONES

PLANES DE DEYECCIONES GANADERAS

CENTRO DE LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN DE CAMIONES

GESTIÓN DE PURINES

SERVICIO DE MAQUINARIA

COMERCIALIZACIÓN DE GANADO

Compra y venta de ganado



PORCINO



BOVINO



AVICULTURA

VENTA DE BIOMASA



FARMACIA Y PRODUCTOS VETERINARIOS



SECCIÓN AGRÍCOLA



ABONOS SÓLIDOS Y LÍQUIDOS Y ASESORAMIENTO EN LA APLICACIÓN

GESTIÓN DE FERTILIZACIÓN ORGÁNICA Y MINERAL

VENTA DE FITOSANITARIOS Y SEMILLAS CERTIFICADAS

GESTIÓN DE FINCAS AGRÍCOLAS

COMERCIALIZACIÓN DE FORRAJES Y FRUTA

AGRUPACIÓN DE DEFENSA VEGETAL (ADV)

SUPERMERCADO

Promovemos la compra de proximidad y ofrecemos entrega a domicilio



CARBURANTES



ESTACIONES DE SERVICIO

ENTREGA DE GASÓLEO Y DE GAS PROPANO A DOMICILIO

SECCIÓN DE CRÉDITO



CUENTAS CORRIENTES

LIBRETAS A LA VISTA

LIBRETAS A PLAZO

PAGARÉ DE EMPRESA

FINANCIACIÓN

SERVICIOS VETERINARIOS



Asesoramiento experto al lado de los ganaderos

CONTROL INFORMÁTICO DE REPRODUCTORAS

ANTIBIOGRAMAS

ECOGRAFÍAS PULMONARES

LABORATORIO Y CONTROL DE CALIDAD

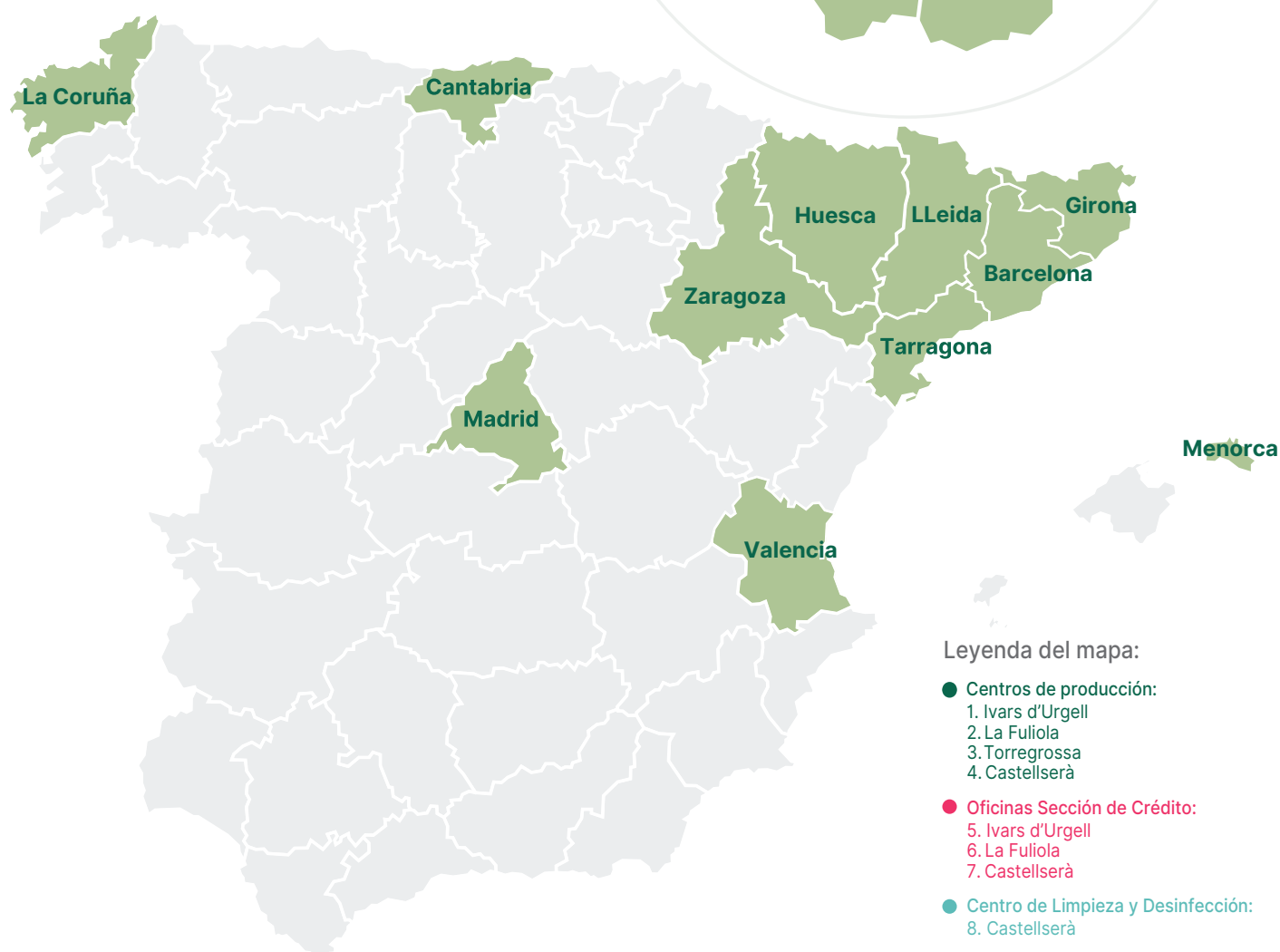


Realizamos análisis de pienso, materias primas, agua, jaulas de cerdos y suelos



PRESENCIA EN EL TERRITORIO

Presentes en más de **250 municipios** de **11 comunidades autónomas**



Cifras destacadas del 2025



2.398
SOCIOS Y SOCIAS
PRODUCTORES



2.180
SOCIOS Y SOCIAS
COLABORADORES



831 ha
SUPERFICIE AGRÍCOLA
GESTIONADA



356.000
CERDOS COMERCIALIZADOS



298 M€
VOLUMEN DE FACTURACIÓN
8,85 M€
CASH FLOW



58,4 M€
DEPÓSITOS EN LA
SECCIÓN DE CRÉDITO

48.000

TERNEROS COMERCIALIZADOS



1.094.000
POLLOS COMERCIALIZADOS



130 TRABAJADORES Y
TRABAJADORAS

93,7%

PORCENTAJE DE
LA PLANTILLA
CON CONTRATO
INDEFINIDO



2.561 h HORAS DE
FORMACIÓN



390.000 t
PIENSO FABRICADO



55.966 t
CEREAL RECIBIDO
DE LOS SOCIOS



**744.379
kWh**

ENERGÍA GENERADA EN
IVARS D'URGELL, VALFARTA
Y TORREGROSSA



3

GRANJAS
EXPERIMENTALES



62.247
ANÁLISIS
REALIZADOS



379,66 t
RESIDUOS GENERADOS
EN LOS DIFERENTES
CENTROS

03.

El modelo de gestión, una estructura que suma

Nuestra cooperativa es de primer grado, un modelo que garantiza la participación y la representatividad de todos los socios y socias, con voz y voto en la toma de decisiones.

ASAMBLEA GENERAL

La Asamblea General, que es el **máximo órgano decisorio**, se celebra anualmente y está abierta a toda la base social.

- Designa a los miembros del Consejo Rector, escogidos de forma individual mediante una lista desbloqueada y con un mandato de cuatro años.
- Elige a tres interventores de cuentas, encargados de revisar las cuentas anuales y el informe del auditor independiente, y de trasladar sus conclusiones a la Asamblea.

CONSEJO RECTOR E INTERVENTORES DE CUENTAS

El Consejo es un órgano colegiado que se reúne mensualmente. Actualmente, está formado por 10 miembros, entre ellos una mujer y tres jóvenes menores de 41 años. Complementan este órgano los tres interventores de cuentas. Tiene las funciones de:

- Designar entre sus miembros **la presidencia, la vicepresidencia, la secretaría y la tesorería**.
- Control permanente y directo de la gestión de la Dirección.
- Establecimiento de directrices generales de actuación de acuerdo con las políticas fijadas por la Asamblea General.

DIRECCIÓN GENERAL

La **Dirección General** es la máxima responsable de la cooperativa a escala ejecutiva. Cuenta con un **Consejo de Dirección** que gestiona el día a día de la Cooperativa. Sus objetivos son:

- Coordinar los departamentos de acuerdo con el Plan Estratégico y las directrices del Consejo Rector.
- Hacer seguimiento de las actuaciones ejecutivas desarrolladas por todas las áreas.
- Reportar la información al Consejo Rector de manera periódica.

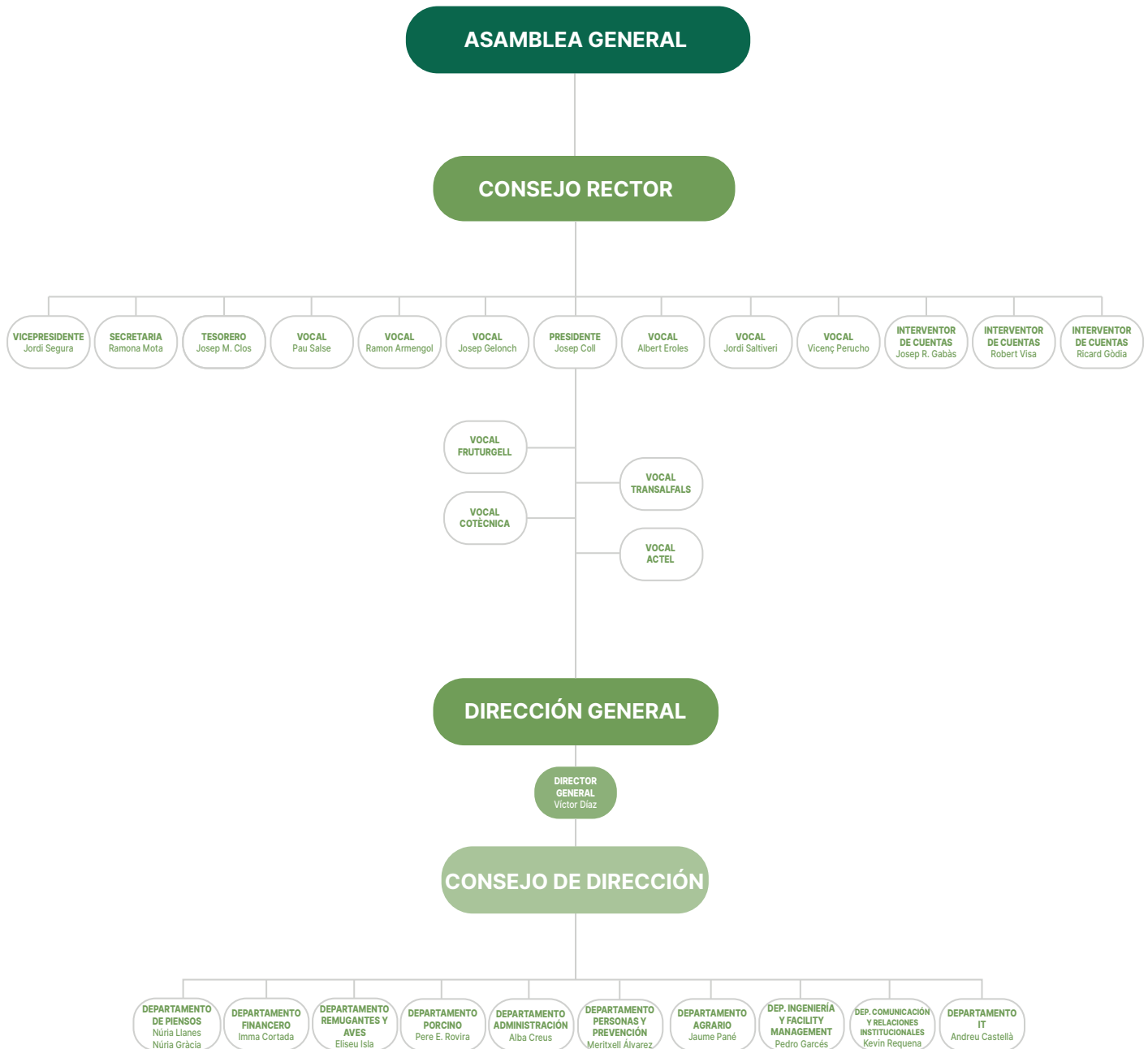
ASAMBLEA GENERAL

CONSEJO RECTOR

DIRECCIÓN GENERAL

CONSEJO DE DIRECCIÓN

ORGANIGRAMA DE LA COOPERATIVA



NUESTRA HOJA DE RUTA

Este año hemos seguido avanzando en el despliegue del **Plan Estratégico 2024-2026**, estructurado en seis ámbitos alineados con la misión y visión de la Cooperativa. Estos ámbitos responden a nuestro **compromiso con la mejora del sector primario, la dinamización del entorno rural y el futuro del sector agrícola y ganadero**.

Para cada uno de ellos, hemos definido objetivos concretos, líneas de actuación y acciones específicas que orientan nuestra actividad y facilitan su seguimiento y mejora continua. Algunas de estas son:

01

ACTIVIDAD AGRARIA

- Potenciar el asesoramiento técnico agrícola ofrecido en sus diferentes ámbitos.
- Desarrollar una política de arrendamiento de fincas a los socios agricultores bajo el criterio de sostenibilidad económica.

02

PRODUCCIÓN DE PIENSO

- Optimizar los procesos de compra de materias primas.
- Optimizar los costes de producción del pienso y aplicar una política de mejora continua.

03

SECTOR PORCINO

- Potenciar la actividad propia de la Cooperativa en granjas de madres.
- Analizar los diferentes modelos de negocio en granjas de engorde de los socios, mediante el suministro de lechones producidos en las granjas de madres de la Cooperativa, de acuerdo con los criterios de sostenibilidad económica.
- Dar respuesta a la gestión de las deyecciones ganaderas.

04

SECTOR BOVINO

- Garantizar el suministro de terneros de lactancia.
- Analizar los diferentes modelos de negocio con el objetivo de aumentar el volumen de actividad en el sector bovino.
- Apoyar el desarrollo del negocio de los socios libres.

05

ORGANIZACIÓN INTERNA

- Definir e implementar un Plan de Transformación Digital.
- Consolidar el compromiso con la responsabilidad social corporativa (RSC).
- Establecer e implementar un plan de formación para los trabajadores y las trabajadoras, los socios y las socias.

06

SECCIÓN DE CRÉDITO

- Definir anualmente el plan económico-financiero bajo criterios de prudencia.
- Evaluar la idoneidad de las actuales líneas de financiación para los socios acreedores y las socias acreedoras.
- Explorar nuevas líneas de financiación y retribución para los socios y las socias, siempre bajo criterios de solidez financiera y control del riesgo.

COMPROMETIDOS CON LA SOSTENIBILIDAD Y LOS ODS

Las personas, el motor de la cooperativa

Las personas, trabajadores y trabajadoras y socios y socias, son el centro de nuestra actividad. Trabajamos para poner en valor su labor e impulsar el desarrollo social y económico del territorio, **fomentando el arraigo, el empleo de proximidad, la retención del talento y la inclusión.**

Con esta visión, avanzamos hacia una organización moderna, dinámica y socialmente comprometida, donde las personas se sientan parte activa del proyecto. Apostamos por **la investigación, la innovación y la formación continua** como motores de progreso, **impulsando la diversificación del sector agrícola y ganadero** y contribuyendo a un **crecimiento sostenible** del territorio.

MODELO ECONÓMICO



Nuestro modelo productivo integra la sostenibilidad y la innovación de manera transversal en todas sus fases, con el objetivo de **garantizar productos de calidad** que cumplan los estándares más exigentes en **salud, bienestar animal y respeto por el medio ambiente**. Paralelamente, gestionamos los recursos con criterios de responsabilidad, transparencia y eficiencia, impulsando un crecimiento sostenible que genera valor e **impacto positivo en el territorio**.

En la Cooperativa actuamos con responsabilidad y transparencia, velando por el **cumplimiento de la Ley de la Cadena Alimentaria** en todas nuestras relaciones. Formalizamos contratos que garantizan precios justos, asegurando que cubren los costes efectivos de producción y el pago dentro de los plazos legalmente establecidos. En relación con los proveedores, **apostamos por la proximidad y el compromiso social**, priorizando la colaboración con empresas del territorio y promoviendo el uso de materias primas locales.

MEDIO AMBIENTE



Impulsamos acciones orientadas a **reducir el consumo energético y la generación de residuos**, con una **apuesta clara por las energías renovables** en nuestras instalaciones y granjas. Al mismo tiempo, fomentamos el **autoabastecimiento de materias primas**, con un elevado porcentaje de los cereales procedentes de nuestros socios y socias, contribuyendo así a la reducción de la huella de carbono.

En paralelo, trabajamos por una gestión más eficiente de los recursos hídricos, especialmente mediante la **modernización de los regadíos**, y promovemos una **gestión sostenible de las deyecciones ganaderas** a través del compostaje y de la participación en iniciativas vinculadas a la gestión de purines y la producción de biogás.

SOCIEDAD Y ENTORNO



Trabajamos para impulsar el desarrollo económico y social de nuestro entorno, generando oportunidades y contribuyendo a la mejora de la calidad de vida de la comunidad. A través del **Fondo de Educación y Promoción, apoyamos a entidades asistenciales, iniciativas educativas y culturales del territorio**, así como acciones formativas propias de la Cooperativa.

Al mismo tiempo, colaboramos con instituciones y entidades y participamos activamente en organizaciones sectoriales para **defender los intereses de nuestros asociados y asociadas y del conjunto del sector**, reforzando así nuestro compromiso con el territorio y la sociedad.

ODS



En la Cooperativa d'Ivars nos comprometemos a desempeñar un papel activo en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas para 2030, integrándolos en nuestra gestión.

Trabajamos para alcanzar un futuro sostenible ofreciendo servicios de manera eficiente y respetuosa con las personas y el medio ambiente. Los ODS que tienen un mayor impacto en nuestra actividad principal son los siguientes:



CALIDAD, TRANSPARENCIA Y RESPONSABILIDAD, PRESENTES EN TODOS LOS ÁMBITOS

Apostamos por la excelencia, la sostenibilidad y el compromiso con prácticas responsables y la protección del medio ambiente. Este compromiso se refuerza con un **riguroso control de calidad**, basado en el incremento anual de análisis de piensos, materias primas, agua, instalaciones y suelos, para **garantizar la seguridad, la calidad y los más altos estándares en todos nuestros productos y servicios**.

CONTROL DE CALIDAD

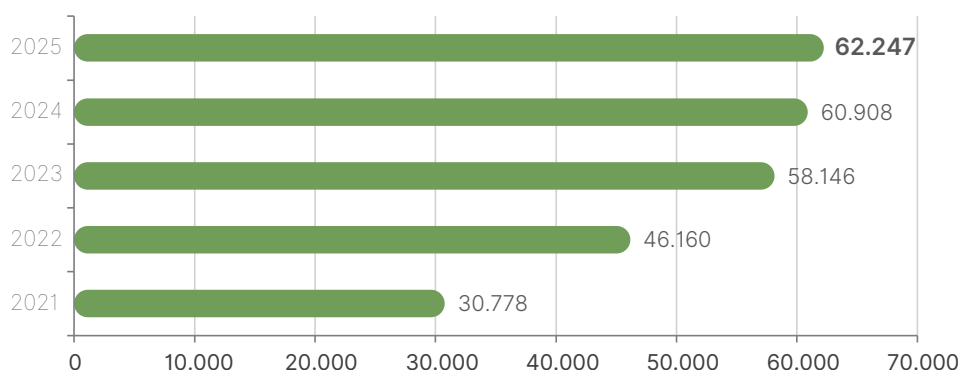
Durante el año 2025 hemos analizado un total de **62.247 muestras**, de las cuales 31.709 corresponden a pienso, 25.939 a materias primas, 3.627 a aguas, 552 a granjas porcinas y 41 a suelos. Este volumen de análisis refleja **el firme compromiso de la Cooperativa con el control y la garantía de la calidad en todas las etapas del proceso productivo**.

Fieles a nuestro compromiso de velar por la calidad de las materias primas y de los piensos fabricados, y teniendo en cuenta el contexto del año anterior en relación con los niveles de micotoxinas en el maíz, en 2025 **se ha incorporado al laboratorio un nuevo equipo para la determinación de micotoxinas**. Esta inversión ha permitido ampliar el número de micotoxinas analizadas por muestra, así como mejorar la precisión y la agilidad en la obtención de los resultados, reforzando la capacidad de prevención y control del riesgo.

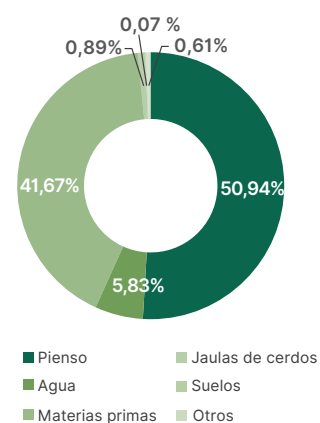
Este año hemos impulsado la mejora de la organización del trabajo con un enfoque basado en la filosofía LEAN, aprovechando la digitalización para disponer de indicadores fiables tanto el seguimiento como la toma de decisiones. En este marco, fomentamos la implicación activa de las personas en la identificación y análisis de desviaciones, promoviendo la corresponsabilidad, la estandarización y la mejora continua de los procesos, con una visión transversal que integra áreas como producción, logística, mantenimiento, calidad y PRL.

Para consolidar esta cultura de la mejora continua no es únicamente necesario contar con datos y saber interpretar-los, sino que es clave trabajar de manera conjunta los datos y las personas.

EVOLUCIÓN POR AÑO DEL NÚMERO DE DETERMINACIONES



DISTRIBUCIÓN DE ANÁLISIS POR TIPO DE MATRIZ





SEGURIDAD Y GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN

La Sección de Crédito dispone, desde 2023, de la **certificación ISO 27001**, que garantiza la protección de la información sensible y una adecuada gestión de los datos.



MEJORA CONTINUA Y EFICIENCIA

Se ha implementado la metodología **Lean** en la **planta de Ivars d'Urgell** con el objetivo de revisar y mejorar continuamente los procesos, fomentar la participación de las personas trabajadoras e incrementar la productividad y la competitividad de manera sostenible. Este despliegue también se ha reforzado con formaciones específicas en lean manufacturing.



BIENESTAR ANIMAL

Todas nuestras granjas cuentan con la **certificación Welfair™**, que acredita el cumplimiento de exigentes criterios de bienestar animal, mediante una rigurosa evaluación del estado físico y comportamental de los animales, así como de las prácticas de instalación y gestión. Durante 2025, más de 350 granjas han renovado esta certificación.



CÓDIGO ÉTICO Y COMPLIANCE

De acuerdo con el Plan Estratégico 2024-2026, **hemos aprobado nuestro Código Ético, la Política Anticorrupción, la política de compliance penal, así como el nombramiento y los estatutos del compliance officer, avanzando en la implantación del sistema de compliance, con el objetivo de reforzar la cultura ética y el compromiso con la legalidad dentro de la organización.**

Este sistema incluye protocolos específicos para prevenir riesgos como la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales, y se basa en procedimientos y buenas prácticas que garantizan el cumplimiento de la normativa vigente, las políticas internas y los compromisos asumidos.

JUNTO A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Desde la Cooperativa nos comprometemos a **generar valor compartido**, teniendo en cuenta el impacto social y ambiental en el logro de nuestros objetivos. El año pasado realizamos un **análisis de materialidad** según los estándares GRI, para **identificar los temas más relevantes para nuestros grupos de interés**, con quienes mantenemos distintos niveles de relación y colaboración.

La integración de estas prioridades en nuestra estrategia nos permite orientar los esfuerzos hacia

ámbitos que generan valor tanto para la organización como para la sociedad, impulsando un **impacto positivo y sostenible**.

Los aspectos más relevantes identificados son: **los resultados económicos y la solvencia financiera, la seguridad y salud laboral, la calidad y seguridad alimentaria, el respeto a los derechos humanos, la diversidad y la igualdad de oportunidades, la protección del medio ambiente y la seguridad de los datos personales.**



IMPORTANCIA PARA LA COOPERATIVA

ALTA		• Energía sostenible • Desarrollo económico y social local • Defensa de los intereses del sector • Efluentes y deyecciones • Minimización y reciclaje de los residuos • Proveedores locales • Estabilidad y condiciones laborales • Relaciones empresa-trabajadores	• Resultados económicos y solvencia financiera • Seguridad y salud en el trabajo • Calidad y seguridad alimentaria • Respeto a los derechos humanos • Diversidad e igualdad de oportunidades • Protección del medio ambiente • Protección de datos personales
MEDIA	• Colaboración con entidades locales y de la economía social • Competencia desleal • Lucha contra la corrupción y el soborno	• Reducción de las emisiones • Comportamiento ambiental y social de los proveedores	• Gestión sostenible del agua • Formación
BAJA		• Marketing y etiquetado	
	BAJA	MEDIA	ALTA

IMPORTANCIA PARA LOS GRUPOS DE INTERÉS



ANÁLISIS DE RIESGOS

En la Cooperativa entendemos el análisis de riesgos como herramienta clave para garantizar una gestión responsable, transparente y sostenible. Por este motivo, **revisamos de forma periódica los factores que pueden influir en nuestra actividad**, tanto desde el punto de vista económico como social, ambiental y operativo.

Entre los aspectos principales que tenemos en cuenta, se encuentran **la evolución del mercado, los cambios normativos, los impactos derivados del cambio climático, la seguridad y el bienestar de las personas trabajadoras, así como el uso eficiente de los recursos y la energía**. Este análisis nos permite anticiparnos a los retos, tomar decisiones informadas e impulsar acciones de mejora continua. Entre los riesgos analizados se incluyen:



01

RIESGOS DE PRODUCCIÓN

- Variabilidad climática (sequía, olas de calor o lluvias intensas) que afecte a los rendimientos de los cultivos.
- Aparición de plagas o enfermedades en cultivos y ganado.
- Dependencia de la disponibilidad y calidad de materias primas.
- Dependencia de recursos hídricos y riesgo asociado (disponibilidad, coste, regulación del agua).
- Fallos en la planificación de cultivos como la doble cosecha

02

RIESGOS OPERATIVOS

- Interrupciones en la cadena de suministro (inputs, logística o distribución).
- Errores en procesos productivos o tecnológicos (fabricación de piensos, gestión de pedidos).
- Carencia de personal cualificado o dificultades en la gestión del talento.
- Riesgos laborales: accidentes de trabajo, exposición a productos fitosanitarios, condiciones adversas (temperatura, humedad...).
- Dependencia de sistemas digitales y posibles incidencias tecnológicas o ciberataques.

03

RIESGOS AMBIENTALES

- Restricciones en el uso del agua y escasez hídrica.
- Regulaciones más estrictas sobre emisiones, nitratos o gestión de residuos.
- Impacto ambiental de la actividad ganadera (emisiones, purines).
- Degradación del suelo o contaminación de acuíferos.
- Pérdida de biodiversidad.

04

RIESGOS ECONÓMICOS

- Volatilidad de los precios de cereales, energía y otros inputs.
- Incremento de los costes (personal, fertilizantes, combustible, transporte, energía).
- Dependencia de mercados globales y tensiones geopolíticas.
- Reducción de márgenes por presión de precios en el sector agroalimentario.
- Falta de rentabilidad de las explotaciones y competitividad del sector.

05

RIESGOS FINANCIEROS

- Incremento de los tipos de interés y coste de la financiación.
- Riesgo de liquidez en contextos de caída de ingresos o aumento de costes.
- Dependencia de subvenciones o ayudas públicas.
- Problemas de períodos de cobro, riesgo de incobrados y liquidez.

06

RIESGOS LEGISLATIVOS Y REGULATORIOS

- Cambios en la normativa agraria, ambiental o bienestar animal.
- Nuevas exigencias en sostenibilidad y trazabilidad (normativa europea).
- Cambios en normativas laborales, evolución de la PAC, implantación de normativas específicas de clientes y nuevas certificaciones.
- Regulaciones sobre el uso del suelo, restricciones urbanísticas, protección del territorio y medio ambiente.
- Exigencias de la normativa ambiental (agua, residuales, emisiones, biodiversidad...).

07

RIESGOS SOCIALES

- Relieve generacional limitado en el sector agrario.
- Cambios en las expectativas de los socios y socias.
- Dificultades para atraer y retener talento calificado.
- Conflictos o desalineación entre grupos de interés.

08

RIESGOS DE REPUTACIÓN

- Percepción negativa vinculada al impacto ambiental de la ganadería.
- Incidencias en la calidad o seguridad de los productos.
- Mala gestión de la comunicación frente a crisis o incidencias.
- Exigencia creciente de transparencia por parte de la sociedad y los clientes

Desde la Cooperativa, trabajamos para reducir estos riesgos mediante la formación, la participación de las personas socias y trabajadoras, la diversificación de recursos y la incorporación de prácticas sostenibles en el día a día. Todo ello refuerza nuestro compromiso con la viabilidad del proyecto cooperativo, el territorio y las personas.

04.

Socios y socias, cooperar es avanzar juntos

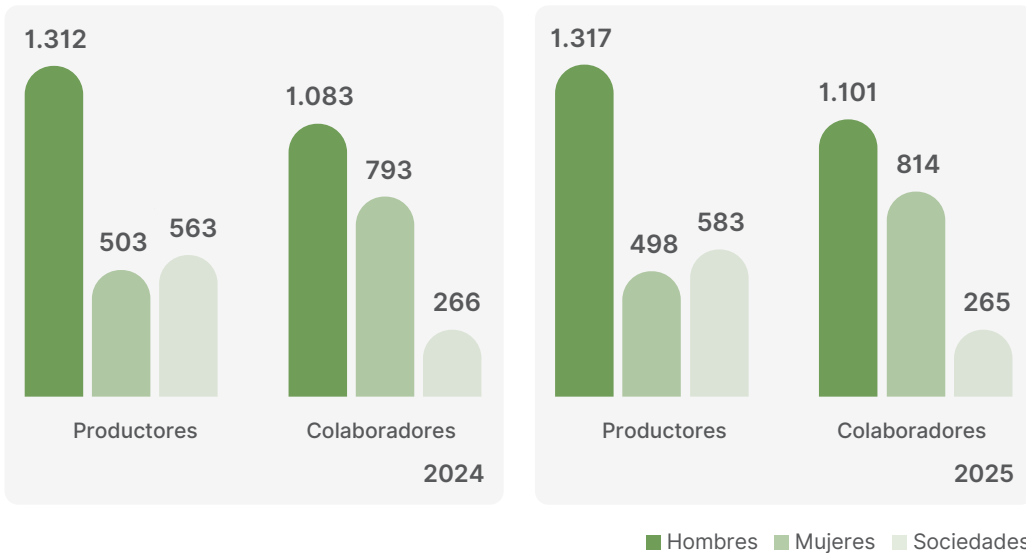
Crecemos con cada generación, con una visión clara: innovar para transformar el territorio, las personas y nuestro futuro.

Detrás de cada explotación hay personas y familias que, **generación tras generación, han cuidado el territorio** y han contribuido a preservar la actividad agraria. Este arraigo es uno de los pilares de la Cooperativa, que trabaja para **dar continuidad a este legado y fortalecer el vínculo con el entorno.**

Nuestros socios y socias representan la parte más importante de la Cooperativa. Actualmente contamos con un total de **2.398 socios productores y socias productoras, y 2.180 socios colaboradores y socias colaboradoras**, más de 50 nuevas altas respecto al año anterior, lo que se traduce en más de 4.500 familias del territorio, especialmente de El Pla d'Urgell.



DISTRIBUCIÓN DE SOCIOS Y SOCIAS



En este sentido, **promovemos activamente la incorporación de personas jóvenes**, facilitando el relevo generacional y la continuidad del sector. Impulsamos iniciativas de **formación y apoyo a la financiación para atraer y retener talento**, al tiempo que **acompañamos a los socios y socias en la mejora continua de sus explotaciones mediante asesoramiento técnico e innovación**. Nuestro principal objetivo es **contribuir a la viabilidad de las explotaciones de nuestros asociados y permitir que las familias puedan seguir viviendo en el entorno rural**, contribuyendo al desarrollo económico de los municipios.



Jordi Saltiveri, joven ganadero y agricultor, es la tercera generación de una familia de ganaderos y agricultores vinculada a la Cooperativa d'Ivars, recientemente elegido, en representación de la Cooperativa d'Ivars, responsable de la Rama de Ganadería y Leche del Consejo Rector de la Federació de Cooperatives Agràries de Catalunya (FCAC).

“ Desde pequeño, durante los veranos ayudaba a mi padre y a mi abuelo; mi pasión son la tierra y los animales, y quiero continuar siguiendo el legado. Estamos encantados de formar parte de la Cooperativa, un gran motor que gira en torno a los agricultores y ganaderos que el territorio necesita. Formar parte de una cooperativa arraigada al territorio proporciona confianza y un proyecto sólido de futuro. ”



Ricard Gòdia, socio ganadero dedicado a la explotación de terneros y con más de 25 años vinculado a la Cooperativa.

“ El paraguas de la Cooperativa supone un acompañamiento en muchos ámbitos: nutrición, sanidad, comercialización... Nosotros somos productores y no podemos ser profesionales en todas las áreas. En el día a día debemos procurar ser eficientes en temas de bioseguridad y cada vez más sostenibles. ”



Jordi Saltiveri y Ricard Gòdia son dos claros ejemplos de continuidad, compromiso y confianza en un modelo arraigado al territorio.

UN MODELO PRODUCTIVO BASADO EN LA COLABORACIÓN Y EL ARRAIGO AL TERRITORIO

Desde la Cooperativa impulsamos un modelo productivo basado en la colaboración con las explotaciones ganaderas, alineado con el concepto de **granja participada**. Este modelo se fundamenta en una **relación estrecha con los socios y socias, con quienes se comparten recursos, conocimiento y apoyo técnico**. Este trabajo se complementa con granjas experimentales propias, que permiten testar mejoras en nutrición, eficiencia y bienestar animal, y transferir este conocimiento al conjunto de los asociados y asociadas.

A través de este modelo, la Cooperativa refuerza la profesionalización del sector, fomenta la sostenibilidad de la actividad ganadera y contribuye de manera activa al desarrollo económico y social del territorio.



SERVICIOS DIRIGIDOS A NUESTROS ASOCIADOS Y ASOCIADAS

Desde la Cooperativa impulsamos de manera continuada acciones formativas dirigidas a socios, socias y equipo humano, para mejorar la eficiencia y la profesionalización de las explotaciones. Durante 2025 hemos organizado los siguientes cursos:



Dos cursos de formación sobre bienestar animal dirigidos al personal que trabaja en granjas de bovino.



Dos cursos de reciclaje en bienestar animal para personal que trabaja en granjas de porcino que ya había realizado el curso inicial hace más de 5 años.

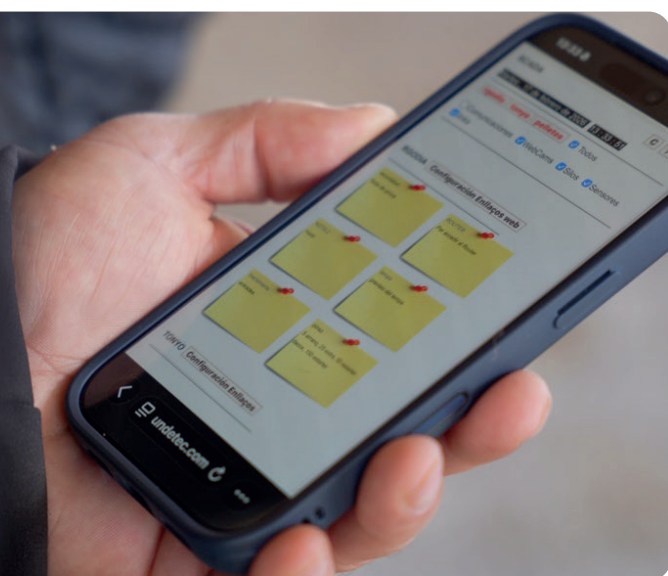


Curso de aplicador y manipulador de productos fitosanitarios de nivel Cualificado.

La comunicación con nuestros grupos de interés es un pilar fundamental de nuestra actividad, ya que nos permite conocer mejor sus necesidades y ofrecer respuestas ágiles. Por ello, **utilizamos diversos canales**, como la web, redes sociales, circulares digitales, correo electrónico y WhatsApp. Además, los servicios técnicos difunden periódicamente información relevante a través de **circulares agrícolas** sobre gestiones, patologías y fechas clave.

En este sentido, seguimos avanzando en la digitalización de los servicios con **la aplicación de pedidos de pienso en línea, que este año ha registrado 7.949 pedidos y cuenta con 183 usuarios y usuarias activos**. Además, hemos adaptado la web al formato app para dispositivos Android e iOS, con el objetivo de facilitar un uso más ágil, cómodo y seguro. La aplicación permite **gestionar pedidos desde cualquier lugar**, recuperar operativas anteriores y asignar el pienso a silos y lotes de ganado, con recomendaciones personalizadas según la granja y la especie.

Desde la Sección Agrícola y de Suministros se integran servicios clave orientados a ofrecer un apoyo integral a los socios y socias:



Por otro lado, desde 2024 disponemos del **cuestionario anónimo SOMCOOP**, una herramienta que nos permite recoger la valoración de socios y socias y trabajadores y trabajadoras, detectar necesidades y oportunidades de mejora y conocer mejor nuestra base social. También contamos con un protocolo eficaz de gestión de incidencias. Durante 2025 no se ha registrado ninguna reclamación, hecho que refleja un alto nivel de satisfacción.

05.

Servicios y actividad productiva

Ofrecemos servicios técnicos especializados y soluciones adaptadas para mejorar la eficiencia productiva y bienestar animal. Nuestra actividad se estructura en cuatro grandes áreas que nos permiten dar una respuesta integral a las necesidades del sector:



CEREALES

En cuanto a los cereales, ha disminuido la cantidad de trigo y cebada en relación a 2024, a favor de la entrada de maíz, que ha aumentado hasta superar las **20.000 t**. En total, se han recibido **55.966 toneladas de cereales**, una cifra que supera los volúmenes registrados en 2022, antes del impacto de la sequía, y que representa **un porcentaje de materias primas de proximidad suficientemente significativo para un productor de pienso de nuestra dimensión**.

Por centros, Ivars continúa siendo el centro que canaliza la entrada más importante de cereal de los socios y las socias, seguido de La Fuliola y Castellserà.



CEREAL RECEPCIONADO DURANTE LA CAMPAÑA (t)



CEREALES (t)	2021	2022	2023	2024	2025
Trigo	14.830	10.073	12.546	16.084	15.607
Cebada	10.003	7.732	10.771	20.834	15.797
Maíz grano (seco)	32.660	27.075	645	2.886	20.626
Maíz Pastone	10.213	6.150	1.912	4.151	3.936
Total	67.706	51.030	25.873	43.955	55.966

INNOVACIÓN Y PROYECTOS DE MEJORA

En la Cooperativa d'Ivars velamos por mantener el **sistema de doble cosecha**, un modelo pionero de economía circular que favorece la sostenibilidad agrícola y ganadera. Este sistema combina un cereal de invierno, como la cebada, con un cultivo de ciclo corto, como el maíz, que se transforma en Pastone mediante un proceso de fermentación.

Esta práctica permite casi duplicar la producción en la misma superficie, potenciar el uso de cereales de proximidad y reducir la huella de carbono. También contribuye a minimizar la contaminación de los acuíferos y las emisiones de CO₂.

Además, el **maíz Pastone mejora la calidad de los piensos, favorece la salud intestinal de los animales y ayuda a reducir el uso de medicación**, reforzando así un modelo productivo más eficiente y sostenible.



PIENSO

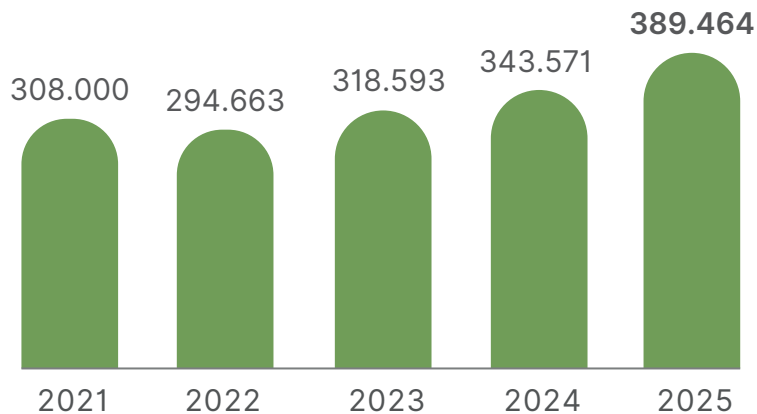
Contamos con tres fábricas de piensos compuestos, modernas y con gran capacidad, que garantizan unos piensos de máxima calidad, gracias a los rigurosos controles realizados en nuestro laboratorio.

Uno de los aspectos más destacados ha sido el **incremento en el uso de materias primas de proximidad, con un aumento de 18.000 t respecto a 2024**. Esta apuesta por la proximidad refuerza el compromiso con la sostenibilidad y la calidad de los productos.

La producción total de piensos durante el año 2025 ha sido de 389.464 toneladas, un 13,36% más que el año anterior. Desglosando este dato por fábricas, la producción de la fábrica de Ivars ha representado el 53,76%, la de la fábrica de Torregrossa el 38,22% y la de La Fuliola el 8,02%.



PRODUCCIÓN DE PIENSO (t)



DISTRIBUCIÓN DE LA PRODUCCIÓN DE PIENSO POR ESPECIE (%)



En cuanto a la distribución de pienso por especie, el 48,37% representa la producción de pienso para cerdos, seguido del 43,89% que corresponde al pienso para terneros y un 7,74% al de avicultura.

■ Porcino ■ Bovino ■ Avicultura

I+D+I

Sostenibilidad productiva

Las industrias de alimentación animal actuamos como grandes **recicladoras de subproductos**, contribuyendo a una sociedad más sostenible mientras producimos alimentos. Gracias al aprovechamiento de los subproductos de la industria alimentaria, somos capaces de **transformar estos recursos en proteína animal, favoreciendo así la economía circular y la preservación del medio ambiente.**

En este marco, el Departamento de Piensos ha orientado, durante 2025, los ensayos realizados en las granjas experimentales (porcino, mamones y terneros de engorde) al estudio del uso de subproductos para **optimizar el aprovechamiento de la proteína y reducir la dependencia de la soja**, en respuesta a la creciente presión regulatoria, especialmente la vinculada a la normativa EUDR.

Además, desde la cooperativa apostamos por el cereal de km 0, transformando también el cereal de nuestros socios en carne, aportando valor añadido tanto al agricultor como al ganadero, y priorizando siempre el bienestar y la salud de los animales.

En conjunto, el sector avanza hacia un modelo que combina rendimiento productivo, bienestar animal y reducción del impacto ambiental, manteniendo al mismo tiempo la eficiencia económica.



INNOVACIÓN Y PROYECTOS DE MEJORA

Durante el año 2025, hemos mantenido el compromiso de avanzar hacia una producción cada vez más eficiente, sostenible y alineada con los objetivos estratégicos de la Cooperativa.

Gracias al reconocimiento, el año pasado, como entidad asociativa prioritaria (EAP), hemos ejecutado las inversiones enfocadas en contar con un sistema de gestión, que ahora es el mismo en las tres fábricas y nos permite disponer de muchos más datos en tiempo real, así como de todos los pasos del proceso productivo. Este enfoque nos ha permitido conseguir un **incremento de la producción total de pienso**, una **mejora significativa de la productividad**, así como una **reducción tanto del consumo energético como del coste de producción**.

Para alcanzar estos resultados, hemos impulsado diversas líneas de trabajo estratégicas:

Digitalización e integración del control de proceso

Se ha completado la implantación del nuevo sistema integrado de control de proceso en la planta de Torregrossa, culminando así la unificación tecnológica de las tres plantas de producción.

Este sistema centraliza y monitoriza en continuo todas las etapas del proceso productivo, permitiendo:



Esta integración refuerza la base digital que sustenta los indicadores clave de control de procesos, indispensables para impulsar la mejora continua.

Instalación de las básculas puente en el túnel de carga

La nueva infraestructura de pesaje completa el ciclo de integración del control de procesos y genera **importantes beneficios operativos**:



Agilización de la expedición: la nueva aplicación permite al chófer conocer desde la cabina el pedido asignado y el silo correspondiente, eliminando la necesidad de pasar por la báscula y reduciendo significativamente los tiempos de carga.



Mejora de la continuidad productiva: la liberación de espacios facilita tiradas más largas y estables, con una operativa más fluida.



Reducción de la huella de carbono: la disminución de la circulación interna de camiones conlleva menos emisiones de CO₂ y una reducción de las emisiones difusas.

En conjunto, el proyecto contribuye de manera directa a una **mayor eficiencia energética y logística**, reforzando un modelo operativo más ágil y sostenible.

Implantación de un sistema de trabajo basado en Lean Manufacturing

Paralelamente a la digitalización, hemos avanzado en la **forma de organizar el trabajo**, incorporando la filosofía Lean como motor de mejora operativa. Una vez establecida la **base digital con indicadores fiables**, es esencial que todas las personas implicadas en el proceso productivo trabajen orientadas a estos indicadores, utilizándolos no solo como herramienta de seguimiento, sino también como guía para la toma de decisiones.

La implicación activa del personal en el diagnóstico de desviaciones es fundamental para consolidar un sistema real de mejora continua.

El modelo Lean:



Fomenta la participación y la responsabilidad compartida



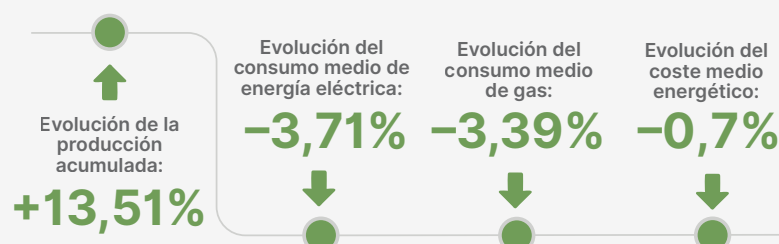
Impulsa la estandarización de procedimientos



Promueve el análisis sistemático y objetivo del proceso como palanca para la mejora sostenida

Resultados KPI

A continuación, especificamos los indicadores del proceso productivo de este ejercicio en las fábricas de Ivars d'Urgell, La Fuliola y Torregrossa:



PRODUCCIÓN Y COMERCIALIZACIÓN GANADERA

Porcino

Gracias a las actuaciones implementadas, la Cooperativa ha revertido la dinámica negativa en la comercialización de ganado porcino. Se ha trabajado para **consolidar una pirámide de engorde** que asegure un nivel sostenido, garantizando al mismo tiempo un volumen relevante para las fábricas de pienso y una **buena cifra de comercialización**.

La apuesta por las **granjas de madres propias**, en un contexto de fuerte verticalización y riesgos sanitarios, ha permitido afrontar con mayores garantías la bajada de precios, la falta de relevo generacional y el impacto de la PPA a finales de año.

El **Comité de Porcino**, constituido en el año 2023, ha tenido un papel activo en la definición y seguimiento de estas **decisiones estratégicas**, contribuyendo a la optimización de la producción de piensos, al desarrollo de nuevos proyectos y a la mejora de los resultados técnicos.

En el marco de la 32ª edición de los Premios Porc d'Or, **la Cooperativa ha sido reconocida con varios galardones** que ponen en valor el esfuerzo, la innovación y el compromiso con la sostenibilidad del sector porcino. En concreto, dos granjas de la Cooperativa d'Ivars han sido premiadas: la Granja Siscart, situada en Alcaràs, con el premio de bronce en longevidad (categoría de 500 a 1.000 reproductoras), y la Granja Valfarta, ubicada en Huesca, con el premio de plata en productividad numérica (categoría de más de 2.000 reproductoras).

Estos reconocimientos reflejan la **dedicación, la profesionalidad y la mejora continua** de nuestro equipo y de todos los ganaderos que forman parte de la Cooperativa.



INNOVACIÓN Y PROYECTOS DE MEJORA

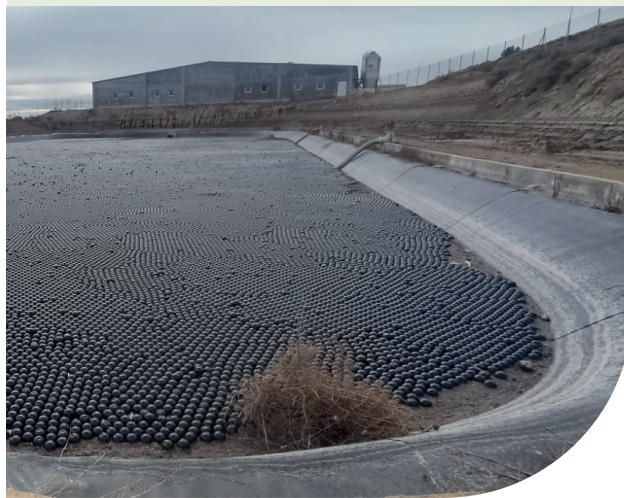
Proyecto granja de madres Monzón

En 2025 hemos podido poner en marcha un nuevo proyecto para dar lugar a una nueva granja de madres reproductoras, siguiendo el referente marcado por la Granja Valfarta.



Cubrimiento de las balsas

Las granjas de ganado porcino de la Cooperativa, Granja Valfarta, Granja Jové y Granja Riubarbel, cuentan desde hace unos meses con un **nuevo sistema de cubierta en sus balsas de purines**. Concretamente, se han instalado unas **esferas flotantes que permiten reducir hasta en un 60% las emisiones de amoníaco del purín**. Estas esferas son respetuosas con el medio ambiente, ya que están fabricadas con materiales reciclados y, una vez finalizada su vida útil, son 100% reciclables. Así, la Cooperativa da un paso más para que todas las actividades económicas que realiza sean cada vez más respetuosas con el medio ambiente.



La Granja Valfarta: un modelo de éxito replicable en la Cooperativa

La Granja Valfarta es un referente nacional reconocido en el mantenimiento de **altos estándares de bienestar animal, sanidad y protección del medio ambiente**. Sirve como modelo a seguir para la Cooperativa, ofreciendo alternativas a las explotaciones con dificultades para mantener su viabilidad. Trabajamos activamente para reproducir su modelo de éxito en el resto de granjas de madres reproductoras propias. Con el objetivo de **garantizar el suministro de lechones sanos, de calidad y económicos a todos los asociados y asociadas**, lo que permite disponer de una pirámide de engorde óptima y dimensionada.



Plan estratégico del porcino de capa blanca

Desde las cooperativas somos conscientes de la importancia estratégica que el sector del porcino de capa blanca tiene tanto para las cooperativas como para el conjunto del tejido productivo.



Por este motivo, desde Cooperativas Agro-alimentarias de España se **impulsó un grupo de trabajo con representantes de las principales cooperativas del sector para identificar los principales retos estratégicos y definir una nueva propuesta de valor compartida**, incorporando la visión de los socios y socias, clientes, proveedores y la sociedad en general. Este grupo contó con la participación de Pere E. Rovira, director del Departamento de Porcino de la Cooperativa, cuya trayectoria aporta experiencia y garantías para afrontar los proyectos actuales y futuros.

Nuevo centro de limpieza y desinfección en Castellserà

El nuevo centro de limpieza y desinfección de camiones de transporte de animales vivos de la Cooperativa ya está plenamente operativo. La instalación tiene capacidad para llevar a cabo la **limpieza simultánea de dos vehículos de gran tonelaje**, lo que permite mejorar la eficiencia y la gestión del servicio. Con esta incorporación, la Cooperativa cuenta con un servicio propio destinado a los vehículos que realizan el transporte de ganado, reforzando así las **medidas de bioseguridad** y el compromiso con la salud animal y la calidad del servicio.



Bovino

La Cooperativa ha sido capaz de comercializar un total de **47.654 cabezas de ganado bovino** durante 2025, lo que supone **casi un 17% más que en el ejercicio anterior**. Esta cifra es realmente positiva, y también importante, porque se produce en medio de un contexto en el que la cabaña ganadera se ha visto, en términos generales, reducida de manera importante, y ello siempre se traduce en escasez de ganado.

Por otro lado, la Cooperativa, gracias a los acuerdos y a la compra en origen, ha sido capaz de **garantizar el abastecimiento de mamones a sus asociados y asociadas, pasando de 37.244 a 56.775 cabezas comercializadas**, lo que ha hecho posible la reposición en las explotaciones.

Precisamente por este motivo, **la Cooperativa ha apostado por triplicar la capacidad de la Mamonera Inglada**, la granja experimental de lactancia de la Cooperativa.

El Departamento de Bovino ha obtenido unos resultados excelentes en 2025, tanto desde el punto de vista de la comercialización como del buen funcionamiento del **modelo de granja participada, al que se han acogido un gran número de asociados y asociadas**.

El 2025 también ha sido el año en que se han establecido **precios récord para la carne**, acompañados, sin embargo, de unos precios elevados en la reposición, lo que puede condicionar los resultados de 2026, en función de cómo evolucione el precio de la carne.



I+D+I

Granja experimental Montsuà: diferenciación y valor añadido

La granja experimental de engorde de terneros Montsuà está formada por cuatro naves, con capacidad para un máximo de 20 animales cada una, que ingresan con características homogéneas de peso y edad. Una de las naves se destina a la alimentación con piensos de producción propia de la Cooperativa, mientras que en las restantes se ensayan diferentes formulaciones y estrategias de alimentación para evaluar su rendimiento en las distintas razas que engordan nuestros socios. En 2025 realizamos una prueba con animales Llimousins, entrados pasteros, para determinar cuál era la mejor presentación y la mejor formulación del pienso por estos animales.



La granja está plenamente digitalizada y cuenta con un sistema de pesaje automático que permite monitorizar de manera continua y en tiempo real el consumo de pienso, la evolución del peso y el coste unitario por animal. Esta información es clave para optimizar las formulaciones, mejorar las prácticas de manejo y avanzar en el bienestar animal.

Durante 2025, se ha convertido en el escenario de un nuevo **proyecto de investigación centrado en el consumo de agua del ganado bovino**. En un contexto en el que la huella hídrica es tan relevante como la huella de carbono, esta iniciativa permitirá conocer con precisión el consumo real de agua por animal.

El proyecto se desarrolla en colaboración con PIGData, con quien compartimos el compromiso por la mejora continua. Los resultados obtenidos facilitarán una gestión más eficiente de un recurso limitado y estratégico.



Granja experimental de mamones Inglada: tecnología y bienestar animal

La Mamonera Inglada es una granja de terneros de leche diseñada con el sistema de iglús, con una capacidad máxima de 10 animales por unidad, que garantiza unas condiciones óptimas de confort y bienestar.

En ella se realizan **pruebas diagnósticas**, como ecografías pulmonares, que permiten detectar de forma precoz a los animales que necesitan tratamiento y minimizar el riesgo de propagación de enfermedades. La instalación está equipada también con **sistemas digitales que monitorizan el consumo de pienso** por lotes y facilitan el análisis de la relación entre ingesta y crecimiento, así como con un sistema de pesaje eficiente que apoya a la gestión diaria.

El objetivo es optimizar las estrategias de alimentación y los piensos para maximizar la salud y los resultados productivos de los animales.

Durante 2025 realizamos diferentes ensayos con el fin de reducir la incorporación de harina de soja en la dieta de los mamones, intentando sustituirla por otros subproductos de proximidad o por aminoácidos sintéticos.

Granja experimental Farré: porcino de engorde

Durante el año 2025, y en línea con la preocupación por la aplicación de la normativa EUDR, también se llevó a cabo un ensayo en el que se sustituyó la soja por otros subproductos, con el objetivo de **evaluar alternativas nutricionales más sostenibles y reducir la dependencia de esta materia prima**.

Asimismo, se realizó una prueba con una dieta de verano, formulada con una mayor concentración energética, para analizar hasta qué punto su utilización resultaba rentable tanto desde el punto de vista técnico como económico.

PROYECTOS DE MEJORA

En el marco de la estrategia de mejora continua y el desarrollo del proyecto de investigación aplicada al sector bovino, la Cooperativa ha ejecutado la ampliación de la Granja Inglada, una instalación experimental de referencia que actualmente se encuentra plenamente operativa.

La actuación ha consistido principalmente en la **ampliación de la capacidad productiva de la granja, mediante la creación de tres nuevas filas de iglús, que permiten duplicar la capacidad total de la instalación hasta alcanzar las 600 plazas para terneros lactantes**. Esta ampliación ha ido acompañada de la implantación de nuevas infraestructuras y mejoras técnicas, orientadas tanto a la funcionalidad de la explotación como a la optimización de los procesos productivos y experimentales.

Paralelamente, se ha dotado a la granja de **abastecimiento de agua potable**, garantizando así un suministro de calidad para los animales y mejorando las condiciones sanitarias y de funcionamiento de la instalación. Asimismo, **se ha ampliado la capacidad de generación de energía mediante instalaciones fotovoltaicas**, reforzando el modelo de autoconsumo y contribuyendo a la sostenibilidad energética del centro

En lo que respecta a la parte tecnológica y de control, **todas las nuevas líneas incorporan sistemas de monitorización avanzada, con sensores de carga en los silos de pienso y sensores en los comederos**, que permiten realizar un seguimiento preciso del consumo alimentario por lotes. Asimismo, la granja cuenta con un sistema de pesaje mediante básculas que permite realizar controles periódicos de todas las cabezas de ganado, facilitando el análisis de la evolución del crecimiento y la relación entre alimentación y rendimiento productivo.

La ampliación de la Granja Inglada responde a varios factores estratégicos. Por una parte, **se fundamenta en la solidez estadística y el conocimiento acumulado, derivado de los datos obtenidos de más de 40.000 cabezas de ganado gestionadas**, que permiten validar con rigor las conclusiones y mejoras aplicadas en el ámbito de la nutrición y el manejo. Por otra parte, se enmarca en un contexto de mercado caracterizado por la escasez de ganado, que ha hecho necesario contar con capacidad propia para garantizar el suministro de terneros a las personas asociadas y reforzar el modelo de granja participada.

En conjunto, esta ampliación consolida a Granja Inglada como una instalación clave en la apuesta de la Cooperativa por la innovación, la investigación aplicada y la mejora de la competitividad de sus asociados, integrando eficiencia productiva, sostenibilidad y conocimiento técnico avanzado.



Avicultura

Ha sido un buen año para la Sección de Avicultura, en parte, por la **buena evolución y la tendencia positiva de los precios de la carne**, una tendencia que parece mantenerse en 2026, y, en parte, porque hemos incorporado nuevos asociados a la Sección de Avicultura, que han permitido empezar a crecer con el total de cabezas comercializadas.

Índice de conversión: **1,710**

Porcentaje de bajas: **3,12%**



SECCIÓN AGRÍCOLA Y DE SUMINISTROS

La Sección Agrícola y de Suministros integra servicios clave orientados a brindar apoyo integral a los socios y las socias en temas técnicos, de gestión de las fincas, de suministro de abonos y productos fitosanitarios, así como de la disponibilidad de equipos de maquinaria agrícola. También se promueve la colaboración en la comercialización de forrajes, fruta y frutos secos.

En el ámbito de los forrajes, se mantiene una colaboración estable con Transalfals y, desde el año 2023, también con Aldahra Europe. En lo que respecta a la fruta y los frutos secos, se trabaja conjuntamente con Fruturgell. Estas **alianzas contribuyen a ampliar y reforzar los servicios** que se ofrecen, y a facilitar a los asociados y las asociadas una **gestión más completa y eficiente de las explotaciones**.

El volumen de facturación de este ejercicio ha sido de **3.327.968,64€**; a continuación, presentamos los datos más relevantes de la comercialización de forrajes y fruta:

FORRAJES (toneladas)	2021	2022	2023	2024	2025
Alfalfa y forraje (Transalfals)	5.732	3.079	1.654	2.128	2.986
Alfalfa y forraje (Al Dahra)	-	-	-	2.961	3.328
Forrajes (consumo granjas)	776	926	642	113	159
Paja	765	492	1.360	2.600	3.060

FRUTA (toneladas)	2021	2022	2023	2024	2025
Manzana	753	265	566	419	419
Pera	180	132	125	84	86
Almendra	28	6	152	115	41

Fincas agrícolas

Actualmente, la Cooperativa gestiona un total de **831,24 hectáreas de fincas agrícolas**, entre las que se incluye la finca Prat de Boldú, arrendada mediante convenio con la Generalitat.

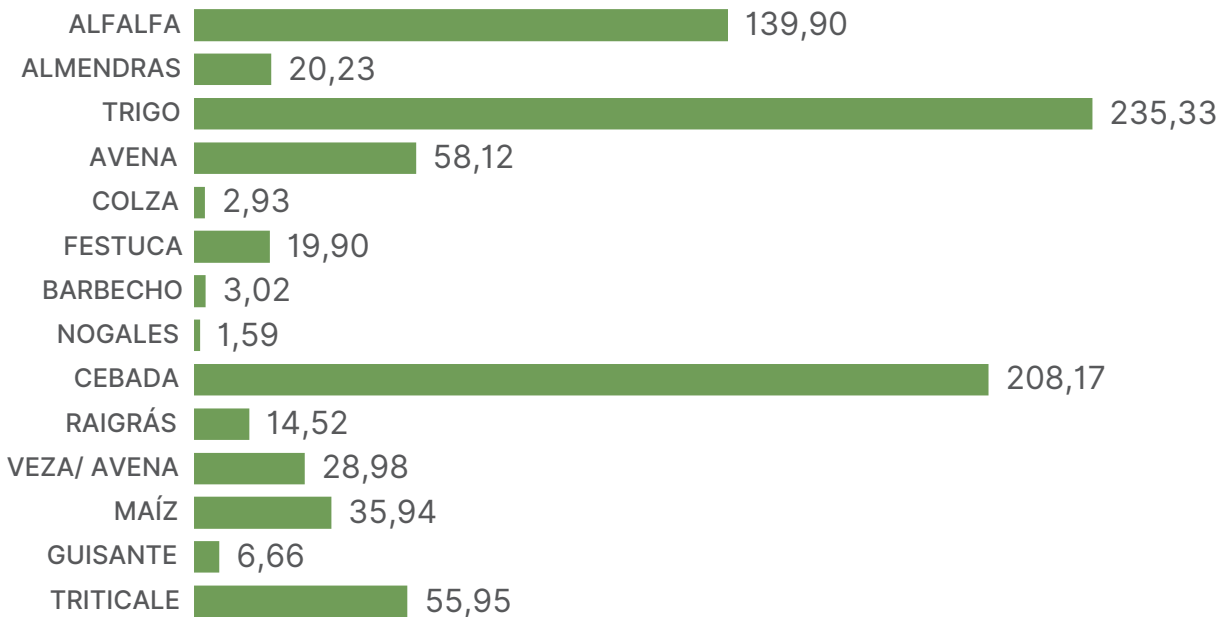
Esta actividad se desarrolla en un contexto marcado por uno de los grandes retos del sector: la falta de relevo generacional y el consiguiente abandono progresivo de tierras. Ante esta realidad, **el arrendamiento de fincas se convierte en una herramienta clave para garantizar la continuidad de la actividad agrícola** y para la preservación del tejido productivo del territorio. En este sentido, durante el año **se ha prestado apoyo financiero a 43 explotaciones de socios y socias**, a través de las cuentas agrarias de campaña.

En cuanto a la producción, durante este ejercicio se ha reforzado la diversificación de cultivos, incorporando opciones como los guisantes y el triticale, lo que contribuye a una mayor resiliencia y sostenibilidad de las explotaciones



En cuanto a los cultivos de las fincas que gestionamos, esta es la distribución por hectáreas*:

DISTRIBUCIÓN DE CULTIVOS POR HECTÁREAS (ha)



* De estas 170,17 ha son de segunda cosecha por maíz Pastone.

SECCIÓN DE FARMACIA VETERINARIA

Con el objetivo de seguir ofreciendo un **servicio eficiente y de proximidad** en el Área de Farmacia Veterinaria, durante el último año hemos consolidado y ampliado el **servicio de entrega de medicamentos en las granjas**. Este servicio, que pretende ahorrar desplazamientos a nuestros socios y socias, ganaderos y ganaderas, y optimizar su gestión diaria, ha experimentado un crecimiento significativo gracias a su buena acogida. También disponemos de un **servicio de urgencias**, atendido por el equipo veterinario y el de Farmacia, para dar respuesta rápida a cualquier necesidad que pueda surgir.

Por otro lado, en coherencia con nuestro compromiso con la sostenibilidad, desde principios de 2025 hemos dejado de imprimir las recetas veterinarias en papel, de modo que **las recetas se envían digitalmente al correo electrónico** asociado a la ficha del cliente o la clienta, siempre que esté actualizado, y también pueden consultarse a través de la **plataforma Generar Recetas**, donde los usuarios pueden:

- Descargar directamente las recetas.
- Gestionar y mantener actualizado el libro de tratamientos veterinarios.
- Generar cualquier tipo de listado o consulta necesarios.

Facturación de

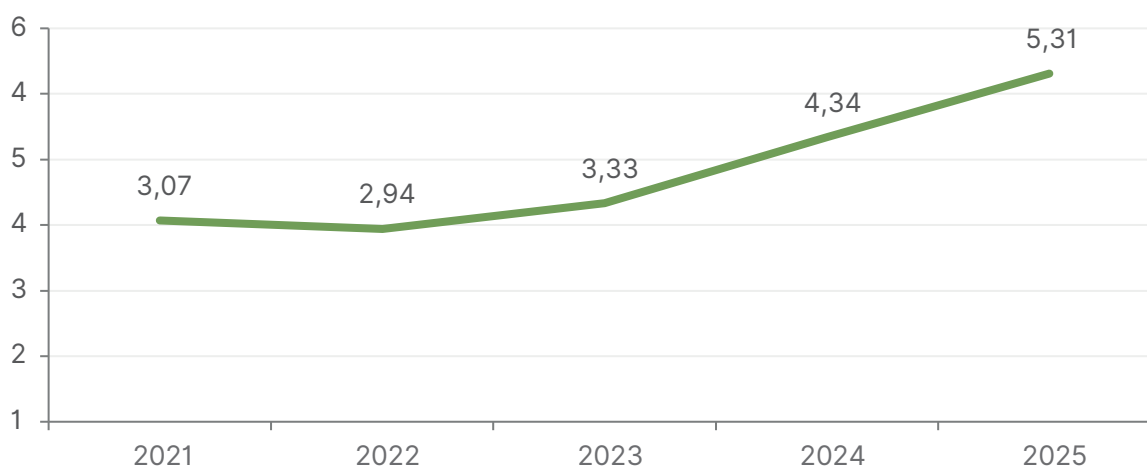
**5,31
M€**



Incremento del

22,35%

EVOLUCIÓN DEL IMPORTE DE VENTAS DE FARMACIA VETERINARIA (M €)

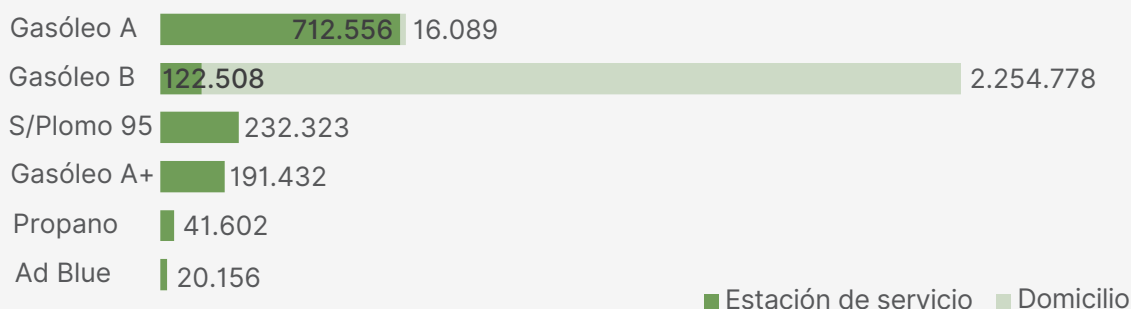


En este ejercicio, la facturación de Farmacia Veterinaria ha sido de 5.316.315,06 €, **un 22,25% superior a la del año anterior**. La venta de medicamentos por especie corresponde en un 67,18% al porcino y en un 32,82% al bovino. Este resultado consolida una evolución muy positiva, con un crecimiento acumulado del 56,97% desde 2021, lo que pone de manifiesto la expansión sostenida de la actividad de la sección y una buena capacidad de respuesta a las necesidades de los clientes y clientas

GESTIÓN Y SUMINISTRO DE CARBURANTES

Desde la Cooperativa, trabajamos para garantizar que las instalaciones se mantengan en óptimas condiciones, impulsamos actuaciones de mejora y ampliamos la oferta con diversas tipologías de carburantes. Además, ofrecemos servicio de **reparto a domicilio** de gasóleo de calefacción, agrícola y de automoción, así como también la distribución de gas propano a las explotaciones ganaderas. Durante 2025, **las ventas de combustible han aumentado en todos los casos**, excepto en el gasóleo A, que ha disminuido, y la gasolina 95SP, que se ha mantenido. **También se han comercializado 2.595 toneladas de biomasa**, una cifra similar a la del año anterior.

VENTAS POR TIPOLOGÍAS DE CARBURANTES (I)



EL SUPERMERCADO: CONSUMO LOCAL Y DE PROXIMIDAD

El supermercado, integrado en la cadena SUMA y con una superficie de cerca de 350 m², continúa consolidándose como un servicio de proximidad esencial, que facilita el acceso a productos básicos y de calidad, contribuye a la vida cotidiana del municipio y evita tener que realizar desplazamientos innecesarios. Su actividad se basa en la promoción del consumo responsable, con una apuesta por los **productos de proximidad y cooperativos** y una política de precios asequibles, especialmente relevante en un contexto de incremento de los precios alimentarios. En este marco, durante 2025 se ha implantado la tarjeta de fidelización SUMA, que refuerza la vinculación con la clientela y favorece el ahorro en la compra diaria.

En el ámbito social, el supermercado mantiene el **servicio gratuito de entrega a domicilio**, pensado especialmente para personas mayores o con dificultades de movilidad, contribuyendo así a la **inclusión y a la mejora de la calidad de vida**. Paralelamente, el personal ha participado en el **programa Projecta't**, con el apoyo de la FCAC, que fomenta el desarrollo profesional dentro de la Cooperativa. Asimismo, se ha colaborado, un año más, con la **campaña de recogida de alimentos del Banco de Alimentos**, lo que refuerza el compromiso solidario con el territorio.

En cuanto a la sostenibilidad ambiental, **se han renovado los murales de las secciones de lácteos y charcutería**, una actuación que ha permitido modernizar el establecimiento y mejorar su eficiencia energética, **reduciendo el consumo eléctrico**. Además, **se ha habilitado un espacio específico para reducir el desperdicio alimentario**, ofreciendo productos frescos en buen estado pero menos atractivos visualmente, con descuento, contribuyendo así a un modelo de consumo más responsable y alineado con las tendencias del sector.

La actividad del supermercado se ha traducido en unas **ventas anuales de 1.155.847€**, que reflejan su consolidación como modelo de comercio de proximidad y generador de empleo local.

SERVICIOS DE APOYO Y GESTIÓN A LOS SOCIOS Y SOCIAS

Asesoramiento veterinario

El equipo veterinario de la Cooperativa ofrece **un servicio de asesoramiento técnico especializado dirigido a los socios y socias, con el objetivo de garantizar la sanidad animal y contribuir a mejorar la rentabilidad de las explotaciones.** Este acompañamiento incluye actuaciones preventivas, diagnósticas y de gestión sanitaria, adaptadas a cada realidad productiva, con un enfoque orientado a la eficiencia, la sostenibilidad y el bienestar animal.



Durante el año 2025, se han impulsado pruebas piloto con **dispositivos electrónicos integrados en crotales (TAGS), equipados con sensores como inclinómetros y acelerómetros.** Estos dispositivos permiten monitorizar la actividad de los animales e interpretar su comportamiento (alimentación, ingesta de leche, posición, descanso, etc.), generando informes diarios e indicadores de salud. El sistema incorpora alertas que facilitan la detección precoz de posibles afecciones. Esta iniciativa ha sido implementada en aproximadamente 300 animales.

Paralelamente, se ha seguido trabajando con técnicas de **ecografía para mejorar la detección precoz de afecciones pulmonares** en las fases de entrada, con el objetivo de reducir el uso de medicación. Asimismo, se han realizado **antibiogramas que permiten ajustar el tratamiento a cada caso**, promoviendo un uso responsable de los antibióticos y reforzando el compromiso con una ganadería sostenible.

En el ámbito de la alimentación, se han introducido mejoras en las primeras fases de crecimiento, con la **incorporación de forraje para favorecer el desarrollo del rumiante y la salud digestiva de los animales.** Se han utilizado también productos específicos para una optimización de la calidad nutricional, como suplementos orientados a mejorar el perfil de ácidos grasos en la leche.

Por último, se ha dado continuidad al **control analítico del agua en las explotaciones**, con el objetivo de garantizar su calidad y potabilidad. Este trabajo permite adaptar los tratamientos a las necesidades específicas de cada granja, asegurar la reducción de la contaminación bacteriológica y contribuir a unas condiciones sanitarias óptimas.

Agrupación de defensa vegetal (ADV)

Desde el año 1985, trabajamos bajo el concepto de lucha colectiva contra plagas y enfermedades en los cultivos vegetales.

En este marco, **impulsamos ensayos de campo orientados tanto al control biológico como a la mejora de la eficiencia fitosanitaria**. La apuesta por las nuevas tecnologías, alineadas con criterios de sostenibilidad y respeto por el medio ambiente, nos ha llevado a desarrollar diferentes líneas de ensayo para el control de plagas y enfermedades, **en colaboración con la IRTA, la Agrupación de Defensa Vegetal y el Servicio de Sanidad Vegetal de Lleida**.

Este año se han llevado a cabo ensayos para controlar la mosca de la fruta (*Ceratitis capitata*):



De forma periódica, los Servicios Técnicos de la Cooperativa hacen llegar a los socios y socias, a través de electrónico y WhatsApp, **circulares agrícolas con información relevante** sobre la gestión fitosanitaria, las principales patologías, las fechas clave de los trámites administrativos y los calendarios de actuación.

Entidad de asesoramiento agrario

Desde la Cooperativa **estamos acreditados como entidad de asesoramiento agrario, y ofrecemos asesoramiento y servicios medioambientales a los asociados y asociadas que cuentan con explotaciones ganaderas**. Contamos con un equipo formado por agrónomos, veterinarios y economistas acreditados por el Departamento de Agricultura. Este año hemos tramitado:

17	Modificaciones de planes de Gestión de Deyecciones Ganaderas.
27	Comunicaciones a los ayuntamientos y al Departamento de Agricultura.
525	Tramitación de la Declaración Única Agraria (DUN).
3	Ayudas para la Mitigación del Cambio Climático.
6	Planes de Mejora.
75	Cesiones de Derechos de la DUN.
79	FOTODUN.
435	Declaraciones Anuales de Nitrógeno (DAN) correspondientes a la campaña 2023-2024, junto con los libros de gestión de deyecciones ganaderas y fertilizantes nitrogenados.
98	Balance de Nitrógeno en Granja (BNG), para calcular la reducción de nitrógeno de cada explotación.
10	Calculadora de Emisiones.
9	Declaraciones de emisiones PRTR para las explotaciones incluidas en el Anexo I con más de 2.500 cabezas de porcino, junto con la comunicación del artículo 22.1.i.
99	Informes de Asesoramiento en Fertilización para modificaciones de cultivos de la DUN.
15	Diversas gestiones documentales para explotaciones ganaderas: alta de focos emisores, asistencia en inspecciones ambientales integradas, declaración de deyecciones en Aragón, ECOGAN Valfarta, modificaciones no sustanciales de la autorización ambiental, verificación de balsas de purines, SGA y certificado de almacenamiento.

Desde la Cooperativa hemos gestionado 44.448 m³ de purín de cerdo a través de las cisternas de la Cooperativa y 2.235 t de estiércol. En total, hemos aplicado 174.905 kg de nitrógeno, lo que equivale a un ahorro de la misma cantidad de fertilizante mineral.

Otros servicios



Solicitud de devoluciones del impuesto sobre hidrocarburos del gasóleo B: **154 trámites.**



Tramitación de seguros agrarios: **487 seguros de cereales extensivos, 75 de frutales, 20 de frutos secos, 1 de viñedo y 8 de cultivos hortícolas.**



BANCA ÉTICA AL SERVICIO DEL TERRITORIO

Desde la Sección de Crédito, **promovemos los valores de la banca ética**, y ofrecemos un servicio cercano, de calidad y adaptado a las necesidades de nuestro entorno rural. Trabajamos para fortalecer el papel del impositor habitual frente al especulativo.

Asimismo, cumplimos rigurosamente los coeficientes y requisitos establecidos por la normativa vigente, y participamos activamente en el Fondo de Apoyo a las Secciones de Crédito.



Contamos con tres oficinas con atención personalizada para atender las necesidades específicas de cada socio



Ofrecemos horario de mañana y tarde, para garantizar flexibilidad y comodidad



Remuneramos los depósitos desde el primer euro, con rentabilidad inmediata desde el primer momento



Nuestras cuentas corrientes están exentas de comisiones, pensadas para facilitar la gestión económica de los socios



Proporcionamos financiación accesible para los socios y socias productores, mediante pólizas de crédito y cuentas verdes, con el fin de apoyar su actividad y su compromiso con la sostenibilidad.

Depósitos de la sección de crédito

58,4 M€



Incremento del **7,16%**

Durante el ejercicio 2025, las Secciones de Crédito de las Cooperativas de Cataluña han mantenido una situación de estabilidad y solidez, consolidando su papel como un instrumento clave de financiación y servicio a los socios.

Actualmente existen 55 Secciones de Crédito, sin variaciones respecto al ejercicio 2024, que, junto con la nuestra, **gestionan un volumen de 593 millones de euros y prestan servicio a 72 municipios**, siendo en algunos de ellos la única entidad financiera presente.

Desde el punto de vista financiero, **mantienen niveles adecuados de liquidez y solvencia, con elevados ratios de disponibilidades** y una gestión prudente en un contexto de normalización de los tipos de interés.

Paralelamente, continúan avanzando en la digitalización de los servicios y, actualmente, se trabaja en la evolución de la plataforma tecnológica compartida, centrada en la seguridad, la mejora funcional y la transición hacia entornos web y *cloud*.

06.

Gestión responsable del medio ambiente

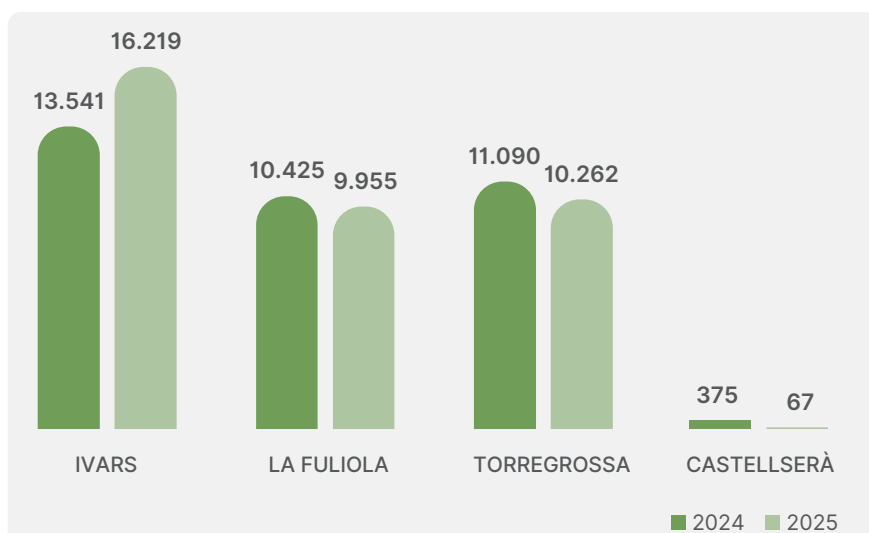
CONSUMO DE AGUA Y OTROS RECURSOS

Las sequías de los últimos años han situado el **agua como un recurso prioritario**, y la Cooperativa promueve un uso **responsable de la misma en todas sus actividades**. Su consumo se concentra principalmente en la **producción de pienso**, especialmente para la generación de vapor, así como en tareas de **limpieza, uso sanitario, abastecimiento animal y riego**. Parte del agua utilizada se reaprovecha mediante sistemas de recuperación de calor.

El abastecimiento de agua procede de la red municipal y la gestión de las aguas residuales se adapta a las características de cada centro: en Torregrossa, desde 2024, estas se recogen y se tratan mediante un gestor autorizado, mientras que en el resto de las plantas se vierten a la red de alcantarillado, cumpliendo los límites legales establecidos. Paralelamente, se fomenta un uso responsable de las materias primas y de los productos fitosanitarios, en estricto cumplimiento de la normativa vigente, y en las oficinas se prioriza el uso de materiales reciclados o con certificación ambiental.

Periódicamente, se llevan a cabo **controles para prevenir y gestionar posibles impactos sobre el suelo y el agua**, también en estricto cumplimiento de la normativa vigente. En las gasolineras de la Cooperativa se realizan análisis semestrales y se cuenta con separadores de hidrocarburos para evitar vertidos contaminantes. Este conjunto de actuaciones se integra en un plan de seguimiento ambiental continuo, que garantiza el cumplimiento de las condiciones de las licencias ambientales y de actividad, formando parte de un sistema de control ambiental riguroso y permanente.

CONSUMO DE AGUA (m³)



I+D+I AGUA

Durante 2025 se han consolidado los resultados del proyecto **AI4Water**, en el que hemos colaborado durante los últimos años, así como los avances impulsados por la Universitat Politècnica de Catalunya en la recopilación y gestión de datos para reforzar la cadena alimentaria, especialmente en el ámbito agrario.

Puntos clave del proyecto AI4Water:



Tecnología de gemelo digital: optimiza la gestión de los recursos hídricos en tiempo real y mejora la planificación agraria.



Integración de datos: se combinan datos de sensores con variables meteorológicas y modelos predictivos para una toma de decisiones más precisa.



Monitorización avanzada del suelo: satélites, sensores y algoritmos permiten medir la humedad hasta 60 cm de profundidad y prever su evolución a 14 días.



Seguimiento del cultivo: sistemas robotizados aportan información sobre el estado y la adaptación de los cultivos.

Paralelamente, destaca la **plataforma Agrixels**, con la participación de más de 30 empresas y organizaciones, **orientada a la recopilación y transformación de datos** sobre cultivos, variedades, uso de recursos, condiciones del entorno, registros meteorológicos e información vinculada a la comercialización y la logística. Esta herramienta permite a los diferentes agentes de la cadena alimentaria aportar datos para enriquecerlos y tratarlos, facilitando el **desarrollo de modelos predictivos** y una toma de decisiones más informada.

Desde la Cooperativa, se mantiene la apuesta por proyectos de investigación e innovación con el objetivo de transferir conocimiento y tecnología al sector primario, promoviendo explotaciones más eficientes y sostenibles.

CONSUMO ENERGÉTICO

La energía que consumimos en la Cooperativa se destina principalmente al funcionamiento de las instalaciones, así como de las carretillas y los vehículos de la empresa. Paralelamente, impulsamos **auditorías energéticas y acciones de mejora de la eficiencia** para la optimización de su consumo y la reducción del impacto ambiental.



245.356 kWh

generados en Ivars d'Urgell

205.774 kWh

generados en Valfarta

En los últimos años, hemos seguido avanzando en nuestro compromiso con la sostenibilidad mediante la **instalación de paneles fotovoltaicos en las cubiertas** de las oficinas y de la fábrica de Ivars, así como en la granja de madres reproductoras de Valfarta. Asimismo, tenemos prácticamente finalizada la nueva planta fotovoltaica para autoconsumo de la fábrica de piensos compuestos de Torregrossa, con una potencia instalada de **1.000 kWh**. Esta instalación permitirá evitar la emisión de 105 t* de CO₂, equivalentes al consumo energético de 450 hogares, y **generar hasta el 40% de la energía necesaria para el funcionamiento ordinario de la fábrica**.



La planta fotovoltaica de **Ivars d'Urgell**, que da servicio a las oficinas centrales, la Sección de Crédito, la farmacia veterinaria, el supermercado y la estación de servicio, ha alcanzado una **producción de 245.356 kWh durante 2025**. Esta energía ha contribuido a reducir el consumo procedente de la red y ha permitido evitar la emisión de 64,6 t* de CO₂, equivalentes al suministro energético de 100 hogares.

En cuanto a la granja de madres reproductoras de **Valfarta**, situada en Sena (Huesca), la planta solar para autoconsumo **ha generado 205.275 kWh durante 2025**, evitando la emisión de 68,8 t* de CO₂, equivalentes al suministro energético de 75 viviendas. Esta producción hace posible que, en los días soleados, la granja funcione exclusivamente con energía solar, consolidando un modelo de explotación **más eficiente y respetuoso con el medio ambiente**.

			2024				2025
CONSUMO (kWh) 	ELECTRICIDAD CONSUMIDA		ELECTRICIDAD GENERADA	ELECTRICIDAD CONSUMIDA		ELECTRICIDAD GENERADA	
IVARS	5.392.834		266.969	6.254.300		245.356	
LA FULIOLA	772.551		–	799.163		–	
TORREGROSSA	4.562.372		–	4.646503		–	
CASTELLSERÀ	17.124		–	17.759		–	
GRANJA VALFARTA	591.887		224.917	494.350		205.774	
			2024				2025
CONSUMO DE COMBUSTIBLE 	GAS (kWh)	GASÓLEO (l)	PROPANO (kg)	GAS (kWh)	GASÓLEO (l)	PROPANO (kg)	
IVARS	7.026.353	7.442	0	7.597.173	10.418	0	
LA FULIOLA	0	89.317	46.593	0	34.969	59.396	
TORREGROSSA	4.669.008	4.075	0	4.682.468	6.310	0	
CASTELLSERÀ	0	1.989	0	0	2.593	0	

*Datos estimativos suministrados por Adeinnova energía.

Emisiones atmosféricas y cambio climático

Las actividades de la Cooperativa generan emisiones directas de gases de efecto invernadero derivadas principalmente del consumo propio de combustible asociado a la fabricación de pienso, el transporte, los desplazamientos y los sistemas de calefacción (alcance 1). **Durante el ejercicio 2025, estas actividades han supuesto la emisión directa de 2.552,21¹ toneladas de CO₂ equivalente.**

¹ Calculado con los factores de conversión de 2,686 kg de CO₂/l (gasóleo para vehículos y maquinaria), 2,97 kg de CO₂/kg (gas propano para calderas) y 0,1816 kg de CO₂/kWh (gas natural para calderas), según la Calculadora de Emisiones de GEI de la Generalitat de Catalunya para el periodo 2024-2025.

En cuanto al consumo de electricidad procedente de la red (alcance 2), **hemos generado de forma indirecta 2.076,56² toneladas de CO₂ equivalente**. Paralelamente, seguimos avanzando en la incorporación de energías renovables mediante la producción de electricidad a partir de instalaciones fotovoltaicas propias, ubicadas tanto en las instalaciones de Ivars d'Urgell como en la granja de Valfarta.

COMBUSTIBLES* (alcance 1)	2024	EMISIONES (t CO ₂)	2025	EMISIONES (t CO ₂)
Gasóleo vehículos y maquinaria (l)	102.823	276,18	54.290	145,82
Propano caldera (kg)	46.593	138,38	59.396	176,41
Gas natural caldera (kW h)	11.695.361	2.123,88	12.279.641	2.229,98
TOTAL	11.844.777	2.538,44	12.393.327	2.552,21

*Datos de los centros de Ivars d'Urgell, Torregrossa, La Fuliola y Castellserà.

ENERGIA ELÉCTRICA* (alcance 2)	2024		2025	
	(kWh)	EMISIONES (t CO ₂)	(kWh)	EMISIONES (t CO ₂)
Red	11.336.768	3.208,31	12.212.075	2.076,56
Fotovoltaica	491.886	0,00	451.130	0,00
TOTAL	11.828.654	3.208,31	12.663.205	2.076,56

*Datos de los centros de Ivars d'Urgell, Torregrossa, La Fuliola, Castellserà y la granja Valfarta.

El descenso de las emisiones en 2025 respecto a 2024 se debe a que estas se calcularon utilizando un factor de conversión de 0,283 kg de CO₂/kWh, correspondiente a la media estatal. En cambio, para 2025 el cálculo se ha realizado teniendo en cuenta los factores de emisión específicos de cada compañía eléctrica contratada, excepto en el caso de la granja de Valfarta, para la que se ha utilizado la media estatal.

EMISIONES DE CO ₂ DIRECTAS I INDIRECTAS* (t CO ₂)	2024	2025
Consumo de combustible propio (alcance 1)	2.538,44	2.552,21
Consumo de electricidad (alcance 2)	3.208,31	2.076,56
Consumo de gasoil transporte contratado (alcance 3)	-	-
TOTAL EMISIONES	5.746,75	4.628,77

*Datos de los centros de Ivars d'Urgell, Torregrossa, La Fuliola, Castellserà y la granja Valfarta.

² Calculado con los factores de conversión de 0,154 (Endesa), 0,185 (Adeinnova), 0,179 (Nufri Energia) y 0,258 kg de CO₂/kWh (media estatal), según el informe de la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia para 2025.

PRODUCCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS

Durante el ejercicio 2025, se generaron 379,66 toneladas de residuos, un 35,35% más que en el año 2024, principalmente en los centros de Torregrossa (51,06%) e Ivars d'Urgell (39,17%).

 **35,35%**
Incremento

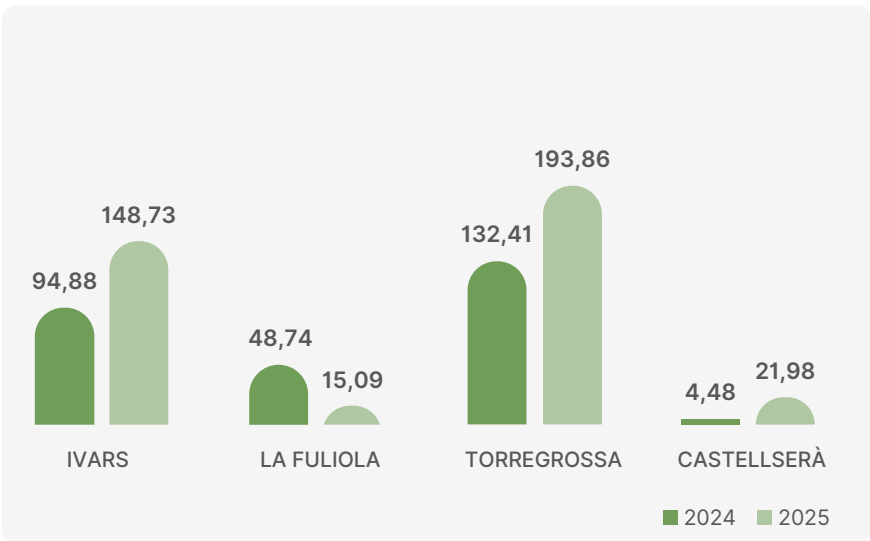
Los lodos de fosas sépticas volvieron a representar la fracción más significativa (129,62 t), ya que constituyen el sistema de gestión de las aguas sanitarias del centro de Torregrossa y permiten evitar el vertido directo al cauce.

Asimismo, durante este ejercicio se incorporó la fracción correspondiente a excrementos de animales, como consecuencia de la puesta en funcionamiento del centro de limpieza y desinfección de camiones, así como del incremento de las actuaciones de retirada realizadas a lo largo del año.

La segregación de los residuos en origen permite optimizar su valorización: un 29,79% se destina al reciclaje, un 47,84% al compostaje y un 22,37% a la eliminación, porcentaje que se ha reducido ligeramente durante este ejercicio. Los residuos peligrosos representan un 1,46% y corresponden principalmente a envases fitosanitarios.



RESIDUOS POR CENTRO (t)



TIPOLOGÍAS DE RESIDUOS (t)



ENVASES COMERCIALIZADOS

Durante el ejercicio 2025, con el objetivo de **garantizar una adecuada conservación y una distribución óptima de nuestros productos**, se han utilizado distintos formatos de envasado adaptados a las necesidades de los clientes y clientas. La mayor parte de los piensos compuestos **se comercializa a granel directamente en las explotaciones**, aunque una parte de la producción **se distribuye en sacos de papel 100 % reciclables**.

Para dar cumplimiento a la normativa vigente, la Cooperativa se ha adherido a un **Sistema Colectivo de Responsabilidad Ampliada del Productor (SCRAP)**, mediante un convenio con SIGFITO, entidad especializada en la gestión y recogida de envases y residuos. Además, se ha inscrito en el Registro de Productores de Producto del MITECO, avanzando en su compromiso con una gestión ambiental responsable y alineada con los criterios de sostenibilidad.

Durante 2025 se envasaron 125.795 sacos, principalmente en formato paletizado, que representan un total de **42.129,77 kg de envases puestos en el mercado, incluyendo sacos de papel, fleje y palés de madera**.



07.

Equipo humano: promoviendo el talento y el bienestar

En la Cooperativa, las personas son el eje central de nuestra actividad, por lo que **promovemos políticas de igualdad de oportunidades, desarrollo profesional y seguridad laboral** para garantizar un entorno de trabajo responsable e inclusivo. La gestión del talento se basa en criterios objetivos, procesos transparentes y medidas de conciliación, al tiempo que impulsamos la **formación continua, el bienestar y la retención del talento**, en línea con los estándares GRI y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA

↑ 1,56%
Incremento

Al cierre del ejercicio, la plantilla estaba formada por **130 personas trabajadoras**, de las cuales 41 eran mujeres (31,54%) y 89 hombres (68,46%). La distribución por categorías profesionales refleja una destacada presencia femenina en los puestos administrativos, donde las mujeres representan el 64,28% del colectivo, mientras que los perfiles vinculados a la producción continúan teniendo una presencia mayoritariamente masculina.

PLANTILLA POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y GÉNERO ³	2025		
	Hombres	Mujeres	Total
Dirección y mandos	12	6	18
Técnicos	10	7	17
Administrativos	7	17	24
Producción/operarios	60	11	71
Total	89	41	130

PLANTILLA POR EDAD Y GÉNERO ³	2025		
	Hombres	Mujeres	Total
Hasta 25 años	9	1	10
De 26 a 34 años	11	4	15
De 35 a 44 años	26	7	33
De 45 a 54 años	20	21	41
Más de 55 años	23	8	31
Total	89	41	130

³ Datos calculados en plantilla a 31-12-2025.

En cuanto a los grupos de edad, la plantilla presenta una estructura equilibrada, con un peso significativo del grupo de 45 a 54 años, en el que las mujeres representan el 51,22% del total de este tramo, destacando como el grupo con mayor proporción femenina.

Durante este ejercicio, se ha elaborado un protocolo de contratación que contempla medidas de acción positiva por razón de sexo y edad, favoreciendo la contratación de mujeres y de jóvenes menores de 41 años para los puestos de trabajo vinculados a la producción y la logística de piensos.

En coherencia con nuestros valores, priorizamos la contratación indefinida, que representa el 93,07% de los contratos y engloba a 121 personas (85 hombres y 36 mujeres). La presencia de contratación temporal es reducida (9 contratos), principalmente en perfiles de producción y vinculada a las campañas estacionales.

PLANTILLA POR MODALIDAD DE CONTRATO Y GÉNERO ⁴	2025		
	Hombres	Mujeres	Total
Indefinido a tiempo completo	84	35	119
Indefinido a tiempo parcial	1	1	2
Temporal a tiempo completo	6	1	7
Temporal a tiempo parcial	2	0	2
Total	93	37	130

TIPO DE CONTRATO POR CATEGORÍA PROFESIONAL ⁴	2025				
	Indefinido a tiempo completo	Indefinido a tiempo parcial	Temporal a tiempo completo	Temporal a tiempo parcial	Total
Dirección y mandos	18	0	0	0	18
Técnicos	15	2	0	0	17
Administrativos	23	1	0	0	24
Producción/operarios	60	5	6	0	71
Total	116	8	6	0	130

La distribución de la antigüedad muestra una plantilla equilibrada, integrada tanto por profesionales con una amplia trayectoria dentro de la Cooperativa como por nuevas incorporaciones. Destaca especialmente que el 19% de las personas trabajadoras acumulan 20 años o más de antigüedad, un dato que refleja el compromiso, la confianza y la vinculación a largo plazo con el proyecto cooperativo.

ANTIGÜEDAD DE LA PLANTILLA POR GÉNERO ⁴	2025		
	Hombres	Mujeres	Total
Inferior a 2 años	23	3	26
De 2 a 5 años	25	14	39
De 6 a 10 años	18	6	24
De 11 a 15 años	4	3	7
De 16 a 20 años	5	5	10
20 o más años	14	10	24
Total	89	41	130

DESPIDOS POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y GÉNERO ⁴	2025	
	Hombres	Mujeres
Dirección y mandos	1	0
Técnicos	0	0
Administrativos	0	0
Producción/operarios	1	1
Total	2	1

⁴ Datos calculados en plantilla a 31-12-2025.



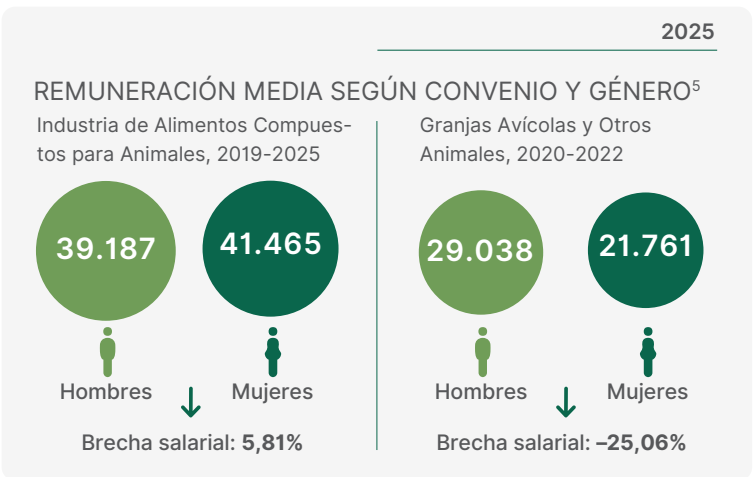
En cuanto a la rotación de personal, durante 2025 se registraron tres despidos, correspondientes a dos hombres y una mujer.

DESPIDOS POR EDAD Y GÉNERO ⁵	2025	
	Hombres	Mujeres
a. De 0 a 25 años	1	0
b. De 26 a 34 años	0	0
c. De 35 a 44 años	1	0
d. De 45 a 54 años	0	1
e. Más de 55 años	0	0
Total	2	1



El seguimiento de la brecha salarial por convenio muestra diferencias según el ámbito profesional. En la Cooperativa aplicamos dos convenios colectivos: el Convenio Nacional de la Industria de Fabricación de Alimentos Compuestos para Animales, con carácter general.

En el convenio de la Industria de Alimentos Compuestos, la brecha salarial refleja una diferencia del 5,81%, favorable a las mujeres, mientras que en el convenio de Granjas Avícolas y Otros Animales, la brecha es del -25,06%, favorable a los hombres. Esta diferencia responde principalmente a la menor presencia femenina en categorías técnicas y de producción dentro de este segundo convenio.



⁵ Datos calculados en plantilla a 31-12-2025.

CONDICIONES LABORALES Y DERECHOS SOCIALES

Desde la Cooperativa, **promovemos unas condiciones laborales transparentes, equitativas y respetuosas con los derechos sociales**, que garanticen el cumplimiento normativo y un entorno de trabajo estable y responsable. La gestión del talento se basa en **criterios objetivos y en la valoración de las competencias, la responsabilidad y la trayectoria profesional**, con un modelo retributivo fundamentado principalmente en la retribución fija y alineado con el convenio colectivo, la coherencia interna y la igualdad de trato. Además, para reforzar el bienestar de la plantilla, la Cooperativa ofrece un **plan de pensiones y un seguro médico privado**, que se revisan periódicamente con el fin de garantizar su equidad y su adecuación a los criterios de sostenibilidad social.

Durante el presente ejercicio, se han aplicado las medidas de mejora previstas en la evaluación de riesgos psicosociales realizada en 2024, en la que se evaluaron aspectos como el bienestar emocional, el estrés, la carga de trabajo excesiva, la falta de autonomía, los conflictos laborales y la comunicación deficiente.

FORMACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL

↑ 4,15%
Incremento

Durante 2025, la Cooperativa ha reforzado el desarrollo profesional de la plantilla con **2.561 horas de formación** orientadas a competencias técnicas, profesionales y transversales, consolidando el conocimiento interno y la capacidad de adaptación y mejora continua.

La participación ha sido equilibrada entre mujeres (55,9%) y hombres (44,1%), lo que evidencia el compromiso de la Cooperativa con la igualdad de oportunidades y el acceso al crecimiento profesional.



	2025		
HORAS DE FORMACIÓN POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y GÉNERO ⁶	Hombres	Mujeres	Total
Dirección y mandos	471	495	966
Técnicos	319	313	632
Administrativos	126	626	752
Producción/operarios	212	0	212
Total	1.128	1.433	2.561

La formación se ha extendido a todos los grupos profesionales, con una especial incidencia en los equipos directivos, mandos intermedios y personal administrativo, para dar respuesta a las necesidades de actualización en gestión, regulación y competencias clave del sector.

	2025	
MEDIA HORAS DE FORMACIÓN POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y GÉNERO ⁶	Hombres	Mujeres
Directius/comandaments	39,25	98,50
Tècnics	31,90	39,12
Administratius	18,00	35,92
Operaris/producció	3,85	0
Media	23,25	43,48

⁶ Datos calculados en plantilla a 31-12-2025.

La media de horas de formación por persona también refleja el esfuerzo de la Cooperativa por fomentar el aprendizaje continuo. **La media global de formación ha sido de 23,25 horas para los hombres y de 43,48 horas para las mujeres.** Estos datos muestran una participación especialmente destacada de las mujeres en las actividades formativas, contribuyendo al desarrollo del talento y a la promoción profesional dentro de la Cooperativa.

Las acciones formativas realizadas durante el año se han centrado principalmente en la mejora de las competencias profesionales y en el desarrollo académico del personal. La mayor parte de la formación se ha destinado a **estudios superiores reglados y a especializaciones** vinculadas al puesto de trabajo, favoreciendo la actualización de conocimientos y la cualificación profesional de la plantilla.

Paralelamente, se han impulsado acciones específicas en **prevención de riesgos laborales e igualdad**, con el objetivo de promover entornos de trabajo seguro, respetuoso e inclusivo. Esta **apuesta por el aprendizaje continuo contribuye** a reforzar la capacidad de innovación de la Cooperativa y a consolidar un modelo de gestión centrado en las personas.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y DIVERSIDAD

En la Cooperativa **mantenemos un firme compromiso con los derechos fundamentales, la igualdad de oportunidades y la no discriminación**, así como con la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, promoviendo un entorno laboral respetuoso, inclusivo y seguro que garantice la dignidad, la salud y el bienestar de todas las personas.

Este compromiso se refuerza mediante un **Plan de Igualdad, un Protocolo de Acoso y una Comisión Paritaria de Seguimiento**, que impulsan acciones alineadas con la Ley Orgánica 3/2007 para avanzar hacia una igualdad real y efectiva. Entre los principales objetivos destacan garantizar la igualdad de oportunidades, prevenir cualquier forma de discriminación y fomentar la mejora continua en esta materia.

La Cooperativa también **trabaja para favorecer la inclusión laboral de personas con capacidades diversas**, promoviendo entornos accesibles, un desarrollo profesional adaptado y la colaboración con entidades sociales y centros especiales de empleo, como la Associació Alba.

A cierre de 2025, la plantilla incluía a tres personas con capacidades diversas, reforzando así el compromiso con un **modelo laboral inclusivo, diverso y socialmente responsable**.



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La Cooperativa entiende **la seguridad, la salud y el bienestar de las personas trabajadoras como un compromiso prioritario**, y promueve una cultura preventiva basada en la responsabilidad compartida e integrada en todas las actividades de la organización. Este modelo de gestión apuesta por la mejora continua mediante una adecuada organización del trabajo, unas condiciones laborales seguras y la participación activa de las personas, favoreciendo al mismo tiempo su desarrollo personal y profesional.

En la Cooperativa gestionamos la prevención de riesgos laborales de acuerdo con los siguientes principios:



La participación activa de las personas trabajadoras es un elemento esencial del sistema de prevención. En este sentido, la Cooperativa garantiza los mecanismos de consulta y participación previstos por la normativa vigente en materia de prevención de riesgos laborales.

Por otra parte, contamos con un **Comité de Seguridad y Salud**, integrado por delegados de prevención y representantes de la empresa, así como con un **delegado en los centros sin comité**, de acuerdo con la legislación aplicable. Esta estructura asegura la **representación del 100% de la plantilla**. Los comités se reúnen trimestralmente para realizar el seguimiento de la prevención, revisar las políticas e impulsar la mejora continua.

Durante el año 2025, se registraron **13 accidentes de trabajo, de los cuales 9 ocasionaron baja laboral y 4 no dieron lugar a baja**.

SINIESTRALIDAD ⁷	Acc. jornada		Acc. in-itinere		Malalties professionals		Total 2025		Total
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
Nº AT con baja	8	0	1	0	0	0	0	9	9
Nº AT sin baja	4	0	0	0	0	0	0	4	4

⁷ Datos calculados en plantilla a 31-12-2025.

Este seguimiento permite identificar áreas de mejora y reforzar las medidas preventivas con el objetivo de reducir progresivamente la siniestralidad laboral.

08.

omprometidos con las personas y el territorio

FONDO DE EDUCACIÓN Y PROMOCIÓN (FEPC)

Concepte	Ingressos	Despeses
Remanente a 31.12.2024	3.908.796,64	
Intereses generados por el propio fondo año 2025	68.387,68	
Dotación obligatoria ejercicio 2025	778.879,01	
Aplicación del Fondo		1.315.945,84
Sumas	4.756.063,33	
Remanente del fondo a 31.12.2025	3.440.117,49	

	2021	2022	2023	2024	2025
Acciones Cooperativa	3.903	35.401	190.339	123.763	136.693
Acciones entidades locales	4.560	13.454	34.766	57.577	82.000
Acciones asistenciales	19.871	57.090	54.824	34.432	1.085.806
Cuota federación	7.547	7.635	8.488	8.352	11.447
Total	35.881	113.580	288.417	224.124	1.315.946



VALOR SOCIAL COMPARTIDO

En la Cooperativa **trabajamos para contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas y generar un impacto positivo en nuestro entorno**, especialmente entre los colectivos más vulnerables. Con este objetivo, **impulsamos y participamos en diversas iniciativas vinculadas a la cadena de valor**, orientadas a compartir conocimiento, fomentar la colaboración y dar a conocer la actividad de la Cooperativa. Entre las actuaciones desarrolladas durante este ejercicio, destacamos:

Participación en el Seminario de Territorio Socialmente Responsable Lleida 2025.



Participación en el Plan Estratégico del Porcino de Capa Blanca.



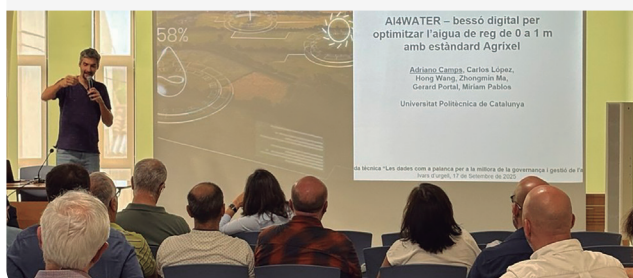
Participación en el 333 Experience Congress Lleida.



Participación en el programa #JOVULLSER, celebrado en Mollerussa junto con la Cambra de Comerç de Lleida.



Participación en la jornada técnica *Los datos como palanca para la mejora de la gobernanza y la gestión del agua*, organizada por la Universitat Politècnica de Catalunya, para conocer de primera mano los resultados del proyecto AI4Water.



Participación en el I Encuentro de Cooperativas Ganaderas de Montaña.



Renovación del convenio de colaboración con el Institut de Recerca Biomèdica de Lleida (IRBLleida).



Gestión de una finca y una granja mediante un convenio de formación dual, con la participación anual de un alumno de la Escola Agrària de Vallfogona de Balaguer.



Colaboración con escuelas agrarias en la organización de cursos de formación.



Participación en el Consejo de Centro de las escuelas agrarias de Vallfogona de Balaguer y de Tàrraga.



Asimismo, mantenemos una estrecha colaboración con entidades del territorio para promover iniciativas que favorezcan la igualdad de oportunidades, la inclusión social y la cohesión de la comunidad. Durante este año, destacamos especialmente:

Contribución a la gestión y al funcionamiento ordinario del Centro de Servicios para Personas Mayores de Ivars d'Urgell, construido con recursos de la Cooperativa y que ofrece servicios como comedor, lavandería y fisioterapia.



Patrocinio principal del Club Patí Vila-sana desde el año 2023, reforzando el compromiso con el deporte femenino y con valores como el esfuerzo, la constancia y el trabajo en equipo.



Colaboración en la presentación del libro *Cuits pel clima*.



Participación en el Premi Maria Mercè Marçal.

Colaboración con la Cursa de Bombers.



Colaboración con ACUDAM, dedicada a la atención a personas con discapacidad intelectual y a su integración sociolaboral.

Renovación de la colaboración con Cruz Roja Pla d'Urgell.



Impulso de un proyecto para crear un centro geriátrico o residencia para personas mayores en Ivars d'Urgell, con el objetivo de dar respuesta a una necesidad esencial del territorio.



Colaboración con la Associació Talma.

Colaboración con la Germans de la Creu Blanca.

Colaboración con la Fundació Pasqual Maragall.

Patrocinio de la Fundació Esportiva Juventut Mollerussa.

Participación en la *Gran Recapte* del Banco de los Alimentos, a través del supermercado, así como una aportación propia por parte de la Cooperativa.



Colaboración con la Associació Alba, que trabaja por la inclusión de personas en situación de vulnerabilidad y también presta servicios de limpieza y jardinería.



Colaboración con la Fundació La Manresana.

Colaboración en la campaña Alianza para la Vacunación Infantil.

Estas iniciativas ponen de manifiesto nuestro compromiso con el desarrollo sostenible, la promoción de la igualdad y el apoyo a la comunidad local, y consolidan nuestro papel como agente activo en la construcción de una sociedad más justa, cohesionada y sostenible.

INTERCOOPERACIÓN Y EMPRESA

Colaboramos con instituciones y entidades, y participamos activamente en organizaciones sectoriales para defender los intereses de los asociados y las asociadas del sector.

ACTELGRUP

En la Cooperativa somos socios de ActelGrup, un grupo cooperativo de referencia dentro del sector agroalimentario catalán. Nuestra **participación en distintos órganos de dirección** nos permite contribuir activamente a la toma de decisiones, a la definición de estrategias comunes y al impulso de iniciativas orientadas al desarrollo sostenible y competitivo del sector. Asimismo, somos socios de Cotècnica, Transalfals/ Iberalfa/ Alfurgell y Farratges del Camp.



PLENO DE LA CÁMARA DE COMERCIO DE TÀRREGA

Desde el año 2023, formamos parte del Pleno de la Cambra de Comerç de Tàrrega, un espacio de representación y participación empresarial que trabaja para **favorecer el desarrollo económico y empresarial del territorio**. Esta vinculación nos permite colaborar en iniciativas de dinamización económica y reforzar nuestro compromiso con el entorno local y el tejido empresarial de proximidad.



FEDERACIÓ DE COOPERATIVES AGRÀRIES DE CATALUNYA (FCAC)

Estamos asociados a la Federació de Cooperatives Agràries de Catalunya, entidad de referencia del cooperativismo agrario catalán. El representante de la Cooperativa forma parte del Consejo Rector como responsable de la Rama de Ganadería y Leche, contribuyendo a la **representación y defensa de los intereses del sector y al desarrollo del modelo cooperativo**.



AGRUPACIÓ D'EMPRESARIS DEL PLA D'URGELL (AGRUPEM)

Somos socios y miembros de Agrupació d'Empresaris del Pla d'Urgell, una entidad que impulsa la **colaboración entre empresas y profesionales de la comarca** para fortalecer el tejido empresarial y el desarrollo económico del territorio. Participamos en iniciativas y proyectos que fomentan la conexión, la cooperación y el crecimiento empresarial.



FÒRUM 2001 (FÒRUM EMPRESA)

Formamos parte de Fòrum 2001, una organización que promueve el **conocimiento, la innovación y la formación en el sector agroalimentario**. La participación en actividades y eventos especializados nos permite mantenernos conectados con las tendencias, los retos y las oportunidades del sector.



MÚTUA INTERCOMARCAL

La Cooperativa **forma parte de la Junta** de la Agrupación Territorial de Lleida de la Mútua Intercomarcal, un órgano de representación territorial integrado por empresas asociadas de la demarcación. Este espacio favorece la coordinación con la mutua, la identificación y traslado de las necesidades del territorio, así como la participación activa en sus órganos de gobernanza territorial.



9.

Gestión económica

PROPUESTA DE DISTRIBUCIÓN DE EXCEDENTES

En aplicación de los artículos 81 a 85 de la Ley 12/2015, de cooperativas de Cataluña, y los artículos 30 a 33 de los Estatutos de la Cooperativa, se propone a la Asamblea General la siguiente distribución:

	2025	2024
BENEFICIO ANTES IS Y FEPC	7.802.861,11	11.925.229,10
FEPC (FONDO EDUCACIÓN Y PROMOCIÓN COOPERATIVA)	778.879,01	1.186.160,77
IMPUESTO SOCIEDADES	1.050.305,63	625.203,29
TOTAL EXCEDENTES (después dotación FEPC e IS)	5.973.676,47	10.113.865,04
Fondo de reserva obligatorio (FRO)		
El 30% del excedente cooperativo del ejercicio	2.336.637,03	3.558.482,30
El 100% de la plusvalía obtenida por la venda del immobilizado	217.896,95	1.114,99
El 50% del resultado extra cooperativo	7.035,51	31.810,71
Total dotación fondo de reserva obligatorio	2.561.569,49	3.601.408,00
Fondo de Reserva voluntaria actividades participadas	650.000,00	550.000,00
Fondo de Reserva especial indisponible	2.000.000,00	4.500.000,00
Retornos cooperativos	762.106,98	1.462.457,04
a) Aportaciones obligatorias posteriores a capital social	0,40	0,40
b) Reintegro a los socios (una vez aprovadas las cuentas anuales por la Asamblea)	60%	60%

INDICADORES DE PRODUCTIVIDAD

DATOS OBJETIVOS	Unidades	2021	2022	2023	2024	2025
Número socios activos	número	2.388	2.378	2.379	2.378	2.398
Número socios colaboradores	número	1.895	1.990	2.050	2.142	2.180
Ventas e ingresos	millones €	198,32	230,43	237,73	241,66	299,76
Producción de pienso	millones kg	245	294	318	343	389
Personal	número	108	116	122	121	127
Coste mantenimiento fabricación	miles €	602,69	771,51	785,48	685,50	1.174,88
Coste electricidad fabricación	miles €	882,97	3.156,48	1.538,88	1.026,59	1.252,61
Amortizaciones	miles €	1.813,42	2.272,36	2.340,36	2.973,34	2.876,16
Excedentes	miles €	2.924,77	4.919,27	5.286,94	10.113,86	5.973,67
Cash-Flow	miles €	4.738,19	7.191,63	7.627,30	13.087,20	8.849,83

DATOS RELATIVOS	Unidades	2021	2022	2023	2024	2025
Facturación/ empleado	millones €	1,84	1,99	1,95	2,00	2,36
Coste electricidad/ t pienso	€ / tonelada	3,60	10,74	4,84	2,99	3,22
Coste mantenimiento/ t pienso	€ / tonelada	2,46	2,62	2,47	2,00	3,02
Coste amortización/ t pienso	€ / tonelada	7,40	7,73	7,36	8,67	7,39
Producción pienso/ empleado	millones kg	2,27	2,53	2,61	2,83	3,06

RATIOS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS	Ratio	2021	2022	2023	2024	2025
Plazo de cobro	días	37	42	36	32	30
Plazo de pago	días	19	28	29	26	35
Rotación total de existencias	número	6,4	6	5	3,35	3,49
Rentabilidad neta de las ventas	%	1,47	2,13	2,22	4,19	1,99
Rentabilidad neta del capital	%	72,86	124,11	124,65	236,72	128,84
Rentabilidad neta fondos propios	%	14,24	21,33	19,26	31,65	14,38

BALANCE DEL EJERCICIO

BALANCE DE SITUACIÓN A 31 DE DICIEMBRE DE 2025

ACTIVO	2025	2024
A) Activo no corriente	48.475.167	44.967.805
I. Inmovilizado intangible	152.165	131.147
2. Concesiones	6.953	5.292
3. Patentes, licencias, marcas y similares	80	95
4. Fondo de comercio	9.165	9.665
5. Aplicaciones informáticas	121.535	116.095
6. Otro inmovilizado intangible	14.432	0
II. Inmovilizado material	28.113.042	25.306.870
1. Terrenos y construcciones	13.792.319	13.286.526
2. Instalaciones técnicas y otro inmovilizado material	12.066.554	10.064.260
3. Inmovilizado en curso y anticipos	2.254.169	1.956.084
III. Inversiones inmobiliarias	0	0
IV. Inversiones en empresas del grupo y asociadas a largo plazo	14.949.108	16.495.057
1. Instrumentos de patrimonio	12.571.087	11.996.205
6. Créditos a socios	2.378.021	4.498.852
V. Inversiones financieras a largo plazo	4.829.823	2.262.870
1. Instrumentos de patrimonio	2.371.148	2.112.333
2. Créditos a terceros	260.826	22.000
3. Valores representativos de deuda	2.068.400	0
5. Otros activos financieros	129.449	128.537
6. Cuenta de ahorro afecta al FEPC	0	0
VI. Activos por impuesto diferido	431.029	771.861
B) Activo corriente	115.603.902	104.636.978
I. Activos no corrientes mantenidos para la venta	0	802.639
II. Existencias	34.481.629	24.708.415
1. Comerciales	1.124.444	827.073
2. Materias primas y otros aprovisionamientos	3.237.880	3.151.855
3. Productos en curso	29.934.142	20.430.683
4. Productos terminados	185.163	298.804
III. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	28.979.311	24.551.456
1. Clientes por ventas y prestaciones de servicios	24.266.296	22.231.079
2. Clientes, empresas del grupo, asociadas y socios deudores	2.226.000	0
3. Deudores varios	837.314	1.346.009
4. Personal	21.973	1.301
5. Activos por impuesto corriente	1.603.095	973.067
6. Otros créditos con las administraciones públicas	24.633	0
IV. Inversiones en empresas del grupo y asociadas a corto plazo	4.747.816	929.562
1. Instrumentos de patrimonio	200.000	0
6. Créditos a socios	4.547.816	929.562
V. Inversiones financieras a corto plazo	16.337.726	9.715.284
1. Instrumentos de patrimonio	500.000	0
2. Créditos a empresas	57.405	50.000
3. Valores representativos de deuda	285.101	176.258
4. Otros activos financieros	12.055.103	5.580.229
5. Cuenta de ahorro afecta al FEPC	3.440.117	3.908.797
VI. Periodificaciones a corto plazo	366.576	185.629
VII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	30.690.844	43.743.993
1. Tesorería	30.690.844	43.743.993
2. Otros activos líquidos equivalentes	0	0
TOTAL ACTIVO (A+B)	164.079.069	149.604.783

PASIVO	2025	2024
A)Patrimonio neto	47.502.996	42.069.299
A-1)FONDOS PROPIOS	47.502.996	42.069.299
I.Capital	4.636.556	4.272.506
1.Capital social y aportaciones obligatorias posteriores	4.792.502	4.431.395
2.(Capital no exigido)	-155.946	-158.889
II.Reservas	36.892.764	27.682.928
1.Fondos de reserva obligatorio irrepartible	20.316.591	16.715.184
2.Fons de reserva voluntario irrepartible	16.574.927	10.966.498
3.Reserva de capitalización	1.246	1.246
III.Resultados de ejercicios anteriores	0	0
IV.Otras aportaciones de socios	0	0
V.Excedentes del ejercicio	5.973.676	10.113.865
VI.Remuneraciones al capital a cuenta y retorno cooperativo	0	0
VII.Fondos capitalizados	0	0
VIII.Otros instrumentos de patrimonio neto	0	0
A-2)AJUSTES POR CAMBIOS DE VALOR	0	0
I.Activos financieros disponibles para la venta	0	0
II.Operaciones de cobertura	0	0
III.Otros	0	0
A-3)SUBVENCIONES, DONACIONES Y LEGADOS RECIBIDOS	566.795	0
B)Pasivo no corriente	14.617.002	19.898.535
I.Fondos de educación, formación y promoción	3.440.117	3.908.797
II.Deudas con características especiales a largo plazo	0	0
III.Provisiones a largo plazo	0	0
IV.Deudas a largo plazo	10.640.028	15.569.331
2.Deudas con entidades de crédito	7.541.025	9.132.548
3.Creditores por arrendamiento financiero	0	3.281
6.Otros pasivos financieros	3.099.003	6.433.502
V.Deudas empresas del grupo, asoc. y socios a largo plazo	347.852	418.663
VI.Pasivos por impuesto diferido	189.005	1.744
VI.V. Periodificaciones a largo plazo	0	0
C)Pasivo corriente	101.392.276	87.636.949
I.Fondo de educación, formación y promoción a corto plazo	0	0
II.Deudas con características especiales a corto plazo	0	0
III.Pasivos vinculados con activos NC mantenidos para la venta	0	430.135
IV.Provisiones a corto plazo	480.575	561.066
V.Deudas a corto plazo	1.734.873	2.251.348
2.Deudas con entidades de crédito	1.582.218	1.583.869
3.Acreeedores por arrendamiento financiero	3.281	9.761
6.Otros pasivos financieros	149.374	657.718
VI.Deudas empresas del grupo, asoc. y socios a corto plazo	68.435.939	60.403.938
VII.Acreeedores comerciales y otras cuentas a pagar	30.740.889	23.990.462
1.Proveedores	24.673.751	18.410.779
2.Proveedores, empresas del grupo y asociadas	4.198.422	3.990.846
3.Creditores diversos	419.976	443.181
4.Personal (remuneraciones pendientes de pago)	72.520	45.738
5.Pasivo por impuesto corriente	64	445
6.Otras deudas con las administraciones públicas	1.251.964	914.568
7.Anticipos de clientes	124.192	184.905
VIII.Periodificaciones a corto plazo	0	0
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A+B+C)	164.079.069	149.604.783

CUENTA DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS A 31 DE DICIEMBRE DE 2025		2025	2024
A) OPERACIONES CONTINUADAS			
1. Importe neto de la cifra de negocios		298.454.039	240.773.862
a. Ventas		292.337.357	236.744.924
a1. Ventas de mercancías y productos terminados		124.294.429	103.070.703
a2. Ventas ganado Agrupació Productors		168.042.927	133.674.221
b. Prestaciones de servicios		6.116.682	4.028.938
2. Variación de existencias de prod. acab. y en el transcurso de fabricación		9.389.818	2.802.942
3. Trabajos realizados por la empresa		550.381	898.099
4. Aprovisionamientos		-271.025.174	-212.329.880
a. Consumo de mercancías		-53.246.869	-29.635.108
b. Consumo otras materias consumibles		-94.248.556	-86.847.622
c. Consumo de existencias de socios		-114.140.658	-88.573.860
d. Trabajos realizados por otras empresas		-9.389.091	-7.273.290
5. Otros ingresos de explotación		1.308.169	885.856
a. Ingresos accesorios y otros de gestión corriente		830.139	614.041
b. Subvenciones de explotación incorporadas al resultado del ejercicio		478.030	271.815
6. Gastos de personal		-7.160.849	-6.150.320
a. Sueldos, salarios y asimilados		-5.093.134	-4.703.011
b. Cargas sociales		-2.067.715	-1.447.309
7. Otros gastos de explotación		-22.189.763	-12.562.737
a. Servicios exteriores		-22.273.155	-12.238.667
b. Tributos		-109.816	-141.284
c. Pérdidas, deterioro y variación de provisiones por op. comercio		324.974	-159.239
d. Otros gastos de gestión corriente		-131.766	-23.547
8. Amortización del inmovilizado		-2.876.166	-2.973.343
9. Imputación de subvención de inmovilizado		22.223	0
10. Exceso de provisiones		0	0
11. Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado		-273.281	-307.109
a. Deterioros y pérdidas		0	0
b. Resultados por enajenaciones y otros		-273.281	-307.109
12. Otros resultados		-780.804	-1.145.894
a. Otros resultados extraordinarios		-1.925	40.267
b. Dotación al Fondo de Educación, Formación y Promoción Coop.		-778.879	-1.186.161
A. 1) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN		5.418.593	9.891.476
13. Ingresos financieros		1.896.697	2.307.761
a. De participaciones en instrumentos de patrimonio		84.508	81.059
a1. En empresas del grupo y asociadas		84.508	81.059
b. De valores negociables y otros instrumentos financieros		1.812.189	2.226.702
b1. De empresas del grupo y asociadas		986.632	980.178
b2. De terceros		825.558	1.246.523
14. Gastos financieros		-1.770.726	-1.862.246
a. Por deudas con empresas del grupo y asociadas		-1.131.877	-954.542
b. Por deudas con terceros		-638.849	-907.704
16. Diferencias de cambio		0	0
17. Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros		1.479.418	402.077
a. Deterioro y pérdidas		329.253	68.472
b. Resultados por enajenaciones y pérdidas		1.150.165	333.605
A. 2) RESULTADO FINANCIERO		1.605.389	847.592
A. 3) RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS		7.023.982	10.739.068
18. Impuesto sobre beneficios		-1.050.306	-625.203
A. 4) RESULTADO EJERCICIO PROCEDENTE OPERACIONES CONTINUADAS		5.973.676	10.113.865
B) OPERACIONES INTERRUPTIDAS			
20. Resultado ejercicio proc. operaciones interrumpidas neto de impuestos			
A. 5) RESULTADO DEL EJERCICIO - EXCEDENTE		5.973.676	10.113.865

INFORME DE LOS INTERVENTORES DE CUENTAS

Los interventores de cuentas Josep Ramon Gabàs Queralt, con NIF 40863049F, Ricard J. Gòdia Companys, con NIF 43700959Q, y Robert Visa Salvado, con NIF 43744045T, de la Cooperativa d'Ivars i Secció de Crèdit, SCCL, inscrita en el Registro General de Cooperativas del Departamento de Trabajo de la Generalitat de Catalunya, Servicios Territoriales en Lleida, con el número LLN-98, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 65.5 de la Ley 12/2015, de 9 de julio, de cooperativas de Catalunya, emitimos el siguiente:

INFORME

Los abajo firmantes manifestamos:

1. Que hemos recibido toda clase de facilidades para examinar los libros de contabilidad y los documentos que han dado lugar a las operaciones contables registradas, los cuales son conformes.
2. Que consideramos correctas las anotaciones en el libro de inventarios y balances, cerrado a 31 de diciembre de 2025; la cuenta de pérdidas y ganancias; la memoria explicativa de la gestión de la Cooperativa, así como, en conjunto, el resto de los documentos contables que deben presentarse a la Asamblea General para su aprobación.
3. Que consideramos correcta la propuesta de distribución de excedentes presentada a la Asamblea General.

Y, en prueba de conformidad, firmamos el presente informe.

Ivars d'Urgell, 3 de junio de 2026.



Josep R. Gabàs Queralt



Ricard J. Gòdia Companys



Robert Visa Salvado

10. ANEXO: Tablas GRI

Declaración de uso	Cooperativa d'Ivars i Secció de Crèdit, SCCL ha presentado la <i>Memoria de Sostenibilidad</i> utilizando como referencia los Estándares GRI, para el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025.
GRI 1 utilizado	GRI 1. Fonamentos 2021
Estándar GRI	Ubicación capítulo / página / respuesta directa
GRI 2: Contenidos generales 2021	
LA ORGANIZACIÓN Y SUS PRÁCTICAS DE PRESENTACIÓN DE INFORMES	
2-1 Detalles organizacionales	Cooperativa d'Ivars i Secció de Crèdit, SCCL (3-11) Carrer de Lleida, 2-8 - 25260 Ivars d'Urgell
2-2 Entidades incluidas en informes de sostenibilidad de la organización	Cooperativa d'Ivars i Secció de Crèdit, SCCL
2-3 Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Período de la Memoria (coincidente con Informe financiero): Cooperativa d'Ivars i Secció de Crèdit, SCCL: 1 de enero de 2025 a 31 de diciembre de 2025
	Frecuencia: anual
	Contacto para cuestiones relacionadas con la Memoria: info@coopivars.coop
2-4 Actualización de la información	Sin actualizaciones relevantes en el período. En caso de actualización de la información se indica a lo largo del documento.
2-5 Verificación externa	No ha habido verificación externa de la <i>Memoria de Sostenibilidad</i> de la <i>Cooperativa d'Ivars i Secció de Crèdit, SCCL</i> .
ACTIVIDADES Y TRABAJADORES	
2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Las actividades se desarrollan en diferentes centros de trabajo: Ivars d'Urgell, La Fuliola, Torregrossa y Castellserà. En Ivars d'Urgell se encuentran las oficinas centrales y se desarrollan las actividades de producción de pienso, administración y gestión, ganadería y servicios veterinarios, sección agrícola, sección de crédito y supermercado. En La Fuliola se realizan actividades de producción de pienso, ganadería y servicios veterinarios, sección agrícola y suministros, así como la sección de crédito. En Torregrossa también se lleva a cabo la producción de pienso, mientras que en Castellserà se ubican una oficina de la sección de crédito y un punto de venta de suministros agrícolas.
	Servicios y actividad productiva (6, 24-41)
	Socias y socios (20-23)
	Intercooperación y empresa (58)
2-7 Plantilla	Equipo humano (48-53)
GOBERNANZA	
2-9 Estructura de gobernanza y composición	El modelo de gestión (9-10)
2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	El modelo de gestión (9-10)
	Organigrama de la Cooperativa (10)
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Josep Coll Reig
2-12 Papel del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	El modelo de gestión (9-10)
2-13 Delegación de la responsabilidad de gestionar los impactos	El modelo de gestión (9-10)
2-14 Función del máximo órgano de gobierno en los informes de sostenibilidad	El Consejo Rector de la organización delega en el Departamento de Comunicación y Relaciones Institucionales la responsabilidad de elaborar la <i>Memoria de Sostenibilidad</i> .
2-15 Conflictos de interés	Código ético y compliance (15)
2-16 Comunicación de inquietudes críticas	El modelo de gestión (9-10)
2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Organigrama de la Cooperativa (10)
	El modelo de gestión (9-10)
2-18 Evaluación del ejercicio del máximo órgano de gobierno	El modelo de gestión (9-10)
2-19 Política de remuneraciones	Remuneración media según convenio y género (50)
2-20 Proceso para determinar la remuneración	Distribución de la plantilla (48-50)

Estándar GRI	Ubicación capítulo / página / respuesta directa
ESTRATEGIA, POLÍTICAS Y PRÁCTICAS	
2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Carta del Presidente (2) Comprometidos con la sostenibilidad y los ODS (12-13)
2-23 Política de compromisos	Comprometidos con la sostenibilidad y los ODS (12-13)
2-24 Incorporación de los compromisos	Nuestra hoja de ruta (11) Comprometidos con la sostenibilidad y los ODS (26)
2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	El modelo de gestión (9-10) Condiciones laborales y derechos sociales (50) Igualdad de oportunidades y diversidad (52)
2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Condiciones laborales y derechos sociales (50) Igualdad de oportunidades y diversidad (52)
2-27 Cumplimiento de la legislación y normativas	La Cooperativa d'Ivars i Sección de Crédito, SCCL no ha recibido multas ni sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación o la normativa
2-28 Afiliación a asociaciones	Valor social compartido (55-57) Intercooperación y empresa (58)
2-29 Enfoque de la participación de las partes interesadas	El modelo de gestión (9-10) Grupos de interés y análisis de materialidad (16-17)
2-30 Acuerdos de negociación colectiva	Distribución de la plantilla (48-50)
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	
3-1 Proceso para determinar los temas materiales	Grupos de interés y análisis de materialidad (16-17)
3-2 Listado de temas materiales	Grupos de interés y análisis de materialidad (16-17) Análisis de riesgos (18-19)
GRI 201 (2016): DESEMPEÑO ECONÓMICO	
201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Gestión económica (59-64)
GRI 203 (2016): IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS	
203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Comprometidos con las personas y el territorio (54-58)
GRI 205 (2016): ANTICORRUPCIÓN	
205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Código ético y <i>compliance</i> (15)
205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Código ético y <i>compliance</i> (15)
205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	No se ha identificado ningún caso de corrupción, soborno ni blanqueo de capitales en el período cubierto por la <i>Memoria de Sostenibilidad</i> .
GRI 206 (2016): COMPETENCIA DESLEAL	
206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopolísticas y contra la libre competencia	No hemos participado en prácticas de competencia desleal, monopolística ni contrarias a la libre competencia durante el período cubierto por la <i>Memoria de Sostenibilidad</i> .
GRI 301(2016): MATERIALES	
301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	Consumo de agua y otros recursos (42-43) Envases comercializados (47)
GRI 302 (2016): ENERGÍA	
302-1 Consumo de energía dentro de la organización	Consumo energético (43-45)
302-2 Consumo de energía dentro de la organización	Consumo energético (43-45)
302-4 Reducción del consumo energético	Consumo energético (43-45)

Estándar GRI	Ubicación capítulo / página / respuesta directa
GRI 303 (2018): AGUA Y EFLUENTES	
303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Consumo de agua y otros recursos (42-43)
303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Consumo de agua y otros recursos (42-43)
303-3 Extracción de agua	Consumo de agua y otros recursos (42-43)
303-4 Vertido de agua	Consumo de agua y otros recursos (42-43)
303-5 Consumo de agua	Consumo de agua y otros recursos (42-43)
GRI 304 (2018): BIODIVERSIDAD	
304-1 Puestos operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas.	Las instalaciones del grupo se encuentran fuera de áreas protegidas o de alto valor para la biodiversidad.
304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	Agrupación de Defensa Vegetal de la Cooperativa (40)
	Comprometidos con la sostenibilidad (12-13)
	Calidad, transparencia y responsabilidad (14-15)
	Análisis de riesgos (18-19)
GRI 305 (2016): EMISIONES	
305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Emisiones atmosféricas y cambio climático (44-45)
305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Emisiones atmosféricas y cambio climático (44-45)
305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Emisiones atmosféricas y cambio climático (44-45)
305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Emisiones atmosféricas y cambio climático (44-45)
GRI 306 (2020): RESIDUOS	
306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Producción y gestión de residuos (46-47)
306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Producción y gestión de residuos (46-47)
306-3 Residuos generados	Producción y gestión de residuos (46-47)
306-4 Residuos no destinados a eliminación	Producción y gestión de residuos (46-47)
306-5 Residuos destinados a eliminación	Producción y gestión de residuos (46-47)
GRI 401 (2016): EMPLEO	
401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Equipo humano (48-53)
GRI 402 (2016): RELACIONES TRABAJADORES - EMPRESA	
402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Se cumplen los plazos mínimos legalmente establecidos.
GRI 403 (2016): SEGURIDAD Y SALUD	
403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Seguridad y salud en el trabajo (52-53)
403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Seguridad y salud en el trabajo (52-53)
403-3 Servicios de salud en el trabajo	Seguridad y salud en el trabajo (52-53)
403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Seguridad y salud en el trabajo (52-53)
403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Seguridad y salud en el trabajo (52-53)
	Formación y desarrollo profesional (51)
403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	Condiciones laborales y derechos sociales (50)
403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	Igualdad de oportunidades y diversidad (52)
	Seguridad y salud en el trabajo (52-53)

Estándar GRI	Ubicación capítulo / página / respuesta directa
403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la salud y la seguridad en el trabajo	El sistema de gestión de la salud y la seguridad cubre el 100% de la plantilla del grupo
403-9 Lesiones por accidente laboral	Seguridad y salud en el trabajo (52-53)
403-10 Dolencias y enfermedades laborales	Seguridad y salud en el trabajo (52-53)
GRI 404 (2016): FORMACIÓN Y EDUCACIÓN	
404-1 Media de horas de formación al año por empleado	Formación y desarrollo profesional (51)
404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Formación y desarrollo profesional (51)
GRI 405 (2016): DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	
405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Equipo humano (48-53)
	Igualdad de oportunidades y diversidad (52)
GRI 406 (2016): NO DISCRIMINACIÓN	
406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas empresas	No se han detectado casos de discriminación
GRI 413 (2016): COMUNIDADES LOCALES	
413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Comprometidos con las personas y el territorio (54-58)
GRI 415 (2016): POLÍTICA PÚBLICA	
415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	No se han realizado aportaciones
GRI 416 (2016): SEGURIDAD DE LOS CLIENTES / LAS CLIENTAS	
416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad de los clientes y clientas	Comprometidos con la sostenibilidad y los ODS (12-13)
416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	Socios y socias (20-23)
	Calidad, transparencia y responsabilidad (14-15)
	Servicios y actividad productiva (24-41)
GRI 417 (2016): MARKETING Y ETIQUETAJE	
417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	No ha habido
417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	No ha habido
GRI 418 (2016): PRIVACIDAD DE LOS CLIENTES Y CLIENTAS	
418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente o la clienta y pérdida de datos del cliente o la clienta	No ha habido

